

Streszczenie pracy doktorskiej mgr Michała Szypniewskiego /j.polski/ pt.: „Ochrona interesu pracownika delegowanego za granicę”

Przedmiotem dysertacji jest analiza zagadnień związanych z posługiwaniem się pracownikami zatrudnionymi w jednym państwie do wykonania usługi w drugim państwie, co stanowi istotny element swobody przepływu usług, jednej z czterech fundamentalnych swobód Unii Europejskiej.

Zakres prowadzonych badań obejmuje prawo unijne, prawo polskie i w ograniczonym zakresie prawo krajowe wybranych państw UE. Delimitacja ta podyktowana jest faktem, że delegowanie pracowników jest inherentnie związane z charakterystyczną dla Unii Europejskiej swobodą świadczenia usług.

W rozprawie postawiono trzy zasadnicze cele badawcze. Po pierwsze, zidentyfikować podwaliny aksjologiczne uzasadniające ochronę interesu pracownika delegowanego. Po drugie, scharakteryzować normy regulujące konstrukcję prawną delegowania pracowników w ramach świadczenia usług i uporządkować teoretycznie analizowaną kwestię, co z kolei powinno ułatwić pogłębienie tematu z perspektywy dogmatycznoprawnej. Po trzecie wreszcie, sprecyzować, w jaki sposób kształtowane są warunki zatrudnienia pracownika delegowanego i jakie prawo przewiduje gwarancje (środki) prawne służące ochronie interesu pracownika delegowanego.

Przedmiot dysertacji ma znacznie szerszy zakres niż tylko udzielenie odpowiedzi na szereg pytań pojawiających się na tle stosowania przepisów regulujących delegowanie pracowników. Analiza dokonana w opracowaniu ma na celu zweryfikowanie głównej tezy, zgodnie z którą aksjologiczne uzasadnienie ochrony interesu pracownika delegowanego składa się nie tylko z tradycyjnej ochrony pracownika jako „słabszej” strony stosunku pracy, ale również zawiera w sobie wartości ekonomiczne, takie jak swoboda świadczenia usług i uczciwa konkurencja. W konkluzji potwierdzono prawidłowość postawionej tezy. Ekonomiczne cele unijne nie stanowią zatem ograniczenia interesu pracownika delegowanego, a paradoksalnie kreują nieprzeciętne, akcesoryjne uzasadnienie dla jego ochrony. Nawet jeśli przyjmemy, że prawodawstwo unijne chroni interes pracownika delegowanego w sposób pośredni, stawiając na pierwszym miejscu inne wartości, a ochrona interesu pracownika delegowanego jawi się jako „wytrych” do ingerencji w krajowe systemy prawne, to nie sposób nie docenić tych dodatkowych, niepospolitych argumentów dla

ochrony interesu pracownika, jakimi są swoboda świadczenia usług i uczciwa konkurencja

Struktura dysertacji prezentuje się następująco. Praca składa się z pięciu rozdziałów. Rozdział pierwszy wprowadza w problematykę interesu pracownika, stanowiąc warstwę teoretyczną dysertacji. Przedstawiono w nim refleksje na temat związków funkcjonalnych występujących pomiędzy interesem pracownika a interesem innych podmiotów. Warstwę teoretyczną stanowi również rozdział drugi, w którym poddano analizie genezę i ewolucję rozwiązań prawnych w zakresie delegowania pracowników, prezentując jednocześnie wcześniejszy dorobek nauki prawa pracy. Ponadto, przedstawiono uwarunkowania stanowiące podstawę aksjologiczną dla konstrukcji prawnej delegowania. Zasadniczą część dysertacji stanowi rozdział trzeci, czwarty i piąty. W rozdziale trzecim szczegółowo przedstawiono konstrukcję prawną delegowania pracowników, jak i podjęto się próby analizy krajowych środków prawnych służących do kierowania pracownikami za granicę. W rozdziale czwartym w pierwszej kolejności rozważany jest charakter norm prawnych określających warunki zatrudnienia pracownika delegowanego. W drugiej zaś części wspomnianego rozdziału czwartego przedstawiono warunki zatrudnienia. W rozdziale piątym poddano analizie środki prawne służące ochronie interesu pracownika delegowanego.

W pracy wykorzystano następujące metody badawcze: aksjologiczną, historyczną, dogmatycznoprawną i – w ograniczonym zakresie – prawnoporównawczą.

**Streszczenie pracy doktorskiej mgr Michała Szypniewskiego
/j.angielski/ pt:,, Safeguarding of the Posted Worker's Interest”.**

The subject of the dissertation is the analysis of issues related to the use of employees hired in one country to provide services in another country, which is an important element of the free movement of services, one of the four fundamental freedoms of the European Union.

The scope of research includes EU law, Polish law and, to a limited extent, national law of selected EU countries. This delimitation is justified by the fact that the posting of workers is inherently related to the freedom of service that is characteristic of the European Union.

The dissertation sets three basic research aims. First, to identify the axiological foundations justifying the safeguarding of the posted worker's interest. Second, to characterize the norms stipulating the legal structure of the posting of workers as part of the provision of services. Thirdly, to specify precisely how the conditions of employment of a posted worker are shaped and which law provides legal guarantees (measures) to protect the interest of a posted worker.

The subject of the dissertation is much broader than just answering a number of questions that arise from the application of the provisions governing the posting of workers. The analysis conducted in the study aims to verify the main thesis, according to which the axiological justification for the safeguarding of the posted workers consists not only of a traditional reference to the “weaker” party of the employment relationship, but also encompasses economic categories values such as the freedom to provide services and fair competition. In conclusion, the correctness of the foregoing thesis was confirmed. Thus, economic EU goals do not limit the interest of a posted worker, and paradoxically create an extraordinary, additional justification for its safeguarding. Even if we assume that EU legislation protects worker's interests indirectly, putting the first priority on other values, and protecting the posted worker's interests as a “picklock” to interfere to national legal systems, it is unfeasible to underestimate these additional, uncommon arguments to protect the employee's interest, which is the freedom to provide services and fair competition.

The dissertation structure is as follows. It consists of five chapters. The first chapter introduces the problem of the employee's interest, constituting the theoretical layer of the dissertation. It presents reflections on functional relationships between the

interest of the employee and the interests of other entities. The theoretical layer is also the second chapter, which analyzes the genesis and evolution of legal solutions in the field of posting workers. In addition, the conditions constituting the axiological basis for the legal structure of posting were presented. The main part of the dissertation is the third, fourth and fifth chapter. The third chapter presents in detail the legal structure of the posting of workers, as well as attempts to analyze national legal means for sending employees abroad. The fourth chapter first considers the nature of legal norms specifying the conditions of employment of a posted worker. In the second part of the fourth chapter, the conditions of employment the posted worker are presented. Chapter five analyzes legal measures set up to protect the interest of a posted worker.

In the dissertation, a historical, axiological, formal-dogmatic and, to a limited extent, comparative law method of research was used.