



Sprawozdanie z realizacji Strategii UG za lata 2020-2022



Spis treści

Wstęp	5
Misja i cele Uniwersytetu Gdańskiego	7
Raport z okresowego przeglądu i aktualizacji Strategii Uniwersytetu Gdańskiego za rok 2022	11
1. Najwyższy poziom kształcenia uniwersyteckiego	13
2. Najwyższa jakość w badaniach naukowych i kreowaniu innowacji	17
3. Otwartość, społeczna odpowiedzialność i zaangażowanie Uniwersytetu	22
4. Najwyższy poziom efektywności w zarządzaniu Uniwersytetem	26
Podsumowanie	29
Załącznik: Działalność Uniwersytetu Gdańskiego w latach 2020-2022	33
I. Kalendarium wydarzeń akademickich w Uniwersytecie Gdańskim	33
II. Szczegółowe sprawozdanie z działalności Uniwersytetu Gdańskiego	47
1. Kształcenie	49
1.1. Studenci i doktoranci	50
1.2. Oferta i jakość kształcenia	54
1.3. Mobilność	60
2. Działalność naukowa	65
2.1. Doskonałość naukowa	66
2.2. Kariera naukowa i mobilność	69
2.3. Projekty naukowe i rozwojowe	74
3. Społeczna odpowiedzialność i zaangażowanie	75
3.1. Uniwersytet otwarty	76
3.2. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym	90
3.3. Zrównoważony rozwój	97
4. Efektywne zarządzanie Uniwersytetem	103
4.1. Struktura zarządzania Uniwersytetem	104
4.2. Pracownicy i polityka rozwoju kadr	119
4.3. Gospodarka finansowa Uczelni	125

Wstęp

Szanowni Państwo,

w ostatnich latach społeczność akademicka Uniwersytetu Gdańskiego musiała zmierzyć się z nowymi, złożonymi wyzwaniami, takimi jak pandemia Covid-19, wojna na Ukrainie, przyspieszenie w transformacji cyfrowej czy zmiany na rynku pracy, które spowodowały konieczność budowania instytucjonalnej odpowiedzi i odporności na kryzysy.

W latach 2020-2022 osiągnęliśmy wszystkie, założone cele strategiczne. Na początku kadencji znowelizowaliśmy, po szerokich konsultacjach, Statut Uniwersytetu Gdańskiego, co w dużej mierze pomogło nam odnaleźć się w nowych, trudnych warunkach, a także wykorzystać możliwości i szanse rozwojowe. Na początku 2021 roku powstały nowe, strategiczne centra wspierające społeczność akademicką w ramach pomocy psychologicznej czy wdrażaniu nowoczesnych metod kształcenia i tutoring. Jednak nadzieję na powrót do normalnego funkcjonowania po pandemii zakłócił niespodziewany wybuch wojny w Ukrainie. Wstrząśnięci agresją Rosji na naszego wschodniego sąsiada rozpoczęliśmy największą i najdłuższą trwającą na Pomorzu akcją zbiórki, a wraz z Narodową Agencją Wymiany Akademickiej byliśmy gospodarzami dwóch konferencji międzynarodowych „Solidarni z Ukrainą”, których celem było wyrażenie poparcia dla naszych wschodnich przyjaciół oraz usystematyzowanie działań pomocowych dla ukraińskiego środowiska naukowego. Uchodźcom udostępniliśmy ponad 500 miejsc w akademikach, z których korzystają po dziś dzień, a na kampusie w Oliwie funkcjonuje punkt przedszkolny dla ukraińskich dzieci. Podczas Konferencji Uniwersytetów Europejskich w Warszawie w maju 2023 roku otrzymaliśmy nagrodę w kategorii „Wsparcie dla Ukrainy”. Została ona przyznana Uniwersytetowi Gdańskiemu w uznaniu za tworzenie forum wymiany doświadczeń związanych ze wsparciem Ukrainy, ale również za budowanie długoterminowej, strukturalnej i systemowej współpracy z Uniwersytetem w Odessie.

Pandemia Covid-19, w której Uniwersytet Gdański funkcjonował dzięki sprawnie wdrożonym zasadom prowadzenia nauki zdalnej i szybkiego przystosowania się pracowników naukowych i administracyjnych do nowych warunków, pozbawiła studentów bezpośrednich kontaktów społecznych, uważanych za wyjątkowe doświadczenie w tym okresie życia. Dlatego tak szybko, jak to było możliwe zintensyfikowaliśmy ofertę kulturalnej, sportowej i artystycznej aktywności studenckiej i doktoranckiej, aby przywrócić warunki rozwoju życia studenckiego sprzed pandemii. Wysoka dynamika tych działań nie byłaby możliwa, gdyby nie powołane na początku kadencji Centrum Aktywności Studenckiej i Doktoranckiej.

Dostrzegliśmy również przyspieszone zmiany na rynku pracy. Postępują one dynamicznie, podobnie jak wiedza i umiejętności niezbędne do rozpoczęcia pracy zawodowej. Od dłuższego czasu na pierwszy plan wysuwa się zasada „uczenia się przez całe życie”, ale również szybkie przekwalifikowywanie, nabywanie nowych umiejętności, a nawet gotowość do zmiany sektora zawodowego. Dlatego nie pozostajemy obojętni na potrzeby naszych studentów, dążąc do utrwalenia silnej pozycji Uniwersytetu Gdańskiego jako wiodącego ośrodka dydaktycznego w Polsce. Poszerzamy systematycznie ofertę kształcenia, zwiększamy liczbę krótkich form kształcenia tj. studiów podyplomowych i kursów obejmujących doskonalenie umiejętności miękkich. Podnosimy również poziom umiędzynarodowienia naszej oferty edukacyjnej i przygotowujemy się do zbudowania systemu nadawania mikropoświadczeń. Odnoszą się one do szkoleń, które są ściśle powiązane z wymaganiami rynku. Jesteśmy niezmiennie uniwersytetem otwartym. Opracowaliśmy i wdrożyliśmy system wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami. W ramach pozyskanych środków europejskich wdrożyliśmy formy wsparcia psychologicznego, opieki dydaktycznej, wsparcia technicznego i logistycznego, które zminimalizowały bariery w zakresie dostępności kształcenia i prowadzenia badań naukowych.

Zauważamy, że otwarta nauka i innowacje nabierają tempa ze względu na ich powiązanie z dynamicznym rozwojem technologii cyfrowych. Stoimy w obliczu zmiany paradygmatu, w którym technologie cyfrowe zyskują coraz większe znaczenie w szkolnictwie wyższym, zmieniając metodologię nauczania, a nawet sposób, w jaki rozumiemy kształcenie uniwersyteckie. Dostrzegamy fakt, że obok nauk ścisłych i przyrodniczych, nauki humanistyczne i społeczne mają w tym względzie ogromny potencjał. Wnoszą one istotny wkład w rozwój społeczny, demokrację i kształtowanie polityki w zakresie złożonych wyzwań, takich jak zdrowie, klimat, bezpieczeństwo i cyfryzacja.

W obecnych warunkach naukowcy Uniwersytetu Gdańskiego nie ustają w wysiłkach rozwoju naukowego. Konsekwentnie wspieramy i motywujemy pracowników do publikowania w prestiżowych czasopismach naukowych. Realizacja Programu publikacyjnego UG przełożyła się na wzrost liczby i jakości publikacji naszych naukowców, o czym świadczą bardzo dobre wskaźniki bibliometryczne. W celu zwiększenia widoczności osiągnięć pracowników i doktorantów rozwijamy i włączamy do międzynarodowych sieci Repozytorium UG. Wspieramy również aktywność grantową naukowców poprzez rozwijanie Programu małych grantów UGrants, programu Premia na Horyzoncie UG

oraz dofinansowujemy prace przygotowawcze najbardziej ambitnych projektów, w tym ERC. W wyniku oceny parametrycznej Uniwersytet Gdański utrzymał pełnię uprawnień akademickich we wszystkich uprawianych dyscyplinach naukowych.

Dużym wsparciem dla realizacji naszych ambicji naukowych jest umiędzynarodowienie naszej Uczelni. Mamy nie tylko coraz bogatszą ofertę wyjazdów Erasmus dla studentów, naukowców i pracowników administracji, ale rozwija się doskonale program profesorów wizytujących, którzy przyjeżdżając do nas z całego świata dzielą się z nami wiedzą i wynikami badań. Pogłębiliśmy również współpracę w ramach konsorcjum Europejskiego Uniwersytetu Nadmorskiego (European University of the Seas – SEA-EU).

W SEA-EU 2.0 jest zaangażowanych 9 uniwersytetów kształcących ponad 150 000 studentów i zatrudniających 18 000 pracowników. Będziemy wspólnie rozwijać ścieżki edukacyjne i programy nauczania przy jednoczesnym usuwaniu barier akademickich. Wszystkie działania mają tworzyć środowisko tożsamości europejskiej, a dodatkowo wspierać zaangażowanie w zrównoważony rozwój w ramach realizacji Agendy 2030. Podejmowane inicjatywy mają na celu także zachęcenie do intensyfikacji mobilności fizycznej, mieszanej i wirtualnej studentów oraz pracowników, która jest jednym z największych wyzwania dla uczelni partnerskich.

Jesteśmy nieustannie wrażliwi na potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego i procesów zachodzących wokół naszego ośrodka akademickiego. Włączyliśmy się w budowę systemu wsparcia transformacji energetycznej regionu. Rozwijamy zespoły naukowe niezbędne do rozwoju nowych sektorów gospodarczych województwa pomorskiego: morskiej energetyki wiatrowej, energetyki jądrowej i wodorowej. Jesteśmy otwarci na wsparcie eksperckie, zarówno dla władz samorządowych, sektora przedsiębiorstw jak i dla organizacji społecznych.

Uważamy, że umiejętność współpracy jest kluczowym czynnikiem realizacji naszej strategii. Dlatego tworząc wspólnie z Gdańskim Uniwersytetem Medycznym oraz Politechniką Gdańską Związek Uczelni w Gdańsku imienia Daniela Fahrenheita podjęliśmy działania konsolidacyjne mające na celu synergię naszych wysiłków naukowych. To kolejny przykład współpracy, która dobrze się rozwija, pozwala nam umacniać potencjał naukowy, ulepszać zarządzanie różnymi obszarami naszych uczelni i wspierać młodzież studencką i naukową we współpracy projektowej i badawczej. Przykładów rezultatów tych działań jest bardzo wiele. Na przykład już dziś trzy odrębne biblioteki uczelni związkowych, w zakresie systemu zarządzania zasobami i udostępniania, funkcjonują praktycznie jako jedna instytucja.

Budujemy bezpieczną przestrzeń dla komercjalizacji wyników badań naukowych. Przyjęliśmy nowatorskie polityki: przeciwdziałania konfliktowi interesu Uniwersytetu Gdańskiego, politykę kadrową oraz jesteśmy w przededniu umożliwienia, szerszej niż dotychczas, współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym w budynkach wydziałów eksperymentalnych.

Czujemy się także odpowiedzialni za podnoszenia świadomości w zakresie zrównoważonego rozwoju i wsparcia realizacji celów Agendy 2030. Potwierdzeniem skuteczności naszych wysiłków jest umocnienie pozycji lidera w obszarze związanym z realizacją 17. Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ w Polsce, które potwierdzają wyniki Times Higher Education Impact Rankings. W rankingu za 2022 rok Uniwersytet Gdański awansował o 200 pozycji na świecie względem roku ubiegłego oraz został sklasyfikowany najwyżej spośród wszystkich ocenianych polskich uczelni wyższych.

Podsumowując realizację Strategii UG za lata 2020-2022, dziękuję całej społeczności Uniwersytetu Gdańskiego za nieustające wysiłki budowania silnego i konkurencyjnego miejsca, w którym realizuje się nowe inicjatywy naukowo-badawcze, prowadzi innowacyjną i umiędzynarodowioną działalność dydaktyczną oraz nieustannie rozszerza się działalność kulturalną i sportową.

Rektor Uniwersytetu Gdańskiego
prof. dr hab. Piotr Stepnowski , czł. koresp. PAN

Misja i cele Uniwersytetu

1. MISJA

Misją Uniwersytetu Gdańskiego jest prowadzenie kształcenia na najwyższym poziomie, działalności naukowej o najwyższej jakości oraz kształtowanie postaw obywatelskich, a także uczestnictwo w rozwoju społecznym i współtworzenie gospodarki opartej na innowacjach.

2. WIZJA

Uniwersytet Gdański to utworzona w 1970 r. nowoczesna Uczelnia położona nad Morzem Bałtyckim, która kieruje się dewizą: „In mari via tua”. Autonomia, kreatywność i zaangażowanie w rozwój najwyższej jakości kształcenia oraz doskonalenie badań naukowych w połączeniu z poszanowaniem tradycji i troską o integrację środowiska naukowego w otoczeniu biznesu stanowią rozpoznawalną markę Uniwersytetu Gdańskiego w Polsce, Europie i na całym świecie.

Uniwersytet Gdański ma ambicje być Uczelnią badawczą, aktywnie uczestniczącą w rozwoju kultury naukowej w wymiarze krajowym i międzynarodowym, opartą na modelu zarządzania przez wartości, promującą interdyscyplinarną komunikację naukową, współdziałanie i twórcze zaangażowanie oraz budującą wspólnotę akademicką.

Uniwersytet Gdański jest otwarty dla wszystkich, którzy swoją wiedzą, twórczym zaangażowaniem oraz postawą, przyczyniają się do umocnienia jego rangi, działają na rzecz pomyślności społeczności akademickiej w trosce o dobro wspólne.

3. WARTOŚCI

Naczelnymi wartościami Uniwersytetu Gdańskiego są: racjonalne dążenie do prawdy, podążanie za najlepszymi wzorcami nauki światowej oraz nowoczesne kształcenie służące rozwojowi społeczno-gospodarczemu. Zaangażowaniu w tworzenie wiedzy oraz budowaniu więzi, a także rozwiązywaniu problemów społeczności akademickiej służy dialog społeczny, prowadzony w duchu wzajemnego szacunku i zaufania oraz tolerancji dla różnorodności poglądów. W Uniwersytecie Gdańskim tworzy się wartości intelektualne i je komunikuje z poszanowaniem wolności słowa i sumienia, wolności nauczania, wolności badań naukowych oraz wolności twórczości artystycznej.

5. CELE STRATEGICZNE

Urzeczywistnienie wizji Uniwersytetu Gdańskiego jako Uczelni badawczej, aktywnie uczestniczącej w rozwoju kultury naukowej w wymiarze krajowym i międzynarodowym, będzie realizowane poprzez cztery cele strategiczne, obejmujące wszystkie trzy składowe misji Uczelni: kształcenie, badania naukowe, wzajemne relacje z otoczeniem społeczno-gospodarczym, oraz efektywne zarządzanie Uniwersytetem. Dzięki temu realizacja Strategii będzie postępować w zrównoważony sposób, co umożliwi harmonijny rozwój Uniwersytetu we wszystkich tych czterech kluczowych obszarach.

5.1. NAJWYŻSZY POZIOM KSZTAŁCENIA UNIWERSYTECKIEGO

Pierwszy z celów strategicznych zostanie osiągnięty przez realizację czterech celów operacyjnych i wielu działań umożliwiających m.in.: wszechstronne wspomaganie procesu kształcenia, wyposażenie studentów i doktorantów w nowoczesną wiedzę wspierającą zdolności innowacyjne oraz umiejętności i kompetencje niezbędne do radzenia sobie w życiu i aktywności zawodowej.

Ambicją Uczelni jest również kształcenie i wychowanie absolwentów o otwartych umysłach, odnajdujących swoje miejsce w zmieniającym się świecie, zdolnych do podejmowania dalekosiężnych wyzwań oraz świadomych swojej roli społecznej, tożsamości regionalnej i więzi narodowych.

5.2. NAJWYŻSZA JAKOŚĆ W BADANIACH NAUKOWYCH I KREOWANIU INNOWACJI

Uniwersytet Gdański ma ambicje uzyskania statusu Uczelni badawczej. Cztery zdefiniowane i opisane poniżej cele operacyjne wraz z konkretnymi działaniami mają prowadzić do wszechstronnego wspierania nieskrępowanej, dogłębnej i twórczej eksploracji przestrzeni badawczej pod kątem poznawczym i aplikacyjnym, a także wzmocnić udział naukowców naszej Uczelni w rozwiązywaniu istotnych problemów

społeczno-gospodarczych na gruncie krajowym i międzynarodowym.

Planowane rozwiązania systemowe mają intensywnie wspierać naukowców naszej Uczelni w aktywnościach zarówno indywidualnych, jak i zespołowych, a w szczególności w działaniach o charakterze interdyscyplinarnym i międzynarodowym.

5.3. OTWARTOŚĆ, SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ I ZAANGAŻOWANIE UNIWERSYTETU

Uniwersytet Gdański ma ambicje być Uczelnią otwartą, społecznie odpowiedzialną i zaangażowaną. Ambicje te będą realizowane przez: tworzenie i umacnianie więzi między Uczelnią a społeczeństwem z wykorzystaniem nowych form współpracy, oraz wyposażanie absolwentów w wachlarz kluczowych kompetencji, odpowiadających potrzebom państwa, w tym przede wszystkim gospodarki i rynku pracy, a także upowszechnianie i pomnażanie narodowych i ogólnoludzkich dóbr kultury jako ważnego atrybutu tożsamości narodowej i europejskiej.

Osiągnięcie tych zamierzeń umożliwi realizacja działań zawartych w czterech poniżej prezentowanych celach operacyjnych i działaniach szczegółowych.

5.4. NAJWYŻSZY POZIOM EFEKTYWNOŚCI W ZARZĄDZANIU UNIWERSYTETEM

Czwarty cel strategiczny uszczegółowiony został w ramach trzech celów operacyjnych, prowadzących m.in. do budowania stabilności ekonomicznej Uczelni poprzez: skuteczne pozyskiwanie środków finansowych na jej funkcjonowanie (edukację, badania, inne formy działalności), do efektywnego zarządzania jej zasobami i marką oraz doskonalenia struktury organizacyjnej.

Raporty z okresowego przeglądu i aktualizacji Strategii Uniwersytetu

METODYKA OPRAWOWANIA PRZEGLĄDU PAKIETU STRATEGICZNEGO – EDYCJA 2023

*Przewodniczący Komisji Strategicznego Rozwoju i Modelowania Procesów w Uniwersytecie Gdańskim
dr hab. Paweł Antonowicz, prof. UG*

Aby zachować ciągłość metodyczną działań – od opracowania aktualnej Strategii UG, przez kolejne etapy jej ewaluacji, których efektem jest bieżący raport (obejmujący funkcjonowanie Uniwersytetu Gdańskiego w 2022r.), proces raportowania wyników przeglądu pakietu strategicznego nadzorowany był przez Komisję ds. Strategicznego Rozwoju i Optymalizacji Procesów UG¹. W ramach bieżącego przeglądu podjęto następujące działania:

- dokonano weryfikacji składu osobowego (właścicieli procesów, podprocesów, działań i inicjatyw), aby zaktualizować listę osób zobligowanych w dalszym etapie przez Kolegium Rektorskie UG do raportowania wykonania Strategii (w poszczególnych jej obszarach);
- przeprowadzono ocenę dotychczasowych funkcjonalności systemu IT prototypowo opracowanego na Uniwersytecie Gdańskim w celu optymalizacji przebiegu procesu raportowania;
- rozwinięto moduł IT STRATEGIA UG, dodając m.in.:
 - nową edycję badania (w której wprowadzono wizualizację wyników poprzednich edycji i na tym tle zilustrowano wyniki bieżącego okresowego <<2022>> przeglądu z realizacji Strategii UG);
 - wprowadzono autorespondery, zapewniające osobom kaskadowo uzupełniającym (inicjatywy i działania strategiczne) otrzymanie informacji zwrotnej o: (a) akceptacji; (b) akceptacji warunkowej; (c) braku akceptacji ze strony właścicieli procesów odpowiedzialnych za realizację celów operacyjnych;
 - wprowadzono możliwość dodania kolejnych pięciu nowych działań w ramach obszarowych inicjatyw, które mają uwiarygodnić opisowe sprawozdanie z realizacji celów operacyjnych (wraz z możliwością edycji uprzednio wprowadzonych działań – zawsze wówczas, gdy ich poziom wykonania nie był całkowity);
 - wprowadzono także inne (istotne programistycznie) zmiany, które obejmowały w szczególności procesy automatyzacji konwersji wprowadzanych danych na szablony umożliwiające ich wizualizację – zarówno na poziomie samego narzędzia IT (dostępnego w portalu pracownika), jak i możliwość generowania raportów w postaci plików (PDF).
- następnie zaprezentowano i omówiono zmiany z Kolegium Rektorskim, w celu weryfikacji poziomu przygotowania narzędzia informatycznego do procesu wprowadzania danych przez osoby upoważnione;
- przeprowadzono szkolenie z zakresu raportowania obszarowego Strategii UG dla wszystkich 33 uprawnionych i zobligowanych do raportowania obszarowego wykonania Strategii osób, reprezentujących w szczególności następujące obszary funkcjonalne Uniwersytetu Gdańskiego: Akademickie Centrum Kultury UG "Alternator"; Akademickie Centrum Wsparcia Psychologicznego; Biuro Kształcenia; Biuro Analiz i Ekspertyz; Biuro Armatora z jednostką r/v Oceanograf; Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnością; Biuro Jakości Kształcenia; Biuro Karier; Biuro Nauki; Biuro Projektów Naukowych; Biuro Projektów Rozwojowych; Biuro Projektu European University of the Seas – SEA-EU; Biuro Rzecznika ds. Równego Traktowania i Przeciwdziałania Mobbingowi; Biuro Współpracy Międzynarodowej; Centrum Doskonalenia Dydaktycznego i Tutoringu; Centrum Języków Obcych; Centrum Komunikacji i Promocji; Centrum Popularyzacji Nauki (w organizacji); Centrum Transferu Technologii; Centrum Zrównoważonego Rozwoju; Gdański Uniwersytet Trzeciego Wieku; Instytut Psychologii; Międzynarodowe Centrum Badań

- nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi; Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed; Samodzielne Stanowisko ds. Infrastruktury; Uniwersyteckie Laboratorium Usług Badawczych; Zastępca Kanclerza ds. Informatyzacji, Komunikacji i Promocji; Zastępca Kanclerza ds. Infrastruktury i Administracji;
- wyznaczono jednolity czas (3 tygodnie) na wprowadzenie danych przez właścicieli działań i inicjatyw strategicznych i złożenie raportów obszarowych właścicielom celów operacyjnych (odpowiednim prorektorem UG);
 - przedstawiono Kolegium Rektorskiemu do weryfikacji wszystkie raporty obszarowe dotyczące celów operacyjnych, za które odpowiadają poszczególni proktorzy;
 - oceniono w formie złożonych akceptów (akceptacja bez zmian; akceptacja warunkowa – uzupełniona właściwymi opisami; brak akceptacji) wykonanie działań oraz inicjatyw strategicznych – zarówno na poziomie opisów słownych, jak również w odniesieniu do skwantyfikowanych wyników działań oraz inicjatyw (analogicznie jak w ubiegłorocznej edycji sprawozdania z realizacji Strategii);
 - uzupełniono opisy na II poziomie (operacyjnym) Strategii UG, przedstawiono Właścicielowi Celów Strategicznych Uniwersytetu Gdańskiego – JM Rektorowi UG, prof. dr hab. Piotrowi Stepnowskiemu,
 - następnie JM Rektor na drodze kaskadowego przeglądu Strategii (tj. od jej celów strategicznych, przez cele operacyjne, działania operacyjne oraz inicjatywy) po zapoznaniu się z opisem merytorycznym obszarowego wykonania (sprawozdania) Strategii, a także opisami właścicieli celów operacyjnych (właścivi proktorzy UG) zatwierdził ostatecznie wykonanie wszystkich czterech celów strategicznych.

Powyższa metodyka postępowania została tak opracowana, aby ewaluacja Strategii była:

- (1) obiektywna – z uwagi na zaangażowanie tak wielu interesariuszy – pracowników UG w proces raportowania;
- (2) powtarzalna i pozwalająca zachować ciągłość metodyczną przez cały okres obowiązywania bieżącej Strategii UG – co jest szczególnie ważne w kontekście ewentualnych zmian strukturalnych Uczelni oraz zmian personalnych – obszary merytoryczne raz opisane (np. w toku ubiegłych okresowych przeglądów pakietu strategicznego), są niemożliwe do edycji, ale możliwe do przeglądu przez upoważnionych pracowników, którzy w bieżącym okresie sprawozdają stan realizacji celów strategicznych;
- (3) zgodna z założeniami metodycznymi² dot. budowy Strategii oraz jej ewaluacji przy wykorzystaniu Zrównoważonej (Strategicznej) Karty Wyników³ (ang. BSC – Balanced Scorecard), pierwotnie opisanej przez R. Kaplana i D. Nortona, a także metodyki zarządzania przez cele (P. Drucker, ang. MBO⁴ – Management by Objectives).

Przypisy:

- ¹ Komisja powołana do opracowania Strategii UG, a także dalszej jej ewaluacji w składzie: dr hab. Paweł Antonowicz, prof. UG (przewodniczący); dr hab. Robert Bęben, prof. UG; dr hab. Piotr Sliż, prof. UG; dr Jędrzej Siciński; Jan Pietruszewski (IT).
- ² Sliż Piotr (WZ/KOiZ/ZSZ), Siciński Jędrzej (WZ/KSR/ZRiRP), Antonowicz Paweł (WZ/KSR/ZRiRP), Robert Bęben (WZ/KM), W: *Business process management workshops: BPM 2021 International Workshops, Rome, Italy, September 6-10, 2021, revised selected papers / Marrella Andrea, Weber Barbara (red.), Lecture Notes in Business Information Processing, 2022, nr 436, Cham, Springer, s.153-165, ISBN 978-3-030-94342-4. DOI:10.1007/978-3-030-94343-1_12.*
- ³ KAPLAN, Robert S.; NORTON, David P. *Strategic learning & the balanced scorecard. Strategy & Leadership*, 1996.
- ⁴ M.in. w: DRUCKER, Peter F. *What results should you expect? A users' guide to MBO. Public Administration Review*, 1976, 36.1: 12-19; DRUCKER, Peter F. *Management by objectives and self-control. Practice of management*, 1954, 34-48; SHERWOOD, Frank P.; PAGE, William J. *MBO and public management. Public Administration Review*, 1976, 36.1: 5-12; i inne.



Uniwersytet
Gdański

Okresowy raport z przeglądu Strategii Uniwersytetu Gdańskiego za lata 2022 - 2025

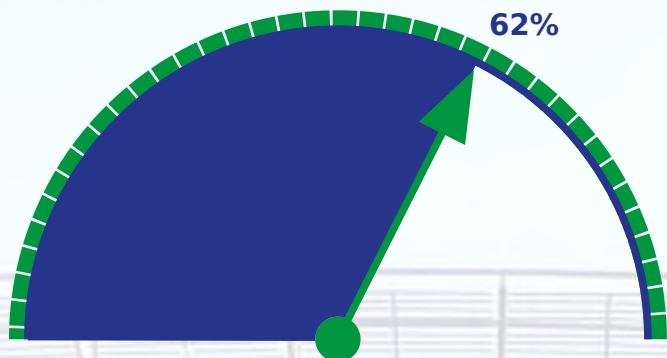
Przegląd i aktualizacja Strategii za okres - 2022

Raport z okresowego przeglądu i aktualizacji Strategii Uniwersytetu Gdańskiego

OPRACOWANIE METODYKI i NARZĘDZIA: Komisja ds. Strategicznego Rozwoju i Optymalizacji Procesów w Uniwersytecie Gdańskim
dr hab. Paweł Antonowicz, prof. UG | dr hab. Robert Bęben, prof. UG | dr Piotr Sliż | dr Jędrzej Siciński | Jan Pietruszewski

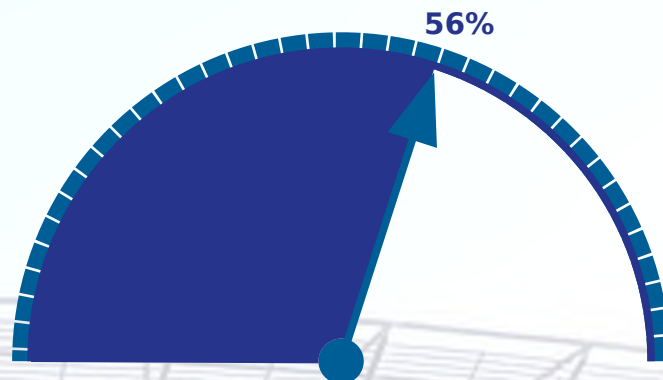


Poziom realizacji celów strategicznych



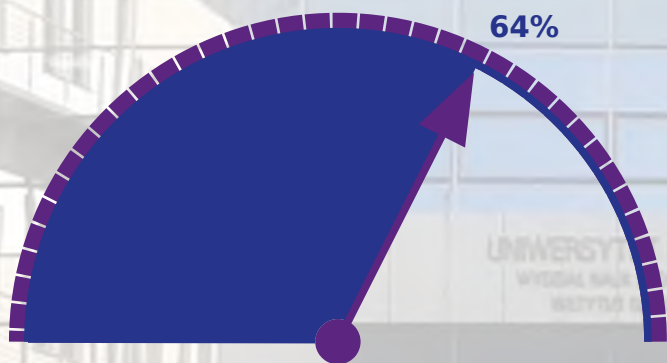
1. Najwyższy poziom kształcenia uniwersyteckiego

Wykonanie celu strategicznego oczekuje na zatwierdzenie przez REKTORA UNIWERSYTETU GDAŃSKIEGO



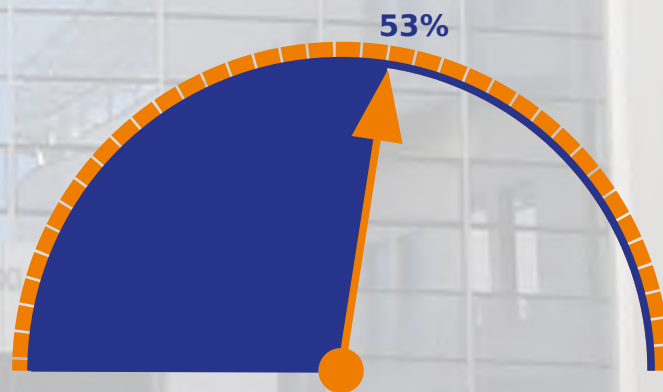
2. Najwyższa jakość w badaniach naukowych i kreowaniu innowacji

Wykonanie celu strategicznego oczekuje na zatwierdzenie przez REKTORA UNIWERSYTETU GDAŃSKIEGO



3. Otwartość, społeczna odpowiedzialność i zaangażowanie Uniwersytetu

Wykonanie celu strategicznego oczekuje na zatwierdzenie przez REKTORA UNIWERSYTETU GDAŃSKIEGO



4. Najwyższy poziom efektywności w zarządzaniu Uniwersytetem

Wykonanie celu strategicznego oczekuje na zatwierdzenie przez REKTORA UNIWERSYTETU GDAŃSKIEGO



1 Najwyższy poziom kształcenia uniwersyteckiego

62%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

1.1 Doskonalenie jakości kształcenia poprzez efektywne wykorzystanie potencjału uczelni oraz rozwój współpracy z otoczeniem

49%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

1.1.1 Rozwój kształcenia interdyscyplinarnego.

50%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

1.1.2 Rozwój współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym w zakresie kształcenia, w tym zapraszanie do przeprowadzenia wykładów lub warsztatów wybitnych praktyków, w szczególności ze sfery biznesu.

60%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

1.1.3 Rozszerzenie zakresu usług edukacyjnych, biorąc m. in. pod uwagę zapotrzebowanie gospodarki, studentów i kandydatów na studentów oraz umożliwienie uczenia się przez całe życie (również poza okresem studiów I i II stopnia).

60%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

1.1.4 Rozwój kształcenia w zakresie posługiwania się językami obcymi – wszyscy studenci UG mają możliwość kształcenia się w zakresie co najmniej dwóch języków obcych.

15%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG



1.1.5 Rozwój kompetencji miękkich wszystkich odbiorców oferty edukacyjnej UG w oparciu o międzynarodowe zasady stosowania RRI (ang. Responsible Research and Innovation) i HR Excellence in Research.

60%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

1.2 Wzrost jakości i stopnia umiędzynarodowienia kształcenia

50%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

1.2.1 Rozwój współpracy i wymiany międzynarodowej, w szczególności w zakresie nowych technologii.

70%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

1.2.2 Intensyfikacja międzynarodowego transferu wiedzy i doświadczeń.

30%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

1.2.3 Rozwój koncepcji doskonalenia kompetencji kadry i studentów UG w celu ukształtowania uniwersytetu przyjaznego dla studentów z zagranicy.

50%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

1.3 Wykorzystywanie nowoczesnych technologii w procesie kształcenia

72%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG



1.3.1 Kształcenie umiejętności korzystania z nowoczesnej aparatury i oprogramowania.

90%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

1.3.2 Wdrażanie nowych metod i narzędzi dydaktycznych – w szczególności tutoring, reforma w zakresie sposobu prowadzenia wykładów, dydaktyka przez Internet).

65%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

1.3.3 Ustawiczna ewaluacja metod kształcenia.

60%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

1.4 Opracowanie systemowego wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami w celu uzyskania pełnego dostępu do oferty edukacyjnej UG

75%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

1.4.1 Dalsze dostosowywanie metod dydaktycznych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami (rozwój pracowni usług cyfryzacyjnych).

80%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

1.4.2 Wsparcie psychologiczno-pedagogiczne dla nauczycieli akademickich, administracji w postaci szkoleń lub warsztatów psychologicznych.

60%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*



1.4.3 Dostosowanie infrastruktury do potrzeb osób z niepełnosprawnościami (dalsza likwidacja barier architektonicznych i infrastrukturalnych).

80%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

1.4.4 Wsparcie Biura ds. Osób z Niepełnosprawnościami.

80%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*



2 Najwyższa jakość w badaniach naukowych i kreowaniu innowacji

56%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

2.1 Podnoszenie jakości i intensyfikacja badań naukowych w szczególności poprzez zwiększenie międzynarodowej współpracy i wymiany wiedzy, doświadczeń i dobrych praktyk w priorytetowych obszarach badawczych

53%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

2.1.1 Zwiększenie liczby publikacji w czasopismach o zasięgu międzynarodowym oraz publikacji (w tym interdyscyplinarnych) o otwartym dostępie.

35%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone z uwagami przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

2.1.2 Zwiększenie liczby oraz częstotliwości realizowanych staży zagranicznych.

68%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

2.1.3 Podniesienie stopnia umiędzynarodowienia Uczelni w zakresie badań naukowych i kształcenia doktorantów.

50%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

2.1.4 Monitoring zdolności organizacyjnego i finansowego utrzymania Międzynarodowych Agend Badawczych.

62%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG



2.1.5 Wdrożenie programu wsparcia organizacyjnego dla naukowców zagranicznych chcących realizować badania naukowe na UG.

51%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

2.1.6 Usprawnienie zarządzania projektami naukowymi.

50%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

2.2 Podwyższenie pozycji uczelni w ewaluacji i klasyfikacji międzynarodowej

56%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

2.2.1 Organizowanie przez Uczelnię wydarzeń o randze europejskiej i światowej (w szczególności o charakterze interdyscyplinarnym) w ramach konferencji o znaczącym oddziaływaniu medialnym

67%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

2.2.2 Opracowanie i wdrożenie programu zatrudniania na stanowiskach badawczych najwybitniejszych absolwentów szkół doktorskich.

1%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone z uwagami przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

2.2.3 Wspieranie jednostek w podejmowaniu inicjatyw mających na celu dostosowywanie aktywności do kryteriów instytucji oceniających oraz rankingów krajowych i międzynarodowych.

60%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG



2.2.4 Zwiększenie liczby oraz częstotliwości realizowanych staży zagranicznych z zapewnieniem dbałości o zrównoważony rozwój karier mężczyzn i kobiet.

67%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

2.2.5 Zwiększenie liczby i zakresu międzynarodowych projektów badawczych z zapewnieniem dbałości o zrównoważony rozwój karier kobiet i mężczyzn.

75%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone z uwagami przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

2.2.6 Wielopoziomowe (realizowane za pomocą różnych form i środków przekazu) promowanie i upowszechnianie osiągnięć naukowych Uniwersytetu Gdańskiego wraz z promocją i marketingiem.

65%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

2.3 Osiągnięcie wiodącej pozycji w priorytetowych obszarach badawczych

60%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

2.3.1 Prowadzenie intensywnych działań na rzecz osiągnięcia statusu Uczelni badawczej.

50%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone z uwagami przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

2.3.2 Wsparcie organizacyjne i finansowe priorytetowych obszarów badawczych w UG, charakteryzujących się największym oddziaływaniem międzynarodowym.

82%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG



2.3.3 Sieciowa współpraca naukowa w ramach „European University of the Seas, SEA-EU”.

55%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

2.3.4 Utrzymanie pozycji lidera akademickiego w kraju w zakresie koordynacji badań strategicznych w obszarze Morza Bałtyckiego, w tym wsparcie instytucjonalne udziału UG w Narodowym Centrum Badań Bałtyckich oraz zwiększenie zakresu współpracy z jednostkami partnerskimi w obrębie badań morza.

51%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

2.4 Wzrost wolumenu badań ukierunkowanych na współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym

55%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

2.4.1 Zwiększenie liczby i zakresu projektów badawczych o profilu aplikacyjnym.

80%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

2.4.2 Wsparcie transferu efektów badań naukowych do gospodarki, patentowania wynalazków i komercjalizacji.

55%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

2.4.3 Realizacja wspólnych przedsięwzięć badawczych z instytucjami społecznymi oraz jednostkami gospodarczymi.

56%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*



2.4.4 Utrzymywanie kontaktów z absolwentami UG w celu podejmowania przez środowisko akademickie współpracy z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego.

30%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*



3 Otwartość, społeczna odpowiedzialność i zaangażowanie Uniwersytetu

64%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

3.1 Rozwój kultury współpracy uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym

67%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

3.1.1 Systemowe wspieranie przedsiębiorczości akademickiej, wsparcie koncepcji akademickiego inkubatora przedsiębiorczości, tworzenia spółek spin-off.

30%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone z uwagami przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

3.1.2 Opracowanie i wdrożenie zinstytucjonalizowanej platformy komunikacji i współpracy Uczelni zintegrowanej z otoczeniem społeczno-gospodarczym Polski, państw członkowskich UE i innych państw.

70%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

3.1.3 Aktywizacja pośrednictwa i wsparcie studentów w poszukiwaniu/nawiązywaniu kontaktów z pierwszymi pracodawcami.

100%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

3.2 Opracowanie i wdrożenie zintegrowanego modelu wsparcia na rzecz upowszechniania nauki i kultury

działalno

70%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG



3.2.1 Organizacja i wspieranie inicjatyw służących popularyzacji nauki w społeczeństwie.

70%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

3.2.2 Zwiększenie aktywności eksperckiej i opiniotwórczej Uczelni na poziomie regionalnym, w tym Pomorza i Kaszub, krajowym i międzynarodowym.

70%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

3.2.3 Organizacja i mecenat przedsięwzięć kulturalnych, międzykulturowych i artystycznych.

65%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

3.2.4 Promowanie i realizacja działań na rzecz zrównoważonego rozwoju.

83%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

3.2.5 Aktywny udział w programach i projektach krajowych i międzynarodowych związanych z upowszechnianiem koncepcji Otwartej Nauki (Forum Uniwersytetów Zaangażowanych, projekty z obszaru Odpowiedzialnych Badań i Innowacji).

60%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

3.4 Opracowanie i wdrożenie modelu włączania społecznego, przeciwdziałania dyskryminacji i nierówności społecznej oraz innych elementów polityki zrównoważonego rozwoju

46%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*



3.4.1 Wdrożenie i monitorowanie realizacji polityki antydyskryminacyjnej.

51%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

3.4.2 Budowanie wspólnoty akademickiej opartej na naukowej kulturze równości (ang. science culture equality).

30%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*

3.4.3 Opracowanie i wdrożenie spójnego systemu monitorowania równości szans płci.

56%

*Okresowe wykonanie celu operacyjnego zatwierdzone przez właściwego Prorektora /
Kanclerza UG*



4 Najwyższy poziom efektywności w zarządzaniu Uniwersytetem

53%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.1 Doskonalenie mechanizmów pozyskiwania i wykorzystania środków finansowych

41%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.1.1 Działania na rzecz wzrostu liczby projektów badawczych, edukacyjnych oraz wspierających rozwój UG.

61%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.1.2 Współpraca w projektach badawczych i szkoleniowych z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

52%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.1.3 Opracowanie mechanizmów pozyskiwania środków finansowych od donatorów zewnętrznych.

22%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.1.4 Realizacja działań zapewniających wzrost subwencji budżetowej.

61%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG



4.1.5 Opracowanie sposobu optymalizacji kosztów bieżących funkcjonowania Uczelni.

10%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.2 Zwiększenie skuteczności zarządzania operacyjnego oraz efektywności wykorzystywania zasobów Uczelni

31%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.2.1 Opracowanie i wykorzystanie modelu przekazania funkcji pomocniczych (straż uniwersytecka, transport, usługi porządkowe) do uczelnianej spółki celowej.

10%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.2.2 Efektywne zarządzanie infrastrukturą lokalową, dydaktyczną i badawczą.

39%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.2.3 Rozbudowa i doskonalenie zintegrowanego systemu informatycznego (wdrożenie mechanizmów opracowanych przez Centrum Informatyczne UG).

56%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.2.4 Usprawnienie relacji z różnymi jednostkami organizacyjnymi i/lub poziomami administracji, konsolidacja między dziedzinami w zakresie jednostek organizacyjnych UG.

35%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG



4.2.5 Opracowanie koncepcji i utworzenie Uniwersyteckiego Centrum Badawczego (UCB) w Kampusie UG.

25%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.2.6 Budowa Uniwersyteckiego Centrum Sportu i Rekreacji.

20%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.3 Doskonalenie polityki systemowego zarządzania marką Uczelni

86%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.3.1 Poprawa systemu przepływu informacji. Likwidacja działów rozproszonych.

50%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.3.2 Rozwój komunikacji z otoczeniem zewnętrznym i mediami oraz poprawne stosowanie identyfikacji wizualnej jako istotnej funkcji kreowania wartości marki.

95%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.3.3 Wdrożenie zintegrowanego systemu promocji UG na forum krajowym i zagranicznym.

100%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

4.3.4 Monitorowanie i diagnozowanie wizerunku Uczelni.

100%

Okresowe wykonanie celu operacyjnego nie zostało opisane przez właściwego Prorektora / Kanclerza UG

OPRACOWANIE METODYKI i NARZĘDZIA: Komisja ds. Strategicznego Rozwoju i Optymalizacji Procesów w Uniwersytecie Gdańskim
dr hab. Paweł Antonowicz, prof. UG | dr hab. Robert Bęben, prof. UG | dr Piotr Sliż | dr Jędrzej Siciński | Jan Pietruszewski

Podsumowanie

Przyjęta w 2019 roku przez Senat Uniwersytetu Gdańskiego strategia podkreśla tradycję uczelni, wskazuje na najważniejsze wartości i misję oraz porządkuje wizję rozwoju do 2025 roku. Naczelnyymi wartościami Uniwersytetu są: racjonalne dążenie do prawdy poprzez innowacyjne badania naukowe, podążanie za najlepszymi wzorcami nauki światowej, nowoczesne kształcenie służące rozwojowi cywilizacyjnemu i społecznemu, wzajemny szacunek i zaufanie, tolerancja dla różnorodności poglądów oraz solidarność całej społeczności akademickiej. Posłannictwem Uniwersytetu jest kształcenie cenionych absolwentów wyposażonych we wszechstronną wiedzę, umiejętności i kompetencje niezbędne w życiu gospodarczo-społecznym opartym na wiedzy oraz wnoszenie trwałego wkładu w naukowe poznanie świata i rozwiązywanie jego istotnych współczesnych problemów. Kolejną dekadę rozwoju Uniwersytetu cechować będzie tworzenie nowej jakości w kształceniu, badaniach naukowych i współpracy z otoczeniem.

Uniwersytet Gdański, świadom swojego potencjału, wychodzi z inicjatywą prowadzenia wspólnych działań na rzecz nauki przez ośrodki naukowe i instytucje leżące w rejonie Morza Bałtyckiego. Rozwijanie działalności badawczej, uruchamianie nowych, dających szansę wszechstronnego rozwoju kierunków studiów oraz rozbudowa bazy dydaktyczno-badawczej pozwala Uniwersytetowi Gdańskiemu ugruntowywać pozycję lidera wśród uczelni wyższych.

1. NAJWYŻSZY POZIOM KSZTAŁCENIA UNIWERSYTECKIEGO

Realizacja Strategii rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego w obszarze kształcenia odbywa się w sposób kompleksowy. Szybko następujące zmiany w zakresie potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego nakładają na Uczelnię nowe obowiązki i uwrażliwiają na konsekwencje przemian społecznych, na które Uczelnia powinna być otwarta. Analiza wyników realizacji Strategii UG w tym obszarze nabiera, w świetle obecnych wyzwań, szczególnego znaczenia. Dzięki wsparciu Rady do Spraw Ewaluacji Kształcenia, dokonywany jest coroczny przegląd funkcjonowania systemu jakości kształcenia w Uniwersytecie Gdańskim, jak również podejmowane są działania, które koordynowane są przez Uczelniany Zespół ds. Zapewniania Jakości Kształcenia a ukierunkowane na coraz lepszą organizację kształcenia w Uczelni. Przede wszystkim, co roku modyfikowane są aktualnie prowadzone w Uniwersytecie programy studiów w celu ich unowocześnienia co jest wynikiem badania potrzeb rynku pracy. Z tego też powodu powstają nowe kierunki studiów pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolite studia magisterskie. Poszerza się też oferta studiów podyplomowych co wynika ze stałego dialogu z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego Uczelni. Wskaźniki służące monitorowaniu postępów w zakresie realizacji celów strategicznych wskazują, że przyjęte założenia są systematycznie osiągnięte: poszerza się oferta kształcenia, zwiększa liczba krótkich form kształcenia tj. studiów podyplomowych i kursów, poszerza się oferta zajęć obejmujących umiejętności miękkie uczestników, zwiększa poziom umiędzynarodowienia oferty kształcenia przez powołanie kierunków anglojęzycznych, modułów zajęć prowadzonych w tym języku w ramach oferty prowadzonej w języku polskim, zwiększenie mobilności studentów i kadry dydaktycznej itd. Systemowo rozwiązano również organizację wsparcia dydaktycznego pracowników w zakresie nowych metod kształcenia oraz wyzwań edukacyjnych, przed którymi stoi współczesny uniwersytet. Natomiast nie zostanie zrealizowany punkt zakładający, że wszyscy studenci UG mają możliwość kształcenia w zakresie co najmniej dwóch języków obcych. Liczba lektoratów zwiększyła się, wprowadzono do niektórych programów naukę dwóch języków obcych, ale nie jest to rozwiązanie stosowane powszechnie. Jednym z powodów tego stanu rzeczy są wysokie koszty.

Opracowany został i już w pełni funkcjonuje system wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami – dzięki zaangażowaniu pracowników Biura ds. Osób z Niepełnosprawnością i realizacji zadań w ramach pozyskanych środków z dwóch programów: ProUG (finansowany z ramach programu POWER) oraz projektu Dostępna Uczelnia (NCBiR) wdrożono formy wsparcia psychologicznego, opieki dydaktycznej, wsparcia technicznego i logistycznego, które zminimalizowały bariery w zakresie dostępności kształcenia, prowadzenia badań naukowych itd. Wszystkie powyższe działania spotkały się z pozytywną oceną Rady do Spraw Ewaluacji Kształcenia ale też znajdują wyraz w raportach Polskiej Komisji Akredytacyjnej oceniającej kierunki kształcenia prowadzone przez UG (wszystkie oceny są pozytywne).

Ważną częścią Misji Uniwersytetu Gdańskiego jest oddziaływanie na otoczenie zarówno w ujęciu regionalnym, jak i krajowym, czego dowodem jest wsparcie dla środowisk akademickich na Ukrainie. Nagroda w katego-

rii „Wsparcie dla Ukrainy” przyznana UG podczas Konferencji Uniwersytetów Europejskich w Warszawie w maju 2023 r. stanowi wyraz uznania za tworzenie forum wymiany doświadczeń związanych ze wsparciem Ukrainy, ale też budowanie długoterminowej, strukturalnej, trwałej i systemowej współpracy z Uniwersytetem w Odessie.

Realizacja Strategii UG wiąże się nie tylko z wypełnianiem zobowiązań tam zawartych ale też otwartością na nowe wyzwania. Uczelnia przygotowuje się bowiem do zbudowania systemu nadawania mikropoświadczeń, modyfikacji stosowanych metod kształcenia (udział w konkursach FERS) ale też nowych przedsięwzięć (np. Centrum Kursów i Szkoleń), które utrwala silną pozycję UG jako wiodącego ośrodka dydaktycznego w Polsce.

2. NAJWYŻSZA JAKOŚĆ W BADANIACH NAUKOWYCH I KREOWANIU INNOWACJI

Osiągnięcie najwyższej jakości badań naukowych realizowanych w Uniwersytecie Gdańskim oraz kreowanie innowacji to cele, do których sukcesywnie przybliżają nas działania zaplanowane i wdrażane zgodnie ze Strategią UG. Rezultaty działań wspierających są widoczne i mierzalne. Informacje dotyczące publikacji naukowych indeksowanych w bazie Web of Science potwierdzają wzrost liczby, ale także jakości publikacji, o czym świadczy wysoka wartość znormalizowanych wskaźników bibliometrycznych, które w roku 2021 przekroczyły średni poziom światowy. Zadbaliśmy także o to, aby dane publikacyjne były dostępne i posegregowane w centralnym systemie ewidencji oraz archiwizacji efektów działalności naukowo-badawczej oraz dydaktycznej pracowników, doktorantów oraz studentów Uniwersytetu Gdańskiego – Bazy Wiedzy UG. Integralną częścią tego systemu jest Repozytorium UG, które jest stale rozwijane i włączane do międzynarodowych sieci, żeby zwiększyć widoczność osiągnięć naukowych pracowników i doktorantów UG.

Istotnym zagadnieniem jest wspieranie i motywowanie pracowników UG do publikowania w prestiżowych czasopismach naukowych. W Uczelni jest kontynuowany Program publikacyjny UG, na który w latach 2021 i 2022 przeznaczono kwotę ponad 4 mln zł. Jego zadaniem jest dofinansowanie kosztów publikacji w prestiżowych czasopismach naukowych i wydawnictwach naukowych, upowszechnianie tych publikacji w otwartym dostępie oraz wyróżnianie autorów tych publikacji.

Rozwój nauki nie jest możliwy bez realizacji projektów badawczych. Priorytetem Uniwersytetu Gdańskiego jest zwiększenie liczby pozyskiwanych grantów zewnętrznych oraz sięganie po te najbardziej uznane i prestiżowe. Działania kierownictwa Uniwersytetu zostały ukierunkowane na wsparcie i pobudzenie aktywności grantowej zwłaszcza wśród młodych naukowców i doktorantów. Służy temu Program małych grantów – UGrants - specjalny fundusz na dofinansowanie badań wstępnych i działań przygotowawczych zmierzających do zaplanowania projektu badawczego i zdobycia środków na jego realizację, w tym najbardziej ambitnych projektów ERC. Dodatkową motywację do pozyskiwania grantów w programie Horyzont Europa stanowi program Premia na Horyzoncie UG.

Wymierną oceną i bodźcem do wprowadzenia kolejnych zmian w zarządzaniu działalnością naukową były wyniki ewaluacji jakości działalności naukowej. Uniwersytet Gdański utrzymał pełnię uprawnień akademickich we wszystkich uprawianych dyscyplinach naukowych. W dyscyplinach, które wymagają dodatkowej mobilizacji w kierunku rozwoju i wsparcia zostały zarządzane plany naprawcze.

Zmiany w obszarze szkolnictwa wyższego przekładają się bezpośrednio na realizację Strategii UG. W związku z tym monitorujemy sytuację i staramy się podążać za trendami międzynarodowymi. W 2022r. Uniwersytet przystąpił do stowarzyszenia COARA, żeby aktywnie uczestniczyć w reformowaniu oceny naukowej i ustalania priorytetów na poziomie międzynarodowym.

3. OTWARTOŚĆ, SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ I ZAANGAŻOWANIE UNIwersYTETU

Jednym z celów Uniwersytetu Gdańskiego jest kształcenie wolnych, krytycznych studentów, zaangażowanych społecznie i globalnie. Realizacja tego celu w ostatnich latach bezpośrednio powiązana była z działaniami obejmującymi otwartość, odpowiedzialność i zaangażowanie. Ten złożony obszar działalności charakteryzował się dużą dynamiką i innowacyjnością. Realizując trzecią misję nasza uczelnia rozwijała i inicjowała współpracę z podmiotami społecznymi, gospodarczymi i kulturalnymi, zwracając szczególną uwagę na zrównoważony rozwój i zasady społecznej odpowiedzialności. Podnoszeniem świadomości w tym zakresie zajmowało się, powołane w 2021 r., Centrum Zrównoważonego Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego, które postawiło sobie za cel włączenie

zasad, wartości i praktyk zrównoważonego rozwoju do kształcenia uniwersyteckiego. W ramach realizowanych programów podejmowało też inicjatywy na rzecz budowania zrównoważonego kampusu ograniczającego emisję i dostosowującego się do skutków zmieniającego się klimatu. Upowszechnianie Agendy 2030 na poziomie lokalnym i regionalnym UG prowadził realizując szkolenia, warsztaty, studia podyplomowe, otwarte wykłady i konferencje.

Współpraca z przedsiębiorstwami, administracją publiczną i organizacjami społecznymi w celu wypracowania rozwiązań istotnych problemów środowiskowych, gospodarczych i społecznych odbywała się w ramach naukowych, dydaktycznych oraz rozwojowych projektów krajowych i międzynarodowych. Uniwersytet rozwijał kulturę współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym korzystając z doświadczeń partnerów oraz budując bezpieczną przestrzeń do komercjalizacji wyników badań naukowych przy wsparciu Centrum Transferu Technologii, Biura Analiz i Ekspertyz, spółki celowej Univentum Labs, Biura Współpracy i Rozwoju oraz Uniwersyteckiego Laboratorium Usług Badawczych. W ramach Inkubatora Innowacyjności 4.0 dofinansowane zostały prace przedwdrożeniowe dla innowacji opracowanych przez zespoły badawcze UG. Istotnym zadaniem było wsparcie studentów w nawiązywaniu kontaktów z pracodawcami. W tym celu Biuro Karier UG oraz dedykowane zespoły wydziałowe zbudowały platformę wymiany informacji i wsparcia formalnego w realizacji praktyk studenckich i staży. Otwartość Uniwersytetu przejawiała się również poprzez opracowanie modelu wsparcia działalności na rzecz upowszechniania nauki i kultury, w którym strategiczną rolę odegrało Akademickie Centrum Kultury UG wspierające studentów w rozwoju pasji artystycznych m.in. w ramach działalności: Akademickiego Chóru UG, Gdańskiej Orkiestry Akademickiej, Studia Wokalnego, Zespołu Pieśni i Tańca Jantar, Teatru Tańca. Studencki Zespół Organizacji Eventów oraz Centrum Aktywności Studenckiej i Doktoranckiej inspirowały studentów do projektowania oryginalnych przedsięwzięć kulturalnych, artystycznych, dydaktycznych i naukowych. Otwierając się na potrzeby otoczenia społecznego powołane zostało Centrum Popularyzacji Nauki, które razem z Centrum Doskonalenia Dydaktycznego i Tutoringu oraz Centrum Kursów i Szkoleń zainicjowały szereg projektów i zbudowały ofertę szkoleniową w odpowiedzi na zdiagnozowane potrzeby i zgłaszane zapotrzebowanie interesariuszy UG. Naukowcy i eksperci UG zwiększyli swoją aktywność na poziomie regionalnym i międzynarodowym podejmując aktywność w różnorodnych zespołach, radach i komisjach oraz świadcząc usługi eksperckie w instytucjach międzynarodowych.

Uniwersytet Gdański w myśl idei Uniwersytetu Otwartego rozwijał kompleksowy system edukacji ustawicznej wspierający edukację i aktywizację seniorów oraz dzieci i młodzieży. Uniwersytet Trzeciego Wieku oraz aktywność wydziałów na rzecz popularyzacji wyników badań naukowych w szkołach średnich i podstawowych niezmiennie cieszył się dużym zainteresowaniem. Model włączania społecznego i przeciwdziałania dyskryminacji znalazł swoją instytucjonalną odpowiedź w postaci powołania Biura Rzecznika ds. Równego Traktowania i Przeciwdziałania Mobbingowi oraz opracowania systemu monitorowania równości płci, które stanowią istotny postęp na drodze do budowania wspólnoty akademickiej opartej na kulturze równości. Społeczna odpowiedzialność Uniwersytetu stała się w okresie pandemii Covid-19 oraz po wybuchu wojny na Ukrainie istotną inspiracją podejmowania aktywności i inicjowania działań przez całą społeczność Uniwersytetu Gdańskiego.

4. NAJWYŻSZY POZIOM EFEKTYWNOŚCI W ZARZĄDZANIU UNIWERSYTETEM

Uniwersytet jako największa Uczelnia na Pomorzu wymaga szczególnej dbałości o to, aby funkcjonowała tu adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza. Jako osoba odpowiedzialna za organizację działań podejmowanych dla realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy – Rektor UG corocznie składa stosowne oświadczenie o stanie kontroli zarządczej. Oświadczenie to jest dostępne również w Biuletynie informacji Publicznej UG, zawiera informacje dotyczące:

- zgodności działalności z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi,
- skuteczności i efektywności działania,
- wiarygodności sprawozdań,
- ochrony zasobów,
- przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania,
- efektywności i skuteczności przepływu informacji,
- zarządzania ryzykiem.

W Uniwersytecie Gdańskim opracowano i wdrożono procedury kontroli zarządczej a kierownictwu Uczelni, w szczególności dziekanom, udostępniono narzędzie teleinformatyczne „Panel Zarządczy”, wspierające obieg informacji zarządczej. Informacje dostępne w Panelu to w szczególności:

- statystyki osobowe i finansowe dotyczące studentów Uniwersytetu Gdańskiego,
- statystyki osobowe i finansowe dotyczące rekrutacji na studia w Uniwersytecie Gdańskim,
- moduł „Nieruchomości”,
- informacje finansowe, w tym: plany rzeczowo-finansowe (działalność dydaktyczna i utrzymanie jednostek), sprawozdania z wykonania planu rzeczowo finansowego, dotyczące dotacji.

Prowadzona w UG polityka rozwoju kadr UG jest podporządkowana misji, wizji i wartościom określonym w Strategii UG oraz zasadom Europejskiej Karty Naukowca. Wdrożenie polityki rozwoju jest także głównym elementem Planu Działań w strategii HR Excellence in Research. Zasadniczym celem tej polityki jest określenie transparentnych procedur zatrudniania oraz zapewnienie elastyczności ścieżek rozwoju kadry akademickiej zgodnie z Kodeksem Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych Komisji Europejskiej. Sformułowane w niej zostały oczekiwania Uczelni wobec pracowników wraz z instrumentami systemowego wsparcia ścieżek kariery akademickiej w UG. Zarówno Uniwersytetowi, jak i całej społeczności akademickiej zależy na utrzymaniu i podnoszeniu poziomu nauczania oraz badań naukowych, co pozwala osiągnąć wysoki prestiż Uczelni nie tylko w kraju, ale i za granicą. Dlatego też priorytetowym zadaniem Uniwersytetu, oprócz działalności naukowej i dydaktycznej, jest dbałość o rozwój kadry naukowej i dydaktycznej.

W realizacji swoich celów strategicznych Uniwersytet musi być instytucją otwartą oraz przedsiębiorczą. Poziom i siła oddziaływania Uczelni zależą od postawy społeczności całej Uczelni. Szczególna jednak odpowiedzialność spoczywa na tych, którzy Uniwersytetem kierują: na Rektorze, Senacie i Radzie Uczelni oraz na niższych organach władzy (dziekanach i radach wydziału, kierownikach poszczególnych jednostek organizacyjnych itd.).

Rektor, prorektorzy, dziekani wydziałów oraz dyrektorzy jednostek ogólnouniwersyteckich zbierają się cotygodniowo aby na bieżąco dokonywać monitoringu realizacji celów i zadań stojących przed Uniwersytetem Gdańskim. Jak wspomniano powyżej, corocznie jest dokonywana również samoocena kontroli zarządczej przeprowadzana z uwzględnieniem standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.

W Uczelni poza organami kolegialnymi, funkcjonują różnorakie komisje i zespoły doradcze, które w istotny sposób pomagają w kierowaniu Uniwersytetem Gdańskim. Najważniejsze decyzje, np. takie jak gruntowna nowelizacja Statutu UG, są podejmowane w konsultacji z całą społecznością akademicką. Transparentności działania władz Uniwersytetu pilnują również aż trzy działające w Uczelni związki zawodowe.

Rozwój inwestycyjny Uniwersytetu Gdańskiego koncentruje się na rozbudowie Uczelni w ramach trzech kampusów: oliwskiego, sopockiego oraz gdyńskiego. Uczelniana infrastruktura powstaje w znacznej części w ramach środków finansowych pozyskiwanych z programów Unii Europejskiej. Nowoczesne gmachy wydziałów, pracownie i laboratoria, wyposażone w najnowszą aparaturę, otwierają nowe możliwości prowadzenia badań naukowych, współpracy z gospodarką i biznesem, zapewniają warunki studiowania na miarę XXI wieku. Mają one też znaczący wpływ na rozwój kadr dla administracji i gospodarki Pomorza oraz całego regionu Morza Bałtyckiego. Najnowsza inwestycja to budynek Instytutu Informatyki, który powstał w ramach projektu „Rozbudowa budynku Wydziału Matematyki, Fizyki i Informatyki Uniwersytetu Gdańskiego w Gdańsku na potrzeby kształcenia na kierunku o profilu praktycznym”. Budowa Kampusu Uniwersytetu Gdańskiego stała się szansą stworzenia na Pomorzu jednego z najsilniejszych ośrodków akademickich i naukowych w regionie Morza Bałtyckiego, który obecnie pełni rolę centrum naukowo-dydaktycznego i studenckiego regionu pomorskiego.

DZIAŁALNOŚĆ UNIwersYTETU GDAŃSKIEGO W LATACH 2020-2022

Kalendarium wydarzeń akademickich w Uniwersytecie

2020

Styczeń

- „Noc Biologów” na Uniwersytecie Gdańskim.
- Uroczystość nadania imienia śp. Pawła Adamowicza, Prezydenta Miasta Gdańska, Uniwersyteckiemu Liceum Ogólnokształcącemu w Gdańsku.
- Podpisanie umowy ramowej o współpracy między Uniwersytetem Gdańskim a Grupą Kapitałową Remontowa Holding S.A. w zakresie m.in. opracowywania specjalistycznych ekspertyz, opinii, analiz na rzecz GK Remontowa S.A., szkoleń oraz organizacji konferencji naukowych, sympozjów.

Luty

- Dr Sławomir Antkiewicz (WE) został powołany przez wicepremiera Jarosława Gowina do składu Rady Narodowego Centrum Badań i Rozwoju jako reprezentant środowisk społeczno-gospodarczych i finansowych.
- Studentka Wydziału Zarządzania Kamila Stormowska zdobyła brązowy medal w Pucharze Świata w łyżwiarstwie szybkim na torze krótkim.
- W Finałach Akademickich Mistrzostw Polski Kobiet i Mężczyzn w Futsalu zawodniczki AZS Uniwersytet Gdański zajęły 3. miejsce w klasyfikacji generalnej oraz 2. w klasyfikacji uniwersytetów. Zawodnicy AZS UG również uplasowali się na 2. miejscu w klasyfikacji uniwersytetów oraz zdobyli 5. miejsce w klasyfikacji generalnej.
- Prof. dr hab. Jerzy Limon, dyrektor Gdańskiego Teatru Szekspirowskiego, anglista, historyk, tłumacz literatury angielskiej, teatrolog, pisarz i nauczyciel akademicki z Wydziału Filologicznego UG, został laureatem XXI edycji Nagrody im. prof. Aleksandra Gieysztor.
- Dr Wojciech Glac (WB) został zwycięzcą konkursu Popularyzator Nauki 2019 w kategorii „Naukowiec” organizowanego przez serwis PAP - Nauka w Polsce oraz Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Marzec

- Zawodniczki AZS Uniwersytet Gdański zdobyły srebrne medale w snowboardzie w klasyfikacji uniwersytetów podczas Akademickich Mistrzostw Polski. Drużyna mężczyzn uplasowała się na 5. miejscu w klasyfikacji uniwersytetów. Ponadto srebro indywidualnie zdobył nasz zawodnik Kosma Wilk.
- Mgr Aleksandra Mańkowska (WNS) i dr Karolina Pierzynowska (WB) otrzymały Nagrodę Miasta Gdańska dla Młodych Naukowców im. Jana Uphagena.
- 20 marca – 50. rocznica powołania Uniwersytetu Gdańskiego. Uroczystość nie odbyła się ze względu na pandemię. Przyznane nagrody wręczono w roku następnym. Nagrody Naukowe im. prof. Karola Taylora za rok 2020: dr Barbara Wolnik (WMFiI), prof. Michałowi Horodecki (WMFiI), dr hab. Michał Kuciapski, prof. UG (WZ), dr Patryk Dziurosz-Serafinowicz (WNS), prof. Piotr Stepnowski (WCh), prof. Jerzy Zajadło (WPIA), prof. Grażyna Tomaszewska (WF), prof. Artur Hugo Świergiel (WB), nagroda zespołowa: dr Anna Klimaszewska, dr Beata Kowalczyk, dr Maja Maciejewska-Szałas, dr hab. Michał Gałędka, prof. UG; prof. Tadeusz Maciejewski, dr Marcina Michalak (wszyscy z WPIA). Laureaci Nagrody Nauczyciela Roku im. K.C Mrongowiusza za rok 2020: dr hab. Sylwia Jafra, prof. UG (MWB), dr Aleksandra Wierucka (WF), mgr Tomasz Aftański (CWFIS).
- Podpisanie porozumienia o współpracy między Uniwersytetem Gdańskim a Uniwersytetem Islandzkim na statku Oceanograf podczas wizyty Prezydenta Islandii w Gdańsku.
- Dr Agnieszka Gajewicz-Skrętna (WCh) otrzymała nagrodę internautów w Plebiscycie Lirene Kobieta. Innowacja. Natura.

Kwiecień

- Prof. Krystyna Bieńkowska-Szewczyk (MWB UG i GUMed) została członkiem ministerialnego zespołu doradczego dot. COVID-19.
- Studenci zorganizowali kampanię zdrowotną „Bezdomność vs. COVID-19”.
- Naukowcy z Wydziału Ekonomicznego UG opublikowali wyniki badania „Mobilność mieszkańców Polski w czasie epidemii koronawirusa”

- Dr Łukasz Rąbalski (MWB) wyizolował pierwszą w Polsce sekwencję genetyczną koronawirusa SARS-CoV-2 od polskiego pacjenta.
- Dr hab. Jerzy Piotr Gwizdała, prof. UG (WZ) został wybrany na Rektora Uniwersytetu Gdańskiego na kadencję 2020-2024 .

Maj

- 6 projektów Uniwersytetu Gdańskiego dot. badań nad wirusami i epidemiami otrzymało finansowanie NCN.
- Dr Wojciech Glac (WB) stworzył planszówkę, w której można obronić organizm zakażony koronawirusem.
- Zdjęcie studenta Uniwersytetu Gdańskiego znalazło się w finale konkursu Grand Press Photo.
- Przy Uniwersytecie Gdańskim utworzono pierwsze w Polsce mobilne centrum testowe walk-thru.
- Prof. UG Paweł Sitkiewicz (WF) został nominowany do 15. Nagrody Literackiej GDYNIA.
- Zespół dr hab. Eweliny Król z Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed otrzymał dofinansowanie na prace nad bezpieczną szczepionką przeciwko koronawirusowi.
- Projekt pod kierownictwem dr. hab. Adama Sokołowskiego, prof. UG (WOiG) wesprze badania nad wpływem leków na ekosystem morski.
- Innowacyjna technologia Uniwersytetu Gdańskiego i BioVentures Institute w walce z COVID-19.
- Dr hab. Izabela Morska (WF) została nominowana do Nagrody Literackiej "Nike" 2020.

Czerwiec

- Artystyczno-naukowy projekt współautorstwa mgr Jowity Nowakowskiej-Gołackiej, doktorantki Wydziału Biologii UG, znalazł się na wystawie „Gdańsk 2020”.
- Prorektor ds. Studenckich i Kształcenia dr hab. Arnold Kłonczyński, prof. UG oraz Prezes AZS UG Piotr Walczak znaleźli się we władzach AZS Organizacji Środowiskowej w Gdańsku na kadencję 2020-2022.
- W rankingu wydziałów prawa opublikowanym przez „Dziennik Gazetę Prawną”, Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego znalazł się na 6. miejscu w Polsce wśród uczelni publicznych, w tym na 5. miejscu w dwóch kategoriach: „zdawalność na aplikacje wśród absolwentów” i „kadra”.
- Projekt „Spectral-Temporal Metrology with Tailored Quantum Measurements” (STORMYTUNE) dofinansowany przez Komisję Europejską, realizowany będzie przez Uniwersytet Gdański w ramach europejskiego konsorcjum, do którego należą światowej klasy grupy badawcze z dziedziny optyki kwantowej oraz partner przemysłowy – światowy lider w dziedzinie laserów.
- Dr hab. Danuta Gutowska-Owsiak, prof. UG oraz dr Alicja Chmielewska (obie z MWB) otrzymały dodatkowe finansowanie na badania związane z COVID-19. Projekty badaczek znalazły się wśród 14 pozytywnie ocenionych wniosków przez Fundację na rzecz Nauki Polskiej, w ramach działania 4.4. Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój, na które łącznie przeznaczono prawie 15 mln zł.
- Wynalazek „Sposób eradykacji bakteryjnych fitopatogenów” naukowców z Uniwersytetu Gdańskiego oraz Politechniki Wrocławskiej został wyróżniony w konkursie „Dziennika Gazety Prawnej” „Eureka! DGP – odkrywamy polskie wynalazki”.

Lipiec

- Projekt „Rozwój i transfer technologii dla błękitnej bioekonomii w regionie Morza Bałtyckiego BlueBioTECH”, realizowany przez Wydział Oceanografii i Geografii UG, otrzymał dofinansowanie ze środków Programu Interreg Regionu Morza Bałtyckiego.
- Wystartowała bezpłatna komputerowa gra strategiczna “Waterworks!” przygotowana we współpracy z UG.
- Projekt Modifying Institutions by Developing the Gender Equality Plans (MINDtheGEPs), którego celem jest stworzenie na uczelni planu instytucjonalnych działań oraz wypracowanie mechanizmów, prowadzących do promowania równości kobiet i mężczyzn w badaniach i innowacjach otrzymał finansowanie Komisji Europejskiej z prestiżowego Programu Horyzont 2020 i będzie realizowany w ramach międzynarodowego konsorcjum. Kierownikiem projektu jest prof. dr hab. Ewa Łojkowska z Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed, przewodnicząca rektorskiej Komisji ds. realizowania polityki społecznej odpowiedzialności nauki.
- Projekt pod kierownictwem prof. Iwony Sagan (WOiG) Cities as Arenas of Political Innovation in the Strengthening of Deliberative and Participatory Democracy (EUARENAS) otrzymał finansowanie Komisji Europejskiej z Programu Horyzont 2020 i będzie realizowany w ramach międzynarodowego konsorcjum.

Sierpień

- Projekt przygotowany we współpracy z GUMed, Centrum Innowacji Medycznych Sp. z o.o. i CTT UG uzyskał dofinansowanie w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020. Głównym celem projektu będzie wsparcie naukowców w komercjalizacji i promocji ich badań.
- Ksawery Hajdamowicz - student Uniwersytetu Gdańskiego oraz zawodnik Uczniowskiego Klubu Sportowego „Motława” Gdańsk zdobył brązowy medal na Mistrzostwach Polski Seniorów w kajakarstwie klasycznym.
- Międzynarodowy projekt „Professional UNcertainty Competence” (PUNC), który ma na celu wsparcie i podniesienie wiedzy, kompetencji i umiejętności nauczycieli akademickich w szkoleniu studentów otrzymał finansowanie w ramach programu Erasmus + Szkolnictwo wyższe. Kierownikiem projektu jest dr Renata Orłowska (WE).

Wrzesień

- Projekt „Infekcje towarzyszące przy zakażeniach SARS-CoV-2. Baza Infekcji Towarzyszących COVID-19” kierowany przez dra Łukasza Rąbalskiego (MWB) uzyskał finansowanie z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w wysokości 985 tys. zł.
- W pierwszych Akademickich Mistrzostwach Polski w unihokeju drużyna AZS UG zajęła 2. miejsce w kategorii uniwersyte-tów oraz 7. miejsce w klasyfikacji generalnej.

- publikacja raportu UG pt. „Kobiety w Nauce – zarządzanie różnorodnością i równouprawnienie płci w społecznej odpowiedzialności Uniwersytetu Gdańskiego”.
- Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej przyznał Uniwersytetowi Gdańskiemu dwa patenty na wynalazki, które mogą znaleźć zastosowanie w leczeniu nowotworów. Synteza nowych związków opracowana została przez prof. dr hab. inż. Tadeusza Piotra Ossowskiego i dra Pawła Niedziałkowskiego oraz dr Elżbietę Czaczyk z Katedry Chemii Analitycznej Wydziału Chemii.
- dr Agnieszka Jędruch, dr Marta Cebera oraz dr inż. Paweł Mazierski – troje absolwentów UG otrzymało nagrody Gdańskiego Towarzystwa Naukowego i Prezydenta Miasta Gdańska dla młodych naukowców do 35. roku życia, za wybitne osiągnięcia naukowe.
- projekt pt. „Dwa aktualne problemy, jedno rozwiązanie: udoskonalone materiały organiczne do OLED i fotowytwarzania wodoru” znalazł się na liście zakwalifikowanych do finansowania w ramach Programu LIDER XI. Wysokość przyznanych przez NCBiR środków finansowych to 1,5 mln PLN. Kierownikiem projektu jest dr Illia Serdiuk (WMFiI).

Październik

- 1 października - Inauguracja roku akademickiego 2020-2021 online: film inauguracyjny wyemitowano na stronie internetowej oraz innych dostępnych kanałach UG.
- W Akademickich Mistrzostwach Polski w tenisie zawodniczek AZS UG zdobyły srebrny medal w klasyfikacji uniwersytetów i uplasowały się na czwartym miejscu w klasyfikacji generalnej.
- Uroczystość nadania tytułów doktora honoris causa pierwszym demokratycznie wybranym rektorom gdańskich uczelni po przemianach ustrojowych 1989 roku: prof. Stefanowi Angielskiemu, Zbigniewowi Grzonce oraz Edmundowi Wittbrodtowi.
- Szczyptornistki AZS Uniwersytetu Gdańskiego zdobyły złote medale w klasyfikacji generalnej Akademickich Mistrzostw Polski.
- Prof. dr hab. Magdalena Gabig-Cimińska (WB) została nagrodzona Polską Nagrodą Inteligentnego Rozwoju 2020 w kategorii „naukowiec przyszłości” za realizację projektu związanego z leczeniem łuszczycy.
- Nadzwyczajne posiedzenie Senatu Uniwersytetu Gdańskiego poświęcone sytuacji Uczelni po rezygnacji dra hab. Jerzego Gwizdały, prof. UG z funkcji Rektora.
- Prof. Anna J. Podhajska, inicjatorka i współorganizatorka Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii Uniwersytetu Gdańskiego i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego, została patronką gdańskiego tramwaju.
- Nagroda Prezesa Rady Ministrów za rozprawę doktorską dla dr Agaty Motyki-Pomagruk (MWB).
- Prof. Ryszard Horodecki, fizyk i współtwórca informacji kwantowej z Międzynarodowego Centrum Teorii Technologii Kwantowych, został członkiem prestiżowej organizacji Academia Europaea.
- Patent dla badaczy z Wydziału Chemii UG na wynalazek pt. Radiosensybilizator do zastosowania w radioterapii, dzięki któremu możliwe będzie zwiększenie skuteczności radioterapii oraz minimalizacja jej negatywnych skutków.
- Dr hab. Michał Roch Kaczmarczyk, prof. UG (WNS) został zwycięzcą Konkursu o Nagrodę im. Jana Długosza, nagradzającego dzieła wnoszące istotny wkład w rozwój światowej nauki i kultury.
- Uniwersytet Gdański znalazł się w pierwszej dziesiątce polskich uczelni, które pozyskały największe dofinansowanie z unijnego budżetu na rozwój badań i innowacji w latach 2014-2020 w ramach programu Horyzont 2020.
- Dr hab. Izabela Morska (WF), prof. Cezary Obracht-Prondzyński (WNS) oraz emerytowani profesorowie Uniwersytetu Gdańskiego prof. Józef Borzyszkowski oraz prof. Zenon Ciesielski zostali laureatami Pomorskiej Nagrody Literackiej 2019.
- Wybór Uczelnianego Kolegium Elektorów i stwierdzenie wygaśnięcia mandatu Rektora UG, dra hab. Jerzego Gwizdały.
- Urząd Patentowy Rzeczypospolitej wydał decyzję o przyznaniu patentu na wynalazek pt. „Sposób eradykacji bakteryjnych fitopatogenów”, naukowcom z Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed.
- Dr hab. inż. Aneta Oniszczyk-Jastrzębek, prof. UG została członkinią dyrekcji Międzyuniwersyteckiego Centrum Informatyzacji.

Listopad

- Dr Alicja Bonk (WOiG) została laureatką nagrody PAGES dla młodych pracowników naukowych (Early-Career Award).
- UG włączył się do inicjatywy wsparcia diagnostyki w walce z koronawirusem przekazując wysokospecjalistyczną aparaturę w postaci termocyklera Light Cycler 480 II do 7. Szpitala Marynarki Wojennej w Gdańsku.
- Podczas posiedzenia Senatu Uniwersytetu Gdańskiego Rada UG przedstawiła dwie zgłoszone przez społeczność akademicką Uczelni kandydatury na stanowisko Rektora UG do końca kadencji 2020-2024: prof. Krzysztofa Bielawskiego (MWB) oraz prof. Piotra Stepnowskiego (WCh). Senat UG pozytywnie zaopiniował kandydatów.
- Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej przyznał Uniwersytetowi Gdańskiemu patent na wynalazek pt. „2 - izotiocyanianoetylobenzen do zastosowania w leczeniu choroby Huntingtona”, dzięki któremu w przyszłości możliwe będzie opracowanie pierwszego leku na tę chorobę.
- Realizacja grantu Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (NCBR) pt. „Nowe technologie farmakologicznej stymulacji regeneracji” REGENNOVA przyniosła dwie decyzje Urzędu Patentowego RP o przyznaniu patentów dla naukowców z Wydziału Chemii Uniwersytetu Gdańskiego.
- Dr hab. Radosław Giętkowski, prof. UG i prof. UG, dr. hab. Grzegorz Wierczyński (obaj z WPiA) zostali członkami Komisji Dyscyplinarnej przy Radzie Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego na kadencję 2021-2024.
- Prof. Adriana Zaleska-Medynska (WCh) laureatką Polskiej Nagrody Inteligentnego Rozwoju.
- 14 uczonych z Uniwersytetu Gdańskiego zostało zaliczonych do grona najbardziej wpływowych 2% naukowców na świecie pod kątem cytowalności ich publikacji przez innych autorów z ich dyscyplin i subdyscyplin. Najnowsze zestawienie TOP 2% opublikowali w magazynie PLOS Biology autorzy z Uniwersytetu Stanforda, koncernu wydawniczego Elsevier i firmy SciTech Strategies.

- Laboratorium Badawczo-Rozwojowe Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii Uniwersytetu Gdańskiego i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego otrzymało Certyfikat Akredytacji nr AB1760 przyznany przez Polskie Centrum Akredytacji.
- Ministerstwo Edukacji i Nauki przyznało UG dotację w wysokości 4 mln złotych na adaptację infrastruktury dla potrzeb utworzenia laboratorium z podwyższonym stopniem bezpieczeństwa (klasa BSL-3+).
- Minister Edukacji i Nauki powołał prof. dr hab. Ewę Łojkowską (MWB UG i GUMed) do Zespołu Doradczego do oceny wniosków o przyznanie stypendiów ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki dla studentów i wybitnych młodych naukowców.
- Projekt „Współpraca na rzecz innowacji w zakresie dobrych praktyk dydaktycznych w dziedzinie Ekonomii i Nauk o Zarządzaniu”, realizowany przez Wydział Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, został zakwalifikowany do finansowania w ramach Programu Erasmus+.
- 23 listopada: Wybory nowego rektora UG. Głosami 104 elektorów Uniwersytetu Gdańskiego, na 130 głosujących, prof. Piotr Stepnowski został wybrany na stanowisko rektora do końca kadencji 2020/2024.
- Powołanie Rzecznika ds. Rzetelności Naukowej na UG. Funkcję tę objął dr hab. Sławomir Steinborn, prof. UG (WPiA).
- Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej wydał decyzję o udzieleniu patentu na wynalazek naukowców z Uniwersytetu Gdańskiego pt. „Sposób oraz automatyczne urządzenie do ciągłego, nieinwazyjnego pomiaru energii powierzchniowej ciał stałych permanentnie zanurzonych w cieczach”. Będzie on mógł być wykorzystywany m.in. w protetyce dentystycznej czy w wybranych laboratoriach badawczych.

Grudzień

- 13 naukowców z UG otrzymało finansowanie w konkursie MINIATURA 4.
- Dr Waław Kulczykowski (WH) został finalistą 16. edycji konkursu Popularyzator Nauki 2020 w kategorii Zespół.
- Wydział Historyczny UG członkiem-założycielem Baltics Programme Network, nieformalnej sieci łączącej uniwersytety i instytuty badawcze z całej Wielkiej Brytanii oraz z regionu bałtyckiego w celu budowania i rozpowszechniania wiedzy na temat historii i polityki w regionie bałtyckim.
- Dr Aleksandra Markiewicz (MWB) otrzymała nagrodę Komitetu Biotechnologii PAN im. prof. Waław Szybalskiego za najlepszą pracę naukową, opublikowaną w roku 2019.
- Prezydium Polskiej Komisji Akredytacyjnej (PKA) przyznało kierunkowi studiów Biotechnologia, prowadzonemu na Międzyuczelnianym Wydziale Biotechnologii UG i GUMed, Certyfikat Doskonałości Kształcenia w kategorii „Doskonały kierunek – doskonałość w kształceniu”.
- Uniwersytet Gdański znalazł się wśród liderów konkursów Narodowego Centrum Nauki rozstrzygniętych w 2019 roku.
- Komisja Europejska w ramach Programu Horyzont 2020 przyznała finansowanie na projekt pt.: „Smart Control of the Climate Resilience in European Coastal Cities” (SCORE), którego kierownikiem jest dr Jacek Barańczuk (WOiG).
- III miejsce UG w Akademickich Mistrzostwach Polski 2019/2020.
- 16 grudnia: Utworzenie Związku Uczelni w Gdańsku im. Daniela Fahrenheita przez połączenie trzech największych uczelni publicznych w Gdańsku: Uniwersytetu Gdańskiego, Politechniki Gdańskiej i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego i zamierzają wspólnymi siłami budować pozycję Gdańsk jako silnego ośrodka akademickiego w Polsce i za granicą.
- Senat Uniwersytetu Gdańskiego wybrał członków Rady Uczelni na kadencję 2021–2024.
- Związek Przedsiębiorstw Finansowych w Polsce oraz Akademia Leona Koźmińskiego przyznały UG Laur Verba Veratis w dowód uznania za wkład w podnoszenie poziomu wiedzy i kompetencji z zakresu etyki biznesu, społecznej odpowiedzialności (CSR) i ładu korporacyjnego.
- Prof. Grzegorz Węgrzyn, biolog molekularny (WB) nagrodzony Vebleo Scientist Award.

2021

Styczeń

- Dr Marek Rutka (WZ) został powołany do Rady Służby Publicznej przy Prezesie Rady Ministrów.
- X edycja Nocy Biologów na UG, w nowej formule online.
- Projekt dr hab. Nataszy Kosakowskiej-Berezeckiej (WNS) uzyskał rekomendację do finansowania w III edycji programu stypendialnego im. M. Bekkera.
- Pierwsze posiedzenie nowo wybranej Rady Uniwersytetu Gdańskiego.
- Dr Bartosz Szolc-Nartowski (WPiA) został członkiem Prezydium Krajowej Rady Radców Prawnych XI kadencji oraz Przewodniczącym Komisji Aplikacji przy Krajowej Radzie.
- Powstanie Archiwum Pandemii UG, które ma być zbiorem i zapisem wszystkich wydarzeń związanych z pandemią COVID-19.
- Spotkanie Prezydentki Gdańska Aleksandry Dulciewicz z Rektorem prof. Piotrem Stepnowskim w Uniwersytecie Gdańskim.
- Odbyła się pierwsza edycja międzynarodowej konferencji International Partner's Day, pt. „Języki Obce w Międzynarodowym Środowisku Akademickim” zorganizowanej przez Centrum Języków Obcych UG ze wsparciem Biura Współpracy Międzynarodowej oraz Biura Projektu The European University of the Seas – SEA-EU.
- Polski patent dla naukowców z UG na test do wykrywania raka układu moczowego.
- Uniwersytet Gdański rozpoczął współpracę z Gdynskim Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli w Gdyni w obszarze kształcenia nauczycieli.
- Powstanie na UG Centrum Zrównoważonego Rozwoju
- Prof. Marek Cybulski (WF) został laureatem nagrody Medal Stolema 2020.

- Dr Beata Czechowska-Derkacz (WNS) została laureatką wyróżnienia im. red. Tomasza Trzcńskiego, za wzorcową politykę informacyjną, prowadzoną w czasie pełnienia funkcji rzecznika prasowego UG. W kategorii media najważniejsza nagroda trafiła do redakcji Filozofuj, czasopisma współzałożonego przez prof. Artura Szuttę, redaktora naczelnego czasopisma, badacza z Wydziału Nauk Społecznych UG.
- Prof. Małgorzata Lipowska (WNS) została kierowniczką PROgramu Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego (ProUG).
- Spotkanie Rektora UG z Konsulem Generalnym Chińskiej Republiki Ludowej, dotyczące m.in. współpracy pomiędzy Uniwersytetem Gdańskim a Konsulatem Chińskiej Republiki Ludowej.
- Prof. Barbara Lipińska (WB) oraz prof. Ewa Łojkowska (MWB) nominowane do AcademiaNet - European Database of Outstanding Women Academic.
- Senat UG wybrał nowego przewodniczącego Rady Uczelni UG. Został nim dr hab. Maciej Duszczyk, prof. UW.
- Prof. Maria Mendel (WNS), pedagoga społeczna, została laureatką Nagrody Naukowej Miasta Gdańska im. Jana Heweliusza za rok 2020 w dziedzinie nauk humanistycznych i społecznych.

Luty

- Prorektor ds. Badań Naukowych UG prof. Wiesław Laskowski podpisał list intencyjny w sprawie współpracy i rozwoju badań kwantowych w Polsce.
- Dziekan Wydziału Ekonomicznego dr hab. Monika Bąk, prof. UG została powołana przez Prezydenta Miasta Gdańska do grona ekspertów Rady ds. Mobilności i Transportu.
- Prof. Jerzy Zajadło (WPiA) otrzymał nagrodę im Prof. Tadeusza Kotarbińskiego dla najlepszej książki humanistycznej w Polsce za dzieło pt. „Minima luridica. Refleksje o pewnych (nie)oczywistościach prawniczych”.
- Dr Karol Kłodziński (WH) został członkiem - specjalistą Komitetu Nauk o Kulturze Antycznej PAN na kadencję 2021-2024.
- Prof. dr hab. Ewa Łojkowska (MWB) została powołana do Komitetu Ekspertów Grupy Zadaniowej tworzonej przez Program RE-IMAGINE EUROPA, All European Academies (ALLEA) oraz European Sustainable Agriculture through Genome Editing (EU-SAGE) poświęconej „Zrównoważonemu rolnictwu i innowacjom”.
- Urząd Patentowy RP wydał decyzję o przyznaniu badaczom z Wydziału Biologii patentu na wynalazek pt. „Genisteina do zastosowania do leczenia choroby Alzheimera”.
- Dr Michał Skóra ze Stacji Morskiej im. Profesora Krzysztofa Skóry Instytutu Oceanografii UG otrzymał stypendium Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA) Individual Fellowship (IF) na realizację 24-miesięcznego stażu podoktorskiego w Queen Mary University of London.
- Prof. Józef Adam Liwo (WCh) oraz dr hab. Artur Szutta, prof. UG (WNS) otrzymali Nagrodę Ministra Edukacji za wieloletnią działalność naukową i znaczące osiągnięcia na tym polu.
- Centrum Inteligentnego Rozwoju przyznało Nagrodę Naukowców Przyszłości 2021 w kategorii Nauki ścisłe i techniczne dla innowacyjnej przyszłości dr. Illii Serdiukowi (WMFil).
- Przyznanie grantu indywidualnego MSCA dla dra Wojciecha Siwka (Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi).

Marzec

- W UG powstało Centrum Wsparcia Psychologicznego, oferującego studentom, doktorantom i pracownikom uczelni pomoc psychologiczną m.in. dla „generacji COVID-19”. Jego kierowniczką została dr Agata Rudnik.
- Decyzją Urzędu Patentowego RP Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii Uniwersytetu Gdańskiego i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego otrzymał trzy nowe patenty wypracowane przez zespół prof. Ewy Łojkowskiej.
- Wydarzenie „Tydzień Kobiet na UG”, w ramach którego zorganizowano debatę online skoncentrowaną wokół zagadnień społecznych i zbiorów na CPK w Gdańsku.
- Powstało Akademickie Centrum Języka Polskiego i Kultury Polskiej dla Cudzoziemców.
- Dr Tadeusz Sznajderski (WNS) został powołany do Rady Programowej Polskiego Radia w Koszalinie.
- Dr Barbara Kijewska (WNS) została powołana do Gdańskiej Rady ds. Równego Traktowania.
- 11. edycja Dni Mózgu na UG, w formie online.
- Uniwersytet Gdański podpisał umowę o współpracy z Uniwersytetem Czarnogóry, która zwiększyć ma możliwości edukacyjne i badawcze studentów i wykładowców obu uczelni.
- Pierwszy Rektor UG prof. Janusz Sokołowski został patronem gdańskiego tramwaju.
- Rektor prof. Piotr Stepnowski w uzgodnieniu z Dziekanami i społecznością wydziałów oraz jednostek przyznał osobom szczególnie zasłużonym dla rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego medale 50lecia. W ten sposób zamknął rok obchodów Jubileuszu 50lecia naszej Uczelni.
- Uroczyste posiedzenie Senatu z okazji rocznicy powołania Uczelni, podczas której wręczono Nagrody Naukowe im. prof. Karola Taylora za rok 2021: prof. Janina Ciechanowicz – McLean (WPiA), prof. Hanna Mazur-Marzec (WOiG), prof. Elżbieta Wojnicka-Sycz (WZ), prof. Stanisław Judycki (WNS), prof. Piotr Skurski (WCh). Laureatami Nagrody Nauczyciela Roku im. Krzysztofa Celestyna Mrongowiusza za rok 2021 zostali: dr hab. Joanna Makowska, prof. UG (WCh), dr Anna Sobiecka (WH), dr Jacek Wojsław (WNS).
- 20 marca - 51. rocznica powołania Uniwersytetu Gdańskiego.
- European Patent Office podjął decyzję o przyznaniu zespołowi naukowców z Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed europejskiego patentu.

- W najnowszym numerze czasopisma „Applied Catalysis B: Environmental” opublikowany został artykuł naukowy pt. „Visible-light-driven lanthanide-organic-frameworks modified TiO₂ photocatalysts utilizing up-conversion effect” opracowany przez członków Katedry Technologii Środowisk WCh - prof. Adrianę Zaleską-Medyńską oraz mgr Patrycję Parnicką.
- Dr Barbara Kijewska (WNS) została powołana do Gdańskiej Rady ds. Równego Traktowania drugiej kadencji.
- Senat Uniwersytetu Gdańskiego podjął jednogłośnie uchwałę w sprawie zmiany Statutu uczelni.
- Uniwersytet Gdański znalazł się na 2. miejscu w rankingu „Forbesa” Poland’s Best Employers 2021, w kategorii „szkolnictwo i badania naukowe”, oraz na 31. miejscu ogólnego zestawienia listy 300 najlepszych polskich pracodawców.
- Dr hab. Adam Wiśniewski, prof. UG (WPiA) oraz dr hab. Maciej Nyka, prof. UG (WPiA) zostali wybrani do prezydium Komisji Nauk Kosmicznych PAN.

Kwiecień

- Doktorantka Iwona Flis otrzymała prestiżowe stypendium Fundacji Kościuszkowskiej.
- W gronie 42 zwycięzców Programu BioLAB 2021-2022 komisji Fulbrighta znaleźli się studenci z Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed oraz Wydziału Chemii UG.
- Odbłyło się spotkanie przedstawicieli Uniwersytetu Gdańskiego i Uniwersytetu Maltańskiego dotyczącego współpracy Międzynarodowego Centrum Badań nad szczepionkami przeciwnowotworowymi.
- Rozpoczęcie współpracy badawczej, naukowej i edukacyjnej z azerbejdzańskim Uniwersytetem w Baku.
- Uniwersytet Gdański otrzymał wyróżnienie Uczelnia w Chmurze od firmy Microsoft.

Maj

- Prof. Małgorzata Łosiewicz (WNS) oraz prof. Wiktor Pepliński (WNS) zostali członkami utworzonego w styczniu 2021 r. Komitetu Nauk o Komunikacji Społecznej i Mediach Polskiej Akademii Nauk.
- Prof. Beata Możejko znalazła się w gronie Corresponding Fellows of the Centre for Medieval Studies w Pradze.
- Naukowiec i naukowcy Uniwersytetu Gdańskiego otrzymali łącznie 15 678 381,00 zł z programów OPUS 20, SONATA 16, PRELUDIUM BIS 2.

Czerwiec

- Prof. Janusz Rak (WCh) został Laureatem Konkursu CEUS-UNISONO.
- Dr Sebastian Susmarski został członkiem rady Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ.
- Artykuł pt. „The emerging landscape of single-molecule protein sequencing technologies” dra Javiera Alfaro z Uniwersytetu Gdańskiego i dra Adama Pomorskiego z Uniwersytetu Wrocławskiego został opublikowany w magazynie Nature Methods.
- Gdański tramwaj został nazwany imieniem reżysera Andrzeja Wajdy doktora honoris causa UG.
- Studentki z Wydziału Zarządzania: Patrycja Bulczak, Adriana Marciszyn oraz Agata Tomczuk pod opieką dr Anny Golec w finale konkursu Ethics Challenge.
- Praca dr Lidii Sworobowicz (WB) dotycząca ośliczki pospolitej została nagrodzona w kategorii nauk biologicznych i rolniczych konkursu PAN w Gdańsku dla młodych badaczy.
- Dr Illia Serdiuk (WMFiI) otrzymał grant w konkursie Sonata 16 Narodowego Centrum Nauki.
- Rektor UG prof. Piotr Stepnowski odebrał nagrodę za wybitne osiągnięcia w zakresie chemii analitycznej za rok 2020 przyznaną przez Komitet Chemii Analitycznej PAN.
- Prestiżowe czasopismo Nature Nanotechnology opublikowało artykuł poświęcony wyzwaniom związanym z efektywnym wykorzystaniem danych dotyczących bezpieczeństwa nanomateriałów. Jednym z współautorów pracy jest prof. dr hab. Tomasz Puzyn z Wydziału Chemii UG.
- Sekcja pływacka AZS Uniwersytetu Gdańskiego zdobyła 4 medale (1 złoty, 1 srebrny, 2 brązowe) podczas Akademickich Mistrzostw Polski w Lublinie.
- Odznaczeniami państwowymi przyznanymi przez prezydenta RP m.in. za zasługi w pracy naukowo-badawczej i dydaktycznej uhonorowano: prof. Mirosława Chaberka (WE) - Krzyż Oficerski Orderu Odrodzenia Polski, prof. Tadeusza Linknera (WF) - Krzyż Kawalerski Orderu Odrodzenia Polski, prof. Jacek Zaucha (WE) - Medal Stulecia Odzyskanej Niepodległości.

Lipiec

- Naukowcy z Uniwersytetu Gdańskiego, Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz konsorcjum naukowo-przemysłowego uzyskali dofinansowanie w wysokości 3,5 mln zł na realizację projektu pt. Opracowanie nowatorskiej technologii usuwania z powietrza koronawirusów, w tym SARS-CoV-2 z zastosowaniem warstw fotokatalitycznych zaimplementowanych w urządzeniu do oczyszczania powietrza.
- Rektor UG prof. dr hab. Piotr Stepnowski odznaczył medalami 50-lecia UG szczególnie zasłużonych pracowników Wydziału Prawa i Administracji UG.
- Deklarację patronacką nad Uniwersyteckim Liceum Ogólnokształcącym im. Pawła Adamowicza podpisały władze trzech największych gdańskich uczelni, władze Gdańska i Fundacja Pozytywne Inicjatywy.

Wrzesień

- W opublikowanej 2 września 2021 r. najnowszej edycji rankingu Times Higher Education World University Ranking (THE WUR) 2022 Uniwersytet Gdański uplasował się na piątej pozycji w kategorii uniwersytetów klasycznych w Polsce.
- Uniwersytet Gdański został wybrany do udziału w programie LOTUS Leadership Development w ramach finansowanego przez Unię Europejską projektu LOTUS
- Ambasador Azerbejdżanu dr Nargiz Gurbanova była gościem Uniwersytetu Gdańskiego. Wizyta miała związek z podpisaną w kwietniu 2021 umową o partnerskiej współpracy pomiędzy UG a Azerbejdzańskim Państwowym Uniwersytetem Ropy Naftowej i Przemysłu.

- dr hab. Robert Czajkowski, prof. UG (MWB) został laureatem konkursu Narodowego Centrum Nauki SONATA BIS 10.
- Prezes Głównego Urzędu Miar prof. Jacek Semaniak oraz Rektor UG prof. Piotr Stepnowski podpisali porozumienie o współpracy naukowo – badawczej pomiędzy obiema instytucjami.
- W UG odbyło się posiedzenie Związku Uczelni Fahrenheita.
- dr Karolina Pierzynowska (WB) została laureatką międzynarodowej nagrody Future Science Future Star Award.
- dr hab. inż. Konrad Ocalewicz prof. UG (WOiG) został Laureatem nagrody Naukowiec Przyszłości 2021.

Październik

- 4 października - Inauguracja Roku Akademickiego 2021/2022 połączona z inauguracją Centrum Filmowego UG im. Andrzeja Wajdy i wernisażem rysunków reżysera Andrzeja Wajdy.
- student oraz zawodnik sekcji siatkówki AZS Dawid Pawlun został brązowym medalistą Mistrzostw Świata U-21.
- Powstanie międzyuczelnianej poczty Związku Uczelni Fahrenheita.
- dr Magdalena Lazarus (WB) oraz dr Krzysztof Szczepaniak (WZ) zostali powołani do Rady Gdańskiego Forum Zmian Klimatu.

Listopad

- Zespół Biotechnologów z UG i GUMed otrzymał nagrodę od Ministra Zdrowia za działalność naukową w 2020 r.
- dwa projekty badaczy z UG uzyskały wsparcie w wysokości ponad 2,5 mln zł w drugiej edycji międzynarodowego konkursu na polsko-chińskie projekty badawcze SHENG 2.
- w UG odbyło się spotkanie przedstawicieli Związku Uczelni Fahrenheita z Ambasador RPA w sprawie programu nauczania dla południowoamerykańskich studentów.
- Piotr Pawlak, absolwent UG i student Akademii Muzycznej w Gdańsku został laureatem konkursu „Czerwona Róża”.
- prace magisterskie antropologów z UG zostały nagrodzone w konkursie „Polska wieś – dziedzictwo i przyszłość”. Główną nagrodę przyznano mgr. Przemysławowi Kilianowi, a wyróżnienie mgr. Magdalenie Bernat.
- dr hab. Anna Machnikowska, prof. UG została wybrana przewodniczącą Komitetu Polityki Naukowej, organu Ministerstwa Edukacji i Nauki.
- Uniwersytet Gdański podpisał porozumienie o współpracy z Polenergią SA.
- Minister Edukacji i Nauki Przemysław Czarnek wręczył Rektorowi UG prof. Piotrowi Stepnowskiemu czek na fundusz inwestycyjny.
- ponad 26 milionów PLN otrzymali naukowcy Uniwersytetu Gdańskiego, którzy zostali laureatami konkursów OPUS i PRE-LUDIUM.
- Na Uniwersytecie Gdańskim spotkali się członkowie Rady Zarządzającej, Komitetu Wykonawczego i Technicznej Grupy Roboczej SEA-EU, sojuszu uczelni nadmorskich.
- Konsorcjum naukowe w składzie: Zakład Szczepionek Rekombinowanych Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed, Instytut Biochemii i Biofizyki PAN w Warszawie i firma farmaceutyczna Adamed, uzyskało finansowanie z Agencji Badań Medycznych (ABM) w ramach programu „Rozwój innowacyjnych rozwiązań terapeutycznych z wykorzystaniem technologii RNA”.

Grudzień

- Stowarzyszenie Historyków Sztuki im. ks. prof. Szczęsnego Dettloffa przyznało dwie nagrody autorkom doktoratów, obronionych w UG. Otrzymały je: dr Magdalena Staręga i dr Katarzyna Anna Wojtczak.
- Dr Karolina Pierzynowska (WB) znalazła się na Liście Kobiet Roku 2021, stworzonej przez magazyn „Forbes Women”.
- Politechnika Gdańska kupiła dawny budynek Wydziału Chemii UG.
- Uniwersytet Gdański był gospodarzem trzeciej debaty pt. „Po co nam Związek Uczelni im. Daniela Fahrenheita?”, w której uczestniczyli wszyscy trzej rektorzy gdańskich uczelni.
- Mgr Daria Kowalska, dr Aleksandra Urban oraz mgr Alicja Kuźniewska (MWB) otrzymały trzy indywidualne nagrody za wyróżnione prezentacje ustne, wygłoszone podczas międzynarodowej konferencji naukowej 28th International Complement Workshop (ICW).
- Skwer koło Wydziału Neofilologii został nazwany imieniem śp. Rektora Seniora UG prof. Andrzeja Ceynowy.
- Patryk Wesołowski (MWB) otrzymał wyróżnienie w konkursie „Złoty Medal Chemii”, organizowanym przez Instytut Chemii Fizycznej PAN.
- Laboratorium prof. Michała R. Szymańskiego otrzymało dofinansowanie z grantu Europejskiej Organizacji Biologii Molekularnej.

2022

Styczeń:

- Dr inż. Anna Malankowska (WCh), dr inż. Paweł Mazierski (WCh), dr Maurycy Żarczyński (WOiG) wygrali prestiżowy staż do zagranicznych ośrodków badawczych w Programie stypendialnym im. Bekkera Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej.
- Dyrektorka Centrum Zrównoważonego Rozwoju dr hab. Sylwia Mrozowska, prof. UG (WNS) członkiem Rady Koordynacyjnej ds. morskiej energetyki wiatrowej w Ministerstwie Klimatu i Środowiska.
- Według danych Ośrodka Przetwarzania Informacji przygotowanych na podstawie informacji z Ministerstwa Zdrowia Uniwersytet Gdański znalazł się wśród uczelni o najwyższym poziomie wyszczepień pracowników i studentów.
- Centrum Zrównoważonego Rozwoju UG zainauguowało program Kulturalnie o zrównoważonym rozwoju.

- Finalistami konkursu Young Fahrenheit, który ma zapewnić wsparcie dla projektów naukowych o potencjale komercyjnym zostali: I miejsce dr Marta Krychowiak-Maśnicka (MWB), II miejsce dr Karolina Pierzynowska (WB) i III miejsce mgr Mateusz Baluk (szkoła doktorska n. ścisłych i przyr.).
- Wydział Chemii UG otrzymał decyzję o odnowieniu oraz uzyskaniu certyfikatów stowarzyszenia European Chemistry Thematic Network Association (ECTN).
- pracownicy Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego utworzyli bank nasion dla 33 gatunków roślin rzadkich i zagrożonych na Pomorzu Gdańskim oraz bank kultur in vitro tych gatunków.
- 8 naukowców z Węgier, Izraela, Słowenii, Singapuru, Francji, Włoch, Słowacji i Niemiec zostało zakwalifikowanych do programu „Profesorowie Wizytujący UG”, który ma na celu rozwój międzynarodowej współpracy naukowej.
- Dr Jacek Kołtan został mianowany przewodniczącym Rady ds. Ewaluacji Kształcenia Uniwersytetu. Powołano też trzech interesariuszy zewnętrznych: Waldemara Fijołka, Pawła Wróbla oraz dr hab. Jolantę Choińską-Mikę, prof. UW. Tym samym powstał pełen skład komisji.
- Kierownik Biura ds. Osób z Niepełnosprawnością UG Justyna Rogowska odznaczona została Brązowym Krzyżem Zasługi za pracę rzecz środowiska osób z niepełnosprawnościami.
- Studentka ekonomii Uniwersytetu Gdańskiego Nikola Mazur, wicemistrzyni Polski w short tracku, weszła w skład reprezentacji olimpijskiej na Igrzyska w Pekinie.
- Ponad 100 osób z 33 europejskich uczelni wzięło udział w konferencji zorganizowanej przez Centrum Języków Obcych „Working as an Academic during the Pandemic” na temat wymiany doświadczeń dotyczących nauczania języków obcych w trakcie pandemii.
- „Wajda dokumentalny” - Ogólnopolska Konferencja Naukowa z okazji finisażu wystawy w UG, współorganizowanej z Muzeum Sztuki i Techniki Japońskiej Manggha.
- Prof. Natalia Marek-Trzonkowska objęła stanowisko Dyrektorki Międzynarodowego Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi Uniwersytetu Gdańskiego (ICCVS).
- Nagrody Naukowe Miasta Gdańska im. Jana Heweliusza za 2021 rok otrzymały: prof. Ewa Łojkowska w kategorii nauk przyrodniczych i ścisłych, a prof. Małgorzata Omilanowska-Kiljańczyk w kategorii nauk humanistycznych i społecznych. Tym samym obie najważniejsze pomorskie nagrody naukowe trafiły do Uniwersytetu Gdańskiego.
- Studenci AZS Uniwersytetu Gdańskiego wygrali wyścig drużyn szkół wyższych na 1000 m podczas Mistrzostw Polski na Ergowiosłach.
- Podpisanie umowy pomiędzy Centrum Transferu Technologii UG a Fundacją Quantum Cyber-security Hub Europe dotyczącej wspólnych prac badawczych, naukowych i rozwojowych w obszarze technologii kwantowych

Luty

- Wnioski 79 badaczy ze wszystkich wydziałów UG uzyskały dofinansowanie w programie małych grantów – UGrants, realizowanym w ramach Inicjatywy Doskonałości Uczelnia Badawcza (IDUB).
- W międzynarodowym rankingu Webometrics (Ranking Web of Universities) Uniwersytet Gdański został sklasyfikowany na 1038 miejscu na świecie (12 pozycji wyżej względem zestawienia ubiegłorocznego) i na 12 miejscu wśród uczelni w kraju (poprawa pozycji o 3 lokaty).
- Wernisaż wystawy akwarel dr. Macieja Rydla (WZ) pt. „Na ratunek ginącego dziedzictwa narodowego” w Bibliotece Uniwersytetu Gdańskiego.
- Zespół prof. dr hab. Adrian Zaleskiej-Medynskiej (WCh) otrzymał blisko milion złotych w ramach konkursu Small Grant Scheme. Zwycięski projekt „Pioneering hybrid materials for CO2 photoconversion” ma na celu stworzenie przełomowej klasy materiałów hybrydowych zbudowanych z nanokryształów.
- W ramach konkursu Mój Zielony Uniwersytet nagrodzono dwa projekty „Organizacja infrastruktury rowerowej na terenie UG” Koła Naukowego Bałkanika oraz „Zrównoważony rozwój też się opłaca” Koła Naukowego Inwestor.
- Zbigniew Zembrzusi objął stanowisko Kierownika Centrum Herdera UG. Jego poprzedniczka dr Maria Żukowska zakończyła pracę zawodową na początku lutego.
- Wystawa pt. Stan wojenny i strajk studencki na Uniwersytecie Gdańskim oczami byłych działaczy NZS i NSZZ „Solidarność” otwarta została na Wydziale Historycznym. Wernisaż poprzedziło spotkanie uczestników tych wydarzeń.
- Laureatkami i laureatami Nagrody Ministra Edukacji i Nauki zostali: dr hab. Michał Harciarek, prof. UG; dr hab. Małgorzata Lipowska, prof. UG; prof. Mariola Bidzan, dr hab. Małgorzata Lipowska, prof. Beata Pastwa-Wojciechowska, dr hab. Wioletta Radziwiłłowicz, prof. UG. Wszyscy z WNS.
- Blisko 7,7 mln EUR dofinansowania Komisji Europejskiej w ramach programu Horyzont Europa otrzymał projekt realizowany w konsorcjum m.in. przez Wydział Ekonomiczny UG.
- W związku z napaścią Rosji na Ukrainę Senat Uniwersytetu Gdańskiego jednogłośnie poparł uchwałę – „Deklarację solidarności z Ukrainą”.
- Studenci Uniwersytetu Gdańskiego, we współpracy z władzami uczelni i wydziałów, rozpoczęli akcję pomocową dla walczącej Ukrainy i uchodźców wojennych, która wkrótce stała się największą tego typu akcją na Pomorzu.
- Drużyna AZS UG zwyciężyła w finałach Akademickich Mistrzostwach Polski w futsalu mężczyzn, które zostały rozegrane w Krakowie.
- Zarządzanie Instytucjami Służby Zdrowia, kierunek prowadzony przez Wydział Zarządzania, został objęty honorowym patronatem Ministra Zdrowia Adama Niedzielskiego.

Marzec

- Rektor Uniwersytetu Gdańskiego powołał dr. hab. Aleksandra Kuczabskiego, prof. UG (WNS) na Pełnomocnika Rektora ds. pomocy Ukrainie.
- Trzecie miejsce w Polsce oraz drugie w klasyfikacji Uniwersytetów zdobyły studentki UG- zawodniczki AZS UG Futsal Ladies w Akademickich Mistrzostwach Polski w tej dyscyplinie.
- Komisja Europejska przyznała dofinansowanie do projektu Horyzontu Europa, w którym UG jest partnerem. „Feminist Movements Revitalizing Democracy in Europe” (FIERCE), sklasyfikowany na pierwszym miejscu listy rankingowej.
- Senat Uniwersytetu Gdańskiego przyjął uchwałę o zawieszeniu współpracy z rosyjskimi i białoruskimi uczelniami i ośrodkami badawczymi do czasu zakończenia działań zbrojnych i wycofania wojsk rosyjskich z terenu Ukrainy.
- Dr Monika Lipińska wraz z prof. Dariuszem Szlachetko z Wydziału Biologii odkryli w Ekwadorze nowy gatunek rzadkiej orchidei *Maxillaria anacatalinaportillae*.
- W Akademickich Mistrzostwach Polski w Snowboardzie Kobiet i Mężczyzn drużyna AZS UG zdobyła brązowe medale w klasyfikacji uniwersytetów w punktacji drużynowej.
- Na stronach uczelni ukazała się podstrona „Kobiety w nauce” zawierająca m.in. biogramy pań pełniących funkcje kierownicze w historii UG. Strona powstała w ramach „Planu wdrażania polityki równości płci w Uniwersytecie Gdańskim Działania równościowe na lata 2022-2023”.
- Książka prof. Zbigniewa Opackiego (WH) pt. „Wydział Humanistyczny Uniwersytetu Stefana Batorego w Wilnie 1919-1939” została wyróżniona Nagrodą Przeglądu Wschodniego im. Aleksandra Gieysztora w kategorii Nagroda Krajowa.
- Rektor UG prof. Piotr Stepnowski oraz Dyrektor Nadbałtyckiego Centrum Kultury Lawrence Uguwu podpisali list intencyjny w sprawie współpracy na rzecz wzmocnienia środowiska nauki i kultury.
- Dr hab. Joanna Izdebska, prof. UG i prof. Leszek Rolbiecki - badacze z Wydziału Biologii odkryli i opisali nieznanego dotąd gatunek pasożyta żubra.
- Ze społecznością akademicką spotkała się Roberta Gbowee, laureatka Pokojowej Nagrody Nobla, liberyjska aktywistka.
- Akademicki Chór Uniwersytetu Gdańskiego zdobył złoto w kategorii „Academic choral singing” na International Online Choir Competition „Accordo Festivo”.
- Członkowie założyciele Związku Uczelni w Gdańsku im. Daniela Fahrenheita - Rektorzy: prof. Marcin Gruchała (GUMed), prof. Krzysztof Wilde (PG) i prof. Piotr Stepnowski (UG) - podpisali umowę o utworzeniu wspólnoty „Uczelnie Fahrenheita” i współpracy w tworzeniu federacji „Uniwersytet Fahrenheita”.
- Uroczyste posiedzenie Senatu Uniwersytetu Gdańskiego z okazji 52. rocznicy powołania uczelni. Rektor UG powierzył katedrę im. Eugeniusza Kwiatkowskiego na rok 2022/23 prof. Leszkowi Balcerowiczowi. Po raz pierwszy w historii uczelni tytuły profesorów honorowych otrzymali dwaj Rektorzy Seniorzy - prof. Marcin Pliński i prof. Bernard Lammek. Wręczono nagrody naukowe im. Prof. Karola Taylora: prof. Danucie Makowiec (WMFil) i prof. Grzegorzowi Węgrzynowi (WB). Nagrody Nauczyciel Roku im. Krzysztofa Celestyna Mrongowiusza otrzymali: dr Paula Gorszczyńska (WF), dr Krzysztof Piekarski (WNS) oraz dr hab. Patrycja Koszałka (MWB).
- 20 marca – 52 rocznica powołania Uniwersytetu Gdańskiego.
- Laureatami konkursu Gdańskiej Fundacji Kształcenia Menedżerów (na najlepsze prace magisterskie z zakresu zarządzania, przywództwa i jakości im. Profesor Małgorzaty Czerniej) zostali studenci: Mateusz Buliński (II nagroda) i Paweł Wierzba (III nagroda).
- Złoto wywalczyli zawodnicy UG w Akademickich Mistrzostwach Polski w Biegach Przełajowych, w klasyfikacjach drużynowych kobiet i mężczyzn.
- Spośród 31 wniosków z 10 wydziałów wybrano dziewięciu naukowców z USA, Libanu, Malty, Wielkiej Brytanii oraz Włoch, którzy otrzymali dofinansowanie w drugiej edycji programu „Profesorowie wizytujący UG”.
- Umowę o współpracy w celu wspierania wzajemnego popularyzowania nauki, wiedzy, sztuki i kultury zawarły Uniwersytet Gdański i Centrum Sztuki Współczesnej Łaźnia.
- Projekt pt. „Przyczynowość relatywistyczna a przetwarzanie informacji”- zgłoszony do konkursu NCN przez Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych zyskał finansowanie w wysokości ponad 3,4 mln zł.
- Na Wydziale Biologii otwarto wystawę pt. „Prehistoryczne krajobrazy Ziemi Opolskiej”, na której prezentowane są m.in. rekonstrukcje gadów dinozauroształtnych sprzed 250 mln lat.

Kwiecień

- Uniwersytet Gdański przekazał nieużytkowane DS.8 i DS.9 Sopotowi dla uchodźców z Ukrainy.
- Studenci Marcelina Palov i Dimitrij Janczylik z Uniwersytetu Gdańskiego zdobyli złote medale podczas Akademickich Mistrzostwach Polski w Judo, odbywających się w Pile. Ponadto, w końcowej klasyfikacji uniwersytetów Uniwersytet Gdański zajął 3. miejsce.
- Dr Olga Martyniuk (WZ) otrzymała Nagrodę Ministra Rozwoju i Technologii w kategorii krajowe publikacje jako współautorka publikacji pt. „Entrepreneurship nests in a Polish edge ci-ty” („Gniazda przedsiębiorczości w polskim modelu miasta krawędziowego”).
- W II edycji Programu Wsparcia Humanistyki Gdańskiej finansowanie otrzymało siedem projektów naukowych na łączną kwotę blisko 980 tys. zł.
- Prof. dr hab. Wiesław Laskowski (WMFil) został laureatem konkursu PRELUDIUM BIS 3 Narodowego Centrum Nauki. Nagrodzono projekt pt.: „Fizyczne ograniczenia na powstawanie i obserwacje ściśle kwantowych korelacji”.
- W Akademickich Mistrzostwach Polski w ergometrze wioślarskim UG zdobył 1. miejsce w generalnej klasyfikacji drużynowej oraz klasyfikacji drużynowej kobiet w typie uniwersytetów oraz 2. miejsce w klasyfikacji drużynowej mężczyzn w typie uniwersytetów.

- W UG zorganizowano obchody Światowego Dnia Kwantów.
- 15 studentów otrzymało stypendia Ministra Edukacji i Nauki za znaczące osiągnięcia nauko-we, artystyczne i sportowe.
- Odbyły się Dni Otwarte w Uniwersytecie Gdańskim.
- W budynku Wydziału Chemii powstała świetlica wsparcia dziennego dla dzieci z Ukrainy.
- Prof. Stanisław Rosiek (WF) został laureatem Poznańskiej Nagrody Literackiej – Nagrody im. Adama Mickiewicza 2022.
- dwoje doktorantów z Wydziału Chemii UG zostało nagrodzonych w konkursie „Popularyzacja nie boli”: mgr Mateusz Adam Baluk otrzymał tytuł „Doktoranckiego Eksperymentatora Roku” oraz trzecią nagrodę w konkursie zespołowym za projekt „Studia na Migi”. Pierwsze miejsce w tej konkurencji zajęła natomiast mgr Patrycja Laszuk wraz z drużyną za dwujęzyczną grę naukowo-integracyjną „Hex Integration”.
- Na Wydziale Ekonomicznym odbyło się, zorganizowane we współpracy z Miastem Sopot śniadanie wielkanocne dla ok. 600 uchodźców z Ukrainy
- Uniwersytet Gdański, wraz z innymi pomorskimi uczelniami, przystąpił do konsorcjum „Nauka dla Morza” – to inicjatywa współpracy naukowej na rzecz rozwoju morskiej energetyki wiatrowej.
- Trzy naukowczynie z UG: prof. Krystyna Bieńkowska-Szewczyk (MWB), dr hab. Natasza Kosakowska-Berezecka, prof. UG (WNS) oraz dr Karolina Pierzynowska (WB) zostały laureatkami konkursu „Pomorzanki/Pomorzanka Roku”.
- W prestiżowym rankingu Times Uniwersytet Gdański awansował o 200 pozycji na świecie względem roku ubiegłego oraz został sklasyfikowany najwyżej spośród wszystkich ocenianych polskich uczelni wyższych. Ranking w sposób kompleksowy ocenia politykę i aktywność uczelni w zakresie realizacji 17. Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.
- Rektor UG prof. Piotr Stepnowski oraz Rektor Uniwersytetu w Odessie prof. Waczesław Truba podpisali porozumienie o współpracy naukowej i w obszarach związanych z kształceniem studentów. Uniwersytet Gdański wspierać będzie również przyjęcie partnerskiej uczelni z Ukrainy do sojuszu nadmorskich europejskich uczelni SEA EU.
- Uniwersytet Gdański znalazł się na 6. miejscu w rankingu „Forbesa” Poland’s Best Employers 2022, w kategorii „szkolnictwo i badania naukowe”, oraz na 103. miejscu ogólnego zestawienia listy 300 najlepszych polskich pracodawców.
- Drużyna AZS UG zdobyła brązowy medal klasyfikacji generalnej kobiet oraz brąz i srebro w klasyfikacjach uniwersytetów, kolejno mężczyzn i kobiet w Akademickich Mistrzostwach Polski w tenisie stołowym.
- W UG odbył się, adresowany do całej społeczności akademickiej, II Dzień Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia zorganizowany przez Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia.

Maj

- Prof. Beata Możejko (WH) oraz dr hab. Marcin Wąs, prof. UG (WH) zostali przedstawicielami Uniwersytetu Gdańskiego w Radzie Muzeum Archeologicznego w Gdańsku.
- Studentki UG zajęły 1. miejsce w klasyfikacji uniwersytetów i 4. miejsce w klasyfikacji generalnej podczas Akademickich Mistrzostw Polski w Karate WKF.
- Rektor wręczył nominację na stanowisko Dziekana Wydziału Nauk Społecznych dr. hab. Michałowi Harciarkowi, prof. UG.
- Uniwersytet Gdański zawarł porozumienie o współpracy z Naczelną Radą Adwokacką.
- Prof. Marek Cybulski (WF) otrzymał Medal Stolema, nagrodę nazywaną Kaszubskim Noblem.
- Międzynarodowa konferencja „Solidarni z Ukrainą” organizowana przez UG i NAWA zgromadziła studentów, wolontariuszy, naukowców, rektorów polskich uczelni i reprezentantów ukraińskiego środowiska naukowego.
- Dr Judyta Borchet (WNS) i mgr Hubert Wyszowski (MWB) zostali laureatami programu START Fundacji na rzecz Nauki Polskiej.
- Ogłoszono wyniki konkursów Uniwersalia 2.1 i Uniwersalia 2.2, w których najwięcej środków w Narodowym Programie Rozwoju Humanistyki ze wszystkich uczelni w Polsce otrzymali: dr hab. Hanna Dymel-Trzebiatowska, prof. UG i prof. Artur Blaim. Oboje z WF.
- Po raz pierwszy Muzeum Uniwersytetu Gdańskiego wzięło udział w Europejskiej Nocy Muzeów.
- W budynku Neofilologii otwarto wystawę poświęconą twórczości literackiej i dramaturgicznej autora hymnu narodowego pt. „Józef Wybicki literacki i teatralny”. Rok 2022 został zadedykowany przez Sejm RP Józefowi Wybickiemu.
- Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS) zapowiada realizację nowego projektu „Enhancing Cancer Vaccine Science for New Therapy Pathways” (CANVAS) dzięki otrzymanemu dofinansowaniu w wysokości 1,5 mln euro w ramach konkursu Twinning w programie Horyzont Europa.
- Pięć instytucji kulturalnych, w tym Muzeum Uniwersytetu Gdańskiego, zlokalizowanych w Gdańsku wzdłuż kanału Raduni i Skweru Heweliusza podpisało list intencyjny programu „RadUNIA kultury”.
- Czasopismo „Oceanological and Hydrobiological Studies” wydawane przez WOIg zostało włączone do serwisu DOAJ (The Directory of Open Access Journals).
- Studenci kierunku Finanse i Rachunkowość WZ znaleźli się w gronie finalistów prestiżowego konkursu Audit OdysseY.
- W pierwszej edycji rankingu najczęściej cytowanych na świecie naukowców w dziedzinie chemii opracowanego przez portal Research.com znaleźli się: prof. Jerzy Falandysz, prof. Adam Józef Liwo, prof. Piotr Skurski oraz prof. Piotr Stepnowski.
- Otwarcie na WNS Księgarni Uniwersyteckiej wraz z częścią kawiarnianą.
- Reprezentacja Sekcji Sportu Osób z Niepełnosprawnościami AZS UG podczas Integracyjnych Mistrzostw Polski AZS w pływaniu wywalczyła 10 medali indywidualnych (trzy złote, trzy srebrne i cztery brązowe) i zdobyła III miejsce w klasyfikacji generalnej.
- Ogłoszono wyniki konkursów NCN konkursów OPUS 22 i SONATA 17. 14 projektów nauko-wych z UG otrzyma dofinansowanie na ponad 15 milionów złotych.
- Na gdańskie tory wyjechał tramwaj im. Daniela Fahrenheita, patrona Związku Uczelni im. D.Fahrenheita, do którego należy UG.

- Wernisaż wystawy „Gdańskie ślady Szekspira Echoes of Shakespeare in Gdańsk: Chodowiecki & Limon” w BUG. Zaprezentowano grafiki i ilustracje Daniela Chodowieckiego pochodzące ze zbiorów Muzeum Narodowego w Gdańsku i prywatnej kolekcji Jerzego Limona.
- Uroczystość nadania Sali Teatralnej w Budynku Neofilologii imienia prof. Jerzego Limona – wybitnego anglisty, teatrologa oraz pierwszego dyrektora Gdańskiego Teatru Szekspirowskiego.
- R/V Oceanograf wyruszył w rejs SEA EU Gdańsk - Kilonia (Niemcy) - Brest (Francja) - Kadyks (Hiszpania).
- Laureatami nagrody Miasta Gdańska dla Młodych Naukowców im. Jana Uphagena zostali: mgr Natalia Lubińska (w kategorii nauk humanistycznych i społecznych) i dr Igor Rafał Obuchowski (w kat. nauk przyrodniczych i ścisłych).
- Patronem nowo powstałego Centrum Teatralnego UG został prof. Jan Ciechowicz (WF), który odegrał kluczową rolę w ustanowieniu na WF Zakładu Dramatu, Teatru i Widowisk.
- Prof. Maria Sibińska (WF) została odznaczona Królewskim Orderem Zasługi Jego Wysokości Króla Norwegii Haralda V.
- Pierwszy Piknik Fahrenheita zorganizowany przez uczelnie FarU i Hevelium.
- VIVA Dydaktyka – pierwsze wydarzenie podsumowujące działalność Centrum Doskonalenia Dydaktycznego i Tutoringu Uniwersytetu Gdańskiego.

Czerwiec

- Rozpoczęła się rekrutacja na studia w UG.
- Ruszyła pierwsza edycja Akademickiego Budżetu Obywatelskiego Uniwersytetu Gdańskiego.
- Prof. Krystyna Bieńkowska-Szewczyk (MWB ug I gumED) oraz dr Anna Strzałkowska (WNS) znalazły się wśród tegorocznych laureatów medali św. Wojciecha i medali Księża Mściwoja II.
- Dyrektorka Uczelni Fahrenheita prof. Adriana Zaleska-Medynska (WCh), otrzymała statuetkę „Primum Cooperatio” podczas gali konkursu „Pomorski Pracodawca Roku”.
- Uniwersytet Gdański gościł uczniów z Trójmiasta i okolic na Dniu Zrównoważonego Rozwoju
- Dr Marta Pobłocka z Międzynarodowego Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi i dr Thomas George Zlosnik z WMFiI zdobyli granty badawcze w ramach konkursu POLONEZ BIS 1 NCN na łączną kwotę ponad 2 mln. zł.
- Uniwersytet Gdański w rankingu QS World University Rankings utrzymał ubiegłoroczną pozycję w przedziale 801-1000 wśród najlepszych notowanych uczelni z całego świata.
- Kilkadziesiąt paneli fotowoltaicznych zamontowano na dachu budynku Neofilologii Uniwersytetu Gdańskiego. Inicjatywa zrealizowana w ramach projektu „Zielony Uniwersytet”, dzięki dotacji WFOŚiGW.
- Akademicki Chór UG w IV Ogólnopolskim Konkursie i Festiwalu Muzyki Chóralnej Musica in Urbe w Bydgoszczy otrzymał nagrodę za wykonanie utworu kompozytora bydgoskiego oraz złoty dyplom w kategorii Chórów Mieszanych.
- Dr Paweł Biliński (WF) otrzymał wyróżnienie w zakresie nauk humanistycznych i społecznych za książkę „Kinematograf o sobie. Autotematyzm w polskim kinie fabularnym” w konkursie o Nagrodę Oddziału PAN w Gdańsku.
- Uniwersytet Gdański awansował o 7 pozycji i sklasyfikowany został jako 16 uczelnia w Polsce i 6 wśród uniwersytetów w Rankingu Uczelni Akademickich Perspektywy 2022.
- Po trzech latach zakończył się pierwszy etap europejskiego sojuszu uczelni nadmorskich SEA-EU. W Kadyksie spotkali się przedstawiciele wszystkich uniwersytetów członkowskich.
- Uniwersytecka Komisja Finansowa (UKF) stanowiąca ciało doradcze Konferencji Rektorów Uniwersytetów Polskich (KRUP) obradowała w UG.
- Wydział Prawa i Administracji UG na czwartym miejscu w Polsce oraz pierwszym miejscu na Pomorzu w XVI Rankingu Wydziałów Prawa ogłoszonym przez Dziennik Gazetę Prawną.
- Tancerze Zespołu Pieśni i Tańca Uniwersytetu Gdańskiego „Jantar” Małgorzata Piątek i Jacek Piątek zdobyli złoto w VIII kategorii w Mistrzostwach Polski w Tańcach Polskich w Wieliszewie.
- Dr hab. Maciej Wojciechowski (WPiA) zdobył I nagrodę w prestiżowym konkursie miesięcznika „Państwo i Prawo” na najlepsze prace habilitacyjne za książkę pt. „Spory sędziowskie. Zdania odrębne w polskich sądach”.
- Wydana została wersja online jedyne w Polsce biologicznego słownika polsko-angielskiego – efekt współpracy WB i CJO.
- W UG odbyło się zebranie założycielskie Stowarzyszenia Instytut Ochrony Krajobrazu Pomorza.
- Według opublikowanego raportu Uniwersytet Gdański znalazł się na 5. miejscu wśród polskich uczelni i na 9. jeśli o chodzi o wszystkie polskie ośrodki badawcze w pozyskiwaniu dofinansowania z programu Horyzont Europa.

Lipiec

- 79 pracowników Uniwersytetu Gdańskiego odebrało odznaczenia państwowe z rąk Wicewojewody Pomorskiego i Rektora UG.
- Na nabrzeżu przy Targu Rybnym w Gdańsku odbyła się uroczystość powitania R/V Oceanograf, który powrócił po przepłynięciu 4,5 tys. mil w ramach rejsu naukowo-badawczego uczelni SEA-EU.
- Dr Aleksandra Maria Kocot (WB), dr Hanna Obracht-Prondzińska (WNS), dr Marcin Połom (WNS) i dr Illia Serdiuk (WMFiI) otrzymali stypendium ministra dla wybitnych młodych naukowców za znaczące osiągnięcia w działalności naukowej w 2022.
- Dr Jakub Brzeski (WCh), dr inż. Anna Gołąbiewska (WCh) i dr Sandra Ramotowska (WCh) zostali laureatami konkursu MINIA-TURA 6 NCN i zdobyli finansowanie łącznie na ponad 130 tysięcy zł.
- Projekt kierowany przez dr. hab. Kazimierza Musiała, prof. UG (WF) „Young People Network for Balticness 2.0.” (YoPeNET) otrzymał grant w wysokości 65 000 euro z programu Rady Państw Morza Bałtyckiego.
- W UG odbył się II Kongres Młodej Nauki.

- Według międzynarodowej klasyfikacji Leiden Ranking Uniwersytet Gdański znalazł się w pierwszej dziesiątce na świecie pod względem równouprawnienia (najwyższy wskaźnik PA(F)FM).
- Uniwersytet Gdański wraz z Universidad de Concepción podpisał z firmą SEQUIRE SPA z Chile umowę licencyjną na wykorzystanie wynalazku opartego o technologie kwantowe – generatora liczb losowych.
- Książka dr Katarzyny Kamińskiej-Korolczuk (WNS) „Polityka i media a kryzys zaufania. Polityka informacyjna mocarstw w czasie zagrożenia” została nagrodzona w konkursie o Nagrodę im. dr. Pawła Stęпки dla najlepszej rozprawy doktorskiej oraz wydawnictwa z dziedziny mediów elektronicznych, organizowanym przez Krajową Radę Radiofonii i Telewizji i Uniwersytet Warszawski.
- Zawodniczki AZS UG Paula Zawistowska oraz Weronika Wieżynis wraz z Akademicką Reprezentacją Polski w futsalu kobiet zdobyły trzecie miejsce na świecie.
- Komisja Europejska w wyniku przeprowadzonego audytu postanowiła przedłużyć UG wyróżnienie HR Excellence in Research na kolejne 3 lata.
- Dr hab. Grzegorz Berendt, prof. UG (WH) został mianowany na stanowisko Dyrektora Muzeum II Wojny Światowej w Gdańsku.
- Dr Marek Rutka (WZ) został członkiem pięcioosobowej Rady Mediów Narodowych.
- Dr hab. Grzegorz Berendt, prof. UG (WH) został mianowany na Przewodniczącą Międzynarodowej Rady Oświeceniowej.
- Decyzją Komisji Europejskiej Sojusz SEA-EU, do którego należy UG, otrzymał 14 mln € na współpracę w ramach projektu na kolejne 4 lata. Do sojuszu dołączą 3 nowe uczelnie partnerskie: Uniwersytetu w Algarve (Portugalia), Uniwersytetu Parthenope w Neapolu (Włochy) i Uniwersytetu Nord (Norwegia).

Sierpień

- Wizyta Komisji Senackiej ds. Klimatu w Stacji Morskiej im. Krzysztofa Skóry.
- Prof. Joanna Izdebska i prof. Leszek Rolbiecki wraz ze współpracownikami z WB odkryli dwa nowe, wyjątkowe, roztozce z rodziny nużeńcowatych.
- Na skwerze Heweliusza została otwarta mobilna wystawy pt. „Pionierki, badaczki, liderki. Kobiety gdańskiej nauki” przygotowanej przez Muzeum UG we współpracy z uczelniami FarU i Muzeum Nauki w Gdańsku. Otwarcia towarzyszyła debata naukowczyń z UG.
- Prof. Małgorzata Lipowska z WNS została powołana do nowego zespołu do spraw wypracowania rozwiązań systemowych dotyczących roli psychologów klinicznych w opiece psychiatrycznej przy Ministrze Zdrowia.

Wrzesień

- Dr hab. Sylwia Mrozowska, prof. UG (WNS) została powołana przez Rektora na stanowisko Prorektorki ds. Współpracy i Rozwoju UG.
- Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi UG uzyskało ponad milion zł dodatkowego finansowania na badania nad terapiami przeciwnowotworowymi od Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej na projekt realizowany w ramach programu Międzynarodowe Agendy Badawcze.
- Inauguracja roku szkolnego w Uniwersyteckim Liceum Ogólnokształcącym w Gdańsku, im. Pawła Adamowicza w nowej siedzibie i pod auspicjami Związku Uczelni Fahrenheita.
- W BUG zainaugurowano uroczyste współpracy pomorskich uczelni w ramach projektów Era-smus+ InnHUB Gdańsk i Konkursu EuroSkills 2023 Poland. Wydarzenie zainaugurowało też działania biuro Erasmus+ InnHUB w BUG.
- Roman Tabisz został nowym dyrektorem Biblioteki Głównej UG.
- European Patent Office (EPO) podjął decyzję o przyznaniu zespołowi naukowców z WCh europejskiego patentu na wynalazek – materiał, na bazie nanorurek TiO₂, do oczyszczania powietrza z lotnych związków organicznych i nieorganicznych, pyłów oraz mikroorganizmów.
- W budynku Międzynarodowego Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS) utworzono pokój zabaw dla dzieci pracowników.
- Dr Anna Sobecka (WH) oraz prof. Zbigniew Majchrowski (WF) zostali laureatami nagrody Komitetu Badań o Sztuce Polskiej Akademii Nauk.
- Uniwersytet Gdański i Polish Offshore Wind-Co (POW) podpisały wspólny list intencyjny o współpracy.
- Prof. Krzysztof Bielawski (MWB) objął funkcję dyrektora nowo powołanej w Uniwersytecie Gdańskim jednostki – Uniwersyteckiego Ośrodka Badań Stosowanych i Międzyobszarowych.
- Filozofka i publicystka dr hab. Agata Bielik-Robson, prof. IFiS PAN, objęła uroczyste katedrę imienną prof. Marii Janion.

Październik

- Niech żyje nauka! Po raz pierwszy władze rektorskie, senaty i społeczności akademickie 14 uczelni uroczyste wspólnie otworzyły rok akademicki 2022/2023 i podpisały Gdański Manifest Nauki.
- 3 października – uroczysta Inauguracja Roku Akademickiego 2022/2023 w Uniwersytecie Gdańskim.
- W BUG uroczyste otwarta została wystawa prac prof. Anety Oniszczyk-Jastrzębek (WE) in-spirowanych SEA EU pt. „SEA-EU by the Sea”.
- Współpracujący z Międzynarodowym Centrum Teorii Technologii Kwantowych UG prof. Anton Zeilinger (doktor honoris causa UG) oraz Alain Aspect otrzymali Nagrodę Nobla w dziedzinie fizyki.
- Podczas inauguracji roku akademickiego w MWB Rektor powierzył prof. dr hab. Andrzejowi Dziembowskiemu Katedrę im. Wacława Szybalskiego.
- Uniwersytet Gdański podjął współpracę z Santander Bank Polska S.A, który ufunduje nagrody dla studentów i doktorantów uczelni.

- Dyrektorem Centrum Zrównoważonego Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego został dr Krzysztof Szczepaniak (WZ).
- Prof. Marcin Tomczak, dyrygent i dyrektor artystyczny Akademickiego Chóru Uniwersytetu Gdańskiego otrzymał Nagrodę Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego za wybitne osiągnięcia naukowe.
- Rektor powołał Centrum Badań nad Gospodarką Morską. Kierownictwo nowej jednostki UG objęła dr hab. Dorota Pyć, prof. UG (WPiA).
- Na opracowanej przez Stanford University prestiżowej liście najwyższej cytowanych na świecie naukowców, TOP 2% znalazło się 13 nazwisk uczonych z Uniwersytetu Gdańskiego: Robert Alicki, Markus Grassl, Marek Grinberg, Michał Horodecki, Paweł Horodecki, Ryszard Horodecki, Alfons Kowski, Tomasz Puzyn, Bogdan Skwarzec, Piotr Stepnowski, Grzegorz Węgrzyn, Adrianna Zaleska - Medyńska i Marek Żukowski.
- W rankingu Times Higher Education World University Ranking (THE WUR) 2023 Uniwersytet Gdański awansował o jedno miejsce i uplasował się na czwartej pozycji w kategorii uniwersytetów klasycznych w Polsce.
- Porozumienie w sprawie powstania Forum Zielonych Uniwersytetów podpisały: Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie, Uniwersytet Gdański i Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, które będą podejmować wspólne inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju.
- Podczas gali AZS przedstawiciele UG odebrali wyróżnienia za 2. miejsce w klasyfikacji uniwersytetów i 4. miejsce w klasyfikacji generalnej dla Uniwersytetu Gdańskiego.
- Laureatką w pierwszej kategorii Pomorskiej Nagrody Literackiej „Wiatr od morza” została dr Monika Milewska (WH) za monografię pt. „Ślepa kuchnia. Jedzenie i ideologia w PRL”.
- Rektor wręczył prof. Beacie Możejko (WH) nominację na dyrektora Centrum Badań Memlin-gowskich.
- Rektor i przedstawiciele wszystkich związków zawodowych działających w UG porozumieili się w sprawie realizacji zwiększenia wynagrodzeń pracownikom Uczelni.

Listopad

- Rozstrzygnięto 1 edycję konkursu „Włączam płeć do badań” na pracę magisterską i doktorską. Laureatami zostali: mgr Katarzyna Jagłowska i dr Krystian Maciej Tomala (WF).
- ogłoszono wyniki pierwszego Akademickiego Budżetu Obywatelskiego w UG. Spośród 42 projektów społeczność Uniwersytetu Gdańskiego wybrała cztery, które zostaną zrealizowane na kampusie Uczelni.
- Dyrektorka Archiwum UG dr Monika Płuciennik została powołana na stanowisko wiceprezeski Stowarzyszenia Archiwistów Polskich.
- Urząd Patentowy RP podjął decyzję o przyznaniu zespołowi naukowców z WB oraz Instytutu Biochemii i Biofizyki PAN czterech patentów na wynalazek zapobiegający i zwalczający infekcje u ludzi i zwierząt, na bazie bakteriofagów.
- Prorektorka ds. Współpracy Międzynarodowej dr hab. Anna Jurkowska-Zeidler, prof. UG została przewodniczącą nowo powołanej Uniwersyteckiej Komisji Umiejdzynarodowienia przy KRUP.
- Dr Magdalena Staręga, związana zawodowo z Europejskim Centrum Solidarności oraz z WH UG, otrzymała Nagrodę Specjalną Marszałka Województwa Pomorskiego za pasję i zaangażowanie w opiekę nad dziedzictwem kulturowym Stoczni Gdańskiej.
- Dr hab. Julia Koralun-Bereźnicka, prof. UG oraz dr Dawid Szramowski (onboje z WZ) odebrali Nagrodę beta - honorowe wyróżnienie za monografię naukową „The Economics of Corporate Trade Credit in Europe”.
- Podpisanie umowy o współpracy pomiędzy UG a Europejskim Centrum Kultury.
- Prof. Grzegorz Węgrzyn (WB) został ponownie wybrany na Prezesa Oddziału PAN w Gdańsku.
- Dr Krzysztof Czub (WPiA) postanowieniem Prezydenta RP został odznaczony Brązowym Krzyżem Zasługi za działalność publiczną w dziedzinie ochrony własności intelektualnej.
- Prof. Artur Hugo Świergiel (WB) został Przewodniczącym nowo powołanej przez Prezydenta RP Rady ds. Szkolnictwa Wyższego, Nauki i Innowacji.
- Prof. Krzysztof Skóra został uhonorowany nagrodą Zielonego Orła Im memoriam za zaangażowanie w sprawy ekologiczne w konkursie redakcji gazety Rzeczpospolita.

Grudzień

- Doktorant Sebastian Barczak z Uniwersytetu Gdańskiego został Przewodniczącym Doktoranckiego Forum Uniwersytetów Polskich.
- Studencka Poradnia Prawna z WPiA, kierowana przez dr Tomasza Snarskiego, została wyróżniona w kategorii „Grupa / Klub / Rodzina wolontariacka/ki”, w ramach Gali konkursu „Aktywni w Europejskiej Stolicy Wolontariatu”.
- Dr hab. Joanna Izdebska, prof. UG, dr hab. Leszek Rolbiecki, prof. UG oraz dr Sławomira Fryderyk z WB odkryli i opisali dwa nowe dla nauki pasożyty kota domowego, należące do roztoczy z rodziny nużeńcowatych.
- 29 studentów Uniwersytetu Gdańskiego, uchodźców z Ukrainy, otrzymało stypendia Fundacji Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego.
- 16 projektów na kwotę ok. 14. milionów złotych otrzymają z NCN naukowcy z UG – laureaci konkursów OPUS, PRELUDIUM i POLONEZ BIS.
- W UG odbyło się inauguracyjne posiedzenie Uniwersyteckiej Komisji Umiejdzynarodowienia przy KRUP.
- W ramach realizacji strategii Zielonego Uniwersytetu zawarta została umowa ramowa między Uniwersytetem Gdańskim a Instytutem Maszyn Przepływowych PAN.
- W rankingu GreenMetric Uniwersytet Gdański uplasował się na 4 miejscu wśród uczelni z Polski, a w światowej klasyfikacji UG skoczyło o 100 pozycji w górę w porównaniu do roku ubiegłego i jest na 528 pozycji.

- W UG powstało Uniwersyteckie Laboratorium Usług Badawczych (ULUB). Przygotowanie koncepcji, nadzór i koordynowanie prac Rektor powierzył prof. dr hab. Mariuszowi Makowskiemu (WCh).
- NAWA przekazała UG ponad 850 tys. zł na działania w ramach współpracy z Odeskim Uniwersytetem Narodowym im. Ilji Miecznikowa (ONU). Projekty związane z mobilnością studencką i pracowniczą będą realizowane przez cały rok 2023 z udziałem sojuszu SEA-EU.

**Szczegółowe
sprawozdanie
z działalności
Uniwersytetu
Gdańskiego**

2020-2022

1. Kształcenie

1.1. Studenci i doktoranci

1.2. Oferta i jakość kształcenia

1.3. Mobilność

1.1. Studenci i doktoranci

1.1.1. Studenci

Liczba studentów w roku akademickim 2020/2021

Wydział	ogółem	w tym cudzoziemcy	w tym na studiach stacjonarnych	w tym na studiach niestacjonarnych
Wydział Biologii	793	18	793	0
Wydział Chemii	839	6	779	60
Wydział Ekonomiczny	2981	139	2406	575
Wydział Filologiczny	3326	56	3003	323
Wydział Historyczny	939	17	863	76
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	1338	14	1046	292
Wydział Nauk Społecznych	3795	45	2702	1093
Wydział Oceanografii i Geografii	951	14	951	0
Wydział Prawa i Administracji	2997	20	1421	1576
Wydział Zarządzania	3282	76	1834	1448
Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	359	12	359	0
Łącznie	21600	417	16157	5443

Liczba studentów w roku akademickim 2021/2022

Wydział	ogółem	w tym cudzoziemcy	w tym na studiach stacjonarnych	w tym na studiach niestacjonarnych
Wydział Biologii	789	19	789	0
Wydział Chemii	697	5	632	65
Wydział Ekonomiczny	2950	119	2350	600
Wydział Filologiczny	3354	64	2985	369
Wydział Historyczny	959	16	891	68
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	1285	34	1064	221
Wydział Nauk Społecznych	3809	39	2801	1008
Wydział Oceanografii i Geografii	640	12	640	0
Wydział Prawa i Administracji	2947	15	1378	1569
Wydział Zarządzania	3065	84	1631	1434
Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	363	12	363	0
Łącznie	20858	419	15524	5334

1.1.2. Doktoranci

Liczba doktorantów na studiach doktoranckich

Wydział	2018	2019	2020	2021
Wydział Biologii	90	75	63	41
Wydział Chemii	105	66	50	45
Wydział Ekonomiczny	77	46	26	14
Wydział Filologiczny	256	180	134	71
Wydział Historyczny	97	76	54	27
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	43	35	22	12
Wydział Nauk Społecznych	139	115	102	82
Wydział Oceanografii i Geografii	77	61	48	31
Wydział Prawa i Administracji	221	167	102	90
Wydział Zarządzania	76	39	11	4
Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	85	69	59	48
Łącznie	1266	929	671	465

Liczba doktorantów w szkołach doktorskich

Szkoła	2019	2020	2021
Szkoła Doktorska Nauk Humanistycznych i Społecznych	39	79	113
Szkoła Doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	38	95	136
Międzyuczelniana Szkoła Doktorska Biotechnologii UG i GUMed	16	35	56
Łącznie	93	209	305

1.1.3. Studia podyplomowe

Liczba uczestników studiów podyplomowych

Wydział	2018	2019	2020	2021
Wydział Biologii	0	0	0	0
Wydział Chemii	0	0	0	0
Wydział Ekonomiczny	137	148	129	112
Wydział Filologiczny	301	324	352	341
Wydział Historyczny	29	61	47	46
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	41	34	27	15
Wydział Nauk Społecznych	422	403	460	313
Wydział Oceanografii i Geografii	44	39	43	47
Wydział Prawa i Administracji	299	272	160	219
Wydział Zarządzania	352	327	271	217
Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	0	0	0	0
Łącznie	1625	1608	1489	1310

1.1.4. Rekrutacja na studia

Rozwój kształcenia interdyscyplinarnego

W ramach rekrutacji 2021/2022 po raz pierwszy uruchomiono nabór na MISH-S – Międzydziedzinowe Indywidualne Studia Humanistyczne i Społeczne.

MISH-S jest wielodyscyplinarnym sposobem studiowania wychodzącym poza historycznie utrwalone i sztuczne granice separujące dyscypliny i kierunki. Studia te są adresowane zarówno do kandydatów potrafiących już zawęzić pole swoich zainteresowań (chcieliby je jednak wzbogacić i uzupełnić metodami i wiedzą z innych kierunków), jak i do tych, którzy potrzebują więcej czasu i chcieliby jeszcze lepiej rozpoznać swoje indywidualne predyspozycje i uzdolnienia. Przeznaczone są zarówno dla tych absolwentów, którzy osiągnęli bardzo dobre wyniki na maturze, jak i dla tych, którzy skupili się w szkole przede wszystkim na jednym lub dwóch przedmiotach i potrafią w nietuzinkowy i oryginalny sposób przedstawić swoje zainteresowania.

By uzyskać dyplom licencjata (lub magistra) studenci MISH-S zobowiązani są do realizacji przynajmniej jednego tzw. minimum programowego (np. amerykanistyki czy ekonomii), na które składa się około 70 procent zajęć, jakie muszą zrealizować studenci tych kierunków. Pozostałe 30 procent (wielkość ta może być większa lub mniejsza w zależności od kierunku) jest dla MISH-owca „przestrzenią wolności”, w której może dokonywać indywidualnych wyborów zajęć na innych kierunkach. Innym charakterystycznym wymogiem MISH-S jest pisanie już od pierwszego semestru tzw. prac rocznych pod opieką wybranego przez studenta opiekuna naukowego (tutora).

Limit przyjęć na MISH-S zarówno w roku 2021/2022, jak i 2022/2023 wyniósł 15 miejsc.

W roku 2021/2022 zgłosiło się 25 kandydatów. Po rozmowie kwalifikacyjnej przyjęto 8 osób.

W roku 2022/2023 zgłosiło się 22 kandydatów. Po rozmowie kwalifikacyjnej przyjęto 11 osób.

Rozszerzenie zakresu usług edukacyjnych, biorąc m. in. pod uwagę zapotrzebowanie gospodarki, studentów i kandydatów na studentów oraz umożliwienie uczenia się przez całe życie (również poza okresem studiów I i II stopnia).

W okresie 2020 – 2022 Uniwersytet Gdański rozszerzył swoją ofertę edukacyjną o kolejne kierunki studiów, specjalności i formy kształcenia.

W ramach rekrutacji na rok 2020/2021 uruchomiono nabór na nowe kierunki:

- Zarządzanie i komunikacja w sztukach scenicznych - studia stacjonarne II st.,
- Hydrografia morska - studia stacjonarne I st. inżynierskie

oraz nowe formy kształcenia:

- Logopedia - studia niestacjonarne II st.,
- Modelowanie matematyczne i analiza danych - studia stacjonarne II st.,
- Ubezpieczenia – studia interdyscyplinarne - studia niestacjonarne II st.

W ramach rekrutacji na rok 2021/2022 uruchomiono nabór na nowe kierunki:

- Cultural Communication - studia stacjonarne II st.,
- Quantum Information Technology - studia stacjonarne II st.,

oraz nowe formy kształcenia:

- Produkcja form audiowizualnych - studia niestacjonarne I st.,
- Informatyka i ekonometria, specjalność Business Informatics - studia stacjonarne II st.,
- Zarządzanie, specjalność Management - studia stacjonarne II st.

W ramach rekrutacji na rok 2022/2023 uruchomiono nabór na nowe kierunki i specjalności:

- Chemia, specjalność Digital Chemistry - studia stacjonarne II st. w języku angielskim,
- Ekonomia, spec. Logistics and Mobility - studia stacjonarne II st. w języku angielskim,

oraz nowe formy kształcenia:

- Gospodarka przestrzenna - studia stacjonarne I st. inżynierskie.

SPRAWOZDANIE Z PROCESU REKRUTACJI W LATACH 2020-2022

W roku akademickim 2020/2021 zaplanowano przyjęcie blisko 12 tysięcy osób: 8.744 na studia stacjonarne oraz 3.179 na studia niestacjonarne. Na wszystkie tryby studiów zgłosiło się 33.779 kandydatów, w tym 28.757 osób na studia stacjonarne oraz 5.022 na studia niestacjonarne. Na studia przyjęto 11.194 osób, w tym 8.567 na studia stacjonarne oraz 2.627 na studia niestacjonarne. Największym zainteresowaniem wśród kandydatów cieszyły się następujące kierunki studiów: Kryminologia, Filologia angielska, Zarządzanie instytucjami artystycznymi spec. menedżerska, Psychologia, Skandynawistyka, Zarządzanie instytucjami służby zdrowia.

Kierunki cieszące się największym zainteresowaniem wśród kandydatów na studia stacjonarne w roku akademickim 2020/2021 (wg stanu na dzień 01.10.2020)

Kierunek studiów stacjonarnych (I stopień i jednolite studia magisterskie)	Liczba miejsc	Kandydaci	Kandydaci na miejsce
Kryminologia	60	838	13,97
Filologia angielska	75	870	11,60
Zarządzanie instytucjami artystycznymi menedżerska	25	269	10,76
Psychologia	180	1729	9,61
Skandynawistyka	64	581	9,08
Zarządzanie instytucjami służby zdrowia	30	262	8,73
Informatyka (profil ogólnoakademicki)	80	644	8,05
Produkcja form audiowizualnych	25	193	7,72
Wiedza o filmie i kulturze audiowizualnej	25	190	7,60
Bezpieczeństwo narodowe	45	337	7,49
Finanse i rachunkowość	150	1088	7,25
Zarządzanie	205	1427	6,96
Sinologia	36	247	6,86

W roku akademickim 2021/2022 zaplanowano przyjęcie blisko 12 tysięcy osób: 8.829 na studia stacjonarne oraz 2.942 na studia niestacjonarne. Na wszystkie tryby studiów zgłosiło się 32.487 kandydatów, w tym 27.346 na studia stacjonarne oraz 5.141 na studia niestacjonarne. Na studia przyjęto 10.896 osób, w tym 8.338 na studia stacjonarne oraz 2.558 na studia niestacjonarne. Największym zainteresowaniem wśród kandydatów cieszyły się następujące kierunki studiów: Informatyka (profil ogólnoakademicki), Kryminologia, Filologia angielska, Psychologia, Skandynawistyka, Zarządzanie instytucjami artystycznymi spec. menedżerska.

**Kierunki cieszące się największym zainteresowaniem wśród kandydatów na studia stacjonarne
w roku akademickim 2021/2022 (wg stanu na dzień 01.10.2021)**

Kierunek studiów stacjonarnych (I stopień i jednolite studia magisterskie)	Liczba miejsc	Kandydaci	Kandydaci na miejsce
Informatyka (profil ogólnoakademicki)	50	772	15,44
Kryminologia	60	852	14,20
Filologia angielska	88	1095	12,44
Psychologia	180	1984	11,02
Skandynawistyka	64	574	8,97
Zarządzanie instytucjami artystycznymi menedżerska	25	211	8,44
Cultural Communication	25	209	8,36
Produkcja form audiowizualnych	25	205	8,20
Sinologia	36	277	7,69
Wiedza o filmie i kulturze audiowizualnej	25	188	7,52
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	48	343	7,15
Genetyka i biologia eksperymentalna	60	411	6,85
Bezpieczeństwo narodowe	43	281	6,53

W roku akademickim 2022/2023 zaplanowano przyjęcie blisko ponad 11 tysięcy osób: 8.859 na studia stacjonarne oraz 2.628 na studia niestacjonarne. Na wszystkie tryby studiów zgłosiło się 33.034 kandydatów, w tym 28.730 na studia stacjonarne oraz 4.304 na studia niestacjonarne. Na studia przyjęto 9.422 osób, w tym 7.635 na studia stacjonarne oraz 1.787 na studia niestacjonarne. Największym zainteresowaniem wśród kandydatów cieszyły się następujące kierunki studiów: Kryminologia, Informatyka profil ogólnoakademicki, Dziennikarstwo i komunikacja społeczna, Psychologia, Administracja, Produkcja form audiowizualnych.

**Kierunki cieszące się największym zainteresowaniem wśród kandydatów na studia stacjonarne
w roku akademickim 2022/2023 (wg stanu na dzień 01.10.2022)**

Kierunek studiów stacjonarnych (I stopień i jednolite studia magisterskie)	Liczba miejsc	Kandydaci	Kandydaci na miejsce
Kryminologia	60	759	12,65
Informatyka profil ogólnoakademicki	50	597	11,94
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna	50	527	10,54
Psychologia	180	1801	10,01
Administracja	50	455	9,10
Produkcja form audiowizualnych	25	217	8,68
Wiedza o filmie i kulturze audiowizualnej	25	200	8,00
Zarządzanie	205	1626	7,93
Skandynawistyka	64	507	7,92
Filologia angielska	123	935	7,60
Cultural communication	25	183	7,32
Zarządzanie instytucjami artystycznymi	40	292	7,30
Dyplomacja	50	314	6,28

Zestawienie kandydatów i osób przyjętych na poszczególne formy studiów w latach 2020 – 2022

Rodzaj studiów	2020		2021		2022	
	zgłoszeni	przyjęci	zgłoszeni	przyjęci	zgłoszeni	przyjęci
stacjonarne	28 757	8 567	27 346	8 338	28 730	7 635
niestacjonarne	5 022	2 627	5 141	2 558	4 304	1 787
łącznie	33 779	11 194	32 487	10 896	33 034	9 422

Liczba kandydatów na jedno miejsce w Uniwersytecie Gdańskim w latach 2020-2022

Rodzaj studiów	2020/2021	2021/2022	2022/2023
stacjonarne	3,29	3,10	3,24
niestacjonarne	1,58	1,75	1,64

1.2. Oferta i jakość kształcenia

1.2.1. Oferta kształcenia na studiach

Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed

Biotechnologia, studia stacjonarne I i II stopnia

Studia interdyscyplinarne

MISHIS - Międzydziedzinowe Indywidualne Studia Humanistyczne i Społeczne, studia stacjonarne I stopnia

Wydział Biologii

Biologia, studia stacjonarne I i II stopnia

Biologia medyczna, studia stacjonarne I i II stopnia

Genetyka i biologia eksperymentalna, studia stacjonarne I stopnia

Ochrona zasobów przyrodniczych, studia stacjonarne I stopnia

Wydział Chemii

Biznes chemiczny, studia stacjonarne I i II stopnia

Chemia, studia stacjonarne I i II stopnia

Chemia, specjalność Digital Chemistry, studia stacjonarne II stopnia

Ochrona środowiska, studia stacjonarne I i II stopnia

Wydział Ekonomiczny

Biznes i technologia ekologiczna, studia stacjonarne II stopnia

Ekonomia, studia stacjonarne I i II stopnia

Międzynarodowe stosunki gospodarcze, studia stacjonarne I i II stopnia

Ekonomia, studia niestacjonarne - zaoczne I i II stopnia

Międzynarodowe stosunki gospodarcze, studia niestacjonarne - zaoczne I i II stopnia

Telemedycyna i projekty w ochronie zdrowia. Health Care Technology, studia niestacjonarne - zaoczne II stopnia

Wydział Filologiczny

Amerykanistyka, studia I i II stopnia

Cultural Communication, studia I i II stopnia

Etnofilologia kaszubska, studia I stopnia

Filologia angielska, studia I i II stopnia

Filologia germańska, studia I i II stopnia

Filologia klasyczna, studia I i II stopnia

Filologia polska, studia I i II stopnia

Filologia romańska, studia I stopnia

Filologia romańska i iberystyka, studia II stopnia

Filologia rosyjska, studia I i II stopnia

Iberystyka, studia I stopnia

Kulturoznawstwo, studia I i II stopnia

Lingwistyka stosowana, studia I i II stopnia

Logopedia, studia I i II stopnia

Produkcja form audiowizualnych, studia I stopnia

Rosjoznawstwo, studia I stopnia

Sinologia, studia I stopnia

Skandynawistyka, studia I i II stopnia

Sławistyka, studia I i II stopnia

Studia bałkańskie, studia I stopnia

Studia wschodnie, studia I stopnia

Wiedza o filmie i kulturze audiowizualnej, studia I i II stopnia

Wiedza o teatrze, studia I stopnia

Zarządzanie i komunikacja w sztukach scenicznych, studia II stopnia

Zarządzanie instytucjami artystycznymi, studia I stopnia

Wydział Historyczny

Archeologia, studia I i II stopnia
Etnologia, studia I i II stopnia
Historia, studia I i II stopnia
Historia sztuki, studia I i II stopnia
Krajoznawstwo i turystyka historyczna, studia I i II stopnia
Niemcoznawstwo, studia I stopnia
Religioznawstwo, studia I stopnia

Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki

Bezpieczeństwo jądrowe i ochrona radiologiczna, studia I stopnia
Bioinformatyka, studia I stopnia
Fizyka, studia I i II stopnia
Fizyka medyczna, studia I i II stopnia
Informatyka, profil ogólnoakademicki, studia I i II stopnia
Informatyka, profil praktyczny, studia I stopnia
Matematyka, studia I i II stopnia
Modelowanie matematyczne i analiza danych, studia I i II stopnia
Quantum Information Technology, studia II stopnia

Wydział Nauk Społecznych

BBezpieczeństwo narodowe, studia I i II stopnia
Dyplomacja, studia I stopnia
Dziennikarstwo i komunikacja społeczna, studia I i II stopnia
Filozofia, studia I i II stopnia
Geografia społeczno-ekonomiczna z elementami GIS, studia II stopnia
Gospodarka przestrzenna, studia I i II stopnia
Pedagogika, studia I i II stopnia
Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna, jednolite studia magisterskie
Pedagogika specjalna, jednolite studia magisterskie
Politologia, studia I i II stopnia
Praca socjalna, studia I i II stopnia
Psychologia, jednolite studia magisterskie
Socjologia, studia I i II stopnia

Wydział Oceanografii i Geografii

Akwakultura - biznes i technologia, studia I stopnia
Geografia, studia I stopnia
Geografia fizyczna z geoinformacją, studia II stopnia
Geologia, studia I stopnia
Gospodarka wodna i ochrona zasobów wód, studia I stopnia
Hydrografia morska, studia I stopnia
Oceanografia, studia I i II stopnia

Wydział Prawa i Administracji

Administracja, studia I i II stopnia
Criminology and Criminal Justice, studia I stopnia
European Business Administration, studia I stopnia
European and International Business Law, studia II stopnia
Kryminologia, studia I i II stopnia
Podatki i doradztwo podatkowe, studia I i II stopnia
Prawo, jednolite studia magisterskie
Prawo w administracji i gospodarce, studia II stopnia

Wydział Zarządzania

Finanse i rachunkowość, studia I i II stopnia
Finanse i rachunkowość, specjalność Financial Analyst, studia I stopnia
Finanse i rachunkowość, specjalność Finance and Accounting, studia II stopnia
Informatyka i ekonometria, studia I i II stopnia
Informatyka i ekonometria, specjalność Business Informatics, studia II stopnia
Ubezpieczenia - studia interdyscyplinarne, studia II stopnia
Zarządzanie, studia I i II stopnia
Zarządzanie, specjalność Management, studia II stopnia
Zarządzanie instytucjami służby zdrowia, studia I stopnia

1.2.2. Szkoły doktorskie

- Szkoła Doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych Uniwersytetu Gdańskiego
- Szkoła Doktorska Nauk Humanistycznych i Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego
- Szkoła Doktorska Biotechnologii Uniwersytetu Gdańskiego i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego

1.2.3. Studia podyplomowe

Wydział Chemii

Międzywydziałowe Studia Podyplomowe "Współczesne metody analityki z elementami diagnostyki molekularnej"

Wydział Ekonomiczny

Podyplomowe Studia Biznes Międzynarodowy [studia w języku angielskim]
Studia Podyplomowe Executive Master of Business Administration (SP EMBA UG)
Studia Podyplomowe Handlu Zagranicznego
Studia Podyplomowe Marketing międzynarodowy
Studia Podyplomowe Pozyskiwanie, realizacja i rozliczanie projektów europejskich.
Studia Podyplomowe Przygotowujące do Doktoratu z Ekonomii w języku angielskim
Studia Podyplomowe Transport i Logistyka
Studia Podyplomowe Wsparcie logistyczne działalności gospodarczej
Studia Podyplomowe z logistyki dla nauczycieli
Podyplomowe Studia Zamówienia Publiczne

Wydział Filologiczny

Podyplomowe Studia Emisji i Higieny Głosu
Studia Podyplomowe Italianistyczne
Studia Podyplomowe Logopedia medialna
Studia Podyplomowe Logopedyczne
Studia Podyplomowe Nauczanie języka kaszubskiego
Studia Podyplomowe Nauczanie języka polskiego jako obcego
Podyplomowe Studia Neurologopedyczne
Podyplomowe Studia Polonistyczne - Nauczyciel Języka Polskiego
Studia Podyplomowe Skandynawistyczne
Podyplomowe Studia Surdologopedyczne
Studia Podyplomowe Tłumaczenia ustne
Studia Podyplomowe Translatoryka
Podyplomowe Uzupełniające Studia Terapii Logopedycznej

Wydział Historyczny

Studia Podyplomowe Gedanistyka
Podyplomowe Studia Historii
Studia Podyplomowe Historii Sztuki
Studia Podyplomowe Ochrona dziedzictwa kulturowego regionu Morza Bałtyckiego
Studia Podyplomowe Wiedza o Oriencie

Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki

Doskonalące Studia Podyplomowe dla nauczycieli edukacji wczesnoszkolnej z zakresu edukacji informatycznej
Doskonalące Studia Podyplomowe dla nauczycieli z informatyki
Kwalifikacyjne Studia Podyplomowe dla nauczycieli z informatyki
Podyplomowe Studia Podstaw Informatyki
Studia Podyplomowe Ryzyko w finansach i ubezpieczeniach - z programowaniem i analizą danych

Wydział Nauk Społecznych

Studia Podyplomowe Bezpieczeństwo i zarządzanie kryzysowe
Studia Podyplomowe Diagnostyka psychologiczna
Studia Podyplomowe Dyplomacja współczesna
Studia Podyplomowe Edukacja i terapia osób ze spektrum autyzmu dla nauczycieli
Studia Podyplomowe Edukacja integracyjna i włączająca osób z niepełnosprawnością
Studia Podyplomowe Lokalne struktury władzy - kształtowanie elit samorządowych
Studia Podyplomowe Mediacje sądowe i interwencja kryzysowa
Podyplomowe Studia Pedagogiczne
Studia Podyplomowe Psychologia edukacji
Studia Podyplomowe Psychologia Kliniczna
Podyplomowe Studia Psychologia przywództwa w organizacjach
Studia Podyplomowe Psychologia Sportu

Studia Podyplomowe Psychologia Transportu
Studia Podyplomowe Psychotraumatologia
Studia Podyplomowe Resocjalizacja i Wczesna Interwencja Społeczna
Studia Podyplomowe Resocjalizacja i Profilaktyka Społeczna według standardu kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela
Studia Podyplomowe Socjoterapia i praca z grupą
Studia Podyplomowe Socjoterapia: zajęcia rozwijające kompetencje emocjonalno-społeczne według standardu kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela
Studia Podyplomowe Start for Ph. D. in Social Sciences
Studia Podyplomowe Stosowana Analiza Zachowania: terapia spektrum zaburzeń autystycznych
Studia Podyplomowe Terapia i edukacja dzieci i młodzieży z całościowymi zaburzeniami rozwoju
Studia Podyplomowe Terapia i edukacja dzieci i młodzieży ze specyficznymi trudnościami w uczeniu się
Studia Podyplomowe Wczesne wspomaganie oraz edukacja i terapia dzieci i młodzieży z zaburzeniami rozwoju
Studia Podyplomowe Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka dla pedagogów specjalnych

Wydział Oceanografii i Geografii

Studia Podyplomowe GIS - System Informacji Geograficznej

Wydział Prawa i Administracji

Międzywydziałowe Studia Podyplomowe Edukacja na rzecz zrównoważonego rozwoju: morska energetyka wiatrowa
Studia Podyplomowe Finanse w małych i średnich przedsiębiorstwach
Studia Podyplomowe Legislacja administracyjna
Studia Podyplomowe Metodologia badań w naukach prawnych
Studia Podyplomowe Ochrona danych osobowych
Studia Podyplomowe Podatki i prawo podatkowe
Studia Podyplomowe Postępowanie administracyjne
Studia Podyplomowe Prawa Pracy
Studia Podyplomowe Prawa Własności Intelktualnej i Prawa Nowych Technologii
Studia Podyplomowe Prawo cywilne
Studia Podyplomowe Prawo dla mediatorów
Studia Podyplomowe Prawo medyczne
Studia Podyplomowe Prawo rynku finansowego Unii Europejskiej
Studia Podyplomowe Prawo spółek
Studia Podyplomowe Warunki Prawne Prowadzenia Działalności Gospodarczej
Studia Podyplomowe Zarządzanie oświatą z prawem oświatowym

Wydział Zarządzania

Studia Podyplomowe Analiza Danych - Big Data
Studia Podyplomowe Controlling w zarządzaniu przedsiębiorstwem
Studia Podyplomowe Event Manager
Studia Podyplomowe Komercjalizacja nieruchomości
Studia Podyplomowe Menedżer w instytucjach kultury
Podyplomowe Studia Menedżerskie
Podyplomowe Studia menedżerskie dla kadry kierowniczej jednostek wymiaru sprawiedliwości
Studia Podyplomowe Organizacja i zarządzanie w transporcie kolejowym
Studia Podyplomowe Programowanie biznesowe aplikacji internetowych i mobilnych
Międzywydziałowe Studia Podyplomowe przygotowujące do uzyskania stopnia naukowego doktora w dyscyplinach "Ekonomia i finanse" oraz "Nauki o zarządzaniu i jakości"
Studia Podyplomowe Rachunkowości i Podatków
Studia Podyplomowe Rachunkowość ACCA
Studia Podyplomowe Rachunkowość ACCA - Poziom profesjonalny
Międzywydziałowe "Ubezpieczenia społeczne"
Podyplomowe Studia Wycena Nieruchomości
Studia Podyplomowe Zaawansowana rachunkowość finansowa, zarządcza i podatkowa
Studia Podyplomowe Zarządzanie jednostkami administracji publicznej
Studia Podyplomowe Zarządzanie Kapitałem Ludzkim
Studia Podyplomowe Zarządzanie nieruchomościami i projektami deweloperskimi
Studia Podyplomowe Zarządzanie podmiotami leczniczymi
Studia Podyplomowe Zarządzanie procesami w biznesie
Studia Podyplomowe Zarządzanie Projektami
Studia Podyplomowe Zarządzanie Projektami IT

1.2.4. Jakość kształcenia

W ramach działań związanych z zapewnianiem jakości kształcenia jak co roku została przeprowadzona ankieta-zajęć, tzw. ankieta „na wejściu” oraz ankieta „satisfakcji ze studiowania”, a także hospitacje zajęć. Wyniki ankiet i hospitacji posłużyły do wprowadzenia zmian w programach studiów oraz, w niektórych przypadkach, do zmian w sposobie prowadzenia zajęć. Dzięki funkcjonowaniu Centrum Inicjatyw Dydaktycznych i Tutoringu coraz większa liczba nauczycieli ma możliwość podniesienia kwalifikacji oraz zdobycia certyfikatu tutora. Wszystkie wydziały, w większym lub mniejszym stopniu, współpracują z interesariuszami zewnętrznymi dzięki czemu możliwe jest sformułowanie opisu zakładanych efektów uczenia się zgodnych z potrzebami rynku pracy oraz zapewnienie realizacji praktyk zawodowych.

W sprawozdawanym okresie Polska Komisja Akredytacyjna oceniała 7 kierunków studiów, wszystkie uzyskały ocenę pozytywną.

W Uniwersytecie Gdańskim wzrasta poziom umiędzynarodowienia, co jest możliwe m.in. dzięki współpracy w ramach konsorcjum SEA-EU, którego Uczelnia jest jednym z partnerów. Działania prowadzone w ramach konsorcjum, np. wizyty studyjne, wspólne zadania, kursy i szkolenia służą wymianie doświadczeń i dobrych praktyk stosowanych w uczelniach partnerskich, a jednocześnie wpływają na zwiększenie jakości kształcenia w Uniwersytecie Gdańskim. W Coraz bogatsza oferta przedmiotów prowadzonych w językach obcych, głównie w języku angielskim umożliwia naszym studentom poszerzenie kompetencji językowych a także ułatwia realizację części studiów studentom z wymian międzynarodowych.

Rada ds. Ewaluacji Kształcenia

Zgodnie z postanowieniami Statutu UG w styczniu 2022 roku ogłoszono skład nowo powołanej Uczelnianej Rady do Spraw Ewaluacji Kształcenia. Do jej zadań należy:

1. opiniowanie projektu Strategii Uniwersytetu w zakresie kształcenia;
2. monitorowanie zgodności oferty kształcenia ze strategią w zakresie kształcenia;
3. dokonywanie oceny działań podejmowanych przez uczelniany zespół właściwy w sprawach jakości kształcenia oraz senacką komisję właściwą w sprawach kształcenia;
4. opiniowanie rocznego sprawozdania Rektora na temat zapewniania jakości kształcenia w Uniwersytecie;
5. przedstawianie Rektorowi rekomendacji służących doskonaleniu procesu kształcenia w Uniwersytecie.

Rekomendacje Rady dotyczące zmiany celów strategicznych Uczelni w odniesieniu do jakości kształcenia

Rada zapoznała się z dokumentem Strategii Uniwersytetu Gdańskiego na lata 2020–2025 w zakresie jakości kształcenia, a także miała okazję poznać i przedyskutować dynamikę rozwojową Uczelni. Zaznajomiła się też z szeregiem raportów okresowych dotyczących jakości kształcenia. Rada doceniła ambitne przedsięwzięcia, podejmowane i współinicjowane przez Uniwersytet. Według Rady, zmieniają one w istotny sposób sytuację Uczelni, zmuszając do ponownego przemyślenia jej przyszłości, co za tym idzie zdefiniowania nowej wizji i polityki kształcenia z możliwie precyzyjnie określonymi celami.

Szczególnie istotne dla dalszego rozwoju Uniwersytetu wg Rady są dwie inicjatywy o charakterze federalizacyjnym - **European University of the Seas (SEA-EU)** oraz **Związek Uczelni w Gdańsku im. Daniela Fahrenheita (FarU)**.

Wpływ na przemianę sytuacji Uniwersytetu Gdańskiego mają z całą pewnością także cywilizacyjne, gospodarcze, polityczne i kulturowe wstrząsy ostatnich kilku lat, których globalne konsekwencje zmuszają do przemyślenia pożądanego roli i funkcji ośrodka uniwersyteckiego w nowych realiach.

Kryzys demokracji liberalnej w Europie i rysujący się przed nami konflikt z autorytarnymi formami rządów zmuszają do refleksji nad etosem demokracji i nad odpowiedzialnością świata akademickiego za kształtowanie demokratycznych postaw obywatelskich. W procesie tym Uniwersytet Gdański powinien odgrywać istotną rolę. Konflikt zbrojny w Ukrainie podkreśla konieczność zacieśnienia politycznej i kulturalnej współpracy w obszarze Morza Bałtyckiego. Doświadczenie pandemii COVID-19 uwidoczniło rolę narzędzi cyfrowych w procesie dydaktycznym i badawczym, ale też brak zaufania do tradycji rozumowego wyjaśniania świata, autorytetów naukowych i akademickiej wiedzy. Odśloniło także ogromny potencjał obywatelski społeczności akademickiej UG zaangażowanej w bezprecedensową pomoc ofiarom wojny.

Równocześnie obserwuje się dynamicznie zmieniające się otoczenie gospodarcze, w którym wyróżnić można rosnącą rolę innowacji oraz kwestii odpowiedzialności za środowisko naturalne i klimat. Trendy te mają bardzo istotny wpływ na ewolucję rynku pracy, na który wkraczają absolwenci Uczelni, a także na obszary współpracy badawczo-rozwojowej Uczelni z przemysłem i innymi podmiotami gospodarczymi.

Biorąc pod uwagę wskazane powyżej czynniki wpływające na rozwój Uniwersytetu Gdańskiego, Rada przedstawiła następujące rekomendacje dotyczące strategii Uczelni:

1. W formułowaniu misji, wartości i celów UG rekomenduje się do zdefiniowania specyfiki – regionalnej wyjątkowości Uczelni. W miejsce języka ogólnych i zestandaryzowanych, a zatem stosowanych w znakomitej większości innych uczelni haseł, rekomenduje się do oryginalnego i wyraźnego opisanie cech, które stanowią o wyjątkowości UG. Położenie nadmorskie i badania z związane z Bałtykiem, ekologiczna współodpowiedzialność za basen Morza Bałtyckiego i współpraca z ośrodkami akademickimi i naukowymi w jego ramach, wyjątkowo bogata historia miasta i regionu, katastrofa II wojny światowej i powojenna odbudowa Gdańska, a także narodziny ruchu społecznego „Solidarność”

i upadek komunizmu w Europie Środkowo-Wschodniej – to elementy tożsamościowej narracji, które w sposób zdecydowany odróżniają tę Uczelnię od innych uniwersytetów. Wpisanie tej regionalnej specyfiki w ramy strategii Rada uważa za kluczowy czynnik, a zarazem punkt wyjścia do sformułowania założeń polityki kształcenia oraz oferty programowej UG.

2. Rada ds. Ewaluacji Kształcenia zachęca do określenia zalet inicjatyw federacyjnych Sea-EU oraz FarU, w tym szczególnie zwrócenia uwagi na moc synergii, która z nich wynika. Mowa tu o możliwości powiększenia potencjału rozwojowego jednostek, zwłaszcza tych działających w zbliżonych obszarach badawczych w ramach trzech ośrodków akademickich FarU. Równie ważne jest stworzenie impulsów rozwojowych dla nauk społecznych i humanistycznych, które w większym stopniu muszą zmagać się z przekraczaniem barier wynikających z samego charakteru materii badawczej (lokalne, trudno zrozumiałe poza granicami regionu i kraju zjawiska, etc.), co dotyczy szczególnie wyzwań federalizacyjnych w ramach SEA-EU.
3. Rada postuluje wskazanie inicjatyw, które wiążą jakość kształcenia z trendami na rynku pracy, jak też określenie priorytetowych obszarów współpracy Uczelni z podmiotami gospodarczymi oraz instytucjami kultury w regionie Morza Bałtyckiego. Odwołanie do współpracy z interesariuszami kreującymi rynek pracy, w tym np. kluczowymi pracodawcami w regionie, liderami branż nowych technologii, instytucjami kształtującymi kulturę, ośrodkami badającymi przemiany społeczno-kulturowe, jak też organizacjami monitorującymi zmiany na rynku pracy w ujęciu lokalnym, regionalnym oraz krajowym pozwala lepiej uwiarygodnić przyjęte cele strategiczne Uczelni w zakresie kształcenia.
4. Rada zachęca, by przełożyć postulaty związane z wartościami obywatelskimi na konkretne praktyki demokratyzujące i pogłębiające obywatelskie zaangażowanie w obrębie życia samej uczelni. Wydaje nam się zasadnym określenie etosu, który miałby być charakterystyczny dla UG, a który służyłby przygotowaniu studentów i studentek do partycypacji w życiu obywatelskim, poprzez wspieranie różnych form aktywności studenckiej na uniwersytecie. Rada rekomenduje uwiarygodnienie deklarowanych wartości wskazaniem konkretnych instytucjonalnych rozwiązań i aktywności, poprzez które wartości te są realizowane i zyskują swój kształt.
5. Rada postuluje też, by w dokumencie określającym strategię UG podkreślić znaczenie w życiu Uczelni możliwości rozwoju i personalizacji ścieżki edukacyjnej studentów i studentek. Chodzi tu przede wszystkim o rozwijane już formy tutoring, mentoringu akademickiego, jak też realizację pasji naukowych poprzez m.in. system stałego wsparcia kół naukowych czy projektów studenckich. Istotne jest też podkreślenie oferty wsparcia psychologicznego i pomocy studentom w sytuacjach kryzysowych.

Działania Uniwersytetu w zakresie realizacji rekomendacji Rady

Szybko następujące zmiany w zakresie ewaluacji naukowej poszczególnych dyscyplin, metod i kierunków kształcenia oraz potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego nakładają na Uczelnię nowe obowiązki i uwrażliwiają na konsekwencje przemian społecznych, na które Uczelnia powinna być otwarta. Uwagi i rekomendacje Rady nabierają w tym świetle szczególnego znaczenia. Były przedmiotem dyskusji podczas obrad Senackiej Komisji Kształcenia oraz Uczelnianego Zespołu ds. Zapewniania Jakości Kształcenia. Szereg działań udało się już w tym zakresie podjąć.

Istotnym wyzwaniem jest przystąpienie do powiększonego przedsięwzięcia jakim jest Uniwersytet Europejski - European University of the Seas (SEA-EU). W nowym zespole znalazły się uniwersytety: portugalski Uniwersytet w Algarve, włoski Uniwersytet Parthenope w Neapolu oraz norweska uczelnia z siedzibą w Bodø. Wraz z partnerami Uniwersytet tworzy trzy nowe, wspólne kierunki kształcenia w języku angielskim. Nowy projekt, który rozpoczął się w styczniu 2023 roku jest olbrzymim wyzwaniem ale też szansą na większą wymianę i szeroką współpracę z partnerami. W ramach tej współpracy UG odpowiada za poszerzenie w przestrzeniach uniwersytetów partnerskich Sustainable Development Goals. Za znaczny sukces należy uznać, że wśród wszystkich uczelni startujących w rankingu THE Impact 2023 Uniwersytet Gdański awansował o 200 pozycji w generalnym zestawieniu w stosunku do roku ubiegłego, a także odnotowuje spektakularny postęp i awans z przedziału 201-300 na 13 miejsce na świecie w zakresie realizacji celu 5. Równość płci (najwyższe miejsce w całej historii rankingu, jakie zdobyła jakakolwiek polska uczelnia), silna pozycja mieszcząca się w przedziale 101-200 w celach: 16. Pokój, sprawiedliwość i silne instytucje; 14. Życie pod wodą. Natomiast w po raz pierwszy raportowanych celach 7. Czysta i dostępna energia oraz 10. Mniej nierówności UG uzyskało przedział 201-300. W 3 kategoriach zostaliśmy ocenieni najwyższej spośród polskich uczelni (w celach: 1. Koniec z ubóstwem, 5. Równość płci i 14 Życie pod wodą), w 4 przypadkach sklasyfikowano UG na miejscu 2 w Polsce (cele: 4 Dobra jakość edukacji, 7. Czysta i dostępna energia, 16. Pokój, sprawiedliwość i silne instytucje oraz 17. Partnerstwo na rzecz celów)

Zmienia się też charakter wsparcia Ukrainy, co dostrzeżono w skali ogólnopolskiej, gdyż Uniwersytet Gdański zwyciężył w konkursie „Uniwersytety Europejskie - sojusze przyszłości” organizowanym przez Narodową Agencję Programu Erasmus+ i Europejskiego Korpusu Solidarności. Nagroda w kategorii „Wsparcie dla Ukrainy” podczas Konferencji Uniwersytetów Europejskich w Warszawie w maju 2023 r. jest uznaniem za tworzenie forum wymiany doświadczeń związanych ze wsparciem Ukrainy ale też budowanie długoterminowej, strukturalnej, trwałej i systemowej współpracy w Uniwersytecie w Odessie. W 2023 roku w ramach uzyskanych środków z NAWA 122 studentów, doktorantów i pracowników naukowych gości i gościć będzie podczas najróżniejszych wydarzeń związanych z SEA UE. Jednym z nich jest specjalna szkoła letnia dla studentów i doktorantów z Odessy a organizowana w sierpniu 2023 roku w UG o nazwie The Summer School for the Promotion of Democracy.

W mijającym roku podjęto z sukcesem szereg działań, które zaowocowały np. przyjęciem Polityki przeciwdziałania konfliktowi interesów Uniwersytetu Gdańskiego, która zapewni wsparcie wielu jednostkom, które współpracują m.in. ze środowiskiem zewnętrznym. Dokument określa standardy działania, które uczelnia i jej pracownicy stosują w celu zapobiegania, identyfikowania i zarządzania konfliktem interesów.

Dużym sukcesem są również zmiany w zakresie oferowanych kierunków kształcenia. W ofercie Uniwersytetu pojawiły się nowe, związane z rynkiem pracy np. studia magisterskie Marine Biotechnology oraz studia magisterskie Oceanografia fizyczna. Poszerza się oferta kierunków anglojęzycznych np. Tourism and Hospitality (studia magisterskie) ale też wykorzystuje się kompetencje kadry do poszerzenia listy nowych kierunków o Kreatywne pisanie (studia licencjackie) oraz japonistykę (studia licencjackie). Pogłębienie kompetencji dydaktycznych pracowników odpowiadające współczesnym wyzwaniom oferuje Centrum Doskonalenia Dydaktycznego UG, w tym poszerzający się krąg wykształconych tutorów (i nowe regulacje w tym zakresie).

1.3. Mobilność

2.3.1. Porozumienia o współpracy z jednostkami zagranicznymi

W latach 2020-2022 podpisane zostały nowe, ogólnouczelniane porozumienia o współpracy z naukowymi ośrodkami zagranicznymi (MoU). W roku 2020 zawarto 4 porozumienia o współpracy ogólnouczelnianej (z instytucjami z USA, Japonii, Kazachstanu i Rosji). W roku 2021 sfinalizowano podpisanie 28 umów (z uczelniami z Azerbejdżanu, Chin, Czarnogóry, Czech, Danii, Gruzji, Indii, Indonezji, Izraela, Japonii, Jordanii, Kazachstanu, Litwy, Niemiec, Słowacji, Szwecji, Tajwanu, Ukrainy, Uzbekistanu i Stanów Zjednoczonych Ameryki). W 2022 r. podpisano natomiast 22 MoU (z uczelniami z Armenii, Australii, Chin, Indii, Indonezji, Japonii, Kazachstanu, Libii, Litwy, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Ukrainy oraz Zjednoczonych Emiratów Arabskich).

2.3.2. Mobilność w ramach programu Erasmus+

W roku akademickim 2020/2021 mobilność w ramach Programu Erasmus+ KA103 (współpraca z krajami programu) odbyło 146 studentów oraz 26 pracowników UG. Uczelnia gościła wówczas 171 studentów oraz 4 pracowników z uczelni partnerskich.

Liczba mobilności odbytych w poszczególnych jednostkach UG w roku akademickim 2020/2021 (E+ KA103)

Jednostka	studenci- wyjazdy		studenci - przyjazdy	pracownicy-wyjazdy		pracownicy - przyjazdy
	na studia	na praktyki		wyjazdy dydaktyczne	wyjazdy szkoleniowe	
Wydział Biologii	1	2	1	1	0	0
Międzyuczelniane Wydział Biotechnologii UG i GUMed	8	4	5	0	0	0
Wydział Chemii	0	5	5	0	0	0
Wydział Ekonomiczny	20	2	67	4	0	0
Wydział Filologiczny	39	10	14	5	1	0
Wydział Historyczny	5	4	3	0	0	0
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	2	0	3	0	0	0
Wydział Nauk Społecznych	12	1	34	4	0	0
Wydział Oceanografii i Geografii	4	3	7	3	1	1
Wydział Prawa i Administracji	8	0	17	7	0	3
Wydział Zarządzania	10	3	15	0	0	0
Szkoła Doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych Nauki o Ziemi i środowisku	0	3	0	0	0	0

W roku akademickim 2021/2022 w ramach Programu Erasmus+ KA103 (współpraca z krajami programu) odbyło się 218 mobilności studenckich oraz 215 pracowniczych. Uczelnia gościła także 303 studentów.

Liczba mobilności odbytych w poszczególnych jednostkach UG w roku akademickim 2021/2022 (E+ KA103)

Jednostka	studenci- wyjazdy		studenci - przyjazdy	pracownicy-wyjazdy	
	na studia	na praktyki		wyjazdy dydaktyczne	wyjazdy szkoleniowe
Wydział Biologii	2	1	1	1	6
Wydział Chemii	1	2	23	0	10
Wydział Ekonomiczny	23	2	87	12	9
Wydział Filologiczny	73	3	27	29	12
Wydział Historyczny	9	1	8	0	0

Jednostka	studenci- wyjazdy		studenci - przyjazdy	pracownicy-wyjazdy	
	na studia	na praktyki		wyjazdy dydaktyczne	wyjazdy szkoleniowe
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	1	0	2	0	0
Wydział Nauk Społecznych	28	3	61	17	28
Wydział Oceanografii i Geografii	10	2	10	9	3
Wydział Prawa i Administracji	9	4	41	21	37
Wydział Zarządzania	22	1	36	7	6
Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	8	9	7	0	2
Centrum Języków Obcych	0	0	0	0	6
Szkoła Doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych Nauki o Ziemi i Środowisku	0	4	0	0	0

W roku akademickim 2020/2021 mobilność w ramach Programu Erasmus+ KA107 (współpraca z krajami partnerskimi) odbył 1 student oraz 12 pracowników UG. Uczelnia gościła wówczas 11 pracowników z uczelni partnerskich.

Liczba mobilności odbytych w poszczególnych jednostkach UG w roku akademickim 2020/2021 (E+ KA107)

Jednostka	studenci- wyjazdy		studenci - przyjazdy	pracownicy-wyjazdy		pracownicy-przyjazdy	
	na studia	na praktyki		wyjazdy dydaktyczne	wyjazdy szkoleniowe	przyjazdy dydaktyczne	przyjazdy szkoleniowe
Wydział Prawa i Administracji	0	0	4	11	3	4	10
Wydział Filologiczny	9	0	1	4	3	3	0
Wydział Nauk Społecznych	0	0	0	4	0	7	0
Wydział Ekonomiczny	2	0	4	11	3	3	3
Wydział Chemii	0	0	1	0	1	0	0
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	0	0	0	0	1	0	0
Administracja centralna	0	0	0	0	3	0	0

W ramach Programu Erasmus KA131 Uniwersytet Gdański otrzymał dofinansowanie w wysokości 3036230 euro (na lata 2022/23 i 2023/24), co plasuje UG na trzecim miejscu wśród polskich uczelni. Z kolei w ramach Projektu Erasmus+ KA171 Uniwersytet Gdański otrzymał dofinansowanie w wysokości 380 030 euro co plasuje UG na piątym miejscu wśród polskich uczelni i pierwszym miejscu w regionie.

2.3.3. Studia prowadzone w języku angielskim

W Uniwersytecie Gdańskim uruchamiane są corocznie kierunki studiów, których program realizowany jest w całości języku angielskim.

W roku 2020/2021 studenci podjęli studia na kierunkach:

- Międzynarodowe stosunki gospodarcze I st. 3 S International Business
- Międzynarodowe stosunki gospodarcze II st. 2 S International Business
- Cultural Communication I st. 3 S
- Criminology and Criminal Justice I st. 3 S
- Finanse i rachunkowość I st. 3 S Financial Analyst Rekrutacja

W roku 2021/2022 oferta została zwiększona i studenci podjęli studia na kierunkach:

- Międzynarodowe stosunki gospodarcze II st. 2 S International Business
- Międzynarodowe stosunki gospodarcze I st. 3 S International Business
- Cultural Communication I st. 3 S
- Quantum Information Technology II st. 2 S
- Criminology and Criminal Justice I st. 3 S
- Finanse i rachunkowość I st. 3 S Financial Analyst
- Informatyka i ekonometria II st. 2 S Business Informatics
- Zarządzanie II st. 2 S Management

2.3.4. Studenci zagraniczni w Uniwersytecie Gdańskim

W roku akademickim 2020/2021 w Uniwersytecie Gdańskim studiowało 671 studentów zagranicznych z 67 krajów (studia I, II, III stopnia w trybie stacjonarnym i niestacjonarnym, studia podyplomowe, szkoły dok-

torskie, wymiany międzynarodowe w tym Erasmus), w tym 47 stypendystów Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej.

W roku akademickim 2021/2022 w Uniwersytecie Gdańskim studiowało 765 studentów zagranicznych z 75 krajów (studia I, II, III stopnia w trybie stacjonarnym i niestacjonarnym, studia podyplomowe, szkoły doktorskie, wymiany międzynarodowe w tym Erasmus), w tym 51 stypendystów Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej.

Liczba studentów z podziałem na obywatelstwo (stan na 31.12.2021):

Afganistan: 1, Albania: 1, Arabia Saudyjska: 1, Armenia: 1, Austria: 2, Azerbejdżan: 16, Bangladesz: 5, Białoruś: 181, Bośnia i Hercegowina: 1, Brazylia: 3, Bułgaria: 2, Chile: 2, Chiny: 41, Chorwacja: 4, Czechy: 2, Dania: 1, Dominika: 1, Egipt: 2, Ekwador: 2, Etiopia: 2, Filipiny: 1, Francja: 19, Ghana: 2, Grecja: 4, Gruzja: 2, Hiszpania: 85, Holandia: 1, Indie: 27, Indonezja: 6, Iran: 2, Irlandia: 1, Japonia: 1, Jordania: 4, Kamerun: 1, Kanada: 1, Kazachstan: 1, Kenia: 2, Kirgistan: 1, Kolumbia: 1, Kosowo: 1, Liban: 1, Litwa: 9, Łotwa: 1, Malawi: 1, Malta: 6, Maroko: 2, Meksyk: 1, Mołdawia: 1, Nepal: 2, Niemcy: 53, Nigeria: 6, Pakistan: 6, Palestyna: 1, Peru: 1, Portugalia: 8, Rosja: 29, Rumunia: 7, Rwanda: 1, Salwador: 1, Serbia: 1, Słowacja: 3, Sri Lanka: 2, Stany Zjednoczone Ameryki: 1, Szwecja: 1, Tadżykistan: 1, Turcja: 25, Turkmenistan: 1, Uganda: 1, Ukraina: 111, Uzbekistan: 13, Wenezuela: 1, Węgry: 3, Wielka Brytania: 4, Włochy: 25, Zimbabwe: 1.

2.3.5. Programy dla zagranicznych naukowców

W roku 2020/2021 Uniwersytet Gdański gościł 3 naukowców w ramach Programu im. Stanisława Ulama, 3 laureatów nagrody im. Iwana Wyhowskiego, a także 5 stypendystów Programu Rządu RP dla Młodych Naukowców.

W roku 2021/2022 w Uniwersytecie Gdańskim swoje badania kontynuowało 2 naukowców w ramach programu im. Ulama. W tym okresie gościło także 2 stypendystów Programu Rządu RP dla Młodych Naukowców, 1 stypendysta Fulbrighta, 3 naukowców w ramach Programu CEEPUS oraz 1 stypendysta Funduszu Wyszehradzkiego.

Z końcem 2021r. utworzony został program „Profesorowie wizytujący UG” – fundusz na dofinansowanie realizacji średnio i krótkoterminowych wizyt wybitnych naukowców z zagranicy, którego celem jest umiędzynarodowienie badań naukowych oraz zajęć dydaktycznych prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim. W dwóch pierwszych edycjach programu wyłoniono 17 laureatów, którzy wizytowali Uniwersytet Gdański w 2022r. , prowadząc zarówno badania naukowe jak i zajęcia dydaktyczne na Wydziale Biologii, Wydziale Historycznym, Wydziale Chemii, Wydziale Matematyki, Fizyki i Informatyki, Wydziale Oceanografii i Geografii, Wydziale Nauk Społecznych, Międzyuczelnianym Wydziale Biotechnologii UG i GUMed, Wydziale Filologicznym oraz w IC-CSV. Na realizację wizyt zagranicznych naukowców w ramach dwóch pierwszych edycji programu przyznano dofinansowanie w wysokości 316 700 PLN. Na realizację dwóch edycji programu przeznaczono kwotę 156 000 PLN.

W odpowiedzi na zaistniałą sytuację polityczną, 7 marca 2022 roku w Uniwersytecie Gdańskim utworzony został „Polsko-Ukraiński program naukowy” fundusz na dofinansowanie realizacji wizyt naukowców z Ukrainy w celu umiędzynarodowienia badań naukowych prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim. W ramach programu, swój pobyt naukowy zrealizowało 19 naukowców, którzy swoje badania kontynuowali na Wydziale Nauk Społecznych, Wydziale Prawa i Administracji, Wydziale Matematyki, Fizyki i Informatyki, Wydziale Ekonomicznym, Wydziale Chemii, Wydziale Biologii, Wydziale Zarządzania i Wydziale Historycznym.

2.3.6. Pozostałe inicjatywy w zakresie umiędzynarodowienia Uczelni

W dniach 12-13 maja 2022 r. Uniwersytet Gdański we współpracy z Narodową Agencją Wymiany Akademickiej, zorganizował konferencję „Solidarni z Ukrainą”, podczas której zaprezentowane zostały różnorodne działania podjęte przez środowisko akademickie i naukowe w obliczu wojny w Ukrainie.

W 2022 r. w Bibliotece Głównej Uniwersytetu Gdańskiego swoją siedzibę znalazł Erasmus+ InnHUB. Erasmus+ InnHUB to międzysektorowe centrum innowacji, które swoją działalność poświęca europejskim programom edukacyjnym oraz popularyzacji oferty programu Erasmus+. Celem działalności gdańskiego ośrodka jest stworzenie nowych zrównoważonych usług, patentów i innowacyjnych rozwiązań edukacyjnych w północnym regionie Polski.

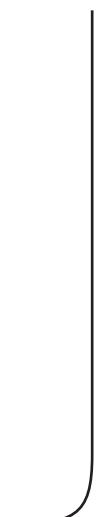
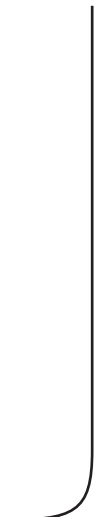
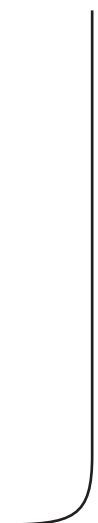
W 2021 r. w Uniwersytecie Gdańskim utworzone zostało Akademickie Centrum Języka Polskiego i Kultury Polskiej dla Cudzoziemców, które odpowiada za nauczanie cudzoziemców języka polskiego jako obcego (kursy językowe), przeprowadzanie egzaminów certyfikatowych (także egzaminów na potrzeby UG), prowadzenie kursów, warsztatów oraz szkoleń metodycznych, organizowanie seminariów dla nauczycieli i lektorów uczących języka polskiego za granicą, seminariów i konferencji poświęconych językowi i kulturze polskiej,

nauczaniu jęz. polskiego jako drugiego oraz tłumaczeniom, jak i upowszechnianie znajomości języka polskiego oraz kultury polskiej.

W 2022 r. Uniwersytet Gdański otrzymał finansowanie z Programu Welcome to Poland (NAWA) na realizację projektu pt. „Hello, nice to SEA-EU! Witaj na Uniwersytecie Gdańskim, Europejskim Uniwersytecie Nadmorskim”, którego głównym celem jest podniesienie standardu obsługi cudzoziemców w Uniwersytecie Gdańskim przez zwiększenie kompetencji językowych kadry administracyjnej, stworzenie Welcome Centre (miejsce kompleksowej obsługi zagranicznej części społeczności akademickiej), a także poprzez przybliżenie cudzoziemcom polskiej kultury. W ramach projektu m.in. przetłumaczona została część dokumentacji kadrowej (32 dokumenty kadrowe), która obecnie jest dostępna dla zagranicznych pracowników UG.

Przedstawiciele Uniwersytetu Gdańskiego, wraz z przedstawicielami pozostałych Uczelni Fahrenheita wzięli udział w targach Expo 2020 w Dubaju. Ich obecność na wystawie światowej zbiegła się z Tygodniem Nauki Polskiej trwającym od 17 do 23 lutego 2022 r. oraz z Dniem Nauki Polskiej przypadającym 19 lutego 2022 r. W tym czasie Uniwersytet Gdański przedstawił swoją ofertę edukacyjną, ale także region i Gdańsk, zachęcając potencjalnych kandydatów do podjęcia studiów na UG.

Ponadto, w Uniwersytecie Gdańskim wprowadzony został dwujęzyczny mailing ogólnouczelniany, pozwalający na przekazywanie komunikatów i ogłoszeń dla pracowników i studentów w dwóch wersjach językowych (polskiej i angielskiej). Z końcem 2021 r. Biuro Współpracy Międzynarodowej UG rozpoczęło również wydawanie anglojęzycznego newslettera, w którym zawarte są najważniejsze informacje dotyczące międzynarodowej działalności Uczelni, a także oferty spoza Uczelni dedykowane zarówno studentom jak i pracownikom UG.



2. Działalność naukowa

2.1. Doskonałość naukowa

2.2. Kariera naukowa i mobilność

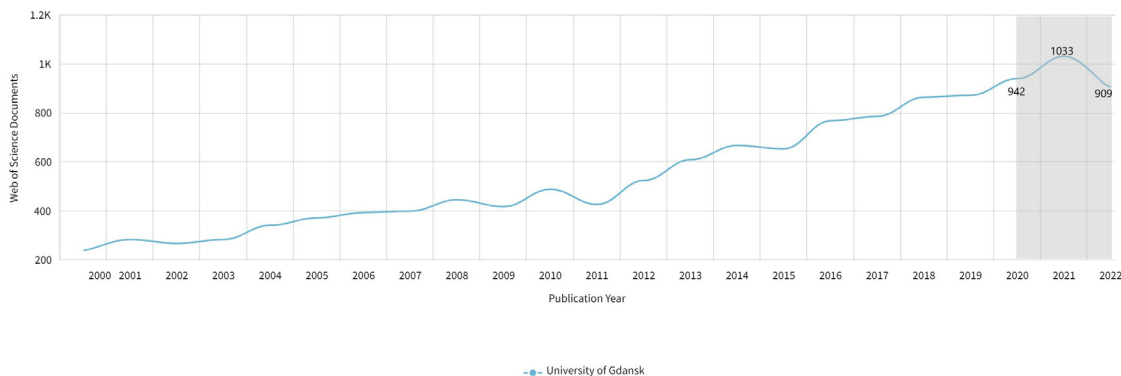
2.3. Projekty naukowe i rozwojowe

2.1. Doskonałość naukowa

2.1.1. Doskonałość naukowa

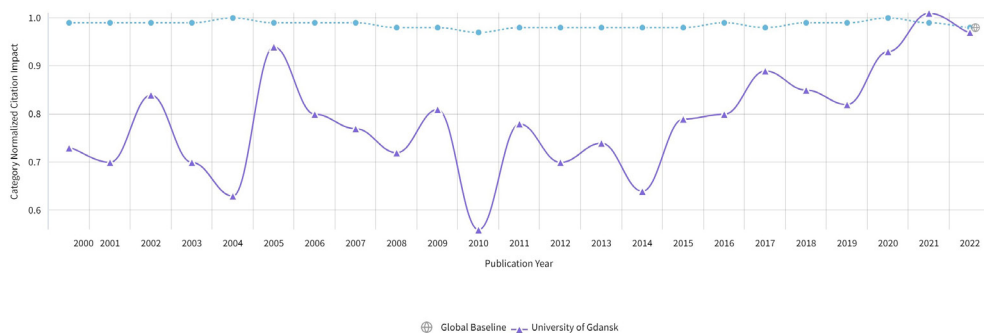
a) Działalność publikacyjna

W zakresie szeroko zdefiniowanej „doskonałości naukowej” koordynowane są działania związane z publikacjami naukowymi pracowników i doktorantów UG. Biorąc pod uwagę dane z bazy Web of Science, ilość publikacji afiliowanych przy UG stale rośnie.



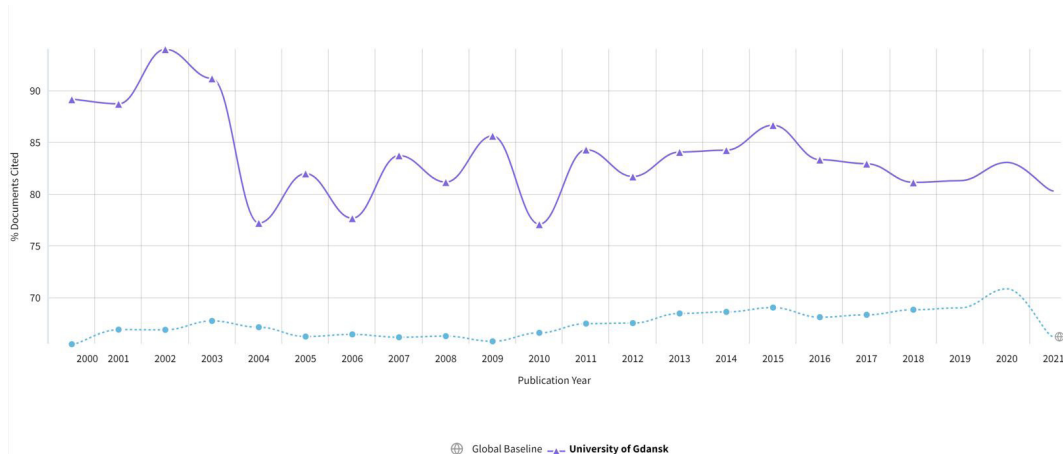
Liczba artykułów naukowych autorstwa pracowników UG w latach 2000-2022

Analiza danych w bazie Web of Science potwierdza także wyższą jakość publikacji, o czym świadczy wzrost wartości znormalizowanego wskaźnika CNCI, który w roku 2021 przekroczył tzw. poziom światowy. Świadczy to o tym, że publikacje autorów z UG indeksowane w bazie WoS były częściej cytowane niż średnia cytowań dla publikacji w danej dyscyplinie na świecie.



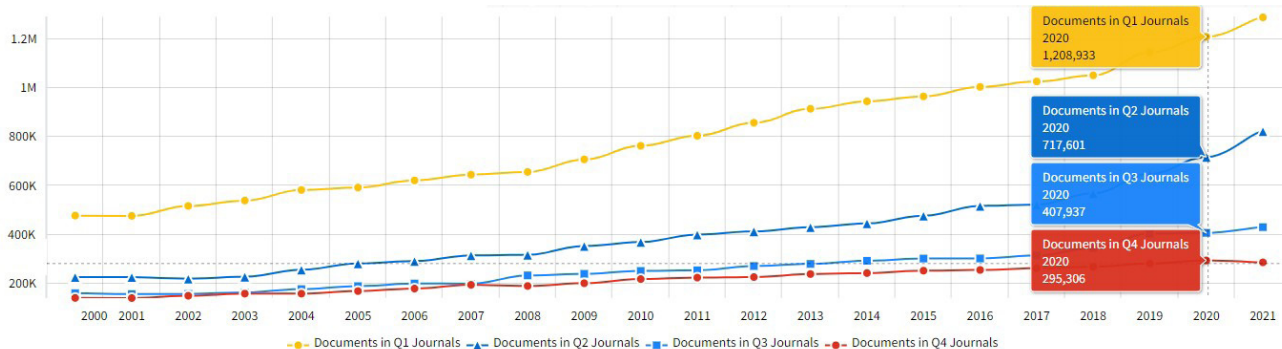
Wartość znormalizowanego wskaźnika cytowań (CNCI) dla UG w latach 2000-2022

Udział procentowy publikacji, które zostały przynajmniej raz zacytowane, w przypadku Uniwersytetu Gdańskiego, jest wyższy od średniej światowej. Oznacza to, że publikacje autorów z UG są cytowane częściej.

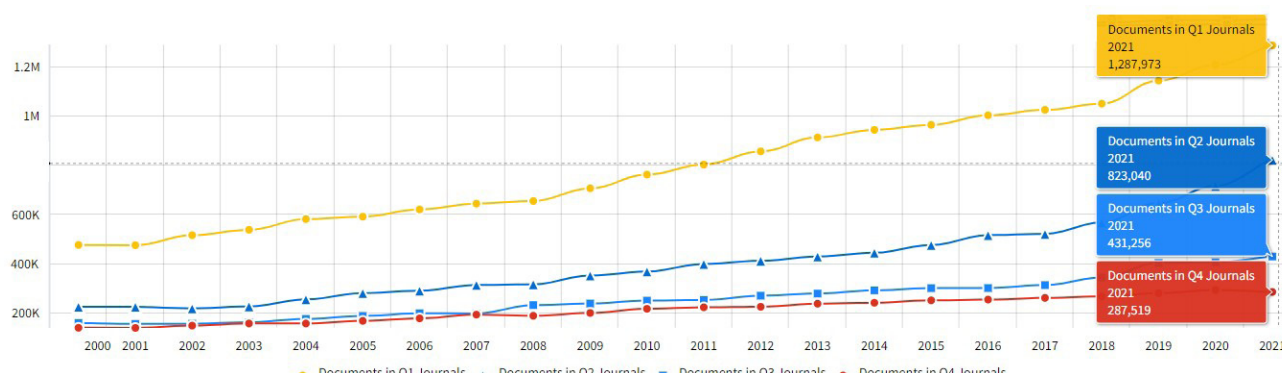


Udział procentowy zacytowanych artykułów autorstwa pracowników UG w latach 2000-2022

Warto również podkreślić, iż stale rośnie liczba artykułów opublikowanych w czasopismach naukowych z kwartyli Q1 (klasyfikacja według wskaźnika Journal Impact Factor). Oznacza to, że autorzy z Uniwersytetu Gdańskiego coraz częściej publikują w czasopismach z najwyższym wskaźnikiem IF w danej dziedzinie.



Liczba artykułów autorstwa pracowników UG opublikowanych w czasopismach z poszczególnych kwartyli w 2020 roku



Liczba artykułów autorstwa pracowników UG opublikowanych w czasopismach z poszczególnych kwartyli w 2021 roku

2.1.2. Baza Wiedzy UG

Dane publikacyjne są dostępne i posegregowane w centralnym systemie ewidencji oraz archiwizacji efektów działalności naukowo-badawczej oraz dydaktycznej pracowników, doktorantów oraz studentów Uniwersytetu Gdańskiego. Baza Wiedzy jest stale rozwijana, a jej integralną część stanowi Repozytorium UG. Wypracowane zostały zasady gromadzenia i wprowadzania danych, które reguluje Zarządzenie Rektora UG nr R/R/19. System ewidencji dorobku naukowego pracowników, doktorantów oraz studentów UG obejmuje:

- ponad 74 tysiące rekordów
- 113 patentów
- 484 projektów
- 6575 profili naukowych
- 1320 doktoratów
- 40 danych badawczych

b) Rozwój czasopism naukowych

Biuro Nauki koordynowało aplikowanie o środki finansowe w ramach programu MNiSW „Rozwój czasopism naukowych”. Celem programu jest wsparcie polskich czasopism naukowych w realizacji strategii ich rozwoju obejmujących działania zmierzające do podniesienia poziomu praktyk wydawniczych i edytorskich, zwiększenia wpływu czasopism na rozwój nauki oraz utrzymania się czasopism w międzynarodowym obiegu naukowym. W naborze w roku 2021 aplikowało 21 wydawców czasopism. Aż 17 wniosków zakwalifikowano do otrzymania pomocy de minimis w ramach programu na łączną kwotę blisko 800 tysięcy złotych.

c) Wyróżnienie HR Excellence in Research

W 2022 roku eksperci Komisji Europejskiej przeprowadzili audyt mający na celu zweryfikowanie, czy Uniwersytet Gdański nadal działa zgodnie z wytycznymi Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania. Po wnikliwej ocenie przedstawionych dokumentów KE podjęła decyzję o utrzymaniu i przedłużeniu prawa do posługiwania się wyróżnieniem HR Excellence in Research na następne 3 lata, przyznając UG najwyższą możliwą ocenę.

d) Ewaluacja jakości działalności naukowej 2017-2021

Biuro Nauki koordynowało realizację zadań związanych z przygotowaniem do procesu ewaluacji w Uniwersytecie Gdańskim wedle nowych przepisów wprowadzonych ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Sekcja Ewaluacji Naukowej we współpracy z Oddziałem Bibliografii i Bibliometrii Biblioteki Głównej wspierała działania pracowników niezbędne do wykazania ich dorobku w ewaluacji tj. składanie oświadczeń upoważniających podmiot do wykazania osiągnięć oraz łączenie kont osobistych w systemach PBN, POL-on oraz ORCID.

Pierwsza ewaluacja objęła lata 2017-2021 i rozpoczęła się 1 stycznia 2022 r. W czerwcu 2022 roku Komisja Ewaluacji Nauki podjęła uchwały w sprawie kategorii naukowych proponowanych dla podmiotów w ramach poszczególnych dyscyplin naukowych i artystycznych. Wyniki ewaluacji za lata 2017-2021 podane w sierpniu 2022 roku przez Ministerstwo Edukacji i Nauki, przyznały Uniwersytetowi Gdańskiemu 5 kategorii A, 11 kategorii B+ i aż 5 kategorii B.

Członkowie komisji poszczególnych ewaluowanych dyscyplin przy wsparciu Biura Nauki podjęli starania zmierzające do podwyższenia przyznanych kategorii naukowych w drodze odwołania. Decyzją Ministerstwa Edukacji i Nauki 3 dyscyplinom podniesiono kategorię z B+ na A – tj. naukom chemicznym, historii, filozofii, a wszystkim pięciu mającym kat. B przyznano kategorię B+: archeologii, informatyce, naukom o ziemi i środowisku, naukom o zarządzaniu i jakości oraz naukom o polityce i administracji. W związku z tym, Uniwersytet Gdański utrzymał pełnię uprawnień akademickich we wszystkich uprawianych dyscyplinach naukowych.

Kategorie naukowe przyznane w 2022 r. przez Ministra Edukacji i Nauki w dyscyplinach naukowych

Lp.	dyscyplina	kategoria po odwołaniu
1.	Nauki o sztuce	A
2.	Nauki fizyczne	A
3.	Nauki prawne	A
4.	Nauki socjologiczne	A
5.	Psychologia	A
6.	Historia	A
7.	Filozofia	A
8.	Językoznawstwo	B+
9.	Literaturoznawstwo	B+
10.	Nauki o kulturze i religii	B+
11.	Matematyka	B+
12.	Nauki biologiczne	B+
13.	Nauki chemiczne	A
14.	Ekonomia i finanse	B+
15.	Geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna	B+
16.	Pedagogika	B+
17.	Archeologia	B+
18.	Informatyka	B+
19.	Nauki o Ziemi i środowisku	B+
20.	Nauki o zarządzaniu i jakości	B+
21.	Nauki o polityce i administracji	B+

e) Przyznane dotacje podmiotowe na finansowanie utrzymania urządzenia badawczego – do wykorzystania do 2022 roku

Środki SPUB

Rok	Jednostka wnioskująca	Kwota przyznana
2019	Wydział Biologii	4 861 450,00 zł
	Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	1 055 762,00 zł
	Wydział Oceanografii i Geografii	24 501 216,00 zł
	Łącznie	30 418 428,00 zł
2020	Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	1 255 335,96 zł
2021	Wydział Biologii	586 300,00 zł
Łącznie		32 260 063,96 zł

f) Środki przyznane na dużą infrastrukturę badawczą w Uniwersytecie Gdańskim w latach 2019-2021

Środki na dużą infrastrukturę badawczą

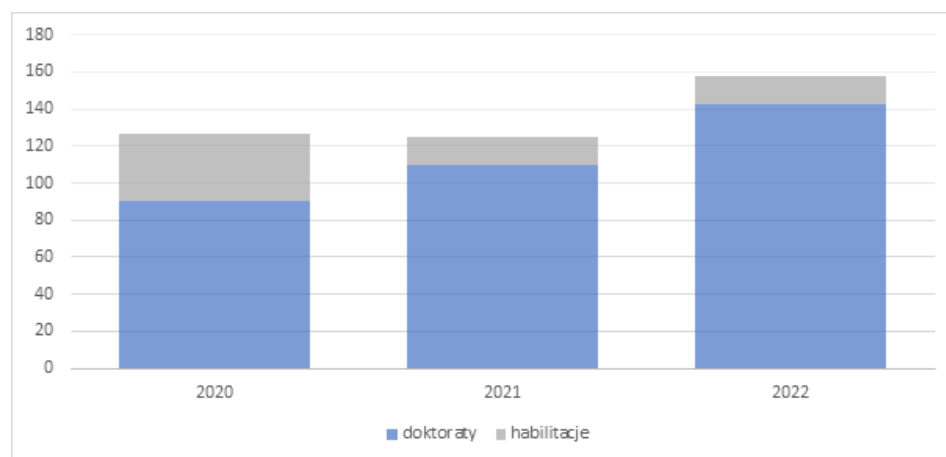
Rok	Jednostka wnioskująca	Kwota przyznana
2019	Wydział Biologii	1 495 000,00 zł
	Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	3 480 000,00 zł
	Łącznie	4 975 000,00 zł
2020	Wydział Biologii	3 200 000,00 zł
2021	-	0 zł
Łącznie		8 175 000,00 zł

2.2. Kariera naukowa i mobilność

2.2.1. Kariera naukowa

a) Stopnie i tytuły

Stopnie doktora oraz doktora habilitowanego nadane w Uniwersytecie Gdańskim w latach 2020-2022



b) Projekty młodych naukowców

Środki przyznane w ramach dofinansowania projektów badawczych dla młodych naukowców oraz uczestników studiów doktoranckich w latach 2020-2022

Jednostka	Subwencja 2020 kwoty przyznane	Subwencja 2021 kwoty przyznane	Subwencja 2022 kwoty przyznane
Wydział Biologii	54 880,00 zł	100 000,00 zł	100 000,00 zł
Wydział Chemii	94 000,00 zł	250 000,00 zł	235 000,00 zł
Wydział Ekonomiczny	55 000,00 zł	50 100,00 zł	42 000,00 zł
Wydział Filologiczny	-	18 000,00 zł	-
Wydział Historyczny	40 000,00 zł	28 636,45 zł	30 000,00 zł
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	-	15 000,00 zł	-
Wydział Nauk Społecznych	-	-	-
Wydział Oceanografii i Geografii	81 000,00 zł	-	-
Wydział Prawa i Administracji	-	-	-
Wydział Zarządzania	-	-	-
Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	-	49 971,81 zł	34 500,00 zł
Łącznie	324 880,00 zł	511 708,26 zł	441 500,00 zł

2.2.2. Działania wspierające rozwój naukowy

a) Program publikacyjny

W 2020 r. w ramach rezerwy Rektora został utworzony Program dofinansowania upowszechniania wyników badań naukowych nauczycieli akademickich Uniwersytetu Gdańskiego - **Program publikacyjny UG** mający

za zadanie dofinansowanie kosztów publikacji w prestiżowych czasopismach naukowych i wydawnictwach naukowych oraz upowszechnianie tych publikacji w otwartym dostępie.

Zestawienie wniosków złożonych i przyznanych w ramach Programu publikacyjnego w 2020 roku

Jednostka	Wnioski złożone	Wnioski dofinansowane	Kwota dofinansowania
Wydział Biologii	80	71	128 650,00 zł
Wydział Chemii	132	118	180 064,00 zł
Wydział Ekonomiczny	21	15	24 150,00 zł
Wydział Filologiczny	9	5	10 650,00 zł
Wydział Historyczny	9	5	12 000,00 zł
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	27	24	44 200,00 zł
Wydział Nauk Społecznych	87	67	92 840,00 zł
Wydział Oceanografii i Geografii	8	8	12 400,00 zł
Wydział Prawa i Administracji	3	1	1 350,00 zł
Wydział Zarządzania	12	6	12 950,00 zł
Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	19	16	45 040,00 zł
Inne jednostki	20	17	31 355,00 zł
Łącznie	427	353	595 649,00 zł

W 2021 r. Program publikacyjny UG – fundusz na dofinansowania upowszechniania wyników badań naukowych nauczycieli akademickich Uniwersytetu Gdańskiego oraz doktorantów szkół doktorskich UG - był realizowany w ramach programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”.

Zestawienie przyznanych świadczeń i dofinansowań kosztów publikacji w Programie publikacyjnym UG w latach 2021-2022

Rok	Kwota przyznanych świadczeń	Kwota przyznanych dofinansowań
2021	1 465 700,00 zł	571 172,83 zł
2022	1 706 987,50 zł	435 607,30 zł
Łącznie	3 172 687,50 zł	1 006 780,13 zł

Liczba przyznanych świadczeń i dofinansowań kosztów publikacji w latach 2021-2022

Jednostka	2021		2022	
	Liczba przyznanych świadczeń	Liczba przyznanych dofinansowań	Liczba przyznanych świadczeń	Liczba przyznanych dofinansowań
Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi	23	2	14	3
Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych	24	1	33	6
Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	78	25	44	7
Międzyuczelniana Szkoła Doktorska Biotechnologii UG i GUMed	5	0	20	1
Szkoła Doktorska Nauk Humanistycznych i Społecznych	4	1	10	0
Szkoła Doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	18	0	20	1
Wydział Biologii	95	24	90	17
Wydział Chemii	160	7	200	14
Wydział Ekonomiczny	85	12	58	7
Wydział Filologiczny	52	2	43	1
Wydział Historyczny	20	0	35	2
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	66	7	65	5
Wydział Nauk Społecznych	181	22	139	12
Wydział Oceanografii i Geografii	55	7	52	3
Wydział Prawa i Administracji	30	2	35	3
Wydział Zarządzania	25	3	32	5
Łącznie	921	115	890	87

**Zestawienie wniosków, które otrzymały dofinansowanie kosztów publikacji monografii
w ramach Programu publikacyjnego w 2021 roku**

Jednostka	Liczba przyznanych dofinansowań	Kwota przyznanych dofinansowań
Wydział Ekonomiczny	18	66 409,00 zł
Wydział Filologiczny	18	102 747,00 zł
Wydział Historyczny	6	69 160,00 zł
Wydział Nauk Społecznych	15	105 785,00 zł
Wydział Prawa i Administracji	7	56 035,00 zł
Wydział Zarządzania	12	97 066,00 zł
Łącznie	76	497 202,00 zł

b) UGrants oraz Program Wsparcia Humanistyki Gdańskiej

W ramach „Inicjatywy Doskonałości - Uczelnia Badawcza” w roku 2021 zostały uruchomione dwa programy mające na celu wsparcie rozwoju przedsięwzięć i badań naukowych:

- Program małych grantów - UGrants oraz
- Program Wsparcia Humanistyki Gdańskiej.

W latach 2021-2022 odbyły się po dwie edycje ww. programów.

Program małych grantów – UGrants to fundusz na dofinansowanie badań wstępnych i działań przygotowawczych zmierzających do zaplanowania projektu badawczego i zdobycia środków na jego realizację. Celem programu jest zwiększenie w UG liczby realizowanych projektów badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym programów europejskich a także zwiększenie liczby publikacji naukowych w prestiżowych czasopiśmie i wydawnictwach.

Kwoty dofinansowań w poszczególnych konkursach i edycjach

Konkurs UGrants	Wysokość dofinansowania w 2021	Wysokość dofinansowania w 2022
ADVANCED	25 000,00 zł	30 000,00 zł
BRIDGE	15 000,00 zł	15 000,00 zł
FIRST	15 000,00 zł	20 000,00 zł
START	5 000,00 zł	15 000,00 zł*

*możliwość zwiększenia dofinansowania o kwotę:

- 3000 zł w przypadku badań związanych z celami zrównoważonego rozwoju ONZ;
- 2000 zł w przypadku zaangażowania studenta/-ów w prace badawcze

Liczba przyznanych świadczeń i dofinansowań kosztów publikacji w latach 2021-2022

Jednostka	2021		2022	
	Łącznie (szt)	Przyznane	Łącznie (szt)	Przyznane
Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi	2	30 000,00 zł	8	178 000,00 zł
Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych	2	40 000,00 zł	1	30 000,00 zł
Międzuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	2	30 000,00 zł	2	40 000,00 zł
Międzuczelniana Szkoła Doktorska Biotechnologii UG i GUMed	5	25 000,00 zł	5	95 000,00 zł
Szkoła Doktorska Nauk Humanistycznych i Społecznych	5	25 000,00 zł	14	228 000,00 zł
Szkoła Doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	12	60 000,00 zł	21	365 000,00 zł
Wydział Biologii	18	220 000,00 zł	10	211 000,00 zł
Wydział Chemii	9	125 000,00 zł	7	115 000,00 zł
Wydział Ekonomiczny	2	30 000,00 zł	3	53 000,00 zł
Wydział Filologiczny	14	200 000,00 zł	5	91 000,00 zł
Wydział Historyczny	3	35 000,00 zł	2	35 000,00 zł
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	9	95 000,00 zł	5	100 000,00 zł
Wydział Nauk Społecznych	27	335 000,00 zł	14	243 000,00 zł
Wydział Oceanografii i Geografii	8	110 000,00 zł	1	17 000,00 zł
Wydział Prawa i Administracji	5	75 000,00 zł	4	78 000,00 zł

Jednostka	2021		2022	
	Łącznie (szt)	Przyznane	Łącznie (szt)	Przyznane
Wydział Zarządzania	5	55 000,00 zł	3	58 000,00 zł
Łącznie	128	1 490 000,00 zł	105	1 937 000,00 zł

Program Wsparcia Humanistyki Gdańskiej jest realizowany w ramach IDUB, którego celem jest wzrost rozpoznawalności humanistyki gdańskiej w Polsce i na świecie.

Zestawienie dofinansowań przyznanych w ramach pierwszej edycji programu w 2021 roku

Jednostka	Liczba przyznanych dofinansowań w 2021	Przyznane całkowite w 2021	Przyznane na 2021	Przyznane na 2022
Wydział Filologiczny	6	1 127 800,00 zł	240 700,00 zł	406 500,00 zł
Wydział Historyczny	2	822 600,00 zł	154 800,00 zł	252 000,00 zł
Wydział Nauk Społecznych	1	154 000,00 zł	29 000,00 zł	39 000,00 zł
Łącznie	9	2 104 400,00 zł	424 500,00 zł	697 500,00 zł

Zestawienie dofinansowań przyznanych w ramach drugiej edycji programu w 2022 roku

Jednostka	Liczba przyznanych dofinansowań w 2022	Przyznane całkowite w 2022	Przyznane na 2022
Wydział Filologiczny	4	452 800,00 zł	97 430,00 zł
Wydział Historyczny	3	522 660,00 zł	131 842,00 zł
Wydział Nauk Społecznych	0	- zł	- zł
Łącznie	7	975 460,00 zł	229 272,00 zł

c) Program Rozwoju Czasopism Naukowych

W 2021 roku został utworzony Program rozwoju czasopism naukowych UG, którego celem jest wsparcie rozwoju czasopism wydawanych przez jednostki Uniwersytetu Gdańskiego, w szczególności ich międzynarodowej rozpoznawalności. Do tej pory odbyła się jedna edycja tego konkursu.

Zestawienie przyznanych dofinansowań w ramach pierwszej edycji Programu rozwoju czasopism naukowych UG

Jednostka	Liczba przyznanych dofinansowań w 2022	Przyznane całkowite w 2022
European Journal of Transformation Studies	Wydział Nauk Społecznych	25 000,00 zł
Journal of Geography, Politics and Society	Wydział Oceanografii i Geografii	15 000,00 zł
Financial Law Review	Wydział Prawa i Administracji	25 000,00 zł
Health Psychology Report	Wydział Nauk Społecznych	25 000,00 zł
Current Issues in Personality Psychology	Wydział Nauk Społecznych	30 000,00 zł
Łącznie		120 000,00 zł

d) Program staży zagranicznych dla młodych naukowców UG

Program staży zagranicznych dla młodych naukowców UG został utworzony w 2021 r. Jego celem jest umożliwienie młodym naukowcom zatrudnionym w Uczelni zdobycie doświadczenia badawczego poprzez realizację staży podoktorskich w najlepszych instytucjach naukowych na świecie znajdujących się w Global Ranking of Academic Subjects dla dziedziny nauk ścisłych i przyrodniczych oraz nauk społecznych a także THE World University Rankings by subject dla dziedziny nauk humanistycznych. W pierwszej edycji na ten cel **przyznano ponad 290 000 zł**.

Zestawienie wniosków przyznanych w ramach pierwszej edycji Programu staży zagranicznych dla młodych naukowców UG

Jednostka	Liczba przyznanych staży
Wydział Filologiczny	1
Wydział Oceanografii i Geografii	1
Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	1
Wydział Prawa i Administracji	1

Jednostka	Liczba przyznanych staży
Wydział Chemii	1
Łącznie	5

e) Program młodych liderów grup badawczych UG – junG

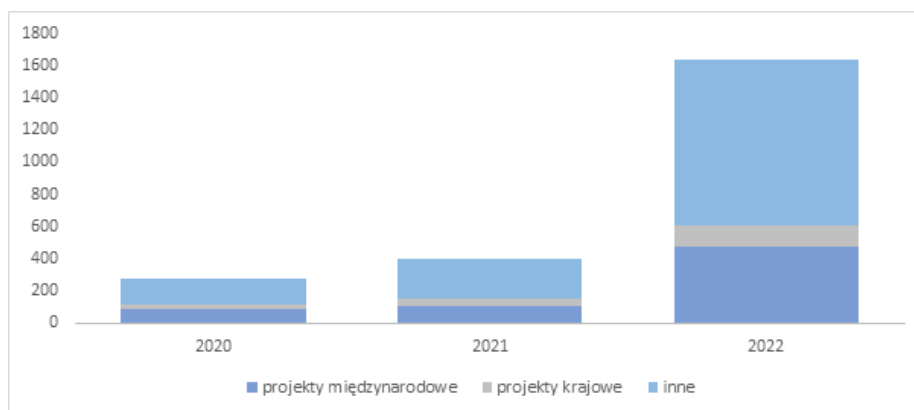
Kolejny program powstały w 2021 r. w ramach Inicjatywy Doskonałości – Uczelnia Badawcza to Program młodych liderów grup badawczych UG – junG. Jest to fundusz na utworzenie pierwszej grupy badawczej i dofinansowanie przełomowych badań naukowych prowadzonych przez młodych badaczy. W 2022 roku dofinansowanie otrzymało czterech młodych badaczy z Międzynarodowych Centrów Badawczych na **łącną kwotę ponad 350 000 zł**. Dwuletni budżet programu opiewa na kwotę **800 000 zł**.

Zestawienie środków przyznanych w ramach pierwszej edycji Programu UG – junG na rok 2022

Jednostka	Liczba dofinansowań	Kwota dofinansowania w 2022 r.
Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS)	3	270 000,00 zł
Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (ICTQT)	1	85 000,00 zł
Łącznie	4	355 000,00 zł

2.1.3. Mobilność

Wyjazdy zagraniczne pracowników naukowych oraz doktorantów koordynuje Biuro Nauki UG. Dokładną statystykę obejmującą liczbę wyjazdów w poszczególnych latach w podziale na źródła finansowania, status osoby wyjeżdżającej oraz najbardziej popularne destynacje prezentują poniższe wykresy. w 2022 roku obserwowany jest znaczny wzrost liczby wyjazdów. Trzeba jednak wziąć pod uwagę, że w latach poprzednich miała miejsce pandemia COVID-19.

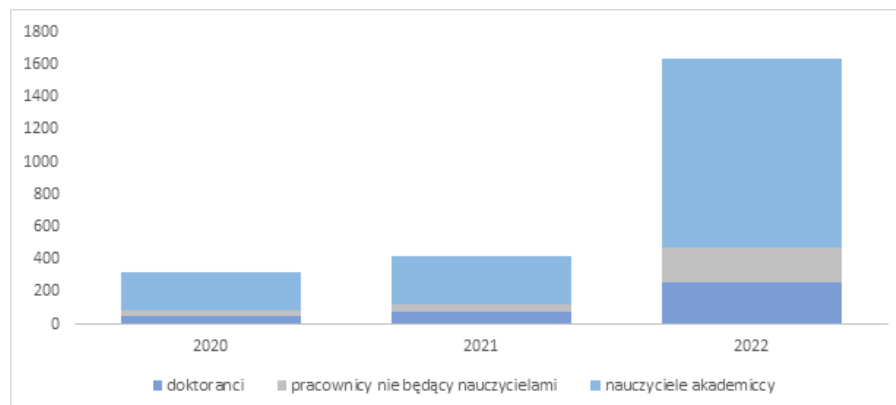


Źródła finansowania wyjazdów zagranicznych
inne: m. in. subwencje na działalność naukową, dochody własne, grant MNiD, projekty krajowe i międzynarodowe nieujęte w systemie POL-on

Najpopularniejsze kierunki wyjazdów zagranicznych pracowników i doktorantów Uniwersytetu Gdańskiego

Lp.	kraj	2020	2021	2022	Łącznie
1.	Niemcy	42	53	166	261
2.	Hiszpania	17	20	193	230
3.	Francja	38	55	108	201
4.	Włochy	19	38	142	199
5.	Wielka Brytania	61	19	97	177
6.	USA	35	8	64	107
7.	Czechy	16	17	60	93
8.	Szwecja	6	11	62	79
9.	Belgia	5	7	50	62
10.	Dania	11	10	19	40
11.	Grecja	3	6	31	40
12.	Szwajcaria	4	8	26	38
13.	Rosja	6	0	0	6

Liczba wyjazdów zagranicznych pracowników i doktorantów Uniwersytetu Gdańskiego



2.3. Projekty naukowe i rozwojowe

Zestawienie liczby podpisanych umów projektowych w 2022 r. na projekty naukowe obejmujące badania podstawowe. Łączna wartość dla UG podpisanych w 2022 r. umów to 85 340 416,18 PLN.

Jednostka	Instytucja finansująca						Łączna liczba podpisanych umów
	NCN	MEiN	NAWA	FNP	inna	Komisja Europejska	
Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi	3	0	0	0	0	1	4
Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych	6	0	0	1	0	1	8
Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	9	0	0	0	0	0	9
Wydział Biologii	10	3	0	0	1	2	16
Wydział Chemii	12	0	0	0	3	2	17
Wydział Ekonomiczny	2	0	0	0	0	1	3
Wydział Filologiczny	2	1	1	0	1	0	5
Wydział Historyczny	2	1	0	0	0	0	3
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	4	2	0	0	0	0	6
Wydział Nauk Społecznych	7	5	1	1	0	2	16
Wydział Oceanografii i Geografii	4	1	0	0	1	0	6
Wydział Prawa i Administracji	3	1	0	0	2	2	8
Wydział Zarządzania	0	1	1	0	1	2	5
Łącznie	64	15	3	2	9	13	106

Ponadto 10 projektów na łączną kwotę ponad 5,5 mln zł uzyskało już pozytywne decyzje o dofinansowaniu, a procedura podpisania umów dofinansowania jest w toku.

W 2022 r. przeprowadzono obsługę organizacyjno-administracyjną 18 kontroli zewnętrznych i 5. obowiązkowych audytów zewnętrznych zleconych w projektach rozwojowych i naukowych.

3. Społeczna odpowiedzialność i zaangażowanie

3.1. Uniwersytet otwarty

3.2. Współpraca z otoczeniem
społeczno-gospodarczym

3.3. Zrównoważony rozwój

3.1. Uniwersytet otwarty

3.1.1. Uniwersytet dla studentów i absolwentów

KULTURA STUDENCKA

AKADEMICKIE CENTRUM KULTURY UG - MISJA I CELE

Akademickie Centrum Kultury UG Alternator jako dynamiczna instytucja, wyznacza sobie misję dążenia do wieloaspektowego rozwoju studentów. W ramach tej misji, zaangażowanie studentów w różnorodne działania kulturalne stanowi nieodłączny element, który wpływa na kształtowanie ich wiedzy, postaw, wrażliwości na sztukę, a także dbałość o kondycję fizyczną i ogólny poziom kultury.

Inspirowanie i uwrażliwianie na sztukę:

Aktywny udział studentów w organizowaniu wystaw, koncertów, spektakli teatralnych czy pokazów filmowych stanowi inspirujące doświadczenie, które wpływa na ich wrażliwość na sztukę. Działalność ta rozwija wyobraźnię, kreatywność oraz umiejętność doceniania różnorodności artystycznej, co jest niezwykle istotne dla rozwinięcia estetyki i rozeznania kulturalnego studentów.

Kształtowanie postaw i umiejętności społecznych:

Zaangażowanie studentów w organizację wydarzeń kulturalnych jest doskonałą okazją do rozwijania postaw społecznych oraz umiejętności interpersonalnych. Poprzez współpracę, negocjacje, zarządzanie projektami i radzenie sobie z różnorodnością, studenci rozwijają umiejętność pracy zespołowej, odpowiedzialności oraz zdolność do efektywnej komunikacji.

Wzbogacanie wiedzy:

Organizowanie różnorodnych wydarzeń, takich jak warsztaty, wykłady, konferencje czy udział w festiwalach kulturalnych, stanowi niezwykle istotny sposób na wzbogacanie umiejętności praktycznych i organizacyjnych studentów. Działalność ta umożliwia im eksplorację różnych dziedzin nauki i sztuki, poszerzając tym samym ich horyzonty i sroźwój osobisty.

Zdrowie i ogólny poziom kultury:

Organizowanie wydarzeń sportowych, zajęć fitness, jogi, tańca oraz innych aktywności fizycznych ma istotny wpływ na dbałość o kondycję fizyczną i ogólny poziom kultury studentów. Poprzez aktywny udział w tych działaniach, studenci mają okazję nie tylko zadbać o swoje zdrowie, sprzyjają także integracji i ogólnemu dobrostanowi.

Zaangażowanie studentów w różnorodne działania kulturalne jest niezwykle istotnym elementem misji Uniwersytetu Gdańskiego, zgodnym z celem strategicznym określonym jako Organizacja i mecenat przedsięwzięć kulturalnych, międzykulturowych i artystycznych. Poprzez wzbogacanie wiedzy, kształtowanie postaw społecznych, inspirację artystyczną oraz dbałość o zdrowie i ogólny poziom kultury, studenci uczestniczą w tworzeniu i promocji różnorodnych wydarzeń, które wzbogacają kulturalny krajobraz uniwersytecki oraz społeczność lokalną. Uniwersytet Gdański konsekwentnie dąży do realizacji tego celu strategicznego, aby stworzyć inspirujące środowisko, które sprzyja rozwijaniu pasji, kreatywności i świadomości kulturowej studentów.

OBSZARY DZIAŁALNOŚCI ACK

Akademickie Centrum Kultury UG podejmuje działania w 5. głównych obszarach: produkcji wydarzeń; inspirowania, uwrażliwiania na sztukę i poszerzania wzorów zachowań wzbogacających kapitał kulturowy studentów; wspierania innych jednostek UG w zakresie organizacyjnym i technicznym; działalności społecznej; tworzenia przestrzeni do realizacji obowiązkowych praktyk dla studentów.

W obszarze produkcji wydarzeń odpowiada za realizację spektakli, koncertów, projekcji filmowych, spotkań autorskich, festiwali etc. inicjowanych samodzielnie jak również zleconych przez jednostki UG oraz przedstawicieli otoczenia społeczno-gospodarczego. W tym celu wykorzystywany jest potencjał Uczelni (infrastruktura, zasoby ludzkie) oraz zasoby podmiotów zewnętrznych. Doświadczony zespół pracowników jest w stanie przygotować wydarzenia o najwyższym stopniu złożoności, kooperując jednocześnie z dużą liczbą usługodawców i artystów.

Głównym obszarem działalności ACK jest wspieranie studentów w zakresie nabywania kompetencji niezbędnych do świadomego uczestniczenia w kulturze oraz poszerzania wzorów zachowań wzbogacających ich kapitał kulturowy. Działania realizowane są poprzez angażowanie studentów w pracę grup twórczych, które

dają możliwości bezpośredniego kontaktu ze sztuką, poszerzają ich wiedzę i umiejętności w zakresie muzyki, teatru tańca, sztuk wizualnych, tym samym przygotowując do szerokiej akceptacji różnych zjawisk artystycznych, wdrażają do umiejętnego ich postrzegania i rozumienia a także uwrażliwiają na piękno. Potwierdzeniem wysokiego poziomu prowadzonych działań są nagrody zdobywane na festiwalach i konkursach oraz liczne zaproszenia do udziału w prestiżowych wydarzeniach. Grupy twórcze są doskonałymi ambasadorami Uniwersytetu zarówno w kraju jak i zagranicą.

ACK, dysponując doświadczeniem zdobytym przy realizacji wydarzeń o różnym charakterze oraz wyposażeniem technicznym, staje się dla wielu jednostek UG instytucją pierwszego wyboru jako partnera w zakresie wsparcia organizacyjnego i technicznego. Dysponując własnymi zasobami oraz bazując na sieci sprawdzonych kontaktów wspiera wydziały, koła naukowe oraz inne organizacje i jednostki w realizacji wydarzeń lub zapewnieniu im komponentu artystycznego.

Wieloaspektowa aktywność ACK przejawia się również w działalności społecznej. Do najważniejszych dokonań w tym zakresie należy: stworzenie świetlicy dla dzieci uchodźców z Ukrainy, organizacja letnich i zimowych półkolonii dla dzieci pracowników UG, przeprowadzenie projektu poszerzającego możliwości spędzania czasu wolnego przez młodzież szkół średnich, realizacja projektów przeciwdziałających wykluczeniu osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz wspierające resocjalizację osób osadzonych, zainicjowanie działań podnoszących świadomość proekologiczną oraz promujących zrównoważone podejście do transportu.

Możliwość aktywnego włączania się studentów w działania grup oraz organizację wydarzeń staje się dla wielu formą realizacji obowiązkowych praktyk studenckich. Największa grupa studentów realizująca praktyki w ramach Akademickiego Centrum Kultury wywodzi się z kierunków o profilu kulturalnym w szczególności: Zarządzanie Instytucjami Artystycznymi oraz Wiedza o Filmie i Kulturze Audiowizualnej. Przyjęty format współpracy uwzględnia indywidualne umiejętności i specyficzną wiedzę poszczególnych osób, co pozwala optymalnie wykorzystać czas praktyk.

STREFY DZIAŁAŃ TWÓRCZYCH

Strukturalnie działalność ACK skupiona jest w 5 podstawowych obszarach, którymi są: strefa muzyki, strefa teatru, strefa tańca, strefa filmu oraz strefa interdyscyplinarna. W każdym z obszarów działają grupy artystyczne i inicjatywy, które przyczyniają się do realizacji misji i celów stawianych przed Centrum.

Strefy w ACK "Alternator" tworzą różnorodne przestrzenie, w których studenci mogą rozwijać swoje umiejętności artystyczne, eksplorować różne dziedziny kultury i współtworzyć wydarzenia artystyczne. Każda ze stref skupia się na innym aspekcie twórczości, zapewniając unikalne możliwości rozwoju i ekspresji dla studentów zainteresowanych daną dziedziną artystyczną.

DZIAŁALNOŚĆ ACK

W okresie 01.01.2020 – 31.12.2022 r. zrealizowane zostały 374 wydarzenia. Z uwagi na ograniczenia wynikające z pandemii wirusa SARS-COV -2, dopiero w roku 2022 liczba wydarzeń wróciła do liczby sprzed pandemii.

Aktywność grupy	2020	2021	2022	Łącznie
Akademicki Chór UG	5	20	30	55
Alterprojekt	7	5	15	27
DKF Miłość Blondynki	15	48	72	135
Festiwal podróżniczy Menażki	22	0	0	22
Gdańska Orkiestra Akademicka			4	4
Grupa Improwizacji teatralnych	2	3	4	9
Grupa Tańca Flamenco	1	3	3	7
Sekcja Tańca Irlandzkiego i Szkockiego UG	0	4	3	7
Standby Studio	2	5	3	10
Studencki Zespół Organizacji Eventów	1	6	7	14
Studio Wokalne	0	3	12	15
Teatr Tańca Kiosk Ruchu	0	3	4	7
Zespół Tańca Celtyckiego Trebraruna	2	5	7	14
ZPIT Jantar	10	18	20	48
Łącznie	65	117	176	374

CZŁOKOWIE GRUP ARTYSTYCZNYCH

W bezpośrednio działania ACK oraz grup zrzeszonych w Centrum włączonych jest ponad 400 osób w większości studentów i absolwentów UG. Alterantor jest otwarty na całe środowisko akademickie stąd w szeregu grup twórczych znajdują się również przedstawiciele innych uczelni Trójmiasta. W ostatnim okresie dzięki aktywności ZPIT Jantar znacznie poszerzyła się oferta skierowana do dzieci i młodzieży szkolnej, stąd znaczące liczby właśnie w tych kategoriach.

Największym zainteresowaniem studentów cieszą się Zespół Pieśni i Tańca UG Jantar oraz Akademicki Chór Uniwersytetu Gdańskiego

Członkowie grupy	2020	2021	2022
Akademicki Chór UG	85	103	95
animus saltandi	24	0	0
DKF Miłość Blondynki	15	22	38
Gdańska Orkiestra Akademicka	0	0	27
GOTOWY DRAMAT	0	0	4
Grupa Improwizacji teatralnych	29	29	27
Grupa Tańca Flamenco	10	10	10
Sekcja Tańca Irlandzkiego i Szkockiego UG	0	51	50
Standby Studio	16	26	27
Studencki Zespół Organizacji Eventów	0	0	23
Studio Wokalne	0	8	10
Teatr Tańca Kiosk Ruchu	26	17	16
Zespół Tańca Celtyckiego Trebraruna	30	18	18
ZPIT Jantar	79	162	72
Łącznie	314	446	417

Członkami grup są przede wszystkim studenci Uniwersytetu Gdańskiego, co nie wyklucza otwartości na studentów innych uczelni.

Status członków grup	2020	2021	2022
Student UG	130	164	213
Absolwent UG	83	94	87
Student innej uczelni	32	33	42
Brak danych	3	16	31
Absolwent innej uczelni	46	45	27
Doktorant UG	0	7	8
Uczeń	10	79	5
Pracownik UG	10	8	4
Łącznie	314	446	417

Odbiorcy

Ogólna liczba odbiorców wszystkich wydarzeń zorganizowanych przez ACK oraz tych z udziałem grup twórczych w roku 2022 przekroczyła 50 tysięcy osób. Spośród wydarzeń organizowanych przez ACK największą popularnością cieszyły się koncerty, oraz pokazy filmowe.

Współpraca

W 2022 roku Akademickie Centrum Kultury UG wyraźnie wzmocniło swoje działania w obszarze współpracy międzynarodowej. Poprzez bezpośrednio zaangażowanie dwóch pracowników ACK – Magdaleny Niestoruk i Barbary Madany do prac w ramach sojuszu European Universities of the Seas SEA-EU odbyły się trzy wydarzenia, adresowane do studentów i pracowników sześciu europejskich uczelni (Malta, Split, Kadyks, Brest, Kilonia, Gdańsk). Pierwszym z nich był kurs intensywny „ShakEspeAre-UE”, w którym udział wzięło 13 studentów zagranicznych i polskich (23-25.05). Kolejnym projektem realizowanym w przez ACK w ramach sojuszu były warsztaty artystyczne „Waves of Culture” (13-17.09), w ramach których powstał teledysk do piosenki „Sail on, sailor”. Trzecim wydarzeniem był Cultural Staff Week (27-29.09) dla pracowników zagranicznych uczelni, którzy działają w obszarze kultury. Zawiązane podczas tych wydarzeń znajomości zaowocowały nowymi po-

mysłami i planami dalszych wspólnych działań. We wrześniu 2022 w ramach programu „Job shadowing” ACK gościło dwie pracowniczki Uniwersytetu w Splicie. W kwietniu Barbara Madany i Magdalena Niestoruk wzięły udział w spotkaniu na Malcie, poświęconemu perspektywom dalszej współpracy pomiędzy uczelniami zrzeszonymi w ramach SEA-EU.

W momencie wybuchu wojny w Ukrainie ACK aktywnie włączyło się w działania pomocowe realizowane na Uczelni oraz zainicjowało własne. W kwietniu 2022 r. powołało do istnienia Strefę Działań Twórczych – świetlicę pobytu dziennego dla dzieci z Ukrainy, zlokalizowaną na Wydziale Chemii UG. W okresie od kwietnia do grudnia 2022 r. skorzystało z niej 94 dzieci w wieku od 1,5 roku do 16 lat. Na początku finansowo działanie świetlicy wspierała Fundacja Instytut Lecha Wałęsy a od września Fundacja Rozwoju Dzieci. W tym czasie uformowała się stała, około 30-osobowa grupa uczestników w wieku 3-6 lat.

1 czerwca ACK włączyło się w organizację pikniku z okazji Międzynarodowego Dnia Dziecka, realizowanego na kampusie przez Centrum Aktywności Studenckiej i Doktoranckiej.

Na prośbę Rektora we wrześniu została zorganizowana Szkoła Letnia dla młodzieży z Ukrainy, w ramach której 30 osób z Charkowa brało udział w 14-dniowym pobycie o charakterze edukacyjno-kulturalnym. Wsparcia organizacyjnego inicjatywie udzielił Konsulat Ukrainy a finansowego Fundacja Instytut Lecha Wałęsy.

W ramach Uniwersytetu Gdańskiego zacieśniła się także współpraca z Biurem Współpracy Międzynarodowej, na którego zlecenie ACK przygotowało dwukrotnie grę terenową po kampusie UG dla studentów zagranicznych (26.06 i 28.09).

Akademickie Centrum Kultury UG Alternator stara się być dynamicznym i inspirującym miejscem na kulturalnej mapie Uniwersytetu Gdańskiego. Profesjonalny zespół menadżerów kultury i doświadczonych animatorów pozwala na organizację różnorodnych inicjatyw artystycznych i społecznych. ACK Alternator pełni istotną rolę w wzbogacaniu życia kulturalnego społeczności akademickiej, tworząc miejsce spotkań, inspiracji i rozwoju artystycznego. Jego działalność przyczynia się do kształtowania świadomego i zaangażowanego społeczeństwa akademickiego, które czerpie z bogactwa kultury i sztuki. Przez promowanie różnorodnych form ekspresji artystycznej, centrum inspirowane do odkrywania i rozwijania własnego potencjału twórczego. Alternator jest zatem niezwykle istotnym miejscem dla rozwoju i wyrażania artystycznego w społeczności akademickiej Uniwersytetu Gdańskiego.

AKTYWNOŚĆ STUDENTRÓW I DOKTORANTÓW

Centrum Aktywności Studenckiej i Doktoranckiej jest jednostką Uniwersytetu Gdańskiego, która powstała na początku 2021 roku w celu wsparcia aktywności studentów i doktorantów naszej uczelni. W ramach Centrum funkcjonuje Biuro Parlamentu Studentów UG, Biuro Rady Doktorantów UG oraz Czasopismo Progress. Wspomniane jednostki zajmują się obsługą administracyjną organów kolegialnych samorządu studentów i doktorantów, obsługą rozliczeń finansowych kół naukowych oraz organizacji studentów i doktorantów a także organizacją aktywności społecznej i naukowej studentów, doktorantów i młodych naukowców.

Aktywność na arenie ogólnopolskiej

Członkowie Parlamentu Studentów UG brali aktywny udział w działaniach Parlamentu Studentów Rzeczypospolitej Polskiej i Forum Uniwersytetów Polskich (organizacji zrzeszającej samorządy studenckie 20. polskich uniwersytetów). Bartosz Chojnacki, przewodniczący Parlamentu Studentów UG, aktywnie uczestniczył w obradach Rady Studentów, będącej organem uchwałodawczym i opiniodawczym PSRP, do której został wybrany w 2022 roku. Członkowie Rady Doktorantów brali też udział w posiedzeniach Krajowej Reprezentacji Doktorantów oraz Doktoranckiego Forum Uniwersytetów Polskich. Przewodniczący Rady Doktorantów UG mgr Sebastian Barczak był sekretarzem DFUP.

Prace legislacyjne

Członkowie Parlamentu Studentów Uniwersytetu Gdańskiego oraz Rady Doktorantów UG brali czynny udział w pracach nad tworzeniem poprawek do Statutu UG, Regulaminu Studiów UG, Regulaminu świadczeń dla studentów UG czy regulaminów szkół doktorskich.

Szkolenie z zakresu praw i obowiązków studenta

Parlament Studentów UG przygotował internetowe szkolenie z zakresu praw i obowiązków studenta dla osób rozpoczynających studia na Uniwersytecie Gdańskim. Szkolenie zostało udostępnione na przełomie września i października 2022 r. na stronie Parlamentu Studentów UG.

Sprawy pojedynczych studentów, doktorantów i grup studentów oraz doktorantów

Przedstawiciele Parlamentu Studentów Uniwersytetu Gdańskiego oraz Rady Doktorantów UG podejmowali

liczne interwencje u Prorektora ds. Studentów i Jakości Kształcenia, dziekanów, prodziekanów, Kanclerza, a nawet JM Rektora w sprawach pojedynczych studentów i doktorantów oraz grup studentów i grup doktorantów, zwracających się o pomoc w sprawach związanych ze studiami. Takich interwencji było zwykle około kilkunastu w ciągu miesiąca. Polegały one raczej na wspólnym szukaniu jak najlepszych rozwiązań niż na prowadzeniu sporów. Dzięki temu wiele spraw udało się rozwiązać pozytywnie. Między innymi udało się podwyższyć stawki stypendiów i ustalić dni rektorskie lub godziny dziekańskie.

Juwenalia Gdańskie

Po blisko 3-letniej przerwie spowodowanej epidemią Covid-19 w maju 2022 ponownie odbyły się Juwenalia Gdańskie. W tym roku na gdańskiej scenie wystąpili Vito Bambino, Young Igi, Malik Montana, Margaret, Wilki czy Tymek. Parlament Studentów UG współorganizował niniejsze wydarzenie wraz z samorządami pozostałych gdańskich uczelni takich jak Akademia Muzyczna, Akademia Sztuk Pięknych, Akademia Wychowania Fizycznego i Sportu, Gdański Uniwersytet Medyczny czy Politechnika Gdańska, a także z Fundacją Gdańską. Poza koncertami na Placu Zebrań Ludowych studenci, doktoranci i pozostali uczestnicy mogli korzystać z atrakcji w strefie studenckiej.

Adapciak

Obozy adaptacyjne Uniwersytetu Gdańskiego to inicjatywa organizowana corocznie przez Parlament Studentów UG, skierowaną do osób, które po raz pierwszy dostały się na studia na UG. Celem Adapciaka jest integracja studentów.

W trakcie obozu studenci starszych lat przekazują swoim młodszym kolegom cenne wskazówki dotyczące specyfiki studiów na poszczególnych wydziałach, zapoznają z najważniejszymi aktami prawnymi dotyczącymi studiów, edukują w zakresie praw i obowiązków studenta, wyjaśniają jakie są warunki przyznawania stypendiów oraz jakie możliwości rozwijania swoich zainteresowań stwarza Uczelnia.

Studenci, którzy brali udział w poprzednich edycjach są lepiej przygotowani do rozpoczęcia studiów i nie są odosobnieni w środowisku uczelnianym. W roku 2022 obóz adaptacyjny odbył się w Borzechowie w dniach 12-17 września. Wzięło w nim udział przeszło 100 osób.

Cykl szkoleń „Studencie (doktorancie), bądź aktywny!”

Cykl szkoleń „Studencie (doktorancie), bądź aktywny!” wpisujący się w działania Parlamentu Studentów UG, Rady Doktorantów oraz całej Uczelni, których zadaniem jest m.in. aktywizacja studentów i doktorantów. W 2022 roku odbyło się kilkanaście szkoleń dotyczących zróżnicowanej tematyki.

Lista szkoleń w ramach cyklu „Studencie bądź aktywny” w latach 2021-2022:

1. Zakładanie i działalność kół naukowych na Uniwersytecie Gdańskim - aspekty prawne i organizacyjne
2. Podstawy reklamy na Facebooku
3. Pisanie artykułów naukowych
4. Narzędzia personal branding - profil na LinkedIn
5. Prawo autorskie w działalności studentów i doktorantów
6. Narzędzia naukowca oraz czasopisma naukowe (pisanie, badania, wyszukiwanie źródeł, ocena dorobku, analizy cytowalności)
7. B2B, umowa o pracę, własna działalność, umowa zlecenia
8. Narzędzia personal branding: wystąpienia publiczne
9. Jak znaleźć pracę, na której naprawdę nam zależy - CV i Rozmowa Kwalifikacyjna - praktyczne wskazówki, co zrobić, aby dobrze wypaść podczas tzw. job interview
10. Psychologiczne mechanizmy wywierania wpływu
11. Prawo autorskie w działalności studentów i doktorantów
12. Warsztaty radzenia sobie ze stresem
13. Efektywne zarządzanie sobą w czasie
14. Webinarium z cyklu Mój doktorat
15. Sztuka konferencyjna
16. Jak zaistnieć w social mediach? Podstawy efektywnego prowadzenia konta na Facebooku i Instagramie
17. Zbuduj swoją markę osobistą
18. Wystąpienia publiczne w świecie akademickim
19. Podstawy prawa autorskiego
20. Radzenie sobie ze stresem
21. Warsztaty plastyczne

Akademia Młodych Badaczy

Redakcja czasopisma „Progress” zorganizowała cykl szkoleń w ramach Akademii Młodego Badacza w ramach których uczestnicy mogli zapoznać się z tematyką pisania artykułów naukowych po polsku i angielsku, zrozumiałego prezentowania wyników swoich badań a także trybu pracy i nauki zdalnej, co mogło być szczególnie przydatne ze względu na przeniesienie znacznej części aktywności naukowej do Internetu. Ponadto można było wziąć udział w warsztatach: „Jak zaktywizować studenta na zajęciach (zdalnych)?”.

Historyczne wakacje

W 2021 oraz 2022 roku Parlament Studentów UG zorganizował cykl wycieczek krajoznawczych po atrakcyjnych zakątkach turystycznych o dużym znaczeniu historycznym. W ramach cyklu, uczestnicy odwiedzili m.in. zamki w Kwidzynie, Sztumie czy Malborku, Muzeum Hymnu Narodowego w Będominie, Muzeum Kolejnictwa, Muzeum Akordeonu i Muzeum Ziemi Kościerskiej wzięli udział w Festiwalu Mitologii Słowiańskiej w Owidzu czy inscenizacji bitwy pod Grunwaldem. Wyjazdy te stały się podwaliną do kontynuacji tego typu aktywności w kolejnych latach.

Darmowe treningi online

Zimą 2022 roku Parlament Studentów UG umożliwił skorzystanie z darmowych treningów online z trenerką personalną, instruktorką fitness i pole dance – Pauliną Rosiak.

II Kongres Młodej Nauki

Kongres Młodej Nauki odbył się w 2022 roku i był międzynarodową i multidyscyplinarną konferencją naukową. O wysoką jakość prezentacji dbali przedstawiciele gdańskich uczelni tworzący komitet naukowy pod przewodnictwem Jego Magnificencji Rektora UG Profesora Piotra Stepnowskiego. Kongres spotkał się z pozytywnym feedbackiem, a jego kolejna edycja jest już zaplanowana na lipiec 2023.

Promowanie wydarzeń organizowanych przez środowisko akademickie

Centrum Aktywności Studenckiej i Doktoranckiej angażowało się w promowanie wydarzeń organizowanych przez środowisko akademickie. Na stronach internetowych i w mediach społecznościowych CASiD znaleźć można było informacje na temat koncertów, szkoleń, webinarów, spotkań, wykładów i innych wydarzeń adresowanych do społeczności Uniwersytetu Gdańskiego. Opublikowano przeszło 300 zdjęć i wpisów dodanych na FB CASiD oraz kilkaset wpisów na stronach internetowych PS UG i CASiD.

Konsultacje dotyczące aktywności studenckiej

W 2022 roku kontynuowane były konsultacje dotyczące aktywności studenckiej na UG. Były one skierowane do tych, którzy mieli pomysł na ciekawy projekt, ale nie wiedzieli, jak go zrealizować i/lub nie orientowali się w procedurach obowiązujących na uczelni. Podczas spotkań mogli otrzymać fachową pomoc a także omówić szczegóły współpracy przy promocji i organizacji wydarzenia.

Akcje społeczne i charytatywne na UG

Akcje charytatywne w ramach cyklu „Studenci dla Ukrainy”

Przez niemal cały 2022 rok, bo od lutego, czyli tuż po wybuchu wojny w Ukrainie, studenci, doktoranci i pracownicy UG włączali się w liczne akcje charytatywne mające na celu wsparcie ofiar wojny. Utworzone zostały nie tylko specjalne punkty zbiórki – m.in. na WNS, ale również podczas licznych wydarzeń organizowanych i współorganizowanych przez CASiD, zbierano datki dla Ukrainy. Ciekawą inicjatywą były kiermasze ciast, które okazały się niezwykle pozytywną formą wsparcia tych, którzy ucierpieli w wyniku konfliktu w Ukrainie.

Dzień Dziecka na UG

Na kampusie Uniwersytetu Gdańskiego w Gdańsku Oliwie (obok Biblioteki UG) odbył się wielki festyn z okazji Dnia Dziecka, gdzie na najmłodszych czekała moc atrakcji: dmuchańce, konkursy zręcznościowe, orkiestra UG, laboratorium plenerowe, malowanie twarzy, gry terenowe, warsztaty instrumentalne, pokazy, nauka tańców, strefa gastronomiczna. W festynie wzięły udział rodziny, ale również dzieci i wychowawcy z różnych przedszkoli – np. Przedszkola Sióstr Elżbietanek w Gdańsku Oliwie.

Promocja zdrowia psychicznego wraz z Centrum Wsparcia Psychologicznego UG

Znając i rozumiejąc zagrożenia wynikające z pandemii oraz jej wpływ na zdrowie psychiczne wielu osób, CASiD włączyło się w prozdrowotne działania prowadzone przez Centrum Wsparcia Psychologicznego UG. Pomoc Centrum okazała się nieoceniona m.in. dla studentów, którzy po ciężkim czasie epidemii i powrotu do

zajęć stacjonarnych na nowo musieli przestawić się na tradycyjne formy edukacji i weryfikacji ich stanu wiedzy, jak również spotkania się z innymi osobami, co dla wielu osób samo w sobie było wyzwaniem.

Ankieta dotycząca szkoleń dla studentów i doktorantów

CASiD UG przeprowadziło ankietę mającą na celu poznanie potrzeb studentów i doktorantów w zakresie szkoleń. Ankieta spotkała się z dużym zaangażowaniem, a z licznie przesłanych odpowiedzi wyciągnięto feedback, który pozwolił na stworzenie oferty kolejnych warsztatów i szkoleń prowadzonych w ramach cyklu „Studencie, Doktorancie bądź aktywny” oraz „Akademii Młodego Badacza”.

Ankieta „Wypow[jedz] się i daj znać co sądzisz!”

CASiD UG przygotowało ankietę dotyczącą jakości usług oferowanych przez bufety na Uniwersytecie Gdańskim. Przeprowadzenie ankiety pozwoliło wstępnie ocenić wady i zalety lokali oraz pomóc podjąć decyzję w sprawie kontynuacji działania bufetów lub zmian w ich działaniu.

Kampania „Dbaj o siebie i jedz roślinnie”

W ramach kampanii społeczno-informacyjnej studenci i doktoranci mogli poznać zalety diety wegańskiej i zestawić jej prawdziwe założenia ze stereotypami. Poznali plusy rezygnacji ze spożywania mięsa, ryb czy produktów odzwierzęcych oraz dowiedzieli się, jakie smaczne i pożywne dania można stworzyć w ramach przepisów kuchni wegan.

Nabór do grupy wolontariatu studenckiego w ramach CASiD UG

Dla wszystkich tych, którzy chcieli zaangażować się w działania na rzecz swoich koleżanek i kolegów, wspomóc działania organów samorządu studentów, jak również włączyć się w organizację interesujących wydarzeń zorganizowano grupę wolontariatu studenckiego. Dzięki temu, chętne osoby z zapałem do pracy na rzecz innych, zaczęły wspólnie działać w ambitnym, aktywnym zespole CASiD UG.

Otwarcie Roku Akademickiego i „Wielki Kiermasz Książek” nie tylko uniwersyteckich

Jak nadać książkom nowe życie? Zmieniając ich właściciela. Z takim założeniem wyszło CASiD UG organizując „Wielki kiermasz książek” nie tylko uniwersyteckich. Podczas tego kiermaszu wystawcy mogli sprzedać, oddać lub zamienić swoje książki. W trakcie wydarzenia przeprowadzony był również kolejny kiermasz ciast powiązany ze zbiórką datków na pomoc Ukrainie.

Szlachetna Paczka

Po raz kolejny Parlament Studentów UG włączył się w organizację Szlachetnej Paczki na UG. Wśród obdarowanych były osoby starsze, chore i samotne jak również całe rodziny z dziećmi. Warto wspomnieć, że inicjatywa ta jest jedną z największych akcji charytatywnych, które są organizowane w okresie Bożego Narodzenia.

„Movember” na UG

W roku 2022 CASiD UG przy wsparciu ze stron władz Uczelni oraz zaangażowaniu wykładowców, doktorantów i studentów, zorganizowało akcję „Movember” promującą zdrowie mężczyzn, a konkretnie profilaktykę leczenia raka jąder i nowotworu prostaty. Określenie Movember to połączenie słów moustache – czyli wąsy oraz November – czyli listopad. Osoby promujące akcję zapuszczają wąsy, po to by wywołać dyskusję dotyczącą profilaktyki zachorowań i możliwości leczenia raka. Nie inaczej było na UG, a ambasadorów chętnych do promowania tej jakże ważnej inicjatywy nie zabrakło. W ramach wydarzenia na Uniwersytecie Gdańskim studenci, doktoranci i pracownicy mogli wziąć udział w darmowych badaniach na kampusie w Gdańsku i Sopocie. W mediach społecznościowych i na stronach internetowych przekazywane były informacje odnośnie samobadania i tego, gdzie można uzyskać pomoc w razie potrzeby.

Zbiórka dla gdańskiego schroniska „Promyk” – akcja „Dajemy w łapę”

Na przełomie 2021 i 2022 roku CASiD UG współorganizowało zbiórkę dla gdańskiego schroniska „Promyk”. W ramach akcji „Dajemy w łapę” w styczniu udało się przekazać szereg niezbędnych produktów – żywności, kocy, zabawek itd., które wspomogły porzucone zwierzęta przebywające w „Promyku”. Kolejna akcja z cyklu „Dajemy w łapę” rozpoczęła się w grudniu 2022, a jej finał zaplanowany został na początek 2023 roku.

Różowe skrzyneczki

CASiD dba o to, aby na Uczelni każda studentka czy student czuli się dobrze. Dlatego, chcąc zapewnić komfort menstruującej części naszej społeczności, aktywnie włączyliśmy się w projekt „różowych skrzyneczek”. Skrzynki te zostały umieszczone w często odwiedzanych miejscach wewnątrz budynków UG. Dzięki temu osoby menstruujące mogą w trudne dni wesprzeć się środkami higieny, co z pewnością pozytywnie wpływa na ich komfort psychofizyczny.

Szczepienia dla studentów UG

Centrum Aktywności włączyło się w akcję promocyjną szczepień przeciw COVID-19 przeprowadzanych na terenie kampusu UG. Na stronach internetowych i kanałach SM PS UG i CASiD licznie pojawiały się informacje na temat możliwości zaszczepienia się przeciw COVID właśnie na terenie UG. Przeprowadzono również ankietę dotyczącą kwestii szczepień.

Uraduj Groszem

Parlament Studentów przeprowadził kilka zbiórek charytatywnych na rzecz dzieci znajdujących się w hospicjach. Pieniądze zbierane były w różnych terminach na terenie kampusu UG, jak i w formie online poprzez portal zrzutka.pl, a następnie przekazano je do odpowiednich instytucji.

#Niechzyjenauka Konkurs Fotograficzny

CASiD UG zorganizowało kolejny już konkurs fotograficzny dla studentów, doktorantów i pracowników UG. Aby wziąć udział, należało zrobić zdjęcie z uroczystości otwarcia roku akademickiego z udziałem gdańskich szkół wyższych pod hasłem „Niech żyje nauka!” a następnie podzielić się nim na Instagramie oznaczając post, stories lub reels hashtagami #niechzyjenauka i #uniwersytetgdanski.

Turnieje szachowe na UG

W 2022 roku we współpracy z samorządami innych uczelni zrzeszonych w Związku Uczelni Farenheita. organizowano turnieje szachowe online. Turnieje miały na celu promocję szachów jako sportu, spędzania czasu przy wysiłku intelektualnym oraz promocję uczelni zrzeszonych w Związku Farenheita. Wydarzenia były komentowane w czasie rzeczywistym przez profesjonalnych komentatorów szachowych, którzy na co dzień tworzą edukacyjne treści szachowe chociażby na portalu YouTube.

Quiz Neptunaliowy

W maju 2022 zorganizowany został Quiz Neptunaliowy. Była to forma rekreacji i wspólnego spędzenia czasu dla studentów i doktorantów. Podczas wydarzenia organizowanego w Klubokawiarni Index uczestnicy mogli wygrać atrakcyjne nagrody, jak również miło spędzić czas w gronie znajomych.

Imprezy okolicznościowe dla studentów i doktorantów UG

W 2021 i 2022 roku we współpracy z trójmiejskimi klubokawiarniami i klubami studenckimi zorganizowane zostały imprezy takie jak połowinki, otrzęsiny czy koncerty, w których udział brali studenci i doktoranci UG. Imprezy towarzyszyły również wydarzeniom i akcjom społecznym jak chociażby akcji MOVEMBER na UG. Studenci w ich ramach mogli ponadto skorzystać z dedykowanych społeczności UG specjalnych zniżek i rabatów.

Pod koniec roku CASiD zorganizowało koncert zespołu Dr Misio, na którym bawiło się kilkudziesięciu studentów, pracowników i doktorantów UG.

Działalność wydawnicza, naukowa i popularyzatorska w ramach Czasopisma „Progress”

- wydanie czterech numerów czasopisma „Progress” (w tym jeden podwójny);
- realizacja praktyk studenckich dla 13 osób w ramach, których zapoznawały się one z działalnością czasopisma i uczestniczyły w projektach związanych z historią UG;
- organizacja szkoleń w ramach Akademii Młodego Badacza (m.in. szkolenia związane z pisaniem artykułów naukowych, wystąpieniami konferencyjnymi, prezentowaniem wyników badań w języku angielskim),
- wywiady z młodymi badaczami z UG związane z popularyzacją wyników ich badań (16 wywiadów) umieszczonych na stronie progress.ug.edu.pl,
- redakcja i wybór tekstów do numeru specjalnego Gazety Uniwersyteckiej na 50-lecie UG zawierającego artykuły prasowe związane z UG od 1946 roku,
- wydanie 3. publikacji związanych z historią UG:
 1. Uniwersytet Gdański – struktury, postacie, wydarzenia. Tom 1
 2. Uniwersytet Gdański – struktury, postacie, wydarzenia. Tom 2
 3. Uniwersytet Gdański w latach 1970–1995; wybór dokumentów
- wystąpienia podczas konferencji i innych wydarzeń popularyzujące historię UG i jego poprzedniczek,
- kwerenda prasowa i archiwalna związana z dziejami UG prowadzona m.in. w Archiwum UG, Archiwum Państwowym Gdańsku, Archiwum Akt Nowych w Warszawie. Dokonano digitalizacji kilkudziesięciu tysięcy stron dokumentów i artykułów prasowych związanych z historią UG
- patronaty nad wydarzeniami naukowymi i popularnonaukowymi.

BIURO KARIER UNIwersYTETU GDAŃSKIEGO

Biuro Karier Uniwersytetu Gdańskiego jest jednostką organizacyjną administracji Uniwersytetu podległą Prorektorowi ds. Studentów i Jakości Kształcenia.

Zgodnie z § 78 Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Gdańskiego Biuro Karier prowadzi doradztwo zawodowe i coaching dla studentów i absolwentów Uniwersytetu Gdańskiego; pozyskuje, w celu udostępnienia, informacje o rynku pracy oraz możliwościach rozwoju zawodowego studentów i absolwentów; organizuje przedsięwzięcia rozwijające umiejętności, poszerzające wiedzę z zakresu rynku pracy oraz promujące aktywną postawę zawodową wśród studentów i absolwentów Uniwersytetu Gdańskiego, a także współpracuje z wydziałami oraz z instytucjami i organizacjami realizującymi lub wspierającymi takie działania. Ponadto, Biuro Karier udostępnia studentom i absolwentom oferty pracy, praktyk, staży i wolontariatu; organizuje bezpośrednie kontakty studentów z pracodawcami, targi pracy i inne tego typu przedsięwzięcia, jak również monitoruje kariery absolwentów Uniwersytetu na rynku pracy oraz promuje studentów i absolwentów Uniwersytetu Gdańskiego.

Biuro Karier zatrudnia 4. pracowników, w tym: 3 doradców zawodowych, 1 coacha.

Doradztwo zawodowe i coaching

W latach 2000-2022 BK zrealizowało 1375 usług z zakresu poradnictwa zawodowego wpisując się tym samym w zadania agencji zatrudnienia, której status BK posiada od 2005 roku.

Doradztwo zawodowe i coaching jest również prowadzone w ramach projektu ProUG, którego znaczna część realizacji przypadała na lata 2000-2022.

Biuro Karier koordynuje wykonanie zadania 6. w module 4 .projektu i do 31.12.2022 r. wykonało wskaźnik na poziomie: 456 studentów objętych kompleksowym wsparciem w wejściu na rynek pracy, 1179 konsultacji doradczych i coachingowych. W ramach projektu ProUG BK zakupiło także niezbędne narzędzia do badania kompetencji studentów oraz przeszkoliło 2 doradców zawodowych w zakresie ich obsługi.

Pozyskiwanie i udostępnianie informacji o rynku pracy

Biuro Karier UG jest zaangażowane w proces pośrednictwa pracy i w tym celu gromadzi i udostępnia studentom i absolwentom oferty pracy, praktyk i staży oraz prowadzi stronę internetową z obszerną bazą ofert. Biuro koordynuje na UG również realizację praktyk nieobowiązkowych. Obecnie w bazie BK znajduje się 2861 aktywnych pracodawców.

W ramach projektu SEA-EU Biuro Karier UG utworzyło job seeking platform upowszechniającą informacje o partnerskich biurach karier uczelni działających w konsorcjum SEA-EU oraz o możliwościach uzyskania wsparcia w wejściu na rynek pracy. Na stronie internetowej oraz na profilu fb Biura Karier studenci znajdą także informacje o wydarzeniach, inicjatywach, konkursach, czy przedsięwzięciach wspierających ich rozwój zawodowy.

Przez 6 lat Biuro Karier UG corocznie organizowało Akademickie Targi Pracy, które zostały zawieszono na czas trwania pandemii Covid-19. Jednakże, w czasie pandemii BK UG zorganizowało liczne przedsięwzięcia w formule online m.in. targi pracy „Tydzień z karierą”, Międzyuczelnianą Akademię Kompetencji. Ponadto, w 2022 r. zapoczątkowano nową formułę - mini targi pracy odbywające się na Wydziałach dwa razy w roku.

Cyklicznym wydarzeniem organizowanym przez Biuro Karier na wydziałach stały się także tzw. CV Days, w czasie których studenci mają m.in. możliwość skonsultowania CV, jak również przygotowania do rozmowy rekrutacyjnej.

W latach 2000 - 2022 Biuro Karier UG zorganizowało 133 wydarzenia dla studentów i absolwentów, w tym m.in. szkolenia z kompetencji miękkich i twardych, warsztaty nt. zakładania własnej działalności gospodarczej, zarządzania karierą. Nową formułą wydarzenia organizowanego przez Biuro Karier był staff week biur karier uczelni SEA-EU, który odbył się we wrześniu 2022 r.

Przy realizacji wydarzeń oraz w celu pozyskiwania informacji i możliwości rozwojowych dla studentów BK współpracuje nie tylko z pracodawcami, ale także m.in. ze strefami ekonomicznymi, Agencją Rozwoju Pomorza, Wojewódzkim Urzędem Pracy, Centrum Rozwoju Talentów.

Od 1.10.2021 r. trwa wznowienie badania losów zawodowych absolwentów UG, którego nowa formuła została przygotowana i wdrożona przez BK i CI w ramach Projektu ProUG. W badaniu wzięło udział 847. absolwentów. Corocznie BK UG koordynuje rekrutację studentów UG do programu „Ambasadorowie karier UE”, który umożliwia międzynarodową promocję studentów Uczelni.

AKADEMICKIE CENTRUM WSPARCIA PSYCHOLOGICZNEGO

Akademickie Centrum Wsparcia Psychologicznego powstało w grudniu 2020 roku w wyniku inicjatywy pracowników Instytutu Psychologii, którzy postanowili dać z siebie to, co w trudnym czasie pandemii i lockdownu wydało się tak ważne i potrzebne. Centrum tworzy grupa psychologów, posiadających doświadcze-

nie kliniczne i psychoterapeutyczne. W ramach ACWP UG wszystkie osoby studiujące i pracujące na UG mogą otrzymać bezpłatną pomoc psychologiczną (3 spotkania w formie online i/lub stacjonarnej), a także wsparcie m.in. w zakresie poszukiwania specjalistów, nurtów psychoterapii czy interwencji kryzysowej. W każdym tygodniu Centrum prowadzi 12 godzin dyżurów, zarówno w języku polskim jak i angielskim (a także, jeśli istnieje taka potrzeba także w języku ukraińskim i rosyjskim). W sumie z pomocy Centrum w 2022 roku skorzystało ponad 500 osób.

ACWP UG to jednak nie tylko konsultacje psychologiczne, to także warsztaty (m.in. z relaksacji i uważności – mindfulness czy wsparcia koleżeńskiego), wydarzenia takie jak m.in. Dzień Zdrowia Psychicznego czy spotkania związane ze świadomością zaburzeń psychicznych i neurorozwojowych. Na stronie internetowej www.centrumwsparcia.ug.edu.pl znajdują się ważne kontakty, które pozwalają znaleźć całodobową pomoc, a także Apteczka Pierwszej Pomocy Psychologicznej (biblioteczka). Współpracujemy z różnymi jednostkami UG, w tym m.in. z Biurem Osób z Niepełnosprawnością, ACK Alternator (Kinoterapia), kołami naukowymi oraz innymi uczelniami w Polsce i w Europie.

Centrum prowadzi również badania naukowe, a w ramach swojej działalności w 2021 roku opublikowano artykuły m.in. w czasopiśmie *Frontiers in Psychology*. W 2022 roku Zespół Centrum zrealizował projekt na zlecenie Gminy Miasta Gdańsk. Obejmował on badania jakościowe w szkołach ponadpodstawowych, w których doszło do prób samobójczych. Pracownicy ACWP rozmawiali zarówno z uczniami i uczennicami, rodzicami jak i z gronem pedagogicznym oraz z dyrekcją. Całość zaowocowała Raportem „Zachowania suicydalne w gdańskich placówkach oświatowych”. Jego efekty zaprezentowano podczas konferencji „Prewencja zdarzeń suicydalnych w środowisku szkolnym”, która odbyła się 6 czerwca w Europejskim Centrum Solidarności.

WSPARCIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

Uniwersytet Gdański zapewnia kompleksowe i wieloaspektowe wsparcie dla studentów, doktorantów oraz pracowników Uczelni z niepełnosprawnościami i szczególnymi potrzebami. Oferta Biura ds. Osób z Niepełnosprawnością (BON) jest bardzo obszerna i zindywidualizowana.

W 2022 roku Biuro objęło wsparciem ponad 100. studentów. Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnością w latach 2020-2023 realizuje projekt pn.: „Dostępny UG – Kompleksowy program likwidacji barier w dostępie do kształcenia dla osób z niepełnosprawnościami”. Jego celem jest poprawa dostępności Uniwersytetu Gdańskiego dla studentów z niepełnosprawnościami poprzez wdrożenie kompleksowego rozwiązania skoncentrowanego na zmianach organizacyjnych, architektonicznych, technologicznych, edukacyjnych oraz organizacji szkoleń dla kadry dydaktycznej i administracyjnej służących podniesieniu kompetencji w zakresie pracy z osobami z niepełnosprawnościami. Projekt jest finansowany ze środków POWER, a jego wartość to 3 169 486,01 zł. W roku 2022 w ramach ww. projektu zrealizowano 8 szkoleń dla pracowników Uniwersytetu Gdańskiego, łącznie w szkoleniach uczestniczyły 183 osoby. Szkolenia swoim zakresem tematycznym obejmowały zagadnienia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami. Skoncentrowano się na poniższych obszarach tematycznych:

1. Dostępność cyfrowa i nowoczesne technologie (szkolenie dedykowane głównie pracownikom działów informatycznych, administratorom stron internetowych).
2. Praca ze studentami z trudnościami natury psychicznej (szkolenie dedykowane głównie kadry dydaktycznej).
3. Przygotowanie pracowników dziekanatów do obsługi osób z niepełnosprawnościami (szkolenie dedykowane pracownikom dziekanatów z modułem efektywnej komunikacji).
4. Zasady dostępności w kształtowaniu przestrzeni (szkolenie dedykowane administratorom obiektów UG oraz pracownikom działu inwestycji i remontów).
5. Ewakuacja i sytuacje zagrożenia (szkolenie dedykowane pracownikom straży uniwersyteckiej, pracownikom administracji oraz pracownikom domów studenckich).
6. Dostosowanie materiałów dydaktycznych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami (szkolenie dedykowane głównie kadry dydaktycznej, zawierające moduł tworzenia materiałów dostępnych dla osób ze szczególnymi potrzebami).
7. Dostępność zajęć sportowych (szkolenie dedykowane pracownikom Centrum Wychowania Fizycznego i Sportu).
8. Audiodeskrypcja i zasady dostępności w organizacji wydarzeń na UG (szkolenie dedykowane pracownikom organizującym eventy i wydarzenia na UG).

Ze względu na duże zainteresowanie szkoleniami, zgłoszonymi potrzebami ze strony kadry UG i chęcią pogłębiania zdobytej wiedzy uruchomiono pulę szkoleń dodatkowych. Zrealizowano 4 szkolenia dodatkowe, w których łącznie udział wzięło 79 osób. Szkolenia uzupełniające zrealizowano z następujących obszarów tematycznych:

1. Wsparcie studentów z zaburzeniami poznawczymi (szkolenie uzupełniające, pogłębiające wiedzę z zakresu pracy ze studentami z autyzmem).
2. Budowanie i rozwój efektywnego systemu wsparcia dla OzN (dostępna promocja i informacja, reakcja w sytuacjach kryzysowych, aktywizacja zawodowa studentów z niepełnosprawnościami, dostępność cyfrowa, efektywna komunikacja).
3. Tworzenie dokumentów dostępnych.
4. Praca z osobami z zaburzeniami podłoża psychicznego (szkolenie uzupełniające pogłębiające wiedzę z zakresu pracy ze studentami w kryzysie zdrowia psychicznego).

Dr Justyna Rogowska Pełnomocnik Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnością bierze czynny udział w różnych ciałach doradczych, od 2020 roku jest m.in. członkiem Komisji ds. Wyrównywania Szans Edukacyjnych działającej przy KRASP: https://www.krasp.org.pl/pl/O_krasp/KOMISJE/Komisja_ds__Wyrownania_Szans_Edukacyjnych

Obsługa studentów, doktorantów i pracowników z niepełnosprawnością na Uczelni:

1. Zapewnienie 65 studentom i doktorantom usługi asystenta dydaktycznego.
2. Organizacja indywidualnych lektoratów językowych dla 20 studentów i doktorantów z niepełnosprawnością.
3. Zakup 60. komputerów wraz z oprogramowaniem udźwiękawiającym na potrzeby pracowni komputerowych na Wydziale Nauk Społecznych, Historycznym i czytelni specjalistycznych.
4. Zakup i instalacja 30 krzeseł ewakuacyjnych w 21. obiektach Uczelni wraz z szkoleniem w zakresie wykorzystania krzeseł podczas ewakuacji dla 73. pracowników.
5. Dokonanie skanu i adaptacji niespełna 300. pozycji książek i artykułów.
6. Zapewnienie niewidomym studentom i doktorantom szkolenia w zakresie wykorzystywania sprzętu i oprogramowania specjalistycznego, które użytkują w procesie kształcenia.
7. Zakup sprzętu i oprogramowania specjalistycznego na potrzeby studentów i doktorantów z niepełnosprawnościami.

GDAŃSKI UNIWERSYTET TRZECIEGO WIEKU

Liczba słuchaczy w roku akademickim 2020/2021 wynosiła 1359 osób. Słuchacze mieli możliwość wysłuchania w ramach oferty podstawowej w wersji online, z uwagi na okres pandemii, 118 wykładów. Wykłady prowadzili profesorowie UG oraz wykładowcy z zewnątrz. Tematyka spotkań obejmowała zagadnienia z zakresu m.in. muzyki, sztuki, filmu, literatury, historii, zdrowia, biologii, medycyny, prawa, ekonomii, turystyki, dziejów miasta Gdańska, psychologii, politologii. W ramach oferty zajęć dodatkowych zajęcia odbywały się online w 44. grupach, w tym:

- 14 grup lektoratów języków obcych,
- 17 grup warsztatów z zakresu nauk humanistycznych, psychologicznych, twórczych,
- 2 grupy warsztatów operowych,
- 6 grup zajęć z brydża,
- 5 grup zajęć gimnastycznych.

W ramach GUTW funkcjonuje wolontariat Słuchaczy GUTW, którego idea jest wzajemna pomoc seniorów. Podobnie jak w latach ubiegłych, słuchacze otrzymywali systematycznie, drogą elektroniczną, na podane adresy e-mail, bieżące informacje i ważne komunikaty. Piknik kończący rok akademicki odbył się w dniu 21 czerwca 2022 na kampusie UG (koło Biblioteki Głównej UG).

Liczba słuchaczy w roku akademickim 2021/2022 wynosiła 1133 osoby. Słuchacze mieli możliwość wysłuchania w ramach oferty podstawowej 128 wykładów. W sumie odbyło się ponad 160 godzin wystąpień. Tematyka, podobnie jak w roku ubiegłym, obejmowała zagadnienia z zakresu m.in. muzyki, sztuki, filmu, literatury, historii, architektury, zdrowia, biologii, medycyny, prawa, ekonomii, turystyki, dziejów miasta Gdańska, psychologii, politologii, dietetyki, geologii, bezpieczeństwa w sieci. Rok akademicki został zainicjowany przez wykład inauguracyjny prof. dr hab. Tomasza Szkudlarka. Po wykładzie wystąpił Paweł Zagańczyk. W ramach oferty zajęć dodatkowych zajęcia odbywały się w 100. grupach, w tym:

- 17 grup lektoratów języków obcych,
- 47 grup zajęć ruchowych,
- 17 grup warsztatów z zakresu nauk humanistycznych, psychologicznych,
- 8 grup warsztatów komputerowych i ze smartfonów,
- 5 grup warsztatów twórczych
- 6 grup zajęć z brydża

Dzięki zaangażowaniu Wojciecha Zaniewskiego, uczestnicy zajęć „Warsztaty Plastyczne” w czerwcu 2022 mogli prezentować swoje prace na wystawie zorganizowanej w gmachu Wydziału Prawa i Administracji.

Ponadto odbył się wyjazd edukacyjny do Muzeum Wyczołkowskiego w Bydgoszczy, spotkanie edukacyjne w Pałacu Opatów oraz spotkanie w Narodowym Muzeum Morskim.

Odbywały się również cykliczne „Spotkania z muzyką” prowadzone przez mgr Stanisławę Grażyńską.

Słuchacze GUTW mieli możliwość indywidualnej porady dietetycznej z analizą składu ciała, odbyło się 5 spotkań z dietetyk Agnieszką Żwirełło.

W dniu 21 czerwca 2022 odbyła się wycieczka do Kopalni Odkrywkowej Wapienno, którą poprowadził dr Robert Sokołowski.

W okresie od lutego 2022 do maja 2022 odbyło się 5 spacerów po Gdańsku, które prowadziła Joanna Krużewska (przewodnik po Gdańsku) oraz w czerwcu 2022 spacer pod Gdyni, która prowadziła dr Ewelina Marciniak na temat osady letniskowej na Kamiennej Górze. Ponadto, w okresie od czerwca 2022 do sierpnia 2022 spacer po Gdańsku prowadził Piotr Mazurek z Towarzystwa Przyjaciół Gdańska.

W okresie lipca i sierpnia 2022 odbywała się gimnastyka na powietrzu na terenie kampusu UG; zajęcia prowadziła Halina Zapała.

W ramach GUTW funkcjonuje wolontariat słuchaczy, którego idea jest wzajemna pomoc seniorów. Podobnie jak w latach ubiegłych, słuchacze otrzymywali systematycznie, drogą elektroniczną, na podane adresy e-mail, bieżące informacje i ważne komunikaty. Piknik kończący rok akademicki odbył się w dniu 24 czerwca 2022 na kampusie UG. Podczas uroczystości wystąpiło Studio Wokalne z ACK oraz Paweł Zagańczyk. Odbył się również pokaz pierwszej pomocy ratownika medycznego. Podczas wydarzenia były dostępne stanowiska z pracownikami z ZUS oraz HMS Assistance.

3.1.2. Model włączania społecznego, przeciwdziałania dyskryminacji i nierówności społecznej

Rzecznicy i pełnomocnicy w Uniwersytecie Gdańskim:

- Rzecznik Dyscyplinarny do spraw Nauczycieli Akademickich Uniwersytetu Gdańskiego
- Rzecznik Dyscyplinarny do spraw Studentów i Doktorantów Uniwersytetu Gdańskiego
- Rzecznik Dyscyplinarny ds. postępowania etycznego nauczycieli akademickich Uniwersytetu Gdańskiego.
- Rzecznik do spraw Rzetelności Naukowej
- Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi
- Zastępca Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi - specjalista ds. rozwiązywania konfliktów
- Zastępca Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi w zakresie spraw studentów i doktorantów
- Pełnomocnik Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnością
- Pełnomocnik Rektora ds. Cudzoziemców
- Pełnomocnik Uniwersytetu Gdańskiego ds. otwartego dostępu do publikacji naukowych i wyników badań naukowych
- Pełnomocnik Rektora ds. monitorowania równości płci w UG

Uniwersytet odpowiedzialny społecznie

Komisja ds. Społecznej Odpowiedzialności Uniwersytetu Gdańskiego została powołana w listopadzie 2019 r. zarządzeniem Rektora UG. Celem Komisji są działania w trzech obszarach:

- 1) zaangażowanie społeczne nauki i naukowców,
- 2) edukacja społeczeństwa,
- 3) równość płci.

Podstawowym zadaniem Komisji ds. Społecznej Odpowiedzialności UG jest dążenie do osiągnięcia celu strategicznego zawartego w „Strategii Uniwersytetu Gdańskiego na lata 2020-2025”, sformułowanego jako „Otwartość, społeczna odpowiedzialność i zaangażowanie Uniwersytetu”, stanowiącego integralną część polityki społecznej odpowiedzialności Uczelni.

Działania Komisji są skierowane na opracowanie i wdrożenie modelu integracji społecznej, przeciwdziałania dyskryminacji i nierównościom społecznym. Realizacja tego celu będzie się odbyć poprzez:

- wdrożenie i monitorowanie realizacji polityki antydyskryminacyjnej;
- budowanie wspólnoty akademickiej opartej na naukowej kulturze równości (ang. science culture equality);
- opracowanie i wdrożenie spójnego systemu monitorowania równości szans płci (ang. gender equality plan).

Przeciwdziałanie dyskryminacji

Biuro Rzecznika ds. Równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Zadania Biura:

1. Inicjowanie, realizowanie, koordynowanie lub monitorowanie działań zmierzających do zapewnienia równego traktowania, zwłaszcza ochrony przed dyskryminacją oraz przeciwdziałania mobbingowi.
2. Podejmowanie działań zmierzających do eliminacji lub ograniczenia skutków powstałych w wyniku naruszenia zasady równego traktowania lub uzasadnionego podejrzenia mobbingu.
3. Promowanie, upowszechnianie i propagowanie zasad równego traktowania.
4. Opracowanie i wdrożenie systemu monitorowania równości szans płci.
5. Podejmowanie czynności w celu zbadania zasadności skarg w sprawach naruszenia zasad równego traktowania lub mobbingu.

W Uniwersytecie Gdańskim obowiązuje **Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji** wprowadzona zarządzeniem nr 16/R/21 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 2 lutego 2021 roku. Pracownikowi, który w jego przekonaniu stał się ofiarą mobbingu lub dyskryminacji, przysługuje prawo złożenia do Rektora pisemnej skargi, który niezwłocznie przekazuje sprawę Rzecznikowi celem jej dalszego procedowania.

W Uniwersytecie Gdańskim obowiązuje **Polityka przeciwdziałania dyskryminacji studentów i doktorantów w Uniwersytecie Gdańskim** wprowadzona zarządzeniem nr 189/R/21 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 30 grudnia 2021 roku.

Z inicjatywy Rzecznika ds. Równego Traktowania i Przeciwdziałania Mobbingowi w 2021 roku przeprowadzono cykl spotkań, podczas których przedstawione zostały podstawowe kwestie związane z przeciwdziałaniem potencjalnym zjawiskom dyskryminacji i mobbingu w Uczelni. Spotkania dotyczyły tematyki stosunków pracowniczych. Nagrania oraz materiały ze spotkań umieszczono w Portalu Pracownika UG.

Równość płci

W ramach trzeciego celu strategicznego, jakim jest „Otwartość, społeczna odpowiedzialność i zaangażowanie”, wymieniono cel szczegółowy „Opracowanie i wdrożenie modelu włączania społecznego, przeciwdziałania dyskryminacji i nierówności społecznej oraz innych elementów polityki zrównoważonego rozwoju”. Jedno z działań w ramach powyższego celu zakłada „Opracowanie i wdrożenie spójnego systemu monitorowania równości szans płci”. Instrumentem realizacji tego aspektu strategii jest przede wszystkim „Plan wdrażania polityki równości płci w Uniwersytecie Gdańskim. Działania równościowe na lata 2022-2023”. Opracowywanie planu rozpoczęła Komisja ds. Społecznej Odpowiedzialności Uniwersytetu Gdańskiego, kierowana przez prof. dr hab. Ewę Łojkowską. W lutym 2021 roku, po licznych konsultacjach i zgodnie z wytycznymi realizowanego w UG projektu EU Horyzont 2020 „Modifying Institution by Developing Gender Equality Plans” (MINDtheGEPs) Komisja przedstawiła Plan Rektorowi UG, prof. dr hab. Piotrowi Stepnowskiemu. Plan Równości Płci dla UG został wprowadzony zarządzeniem Rektora nr 182/R/21 z dnia 29 grudnia 2021 r.

Jednym z fundamentalnych obszarów wdrażania i realizowania Planu Równości Płci jest monitorowanie wskaźników balansu płci na uczelniach. Na Uniwersytecie Gdańskim dane dotyczące ww. wskaźników są na bieżąco zbierane i interpretowane. We wrześniu 2020 roku ukazał się raport „Kobiety w nauce - zarządzanie różnorodnością i równouprawnienie płci w społecznej odpowiedzialności Nauki Uniwersytetu Gdańskiego” opracowany przez Komisję ds. Społecznej Odpowiedzialności UG. Jest to jedna z pierwszych w Polsce diagnoza różnic dotyczących spojrzenia na badaczy i badaczki w kraju pod kątem miejsca zatrudnienia. Zebranie potrzebnych danych było niezwykle trudne, gdyż żadna z jednostek UG nie monitorowała danych z uwzględnieniem podziału na kobiety i mężczyzn.

W ramach działań popularyzatorskich, 8 marca 2022 roku powstała strona „Kobiety w nauce. Strona im. Elżbiety Koopman-Heweliusz” <https://ug.edu.pl/o-uczelni/kobiety-w-nauce-strona-im-elzbiety-koopman-heweliusz> poświęcona upowszechnianiu informacji na temat działalności kobiet na UG. Prezentuje ona nie tylko ich dokonania naukowe. Przedstawione są tam również sylwetki kobiet sprawujących aktualne funkcje kierownicze oraz kobiet, które odegrały ważną rolę w historii Uczelni. Można na niej także znaleźć archiwalne oraz na bieżąco aktualizowane wywiady z badaczkami pracującymi w UG.

Ponadto, w okresie 01.08.2022-30.09.2022 r. prezentowana była w Muzeum Nauki Gdańskiej wystawa „Pionierki, Badaczki, Liderki. Kobiety gdańskiej nauki” poświęcona kobietom w nauce, prezentująca sylwetki kobiet związane z Gdańskim Uniwersytetem Medycznym, Politechniką Gdańską i Uniwersyteciem Gdańskim. Wystawa została zorganizowana przez Muzeum Uniwersytetu Gdańskiego i Muzeum Nauki Gdańskiej przy wsparciu członkiń Komisji ds. Społecznej Odpowiedzialności UG pod patronatem Związku Uczelni im. Daniela Fahrenheita. Wystawa była także eksponowana kolejno w GUMed, PG i w UG. Przy okazji

prezentowania wystawy odbył się cykl debat zatytułowany „Kobiety w nauce”. Pierwsza miała miejsce podczas otwarcia wspomnianej wyżej wystawy i dotyczyła możliwości zajmowania przez kobiety ważnych stanowisk w strukturach uczelni oraz trudności jakie stoją przed młodymi badaczkami. Kolejne debaty, odbywające się w Muzeum Nauki Gdańskiej, GUMed i UG, dotyczyły m.in. roli i doświadczeń badaczek związanych z Uczelniami Fahrenheita oraz wpływu płci na aktywność naukową a także przełamywania granic i stereotypów.

Skuteczna realizacja omówionych powyżej aspektów trzeciego celu strategicznego Strategii UG, jakim jest „Otwartość, społeczna odpowiedzialność i zaangażowanie”, nie byłaby możliwa bez wsparcia w ramach realizowanych na UG projektów EU z programu Horyzont 2020. Mowa przede wszystkim o projektach STAR-BIOS2 “Structural Transformation to Attain Responsible BIOSciences” (realizowany w latach 2016-2020) i Res-BioS “Responsible Research and Innovation Grounding Practices in Biosciences”(2020-2022) oba kierowane przez prof. dr hab. Krzysztofa Bielawskiego oraz MINDtheGEPs – “Modifying Institutions by Developing The Gender Equality Plans” (2021 -2025), kierowany przez prof. dr hab. Ewę Łojkowską.

3.2. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym

3.1.1. OTOCZENIE SPOŁECZNO-GOSPODARZE UNIwersYTETU

Potencjał badawczy Uniwersytetu Gdańskiego obejmuje wszystkie najważniejsze dziedziny i dyscypliny naukowe. Uniwersytet służy przedsiębiorcom bogatym doświadczeniem naukowym, wysokim poziomem kompetencji pracowników Uczelni, a także najnowocześniejszymi urządzeniami badawczymi w wielu dziedzinach nauk stosowanych. W nowej perspektywie finansowej UE na lata 2014-2020 UG zamierza znacznie zintensyfikować wspólne z przedsiębiorcami badania w ramach programów krajowych i międzynarodowych.

Uniwersytet Gdański – zgodnie ze swoją misją – działa aktywnie na rzecz społeczności Pomorza i kraju. Współpracując z władzami samorządowymi i ich agendami, Uczelnia stara się tworzyć sprzyjający klimat dla rozwoju nowoczesnej przedsiębiorczości na Pomorzu, dla rozwoju innowacji z udziałem firm krajowych i zagranicznych. Uniwersytet Gdański współtworzy strategię rozwoju województwa pomorskiego i Trójmiasta.

3.1.2. CENTRUM TRANSFERU TECHNOLOGII

Podstawowym zadaniem Centrum Transferu Technologii UG jest kompleksowa obsługa współpracy Uniwersytetu Gdańskiego z otoczeniem gospodarczym, w tym ochrona własności intelektualnej jako rezultatów działalności naukowej oraz jej udostępnienie podmiotom zainteresowanym wykorzystaniem tych rezultatów we własnej działalności.

Zrealizowane zadania

- Przygotowanie folderu dot. oferty CTT UG;
- Promowanie osiągnięć i technologii UG na targach;
- Udzielenie dwóch licencji na wynalazki;
- Sprzedaż praw do wynalazku;
- Koordynacja procesu ochrony praw własności intelektualnej;
- 17 uzyskanych patentów;
- 18 przeprowadzonych zgłoszeń patentowych przed UPRP;
- 9 przeprowadzonych zgłoszeń przed Europejskim Urzędem Patentowym;
- Identyfikacja projektów o potencjale wdrożeniowym;
- Monitoring projektów pod kątem wskaźników związanych z komercjalizacją (ochrona IP);
- Przesyłanie ofert do sektora gospodarczego w zakresie technologii UG;
- Przygotowanie 63 umów związanych z procesem komercjalizacji;
- Promowanie działalności CTT UG wśród społeczności akademickiej oraz wśród interesariuszy zewnętrznych.

Priorytetowe zadania jednostki

- Transfer technologii oraz zarządzanie własnością intelektualną;
- Identyfikowanie na UG projektów o potencjale wdrożeniowym;
- Opracowywanie oferty technologicznej UG w zakresie projektów o potencjale wdrożeniowym;
- Dbanie o ochronę prawną dóbr intelektualnych UG,
- Realizacja procesu komercjalizacji projektów UG o potencjale wdrożeniowym;
- Dokonywanie wstępnej oceny potencjału rynkowego i możliwości uzyskania ochrony patentowej;
- Przygotowywanie ofert technologicznych;
- Promowanie oferty technologicznej podczas targów, konferencji biznesowych oraz bezpośrednich spotkań z potencjalnymi odbiorcami technologii;
- Monitoring i identyfikacja potrzeb rynkowych inspirujących badania i wdrożenia;
- Budowanie sieci kontaktów z przemysłem oraz nawiązywanie relacji biznesowych;
- Dobór optymalnego sposobu komercjalizacji, we współpracy z twórcami i zainteresowanymi przedsiębiorcami;
- Negocjowanie, przygotowywanie i nadzór nad wykonaniem umów związanych z komercjalizacją;
- Inicjowanie w środowisku naukowym UG projektów o potencjale wdrożeniowym, w szczególności we współpracy z przedsiębiorcami;
- Doradztwo skierowane do pracowników naukowych w zakresie: możliwości rozwoju projektów o charakterze wdrożeniowym, komercjalizacji innowacyjnych projektów, możliwości uzyskania ochrony własności intelektualnej;
- Koordynacja współpracy z przedsiębiorcami w zakresie wdrażania nowych technologii oraz wspólnych projektów badawczo-wdrożeniowych, w tym negocjowanie stosownych umów.

Działalność szkoleniowo-informacyjna

- Inicjacja i organizacja webinarium edukacyjnych Centrów Transferu Technologii UG, PG I GUMed pod egidą Uczelni Fahrneheita:
 - „Jak patentować” – 26.04.2022
 - „Wynalazek a biznes” – 15.06.2022
 - „Dobre praktyki w procesie innowacji” – 3.11.2022;
- Akcja informacyjna dotycząca powstania Fundacji Quantum Cybersecurity Hub Europe;
- Akcja informacyjna w Gazecie Uniwersyteckiej – Luty 2022;
- Akcja informacyjna z okazji Dnia Własności Intelektualnej na temat Centrum Transferu Technologii i możliwości patentowania – kwiecień 2022;
- Przygotowanie i udział w Targach Infoshare – 7.10.2022 (przygotowanie stoiska i materiałów promocyjnych);
- Uczestnictwo w Targach PACTT SCIENCE BUSINESS INNOVATION EXPO w Łodzi 18-19. 05.2022 r. (przygotowanie stoiska i materiałów promocyjnych);
- Konferencja „Microgranty” - stoisko wspólne z Univentum Labs – Gdańsk 7.06.2022;
- Przygotowanie i udział podczas konferencji EUROBIOTECH – 20-22.06.2022 (przygotowanie stoiska i materiałów promocyjnych);
- Sponsoring konferencji – „Badania kliniczne to my” – 14-15.10.2022 (przygotowanie stoiska i materiałów promocyjnych);
- Informacje na www UG dotyczące uzyskiwanych patentów;
- Opracowywanie informacji dotyczących projektów Inkubator Innowacyjności 4.0;
- Aktywny udział w XII konferencji Porozumienia Centrów Transferu Technologii.

Działalność sprawozdawcza

- Sprawozdanie dla GUS PNT-01;
- Sprawozdawczość w systemie POL-on (I, II, II kryterium za lata 2017-2021 oraz I, II kryterium za rok 2022);
- Sprawozdanie ze strategii UG w 2022 roku (styczeń) – zgłoszenia patentowe (wg założeń minimalnie 12 na rok);
- Sprawozdanie z działalności CTT ankieta dla ASTP Proton – działalność innowacyjna polskich uczelni.

Udział w konsultacjach dokumentów legislacyjnych

Lipiec 2022: Opinia CTT UG dot. ogólnych wytycznych w zakresie przesłanki poziomu wynalazczego przesłana na adres Komisji ds. Innowacyjności i Współpracy z Gospodarką KRASP (na prośbę JM Rektora UG);

Reprezentacja:

Projekt Inkubator innowacyjności 4.0

28.09.2020 r. uzyskano z MNSiW dofinansowanie na realizację nowej edycji programu Inkubator Innowacyjności 4.0 w kwocie 944 450,00 zł.

W dniu 1.10.2022 roku pozyskano dodatkowe finansowanie na rozszerzenie działalności Inkubatora Innowacyjności 4.0 w wysokości 373 000 zł oraz wydłużono działanie programu do 30.04.2023 roku.

Po przeprowadzeniu 3 Komitetów Inwestycyjnych wsparcie uzyskało 8 projektów na łączną kwotę 530 000 zł.

1. Innowacyjne materiały funkcjonalne do separacji CO₂ - prof. dr hab. Inż. Adriana Zaleska-Medynska - 100 000 zł.
2. Optymalizacja składu oraz badanie aktywności w warunkach in vivo formulacji do leczenia - dr Marta Krychowiak-Maśnicka - 100 000 zł.
3. Wykrywanie bakterii pektynolitycznych z gatunku *Pectobacterium carotovorum* subsp. *carotovorum*, *Pectobacterium atrosepticum* oraz z rodzaju *Dickeya* spp. w materiale roślinnym metodą Multiplex PCR – integracja z systemem ISO 14001:2015 - prof. dr hab. Ewa Łojkowska - 30 000 zł.
4. Optymalizacja pozyskiwania metabolitów wtórnych o znaczeniu farmakologicznym z tkanek rosiczki w warunkach kultur in vitro: zwiększanie wydajności i skali procesu oraz ewaluacja aktywności przeciwbakteryjnej uzyskanych preparatów w warunkach in vivo - dr hab. inż. Aleksandra Królicka, prof. UG.
5. Sposób przygotowania materiału roślinnego oraz sposób wykrywania i identyfikacji bakterii z gatunku *Pectobacterium carotovorum* subsp. *carotovorum*, *Pectobacterium atrosepticum* oraz bakterii z rodzaju *Dickeya* spp.: Rozszerzenie zakresu akredytacji laboratorium badawczo-wdrożeniowego MWB UG o analizy mikrobiologiczne wody zgodne z ISO 6222:2004, 7899-2:2000 oraz 9308-1:2014 – dr inż. Wojciech Śledź – 40 000 zł.
6. Przygotowanie procesu komercjalizacji urządzenia do kwantowego generowania liczb losowych – dr hab. Maciej Pawłowski – 100 000 zł.

7. Opracowanie wydajnej metody oczyszczania rekombinowanych cząstek wirusopodobnych wirusa kleszczowego zapalenia mózgu stanowiących potencjalny antygen szczepionkowy do zapobiegania zakażeniom wirusem kleszczowego zapalenia mózgu - Prof. dr hab. Ewelina Król – 80 000 zł.
8. Rekombinowane cząstki wirusopodobne wirusa kleszczowego zapalenia mózgu oraz ich zastosowanie jako antygen szczepionkowy do zapobiegania zakażeniom wirusem kleszczowego zapalenia mózgu – Prof. dr hab. Bogusław Szewczyk - 80 000 zł.

Wsparcie zostało skierowane do czterech wydziałów: Matematyki, Fizyki i Informatyki; Chemii; Biotechnologii oraz Biologii. Łącznie w prace przedwdrożeniowe w ramach zespołów badawczych zaangażowanych zostało 36 osób. Od października 2020 do grudnia 2022 r. ze środków programu Inkubator Innowacyjności 4.0 przygotowano i sfinansowano łącznie 11 zgłoszeń patentowych w tym 3 zgłoszenia międzynarodowe. Ponadto przeprowadzone zostały badania marketingowe dot. działalności i rozpoznawalności CTT UG wśród pracowników naukowych UG w celu poprawy efektywności działań jednostki.

Projekt ReSEArch-EU

- Zebranie potencjału technologiczno-wdrożeniowego konsorcjum SEA-EU;
- Stworzenie wspólnej bazy patentowej;
- Przygotowanie raportu dot. analizy kapitału intelektualnego Partnerów konsorcjum SEA-EU - tj. zasobów, potencjału technologicznego, aktywności badawczo-rozwojowych decydujących o zdolności do tworzenia i rozwoju technologii;
- Przygotowanie serii warsztatów z zakresu ochrony własności intelektualnej.

Projekt FAR-EU

W ramach realizacji zadań w projekcie analizowane były zasady, jak również procedury zgłaszania wyników prac intelektualnych oraz ochrony i zarządzania własnością intelektualną powstałą na poszczególnych uczelniach, wynikające z regulaminów przyjętych przez senaty Uczelni tworzących Związek zgodnie z art. 152 Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Poddano również analizie sposób organizacji procesów komercjalizacji bezpośredniej oraz pośredniej w tym stosowane procedury oraz wykorzystywane w tym celu narzędzia. Dokonano także analizy wykorzystywanych zasobów oraz kosztów działalności poszczególnych jednostek włączonych w działalność związaną z komercjalizacją wyników badań.

Przedmiotem analiz były również szczegółowe zadania oraz zasady organizacji (w tym regulaminy/akty założycielskie) centrów transferu technologii oraz spółek celowych.

Zespół przyjął następujące zadania:

- Przeprowadzanie prac inwentaryzacyjnych dotyczących zadań oraz procesów komercjalizacji obecnie realizowanych na 3 uczelniach (CTT i SPV).
- Analiza możliwości oraz potencjalnych scenariuszy konsolidacji działalności CTT i SPV.
- Przygotowanie projektu uwspólniania zasad i procesów zarządzania własnością intelektualną.
- Opracowanie koncepcji współpracy 3 uczelni w zakresie ochrony patentowej.
- Określenie ram wspólnej obsługi procesów komercjalizacji wyników badań (komercjalizacja bezpośrednia i świadczenie usług badawczych).
- Opracowanie założeń konsolidacji działalności spółek celowych.
- Opracowanie założeń dla integracji narzędzi i zasobów IT.

W ramach realizacji zadania dokonano analizy dokumentów, regulaminów, aktów założycielskich oraz umów o współpracy:

- Regulaminu zarządzania i komercjalizacji własności intelektualnej na Politechnice Gdańskiej;
- Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym;
- Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych Uniwersytetu Gdańskiego;
- Regulamin Centrum Transferu Wiedzy i Technologii Politechniki Gdańskiej;
- Regulamin Centrum Transferu Technologii Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego;
- Regulamin Centrum Transferu Technologii Uniwersytetu Gdańskiego;
- Akt założycielski Excento Sp. z o.o.;
- Akt założycielski Centrum Innowacji Medycznych Sp. z o.o.;
- Akt założycielski Univentum Labs Sp. z o.o. ;
- Sprawozdanie finansowe za 2020 rok spółki Excento Sp. z o.o.;
- Sprawozdanie finansowe za 2020 rok spółki Centrum Innowacji Medycznych Sp. z o.o.;
- Sprawozdanie finansowe za 2020 rok spółki Univentum Labs Sp. z o.o.

Uruchomienie „jednego okienka” – Biznes FarU - Centrum Usług Wspólnych do współpracy z biznesem na poziomie Związku (spośród osób z CTT, SPV i Związku uczelni im. D. Fahrenheita):

Zaangażowanie władz samorządowych i przedstawicieli władz administracji państwowej (województwa) w organizację regionalnych struktur wspierających i współfinansujących powstanie „jednego okienka”. Współudział władz regionalnych pozwoli na lepszą współpracę przedsiębiorców, instytucji i jednostek badawczych na rzecz rozwoju innowacyjności regionu poprzez tworzenie lepszych mechanizmów dla inicjowania współpracy na linii nauka-biznes.

Współpraca z interesariuszami

Zestawienie zawartych przez UG umów (procedowanych i przygotowywanych przez CTT) w okresie od 1 stycznia 2022 roku (w nawiasach podano liczbę umów aktualnie negocjowanych).

- Umowy o wysokości udziałów oraz o sposobie korzystania ze współwłasności – 8 (5),
- Umowy na wycenę technologii – 1,
- Umowy o zachowaniu poufności – 9,
- Umowy o przeniesienie praw do wyników badań naukowych – 20 (2),
- Umowy o współpracy – 5 (1),
- Umowy najmu aparatury – 1,
- Listy intencyjne – 7,
- Umowy sprzedaży praw do wynalazku – 1,
- Umowy na wykonanie prac badawczych (inkubator 4.0) – 5,
- Umowy udzielenia licencji – 2,
- Umowy na wykonanie certyfikacji laboratorium – 1,
- Umowy na wykonanie usługi (SEA-U, CRM, strona www) – 3.

Łącznie: 63 (8)

Powyższe umowy nie uwzględniają umów, które były konsultowane przez CTT na rzecz innych działów/biur/ itp. Są to umowy z interesariuszami zewnętrznymi.

Ponadto, warto nadmienić obszary współpracy, długofalowej, które pozwalają na szersze ujęcie działań związanych z innowacyjnością uczelni:

- Współpraca z Inkubatorem Starter w akcjach wspierających rozwój kompetencji biznesowych, m.in. akcja Studenci Startera, BlueAct;
- Współpraca z Agencją Rozwoju Pomorza – budowa relacji z agencjami rządowymi, spotkania Brokerów Innowacji;
- Współpraca z Firmą Currenda;
- Współpraca z Gdańskim Parkiem Naukowo-Technologicznym: 15-16.09.2022 - podpisanie umowy CTT-ów z GPNT – FORUM MANADŻERA - XXXIII Doroczna Konferencja SOOIPP - Stowarzyszenie Organizatorów Ośrodków Innowacji i Przedsiębiorczości w Polsce – SOOIPP.

Współpraca z jednostkami UG

CTT UG ściśle współpracuje z innymi jednostkami UG, zwłaszcza z Biurem Prawnym UG, Biurem Projektów Rozwojowych oraz z Kwesturą, Działem Finansowym a także z Centrum Polityki Zakupowej (zarówno przy procedowaniu umów a także przy realizacji projektów).

Częsta jest też współpraca z biurami Dziekanów na poszczególnych Wydziałach UG ze względu na działania szkoleniowe CTT UG dla wybranych grup pracowników naukowych.

Odniesione sukcesy

- Komercjalizacja kwantowego generatora liczb losowych. Współpraca z Uniwersytetem w Chile; dostosowanie umowy o współwłasności do zapisów umowy grantowej; wreszcie podpisanie umowy licencyjnej;
- Dodatkowo: nawiązanie współpracy z fundacją Quantum Cybersecurity Hub Europe oraz wsparcie przy założeniu spółki spin-off Quantum Cybersecurity Group (przygotowanie zapisów umowy spółki).
- Nawiązanie współpracy z firmą Currenda LAB - początek działań interdyscyplinarnych IT oraz praca (w planie wspólne hackatony oraz komercjalizacja rozwiązań wypracowanych w Katedrze Informatyki Prawniczej na WPiA).
- Zainicjowanie i koordynacja edukacyjnych webinarów dotyczących komercjalizacji – w ramach Centrów TT FahrU, spotkało się z zainteresowaniem potwierdzonym w ankietach. Już ponad 400 osób wzięło udział w naszych webinarach.
- Pozyskanie dodatkowych środków w wysokości 373 000,00 PLN na działanie CTT oraz wsparcie prac przedwdrożeniowych naukowców UG z projektu Inkubator Innowacyjności 4.0.
- Podniesienie pozycji UG w rankingu Perspektywy w kategorii wynalazczość z 4 na 20 miejsce.

Działalność na rzecz pozyskiwania i raportowania wskaźników do ewaluacji

Podsumowania dot. ewaluacji 2017-2021 (uzupełniane w 2022 roku w systemie POLon), które były koordynowane i wpisywane do systemu POLon przez CTT UG:

Najważniejsze wnioski:

I kryterium (patenty)

Do systemu POLon wpisano 86 patentów, w tym:

- 64 patenty udzielone Uniwersytetowi Gdańskiemu
- 22 patenty udzielone innym podmiotom, których twórcami są naukowcy zatrudnieni w UG

PUNKTACJA: Łączna (szacowana) punktacja za uwzględnione w ewaluacji patenty wynosi 5475 pkt.

- nauki biologiczne – 2650 pkt.
- nauki chemiczne – 2450 pkt.
- nauki fizyczne – 375 pkt.

II kryterium (przychody z komercjalizacji)

Dyscyplina – nauki chemiczne; Suma punktów za przychody z komercjalizacji -0.84 pkt (licencje/sprzedaż praw).

III kryterium (opisy wpływu działalności naukowej na otoczenie społeczno-gospodarcze)

Z 21 dyscyplin ewaluowanych na UG powstało 47 opisów wpływu;

Podsumowanie działań:

- Utworzono miejsce, gdzie on-line mogły być edytowane i zmieniane opisy wpływu oraz wpisywane dowody wpływu (zespół na MS Teams);
- Szereg spotkań i konsultacji (92 indywidualne oraz 21 zorganizowanych dla Przewodniczących Rad Dyscyplin i Prodziekanów);
- Opracowanie materiałów szkoleniowych (opis wpływu - jak napisać);
- Edycja i pomoc przy tworzeniu opisów wpływu;
- Sprawdzanie i kontrola liczby znaków;
- Samodzielne tłumaczenie na język angielski opisów wpływu;
- Pomoc w pozyskiwaniu dowodów wpływu i zapisywaniu ich w odpowiednim formacie oraz konwersja zbyt dużych plików.

Ewaluacja 2022:

I kryterium (patenty): 17 patentów udzielonych na rzecz UG

PUNKTACJA:

Łączna (szacowana) punktacja za uwzględnione w ewaluacji patenty wynosi 1275 pkt.

750: nauki biologiczne

450: nauki chemiczne

75: nauki fizyczne

II kryterium (przychody z komercjalizacji)

Tytuł uzyskania przychodu	Nazwa odbiorcy technologii	Uzyskane przychody (netto)	Rok uzyskania przychodów	Dyscyplina
Licencja na korzystanie z wynalazku "pasta fotokatalityczna, porowate materiały fotokatalityczne do oczyszczania powietrza ze szkodliwych lotnych związków organicznych"	NanoSci Sp z o.o.	84	2022	nauki chemiczne
Licencja na korzystanie z wynalazku: materiał z tytanu do oczyszczania powietrza z lotnych związków organicznych, związków nieorganicznych, pyłów oraz mikroorganizmów	NanoSci Sp z o.o.	500	2022	nauki chemiczne
Licencja na korzystanie z wynalazku "pasta fotokatalityczna, porowate materiały fotokatalityczne do oczyszczania powietrza ze szkodliwych lotnych związków organicznych"	NanoSci Sp z o.o.	500	2022	nauki chemiczne
Licencja na korzystanie z wynalazku patent nr P.434536	Vaxican Sp. z o.o.	10000	2022	nauki biologiczne

Tytuł uzyskania przychodu	Nazwa odbiorcy technologii	Uzyskane przychody (netto)	Rok uzyskania przychodów	Dyscyplina
Przeniesienie udziału w prawie do i z patentu udzielonego na wynalazek: Oligonukleotydy do wykrywania i różnicowania opornych i wrażliwych na Oseltamivir szczepów wirusa grypy	IBMM Instytut Biotechnologii i Medycyny Molekularnej (Fundacja)	2500	2022	nauki biologiczne

Ponadto przy współpracy CTT wykonano prace badawczo-rozwojowe dot. technologii oraz badań skuteczności oczyszczania powietrza za pomocą urządzeń zintegrowanych ze stolarka otworową reducenta stolarki PCV „Bewi” na kwotę 48 000,00PLN (brutto) w dyscyplinie nauki chemiczne.

3.1.2. ANALIZY I EKSPERTYZY UG

Współpraca z interesariuszami

Biuro Analiz i Ekspertyz w 2022 roku zrealizowało umowy na łączną kwotę 1 890 746,46 zł brutto w następujących obszarach działania:

- przedinwestycyjne badania środowiskowe na obszarach planowanych inwestycji odnawialnych źródeł energii oraz energetyki atomowej na morzu i lądzie, a także monitoring kontrolny środowiskowy na obszarze inwestycji gazociągowej na morzu;
- opinie z zakresu zarządzania i ekonomii – wycena udziałów spółki, efektywności inwestycji tonażowych offshore, ocena potencjału innowacyjności projektu, wskazania zasad prowadzenia księgowości;
- opinie prawne dla organów sądownictwa w Polsce;
- badania socjologiczne wśród mieszkańców Gdańska;
- badania analityczne w zakresie biologii, biotechnologii i chemii, w tym obecności toksycznych alg w wodzie i organizmach wodnych po katastrofie ekologicznej na Odrze;
- opinie specjalistyczne w takich zakresach jak np. ocena potencjału gier planszowych;
- obsługa transmisji online oraz wypożyczanie ekranów wielkoformatowych na potrzeby realizacji telekonferencji;
- współpraca przy produkcji materiałów filmowych wspierających projekt naukowo-badawczy badania wraków statków na Morzu Bałtyckim;
- szkolenia w zakresie tutoringu akademickiego oraz rozpoznawania toksyn wodnych.

Uczelnia realizowała projekty komercyjne między innymi dla:

- samorządów lokalnych: Gminy Miasta Gdańska, Gminy Miasta Gdyni, Gminy Wejherowo, Gminy Puck;
- stowarzyszenia gmin, miast i powiatów pomorskich: Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia-Sopot;
- firm z branży morskiej: Zarząd Morskiego Portu Gdynia, Montex Shipyard, Bota Technik;
- firm z branży energetycznej: RWE Renewables, PGE EJ1, Gas Storage Poland, OPEC Gdynia, Lotos Petro-baltic.

Współpraca z jednostkami UG

Współpraca przy tworzeniu ofert i realizacji podpisanych zamówień z wydziałami UG, Międzynarodowym Centrum Teorii Technologii Kwantowych, Centrum Produkcji Filmowej i Dokumentalnej, Kwesturą, Biurem Prawnym, Centrum Polityki Zakupowej.

3.1.2. GOSPODARKA MORSKA

Centrum Badań nad Gospodarką Morską Uniwersytetu Gdańskiego (CBnGM) powstało pod koniec 2022 roku jako ogólnouniwersytecka jednostka organizacyjna Uniwersytetu Gdańskiego, prowadząca międzywydziałowo interdyscyplinarną działalność o charakterze badawczo-rozwojowym, wdrożeniowym i edukacyjnym w oparciu o holistyczne studia nad gospodarką morską. Podstawowym celem Centrum jest działalność w zakresie budowania świadomości morskiej przez upowszechnianie wiedzy o gospodarce morskiej, promowanie edukacji morskiej oraz wymiana wiedzy naukowej i doświadczeń między badaczami zjawisk społeczno-gospodarczych i prawnych, oraz wzmacnianie współpracy między przedstawicielami wszystkich dziedzin naukowych. Centrum realizuje cele w szczególności poprzez działalność doradczą, informacyjną, usługową, szkoleniową, popularyzatorską i promocyjną, również we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Centrum Badań nad Gospodarką Morską powstało w Uniwersytecie Gdańskim aby działać na rzecz niebieskiej

gospodarki, służąc wsparciem na różnych etapach prowadzenia badań i projektów naukowych związanych z gospodarką morską, oraz stanowić forum współpracy podmiotów gospodarki morskiej łącząc potencjał nauki z biznesem, a także platformę regulacyjno-informacyjną obejmującą sprawy gospodarki morskiej. Centrum ma na celu dbanie o interakcje społeczno-gospodarcze przez promowanie, wspieranie i zapraszanie do współpracy wszystkich zainteresowanych osób, przy: projektach, konferencjach, szkoleniach i innych istotnych dla gospodarki morskiej aktywnościach.

Centrum ma ambicję dotrzeć do różnych odbiorców z przekazem o tym, czym jest gospodarka morska oraz zrównoważona gospodarka morska, a także jakie obszary działalności się na nią składają, jaki wpływ ma silna gospodarka morska na dobrostan państwa, które korzysta z jej potencjału w zrównoważony i pragmatyczny sposób.

Priorytetowe zadania jednostki

Zadania w zakresie badań nad gospodarką morską realizowane przez Centrum obejmują w szczególności: budowanie świadomości społecznej w zakresie znaczenia gospodarki morskiej w regionie i kraju; promocję i upowszechnienie wiedzy na temat gospodarki morskiej; współpracę z podmiotami zewnętrznymi, w tym administracją oraz przedsiębiorcami; koordynowanie i wspieranie przedsięwzięć badawczo-rozwojowych oraz wdrożeniowych i popularyzatorskich; międzywydziałową współpracę w zakresie pozyskiwania oraz realizacji projektów i grantów związanych z gospodarką morską, w tym z udziałem otoczenia społeczno-gospodarczego; koordynowanie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym w zakresie realizacji celów badań nad gospodarką morską oraz wspólnych projektów badawczo-rozwojowych i edukacyjnych, w tym szkoleniowych; organizowanie i prowadzenie studiów podyplomowych, staży, szkoleń i kursów związanych z gospodarką morską, opracowanie diagnozy gospodarki morskiej; współpracę międzynarodową; organizację konferencji i seminariów.

Działalność szkoleniowo-informacyjna

- Organizacja i koordynacja I edycji studiów podyplomowych „Edukacja na rzecz zrównoważonego rozwoju: morska energetyka wiatrowa”;
- Prowadzenie rekrutacji na II edycję studiów podyplomowych „Edukacja na rzecz zrównoważonego rozwoju: morska energetyka wiatrowa”;
- Prace redakcyjne nad książką „Edukacja na rzecz zrównoważonego rozwoju: morska energetyka wiatrowa” z pracami słuchaczy I edycji studiów podyplomowych.

Reprezentacja

Podjęcie starań o członkostwo Centrum Badań nad Gospodarką Morską UG w Krajowej Izbie Gospodarki Morskiej, zainicjowanych w trakcie rozmów w listopadzie 2022 r., a następnie ustalenia szczegółów członkostwa w trakcie spotkania w dniu 28 grudnia w siedzibie KIGM w Gdyni.

Współpraca z interesariuszami

- Uczestnictwo i promocja Centrum Badań nad Gospodarką Morską w trakcie istotnych dla gospodarki morskiej wydarzeń, m.in. Forum Gospodarki Morskiej, które odbyło się 14 października 2022 r. w Gdyni;
- Organizacja i prowadzenie w dniu 19 października 2022 r. w Centrum Badań nad Gospodarką Morską na Wydziale Prawa i Administracji UG odbyło się spotkanie z WISTA Poland. Stowarzyszenie Kobiet Gospodarki Morskiej i Handlu WISTA Poland to polska organizacja będąca częścią międzynarodowego ugrupowania WISTA International, którego misją jest promowanie kariery kobiet w gospodarce morskiej. WISTA International podejmuje działania skierowane na zmniejszenie nierówności płacowych, stworzenie globalnej sieci kontaktów oraz umożliwienie korzystania z dodatkowych szkoleń dla kobiet pracujących w różnych sektorach gospodarki morskiej. Tematem spotkania było morskie planowanie przestrzenne. Dyskusja dotyczyła bardziej efektywnego wykorzystania instrumentów morskiego planowania przestrzennego na rzecz zrównoważonego zarządzania morzem oraz gospodarczego wykorzystania polskich obszarów morskich, m.in. w kontekście budowy morskich farm wiatrowych w polskiej wyłącznej strefie ekonomicznej Morza Bałtyckiego. Podczas dyskusji korzystano z dorobku projektu SEAPLANSACE (www.seaplanspace.ug.edu.pl);
- Nawiązanie w listopadzie 2022 r. merytorycznej współpracy z Krajową Izbą Gospodarki Morskiej (KIGM) i podjęcie starań o członkostwo CBNGM w KIGM.

3.3. Zrównoważony rozwój

Centrum Zrównoważonego Rozwoju

Rok 2022 to drugi rok funkcjonowania Centrum Zrównoważonego Rozwoju w strukturach Uniwersytetu Gdańskiego. Zgodnie z Regulaminem (Zarządzenie Rektora UG nr 105/R/21) podstawowym celem Centrum jest działalność w zakresie promowania edukacji oraz upowszechnianie wiedzy na rzecz zrównoważonego rozwoju dzięki wymianie wiedzy naukowej i doświadczeń między badaczami zjawisk społecznych i gospodarczych oraz wzmacnianiu współpracy między przedstawicielami wszystkich dziedzin naukowych. Misją Centrum jest wspieranie inicjatyw, koordynowanie działań i współpraca na rzecz realizacji projektów związanych z celami zrównoważonego rozwoju przedstawionymi w Agendzie 2030 w środowisku akademickim i otoczeniu społeczno-gospodarczym, ze szczególnym uwzględnieniem województwa pomorskiego. W 2022 roku Centrum podejmowało aktywność popularyzatorską i edukacyjną na rzecz zrównoważonego rozwoju. Nawiązało partnerstwa z instytucjami zewnętrznymi w celu wsparcia Uczelni we wdrażaniu zielonej transformacji i zmniejszania śladu węglowego. W planach Centrum na kolejne lata jest poszerzanie współpracy projektowej z partnerami krajowymi i zagranicznymi.

Priorytetowe zadania Centrum

Popularyzacja wiedzy o zrównoważonym rozwoju

W ramach popularyzacji nauki Centrum Zrównoważonego Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego (CZRUG) zaangażowało się w liczne aktywności związane z podniesieniem świadomości na rzecz realizacji Agendy 2030, skierowanych do różnych grup społecznych. Istotną składową tych działań było promowanie idei zrównoważonego rozwoju wśród uczniów i studentów w formie m.in. warsztatów, prelekcji, lekcji online oraz wywiadów z pracownikami naukowymi Uniwersytetu Gdańskiego. Ponadto w ramach współpracy z otoczeniem społecznym CZRUG koordynowało prace Gdańskiego Forum Zmian Klimatu oraz brało udział w piknikach popularnonaukowych.

Edukacja na rzecz zrównoważonego rozwoju

CZRUG przygotowało koncepcję i plany studiów oraz współpracowało w tworzeniu studiów podyplomowych z zakresu zrównoważonego rozwoju:

- Edukacja na rzecz zrównoważonego rozwoju: morska energetyka wiatrowa (CZRUG, I edycja 2022/23);
- Outdoor Education (partnerstwo z Centrum Innowacyjnej Edukacji, w przygotowaniu);
- Mitygacja i adaptacja do zmiany klimatu (partnerstwo w ramach Związku Uczelni Fahrenheita w Gdańsku, rekrutacja do 15.02.2023).

Ponadto Centrum opracowało program intensywnego kursu doształcającego (24h): Komunikacja międzykulturowa dla nauczycielek i nauczycieli pracujących w grupach wielokulturowych.

W związku z rosnącym zapotrzebowaniem jednostek samorządu terytorialnego na środki finansowe pozwalające na współfinansowanie kapitałochłonnych projektów inwestycyjnych związanych ze zrównoważonym rozwojem, do pracowników samorządowych skierowany został kurs – Zielone finanse – innowacyjne źródło finansowania dla liderów zielonej transformacji (16h). W ramach kursu przekazywana jest wiedza teoretyczna i praktyczna z zakresu procedur pozyskiwania tego rodzaju finansowania.

Zwiększanie świadomości dotyczącej zrównoważonego rozwoju za pomocą działań kulturowych

Działania Centrum koncentrowały się na promowaniu kultury jako podstawy umożliwiającej zrozumienie Strategii i działań podejmowanych w procesie wdrażania celów Agendy 2030:

- realizacja projektów, wirtualna półka z książkami;
- organizacja spotkań dotyczących wyzwań współczesnego świata: „Trudne migracje. O kryzysie uchodźczym raz jeszcze”, „Dla Ukrainy, z Ukrainą. Doświadczenia i perspektywy”, „Dobra edukacja w czasach kryzysu”;
- udział w wydarzeniach międzynarodowych: Global Crusade e-culture for all (Latin America-Europe Cultural Ring).

Przygotowanie wniosków projektowych do programów badawczych, rozwojowych i edukacyjnych finansowanych z funduszy krajowych i funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

W roku 2022 przygotowano i złożono 10 aplikacji o dofinansowanie w partnerstwie na poziomie międzynarodowym, krajowym, lokalnym i uczelnianym. Obecnie implementowanych jest 6 projektów, a kolejne 4 wnioski są w trakcie oceny.

Angażowanie studentów w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju

W 2022 roku (rok akademicki 2022/23) zrealizowano drugą edycję programu praktyk, w ramach którego odbywało je 9. studentów z 4. kierunków: politologia, socjologia, dyplomacja, filologia polska. Łącznie prakty-

kanci odbyli 430 godzin praktyk. W programie praktyk uczestniczyła studentka z Institute of Social Sciences Üniversitesi Rektörlük w Turcji (1.07–29.09.22) – program Erasmus+. Również dzięki programowi Erasmus+ w Centrum gościł profesor z Uniwersytetu Maltańskiego (Centre for Environmental Education and Research Faculty of Education) (17–19.05.22). Centrum objęło opieką studentów z Uniwersytetu w Utrechcie wizytujących Uniwersytet Gdański w dniach 8–16.07.2022 r.

Realizacja idei zielonego uniwersytetu

Centrum wdrażało inicjatywy na rzecz ograniczenia śladu węglowego uczelni poprzez: wykorzystanie zielonej energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych, wdrażanie procedur ograniczających zużycie energii elektrycznej i ciepłej oraz generowanie odpadów, stosowanie procedur CSR (corporate social responsibility) w zamówieniach publicznych oraz innych działaniach niosących pozytywny efekt ekologiczny.

Działalność szkoleniowo-informacyjna

W 2022 roku Centrum podjęło liczne działania o charakterze szkoleniowo-informacyjnym. Do najważniejszych należy zaliczyć następujące inicjatywy:

- organizacja cyklu warsztatów dla młodzieży z trójmiejskich szkół średnich dotyczących współczesnego kryzysu środowiskowego (w ramach współpracy z Hevelianum);
- udział w pikniku Gdańska EkoStrefa (popularyzacja idei i Celów Zrównoważonego Rozwoju - Sustainable Development Goals - SDG);
- prelekcja dotycząca problematyki zmian klimatycznych podczas XII Forum Nauczycieli Przedmiotów Przyrodniczych;
- prelekcja podczas seminarium naukowego „Ekologia a zrównoważony rozwój” na Wydziale Ekonomicznym UG;
- szkolenie dla mieszkańców i samorządu Gminy Pszczółki, którego celem było podniesienie kompetencji w zakresie mitygacji oraz adaptacji współczesnej zmiany klimatu;
- przygotowanie i moderacja Gdańskiego Forum Zmian Klimatu;
- udział w Dniu Zrównoważonego Rozwoju na Wydziale Chemii UG (warsztaty, wykład);
- współorganizacja z Wydziałem Oceanografii i Geografii spotkania „Uniwersytet Gdański kształci kadry dla morskiej energetyki wiatrowej”;
- prezentacja wystawy fotograficznej związanej z problematyką współczesnej zmiany klimatu podczas Pomorskiego EkoForum, Gdańsk;
- udział w projekcie „Lekcje UG” – przedstawienie zagadnień związanych z popularyzacją celów SDG;
- udział w konferencji Miasta Gdańsk „Szkoła zrównoważonego rozwoju”, prelekcja „Czym jest dla nas zrównoważony rozwój?”;
- projekt „Rozmowy o zrównoważonym rozwoju” – prezentacja sylwetek naukowców z UG realizujących w swojej pracy naukowej i dydaktycznej cele SDG. Zrealizowano 8 nagrań wideo oraz 11 rozmów z badaczami z UG.

Działalność sprawozdawcza

Gromadzenie i opracowanie danych do ankiety ewaluacyjnej w rankingach:

- UI GreenMetric World University Rankings
W ramach rankingu porównywane są uczelnie ze świata na podstawie kryteriów ich zaangażowania w rozwiązywanie problemów związanych ze zrównoważonym rozwojem i wpływem na środowisko. Do przeprowadzenia oceny wykorzystywany jest zestaw 39 wskaźników podzielonych na sześć kryteriów, tj.: Setting and Infrastructure (SI), Energy and Climate Change (EC), Waste (WS), Water (WR), Transportation (TR) oraz Education (ED).
- Times Higher Education Impact Rankings 2022
THE Impact Rankings jest narzędziem, które pozwala na ocenę uniwersytetów pod kątem realizacji celów zrównoważonego rozwoju. Wykorzystywane są starannie skalibrowane wskaźniki w celu zapewnienia kompleksowej i porównywalnej oceny uczelni w czterech szerokich obszarach: badania, zarządzanie, zasięg i edukacja. W THE Impact Rankings z 2022 roku wzięło udział 1 406 uniwersytetów ze 106 krajów.

Udział w konsultacjach dokumentów legislacyjnych

Ministerstwo Edukacji i Nauki, Okrągły stół dla edukacji klimatycznej – konsultacja projektu dotyczącego zmian podstawy programowej szkół podstawowych i średnich w zakresie kryzysu klimatycznego.

Reprezentacja w zespołach projektowych, ogólnouczelnianych, gremiach samorządowych, rządowych itd.

Pracownicy i współpracownicy Centrum uczestniczą w gremiach i zespołach związanych tematycznie ze zrównoważonym rozwojem. W szczególności dotyczy to:

- udziału w pracach Grupy 5 „Edukacja społeczna” Porozumienia na Rzecz Rozwoju Morskiej Energetyki Wiatrowej w Polsce, w tym organizacja spotkania interesariuszy Porozumienia w UG 01.07.2022 r.;
- partnerstwa w zespole międzynarodowym projektu Horyzont Europa „THINK-TANK-H: Tworzenie treści i działania upowszechniające wiedzę na rzecz budowania społeczeństwa wodorowego” (projekt w trakcie oceny);
- współpracy z Agencją Rozwoju Pomorza S.A. i Skogmo Industripark z Norwegii nad opracowaniem i złożeniem wniosku projektowego do Funduszy Norweskich w ramach programu „Bilateral Initiatives in the area of Green Transition between Poland and Norway” – „Polish-Norwegian way to the circular cooperation in industrial, science and technology parks” (CIR-CO-WAY) (projekt w trakcie oceny);
- nawiązania współpracy z niemiecką firmą konsultingową Atene.com oraz złożenie jako lider we współpracy z niemieckim partnerem LEEA GmbH (Krajowe Centrum Energii Odnawialnej Meklemburgia-Pomorze Przednie) wniosku seed money do programu Interreg South Baltic projektu „AWAKEN – budowanie świadomości i potencjału w zakresie wymiany energii i rozpowszechniania wiedzy” (projekt w trakcie oceny);
- współpracy z Wydziałem Chemii UG i Wydziałem Ekonomicznym UG – opracowanie aplikacji i złożenie wniosku projektu „Zerujemy emisje – transfer wiedzy (z) Uniwersytetu Gdańskiego” w ramach konkursu WFOŚiGW, Program Regionalnego Wsparcia Edukacji Ekologicznej – działania i kampanie edukacyjne (projekt w trakcie oceny);
- współpracy z Wydziałem Nauk Społecznych, Instytutem Geografii Społeczno-Ekonomicznej i Gospodarki Przestrzennej; realizacja projektu NAWA Spinaker „TOWNSHIP – w kierunku miast zrównoważonych, estetycznych i wspólnych: intensywne międzynarodowe programy kształcenia”;
- udziału w pilotażowym projekcie GREENCOIN (NCBR, Fundusze Norweskie) realizowanym w ramach Związku Uczelni Fahrenheita. W ramach projektu powstaje aplikacja promująca cele SDG;
- Voices Of Culture Structured Dialogue between the European Commission and the cultural sector, 4–5.10.2022 Brainstorming Meeting, 08.12.2022 spotkanie z przedstawicielami Komisji Europejskiej w Brukseli, 01.2023 publikacja raportu “Youth, Mental Health and Culture”. Raport: https://voicesofculture.eu/wpcontent/uploads/2023/01/YMHC_BrainstormingReport_FINAL-1.pdf;
- współpracy z Akademickim Centrum Języka Polskiego i Kultury Polskiej Uniwersytetu Gdańskiego w realizacji projektu „Narracje o zrównoważonym rozwoju – perspektywa polska” w ramach programu NAWA Promocja języka polskiego. Produkty projektowe: <https://polski.ug.edu.pl/projekty/promocja-jezyka-polskiego-start-trzeciej-edycji-programu/>;
- współpracy z Centrum Polityki Zakupowej UG i samorządami Trójmiasta w zakresie wdrażania zrównoważonych zamówień publicznych;
- współpracy z Lancet Migration European Regional Hub - <https://migrationhealth.org/regional-hubs/europe/>;
- współpracy z European Network on Intercultural Elderly Care (ENIEC) - <https://www.eniec.com/>.

Współpraca z interesariuszami

Realizacja celów zrównoważonego rozwoju zajmuje istotne miejsce w obszarze zainteresowań wielu podmiotów i instytucji w regionie. W 2022 r. Centrum podjęło współpracę z:

- Urzędem Marszałkowskim i administracją lokalną w zakresie promowania celów SDG, w tym przygotowywania aplikacji projektowych;
- Ministerstwem Klimatu i Środowiska w zakresie koordynowania prac Grupy 5 „Edukacja społeczna” Porozumienia Sektorowego na Rzecz Rozwoju Morskiej Energetyki Wiatrowej w Polsce;
- miastem Gdańsk, w tym:
 - Gdańską Radą Równego Traktowania – działalność ekspercka;
 - Gdańskim Forum Zmian Klimatu – działalność ekspercka;
 - Hevelianum - działalność ekspercka, współrealizowanie wydarzeń edukacyjnych.
- organizacjami pozarządowymi i szkołami, w tym:
 - I Liceum Ogólnokształcącym im. Króla Jana III Sobieskiego w Wejherowie;
 - III Liceum Ogólnokształcącym im. Agnieszki Osieckiej w Sopocie;
 - V Liceum Ogólnokształcącym im. Stefana Żeromskiego w Gdańsku;
 - III Liceum Ogólnokształcącym im. Marynarki Wojennej RP w Gdyni;

- Gdańskim Liceum Autonomicznym;
- Instytutem Badań Ekonomiczno-Społecznych;
- Fundacją Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego.
- Towarzystwem Edukacyjnym „Wiedza Powszechna” – wspólna organizacja Gali Konkursowej Pomorskiej Akademii Kompetencji Społecznych;
- Agencją Rozwoju Pomorza – współpraca projektowa;
- Pomorską Agencją Rozwoju Regionalnego – list intencyjny o współpracy prezydentów miast: Gdańsk, Gdynia, Sopot oraz Rektora UG o wdrażaniu zielonych zamówień publicznych;
- Polską Agencją Rozwoju Regionalnego – współpraca projektowa;
- urzędami miast: Gdańsk, Sopot i Gdynia – współpraca we wdrażaniu rozwiązań zielonej polityki zakupowej;
- Centrum Morskiej Energetyki Wiatrowej Politechniki Gdańskiej, Pracodawcami Pomorza, PGE Baltica oraz Centrum Informatycznym TASK w zakresie organizacji spotkania dla uczniów szkół średnich z pracodawcami „Wind energy pathways, czyli drogi do sektora morskiej energetyki wiatrowej”;
- a także spoza regionu z Małopolską Agencją Rozwoju Regionalnego w Krakowie – udział w SDGLab „O uczeniu się na rzecz zrównoważonego rozwoju”.

CZRUG przyczyniło się do podpisania listów intencyjnych i porozumień mających na celu współpracę na rzecz wdrażania zrównoważonego rozwoju. Do najważniejszych partnerów w 2022 r. zaliczyć należy:

- EDF EN POLSKA Sp. z o.o.,
- Instytutu Maszyn Przepływowych im. Roberta Szwalskiego PAN,
- Polenergia S.A,
- United Nations Association – Poland.

Współpraca z jednostkami UG

Centrum jako jednostka ogólnouczelniana realizuje działania w kooperacji z wieloma jednostkami uczelni. W 2022 r. ścisła współpraca miała miejsce między innymi z:

- Wydziałem Nauk Społecznych, Wydziałem Zarządzania, Wydziałem Ekonomicznym, Wydziałem Chemii, Wydziałem Biologii w zakresie przygotowywania wniosków projektowych;
- Centrum Polityki Zakupowej w zakresie możliwości wdrażania zrównoważonych zamówień publicznych na UG;
- Akademickim Centrum Języka Polskiego i Kultury Polskiej w zakresie realizacji projektu NAWA Promocja języka polskiego;
- Wydziałem Filologicznym w zakresie realizacji konkursu „Moje studia dla planety”;
- Akademickim Centrum Aktywności Studenckiej i Doktoranckiej w zakresie organizacji wydarzeń skierowanych do studentów;
- Centrum Produkcji Filmowej i Dokumentalnej w ramach realizacji cyklu „Uniwersyteckie rozmowy o zrównoważonym rozwoju”;
- Centrum Komunikacji i Promocji.

Za szczególnie istotną w 2022 r. należy uznać współpracę ze wszystkimi wydziałami oraz jednostkami samodzielnymi Uniwersytetu Gdańskiego w zakresie przygotowania i wdrożenia narzędzia pomiaru stopnia realizacji celów zrównoważonego rozwoju (SDG na UG). Dzięki zaangażowaniu wielu jednostek UG został przygotowany i wdrożony system informatyczny funkcjonujący w ramach Portalu Pracownika. Przyczyni się on do sprawnego i jednolitego sposobu przekazywania informacji na temat zaangażowania UG w realizację celów zrównoważonego rozwoju.

Rozwój kompetencji Zespołu

Zespół CZRUG w minionym roku podejmował działania mające na celu podniesienie własnych kompetencji i zdobycie nowych umiejętności. Wśród licznych kursów i szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy Centrum na szczególną uwagę zasługuje:

- udział w Forum Strategii UE dla Regionu Morza Bałtyckiego 28-29.09.2022 w Lappeenranta, Finlandia;
- udział w spotkaniach informacyjnych, webinarach i innych formach szkoleniowych organizowanych przez Punkty Kontaktowe, Urząd Marszałkowski i Instytucje Zarządzające programów unijnych;
- udział w SEA-EU Science Communication Workshop, the University of Malta, Malta;
- udział w warsztatach tworzenia filmów popularnonaukowych „Nakręcona nauka”, Częstochowa;
- udział w szkoleniu „Methods and approaches in implementation of the 2030 Agenda for Sustainable Development” przygotowanym dla zespołu CZRUG przez ekspertkę dr Patrizię Ghisellini z Parthenope Suite, Napoli.

Sukcesy Centrum

- Centrum zostało partnerem (ekspertem) w pilotażowym projekcie Komisji Europejskiej REGIONS 2030 – monitorowanie realizacji celów SDG w Pomorskim. W rezultacie wniosku projektowego złożonego wspólnie przez CZRUG i Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego region został wybrany do pilotażu jako jeden z 10 w skali całej UE;
- zorganizowanie międzynarodowej konferencji naukowej „Nauka i edukacja na rzecz Zrównoważonego Rozwoju” dofinansowaną ze środków programu Ministerstwa Edukacji i Nauki „Doskonała nauka”;
- przygotowanie i realizacja we współpracy z administracją Uniwersytetu Gdańskiego projektów zmierzających do ograniczenia śladu węglowego Uczelni oraz zmniejszenia uciążliwości dla środowiska. W 2021 r. uruchomiono pierwszą pilotażową mikroinstalację fotowoltaiczną, sfinansowaną ze środków Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Gdańsku. Prowadzone są dalsze działania mające na celu poprawę efektywności energetycznej nieruchomości użytkowanych przez uczelnię;
- nawiązanie współpracy z administracją lokalną i otoczeniem społeczno-gospodarczym skutkującą rozpoznanalnością CZRUG na poziomie lokalnym i regionalnym;
- podniesienie świadomości na temat konieczności podejmowania działań sprzyjających ochronie środowiska i zmniejszania uciążliwości dla ekosystemów otaczających Uniwersytet Gdański;
- współtworzenie raportu Brainstorming Report on Youth, Mental Health and Culture w ramach Voices of Culture, Komisja Europejska: https://voicesofculture.eu/wp-content/uploads/2023/01/YMHC_BrainstormingReport_FINAL-1.pdf
- przeprowadzenie we współpracy z Centrum Komunikacji i Promocji UG w ramach Związku Uczelni Fahrenheita akcji proekologicznej przeznaczonej dla pracowników UG „Rowerem na uczelnię”. Wzięło w niej udział 149 osób zatrudnionych w UG. Akcja będzie kontynuowana w 2023 r.
- współorganizacja Kongresu Biznes Przyszłości 19 maja 2022 r. Podczas kongresu spotkali się przedstawiciele przedsiębiorstw energetycznych, pomorskich samorządów oraz instytucji naukowych by podczas prelekcji i debat rozmawiać o klimacie, odnawialnych źródłach energii, zrównoważonym rozwoju, nowoczesnych technologiach i śladzie węglowym;
- organizacja spotkania z biznesem i społecznością akademicką pt. „Uniwersytet Gdański kształci kadry dla morskiej energetyki wiatrowej” we współpracy z Wydziałem Oceanografii i Geografii;
- partnerstwo merytoryczne Pomorskiego EkoForum zorganizowanego 17 listopada 2022 r. w Centrum Wystawienniczo-Kongresowym AMBEREXPO w Gdańsku.

Działalność na rzecz pozyskiwania i raportowania wskaźników do ewaluacji

Przygotowanie wniosków projektowych do programów badawczych, rozwojowych i edukacyjnych finansowanych z funduszy krajowych i funduszy strukturalnych Unii Europejskiej jest ważnym elementem działań podejmowanych przez CZRUG. Osoby współpracujące przy tworzeniu wniosków, a następnie zaangażowane w realizację projektów dzięki współpracy z CZRUG pozyskują punkty dla reprezentowanej przez siebie dyscypliny naukowej. Punkty te są ważnym elementem ewaluacji kategorii naukowej całej Uczelni.

W roku 2022 złożono 10 aplikacji o dofinansowanie w partnerstwie na poziomie międzynarodowym, krajowym, lokalnym i uczelnianym. Obecnie realizowanych jest 6 projektów, natomiast 4 wnioski oczekują na ocenę. Projekty, o których mowa to:

- Realizacja zadań eksperckich w pilotażowym projekcie Joint Research Centre, jedną z najważniejszych Dyrekcji Generalnych Komisji Europejskiej: REGIONS 2030. W rezultacie wniosku projektowego złożonego wspólnie przez CZRUG i Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego, region został wybrany do pilotażu jako jeden z 10 w skali całej Unii Europejskiej.
- Realizacja projektu w ramach programu Wsparcia humanistyki gdańskiej: Communication barriers of migrants in the Polish-speaking environment. The situation of Slavic and non-Slavic-speaking people living in the Pomeranian region, Gdańsk (2021–23).
- Udział w pilotażowym projekcie GREENCOIN (NCBR, Fundusze Norweskie) realizowanym w ramach Związku Uczelni Fahrenheita. W ramach projektu powstaje aplikacja promująca cele SDG (2022–23).
- Realizacja działań edukacyjnych i promocyjnych w ramach projektu Narracje o zrównoważonym rozwoju – perspektywa polska (Program NAWA Promocja języka polskiego).
- Udział w Management Committee COST Action CA21143 “Transnational Family Dynamics in Europe”, uczestnictwo w kick-off meeting of Management Committee w Brukseli (03.10.2022), uczestnictwo w dwóch grupach roboczych: Health and well-being of transnational families, social rights and social protection of transnational families.
- Złożenie i realizacja wniosku we współpracy z Wydziałem Nauk Społecznych, Instytutem Geografii Społeczno-Ekonomicznej i Gospodarki Przestrzennej w ramach programu NAWA Spinaker „TOWNSHIP – w kierunku miast zrównoważonych estetycznych i wspólnych: intensywne międzynarodowe programy

kształcenia" (2022–23).

- Złożenie wniosku projektowego w partnerstwie międzynarodowym, projekt Horyzont Europa „THINK-TANK-H: Tworzenie treści i działania upowszechniające wiedzę na rzecz budowania społeczeństwa wodorowego” (w trakcie oceny).
- Złożenie wniosku seed money do programu Interreg South Baltic, projekt „AWAKEN – budowanie świadomości i potencjału w zakresie wymiany energii i rozpowszechniania wiedzy” (w trakcie oceny).
- Złożenie wniosku projektowego do Funduszy Norweskich w ramach programu “Bilateral Initiatives in the area of Green Transition between Poland and Norway”: “Polish-Norwegian way to the circular cooperation in industrial, science and technology parks” (CIR-CO-WAY) (projekt w trakcie oceny: formalna pozytywna, w trakcie oceny merytorycznej).
- Złożenie wniosku „Zerujemy emisje – transfer wiedzy (z) Uniwersytetu Gdańskiego” w ramach konkursu WFOŚiGW, Program Regionalnego Wsparcia Edukacji Ekologicznej – działania i kampanie edukacyjne (projekt w trakcie oceny – drugi kwartał 2023).

4. Efektywne zarządzanie **Uniwersytetem**

4.1. Struktura zarządzania

4.2. Pracownicy i polityka rozwoju kadr

4.3. Gospodarka finansowa Uczelni

4.1. Struktura zarządzania

4.1.1. ORGANY UNIwersYTETU

RADA UNIwersYTETU GDAŃSKIEGO 2021-2024

1. **Przewodniczący: dr hab. Maciej Duszczyk, prof. UW, Uniwersytet Warszawski;**
2. dr hab. Anna Machnikowska, prof. UG, Wydział Prawa i Administracji;
3. prof. dr hab. Małgorzata Omilanowska-Kiljańczyk, Wydział Historyczny UG;
4. dr hab. Dominik Antonowicz, prof. UMK, Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu;
5. mgr Bartłomiej Glinka, Prezes OMIDA Logistics;
6. dr Tomasz Szymczak, Inkubator "Starter";
7. stud. Bartosz Chojnacki – Przewodniczący Parlamentu Studentów UG.

SENAT UNIwersYTETU GDAŃSKIEGO 2020-2024

Rektor - prof. dr hab. Piotr Stepnowski

Wydział Biologii:

prof. dr hab. Włodzimierz Meissner, prof. dr hab. Tadeusz Namiotko, dr hab. Krzysztof Banaś, prof. UG, dr Dorota Myślińska

Wydział Chemii:

prof. dr hab. Mariusz Makowski, prof. dr hab. Adam Prahł, prof. dr hab. Piotr Skurski, dr Dorota Zarzeczkańska

Wydział Ekonomiczny:

prof. dr hab. Jacek Zaucha, dr hab. Andrzej Letkiewicz, prof. UG, dr hab. Aneta Oniszczyk-Jastrzębek, prof. UG, dr Tomasz Czuba

Wydział Filologiczny:

prof. dr hab. Mirosław Przyłipiak, dr hab. Izabela Kępka, prof. UG, dr hab. Zenon Lica, prof. UG, dr Wanda Stec

Wydział Historyczny:

dr hab. Arkadiusz Janicki, prof. UG, prof. dr hab. Beata Możejko, dr hab. Arnold Kłonczyński, prof. UG, dr Anna Łysiak-Łątkowska

Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki:

dr hab. Marcin Marciniak, prof. UG, dr hab. Aleksander Kubicki, prof. UG, dr hab. Błażej Szepietowski, prof. UG, dr Andrzej Borzyszkowski

Wydział Nauk Społecznych:

prof. dr hab. Michał Harciarek, dr hab. Radosław Kossakowski, prof. UG, dr hab. Anna Zawadzka, prof. UG, dr Paweł Śpica

Wydział Oceanografii i Geografii:

prof. dr hab. Wojciech Tylmann, dr hab. Dorota Burska, prof. UG, dr hab. Mariusz Sapota, prof. UG, dr Ewa Szymczak

Wydział Prawa i Administracji:

prof. dr hab. Ewa Bagińska, dr hab. Anna Machnikowska, prof. UG, dr hab. Dorota Pyć, prof. UG, dr Przemysław Panfil

Wydział Zarządzania:

prof. dr hab. Paweł Miłobędzki, dr hab. Angelika Kędzińska-Szczepaniak, prof. UG, dr hab. Arleta Szadziwska, prof. UG, dr Piotr Pisarewicz

Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed:

dr hab. Ewelina Król, prof. UG, 43. prof. dr hab. Krzysztof Bielawski, dr hab. Stanisław Ołdziej, prof. UG, dr Andrea Lipińska

Jednostki ogólnouniwersyteckie:

mgr Alina Swebocka – Centrum Języków Obcych, mgr Tomasz Aftański – Centrum Wychowania Fizycznego i Sportu, prof. dr hab. Michał Horodecki – Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych, prof. dr hab. Natalia Marek-Trzonkowska – Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi

Pracownicy niebędący nauczycielami:

mgr Tomasz Kretowicz – pracownik naukowo-techniczny, mgr Wojciech Flisikowski – pracownik biblioteczny, mgr Anna Pauli – pracownik administracyjny, Danuta Wołukanis – pracownik obsługi

Studenci:

Łukasz Bień, Bartosz Chojnacki, Agata Kuryś, Marta Moskiewicz, Agata Myszka, Patryk Poborski, Paweł Serafin, Barbara Siewruk, Tomasz Swebocki, Weronika Wróbel, Natalia Wysocka

Doktoranci:

mgr Sebastian Barczak, mgr Aleksandra Dzendrowska

RADY DYSCYPLIN UNIwersYTETU GDAŃSKIEGO na kadencję 2020-2024

1. RADA DYSCYPLINY ARCHEOLOGIA
2. RADA DYSCYPLINY HISTORIA
3. RADA DYSCYPLINY FILOZOFIA
4. RADA DYSCYPLINY JĘZYKOZNAWSTWO
5. RADA DYSCYPLINY LITERATUROZNAWSTWO
6. RADA DYSCYPLINY NAUKI O KULTURZE I RELIGII
7. SKŁAD RADY DYSCYPLINY NAUKI O SZTUCE
8. RADA DYSCYPLINY MATEMATYKA
9. RADA DYSCYPLINY NAUKI FIZYCZNE
10. RADA DYSCYPLINY NAUKI BIOLOGICZNE
11. RADA DYSCYPLINY NAUKI CHEMICZNE
12. RADA DYSCYPLINY NAUKI O ZIEMI I ŚRODOWISKU
13. RADA DYSCYPLINY EKONOMIA I FINANSE
14. RADA DYSCYPLINY NAUKI O ZARZĄDZANIU I JAKOŚCI
15. RADA DYSCYPLINY GEOGRAFIA SPOŁECZNO-EKONOMICZNA I GOSPODARKA PRZESTRZENNA
16. RADA DYSCYPLINY NAUKI O POLITYCE I ADMINISTRACJI
17. RADA DYSCYPLINY NAUKI PRAWNE
18. RADA DYSCYPLINY NAUKI SOCJOLOGICZNE
19. RADA DYSCYPLINY PEDAGOGIKA
20. RADA DYSCYPLINY PSYCHOLOGIA

KOMISJE SENACKIE I UCZELNIANE UNIwersYTETU GDAŃSKIEGO 2020-2024

1. Senacka Komisja ds. Organizacji i Rozwoju
2. Senacka Komisja ds. Nauki
3. Senacka Komisja ds. Finansów
4. Senacka Komisja ds. Kształcenia
5. Senacka Komisja ds. Umiejdzynarodowienia
6. Uczelniana Komisję Dyscyplinarną ds. Nauczycieli Akademickich
7. Uczelniana Komisję Dyscyplinarną ds. Studentów
8. Uczelniana Odwoławczą Komisję Dyscyplinarną ds. Studentów
9. Uczelniana Komisję Dyscyplinarną ds. Doktorantów
10. Uczelniana Odwoławczą Komisję Dyscyplinarną ds. Doktorantów
11. Uczelniana Komisja Socjalno-Mieszaniowa

KIEROWNICTWO UNIwersYTETU GDAŃSKIEGO 2020-2024

Rektor: prof. dr hab. Piotr Stepnowski

Prorektorzy (stan na 1 października 2022 r.):

1. Prorektor ds. Współpracy i Rozwoju
- dr hab. Sylwia Mrozowska, prof. UG, Wydział Nauk Społecznych
2. Prorektor ds. Studentów i Jakości Kształcenia
- dr hab. Arnold Kłonczyński, prof. UG, Wydział Historyczny
3. Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej
- dr hab. Anna Jurkowska-Zeidler, prof. UG, Wydział Prawa i Administracji
4. Prorektor ds. Badań Naukowych
- prof. dr hab. Wiesław Laskowski, Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki

Dziekani:

1. prof. dr hab. Dariusz L. Szlachetko - Wydział Biologii
2. dr hab. Beata Grobelna, prof. UG - Wydział Chemii
3. dr hab. Monika Bąk, prof. UG - Wydział Ekonomiczny
4. dr hab. Urszula Patocka-Sigłowy, prof. UG - Wydział Filologiczny
5. dr hab. Arkadiusz Janicki, prof. UG - Wydział Historyczny
6. prof. dr hab. Piotr Bojarski - Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki
7. prof. dr hab. Michał Harciarek - Wydział Nauk Społecznych
8. dr hab. Waldemar Surosz, prof. UG - Wydział Oceanografii i Geografii
9. dr hab. Wojciech Zalewski, prof. UG - Wydział Prawa i Administracji
10. prof. dr hab. Mirosław Szreder - Wydział Zarządzania
11. dr hab. Ewelina Król, prof. UG - Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed

4.1.2 STRUKTURA ORGANIZACYJNA UNIwersYTETU

Strukturę organizacyjną Uniwersytetu Gdańskiego określa regulamin organizacyjny wydany zarządzeniem nr 118/R/22 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 3 października 2022 roku.

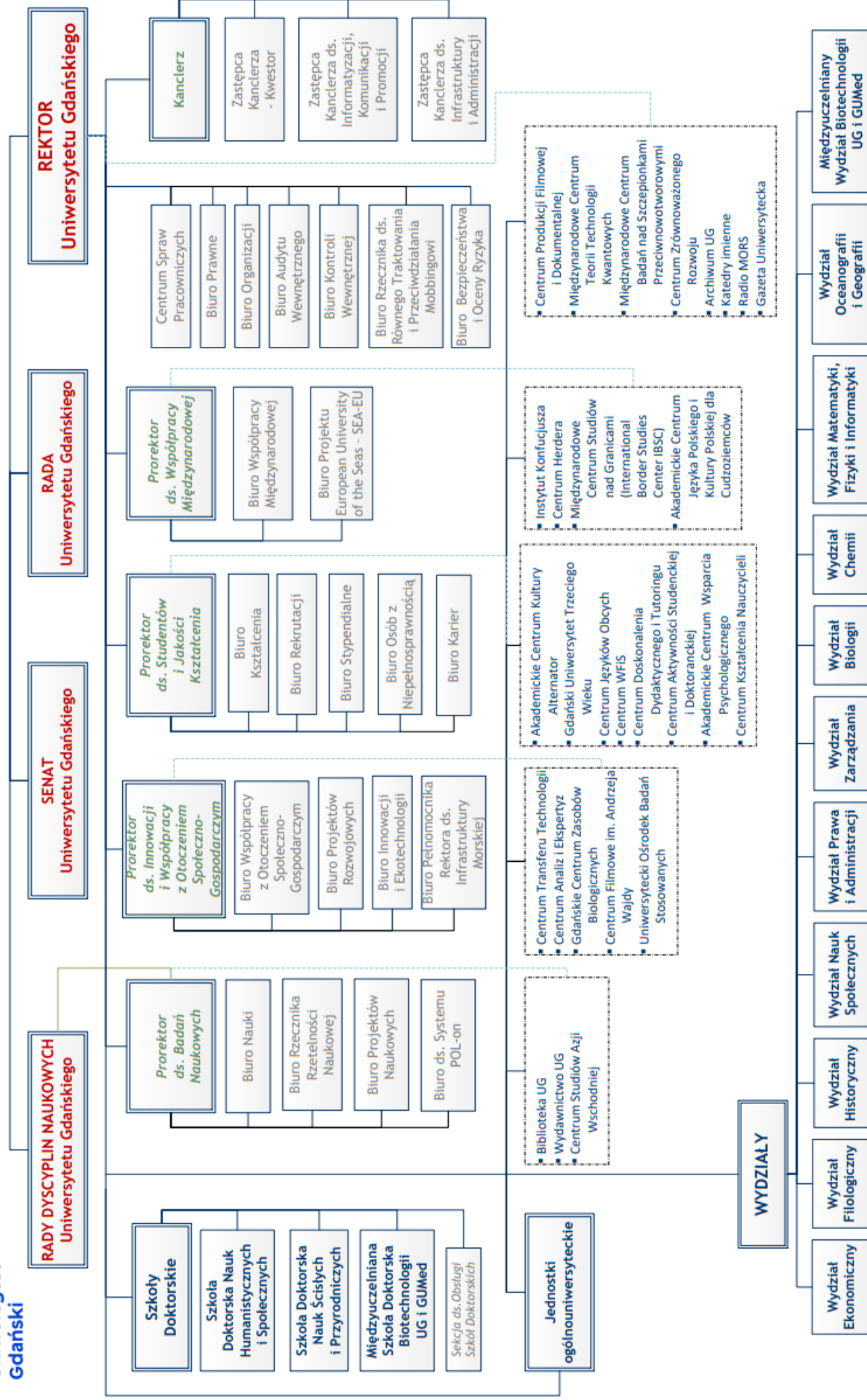


Uniwersytet
Gdański

Struktura organizacyjna Uniwersytetu Gdańskiego

stan na dzień 1 marca 2022 r.

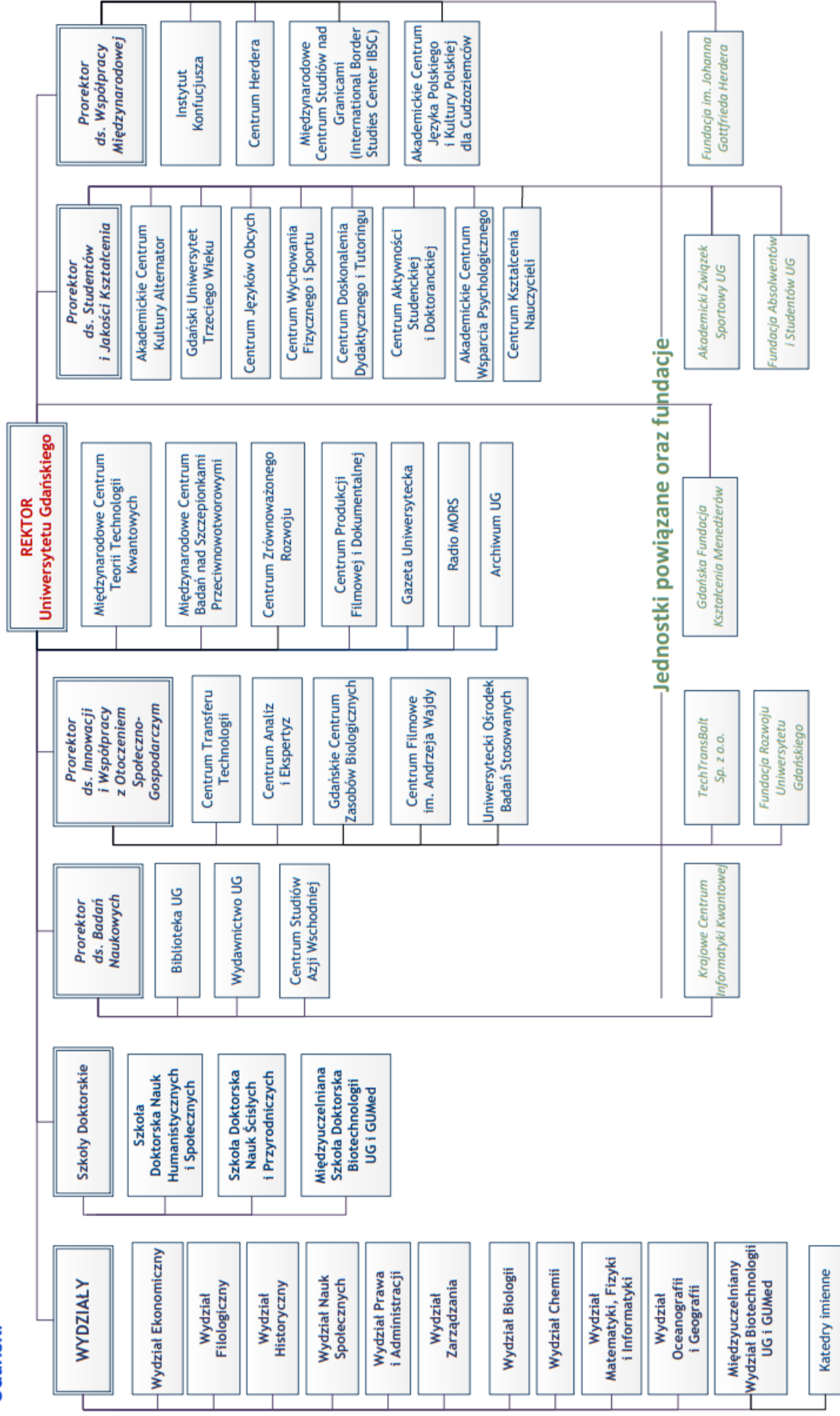
Załącznik nr 1 do Regulaminu Organizacyjnego UG





Wydziały, jednostki ogólnouniwersyteckie oraz jednostki powiązane

stan na dzień 1 marca 2022 r.

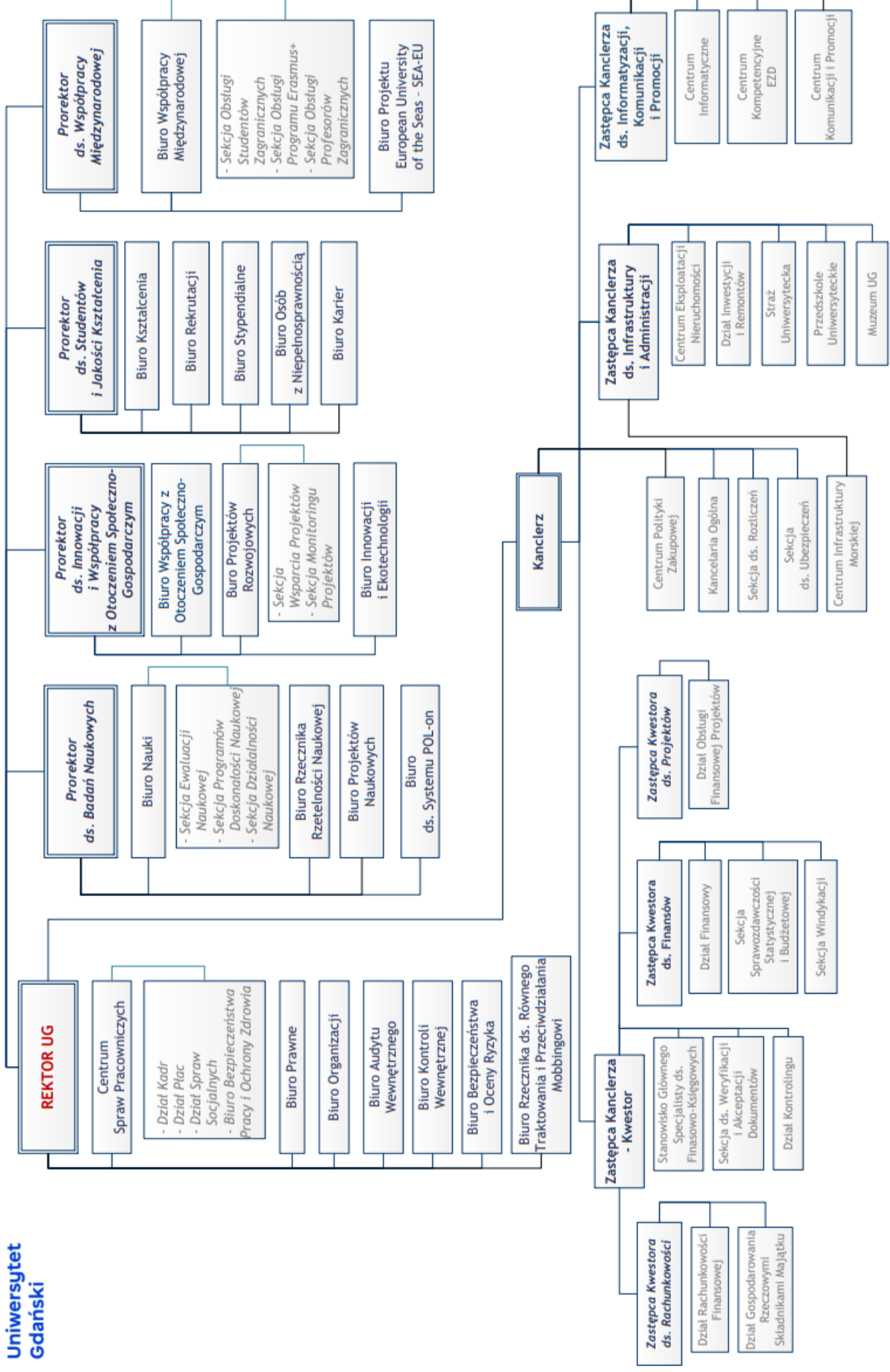


Jednostki powiązane oraz fundacje



Szczegółowa struktura administracji Uniwersytetu Gdańskiego

stan na dzień 1 marca 2022 r.



4.1.3. PRAWO WEWNĘTRZNE UNIwersYTETU W ROKU 2022

Zgodnie z § 165 Statutu UG Rektor ogłasza na stronie Biuletynu Informacji Publicznej UG:

- 1) uchwały Rady Uniwersytetu;
- 2) uchwały Senatu;
- 3) zarządzenia Rektora;
- 4) uchwały rad dyscyplin naukowych;
- 5) zarządzenia dziekana, Kanclerza i Dyrektora Biblioteki.

Baza wewnętrznych aktów prawnych UG dostępna jest na stronie internetowej BIP UG.

UCHWAŁY SENATU UNIwersYTETU GDAŃSKIEGO 2022

Uchwały z dnia 27 stycznia 2022 r.

- nr 1/22 w sprawie zatwierdzenia wzorów dyplomów doktorskich i habilitacyjnych Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 2/22 w sprawie zatwierdzenia wzorów dyplomów ukończenia studiów w Uniwersytecie Gdańskim, w tym studiów wspólnych
- nr 3/22 zmieniająca uchwałę nr 37/21 Senatu UG w sprawie warunków i trybu rekrutacji kandydatów na studia stacjonarne i niestacjonarne oraz przyjmowania na studia cudzoziemców na odrębnych niż rekrutacja zasadach w Uniwersytecie Gdańskim w roku akademickim 2022/2023
- nr 4/22 w sprawie zasad rekrutacji do szkół doktorskich Uniwersytetu Gdańskiego w roku akademickim 2022/2023
- nr 5/22 w sprawie zasad rekrutacji do Międzyuczelnianej Szkoły Doktorskiej Biotechnologii Uniwersytetu Gdańskiego i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego w roku akademickim 2022/2023
- nr 6/22 zmieniająca uchwałę nr 67/19 Senatu Uniwersytetu Gdańskiego w sprawie ustalenia programu kształcenia w Międzyuczelnianej Szkole Doktorskiej Biotechnologii Uniwersytetu Gdańskiego i Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego

Uchwały z dnia 24 lutego 2022 r.

- nr 7/22 Deklaracja solidarności z Ukrainą
- nr 8/22 w sprawie nadania Rektorowi Seniorowi prof. dr hab. Marcinowi Plińskiemu tytułu profesora honorowego Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 9/22 w sprawie nadania Rektorowi Seniorowi prof. dr hab. Bernardowi Lammkowi tytułu profesora honorowego Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 10/22 zmieniająca uchwałę nr 33/21 Senatu UG w sprawie zatwierdzenia propozycji Zgromadzenia Związku Uczelni w Gdańsku imienia Daniela Fahrenheita dotyczącej przekazania przez Uniwersytet Gdański, Gdański Uniwersytet Medyczny i Politechnikę Gdańską części subwencji na rzecz Związku Uczelni w Gdańsku imienia Daniela Fahrenheita
- nr 11/22 zmieniająca uchwałę nr 49/21 Senatu UG w sprawie ustalenia programu studiów podyplomowych
- nr 12/22 w sprawie ustalenia programów studiów na kierunkach prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim dla cykli kształcenia rozpoczynających się od roku akademickiego 2022/2023

Uchwały z dnia 2 marca 2022 r.

- nr 13/22 w sprawie zawieszenia współpracy z rosyjskimi i białoruskimi uczelniami i ośrodkami badawczymi
- nr 14/22 w sprawie wniosków o przyznanie pracownikom Uniwersytetu Gdańskiego nagród Prezesa Rady Ministrów

Uchwały z dnia 31 marca 2022 r.

- nr 15/22 w sprawie nadania Sali teatralnej w budynku Neofilologii Uniwersytetu Gdańskiego imienia Profesora Jerzego Limona
- nr 16/22 w sprawie opinii Senatu Uniwersytetu Gdańskiego dotyczącej zlecenia przez Ministerstwo Edukacji i Nauki przeprowadzenia kształcenia na Studiach Podyplomowych Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka i wsparcia rodziny
- nr 17/22 w sprawie opinii Senatu Uniwersytetu Gdańskiego dotyczącej zlecenia przez Ministerstwo Edukacji i Nauki przeprowadzenia kształcenia na Doskonalących Studiach Podyplomowych nauczycieli szkół podstawowych i ponadpodstawowych prowadzących zajęcia z uczniami o różnicowanych potrzebach rozwojowych i edukacyjnych
- nr 18/22 w sprawie ustalenia programu kształcenia w Szkole Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych Uniwersytetu Gdańskiego od roku akademickiego 2022/2023
- nr 19/22 w sprawie ustalenia programów studiów na kierunkach prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim dla cykli kształcenia rozpoczynających się od roku akademickiego 2022/2023
- nr 20/22 w sprawie ustalenia programów studiów podyplomowych prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim

Uchwały z dnia 28 kwietnia 2022 r.

- nr 21/22 zmieniająca uchwałę nr 33/21 Senatu UG w sprawie zatwierdzenia propozycji Zgromadzenia Związku Uczelni w Gdańsku imienia Daniela Fahrenheita dotyczącej przekazania przez Uniwersytet Gdański, Gdański Uniwersytet Medyczny i Politechnikę Gdańską części subwencji na rzecz Związku Uczelni w Gdańsku imienia Daniela Fahrenheita

- nr 22/22 w sprawie Polityki otwartego dostępu w Uniwersytecie Gdańskim
- nr 23/22 w sprawie zmiany Regulaminu Studiów Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 24/22 w sprawie ustalenia programów studiów na kierunkach prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim dla cykli kształcenia rozpoczynających się od roku akademickiego 2022/2023
- nr 25/22 zmieniająca uchwałę nr 37/21 Senatu UG w sprawie warunków i trybu rekrutacji kandydatów na studia stacjonarne i niestacjonarne oraz przyjmowania na studia cudzoziemców na odrębnych, niż rekrutacja zasadach w Uniwersytecie Gdańskim w roku akademickim 2022/2023
- nr 26/22 w sprawie ustalenia programów studiów podyplomowych prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim

Uchwały z dnia 26 maja 2022 r.

- nr 27/22 w sprawie nadania Centrum Teatralnemu Uniwersytetu Gdańskiego imienia Profesora Jana Ciechowicza
- nr 28/22 w sprawie wniosków o przyznanie pracownikom Uniwersytetu Gdańskiego nagród Ministra Edukacji i Nauki
- nr 29/22 w sprawie sprzedaży prawa własności nieruchomości należącej do Uniwersytetu Gdańskiego położonej w Gdańsku przy al. Legionów 9
- nr 30/22 w sprawie warunków i trybu rekrutacji kandydatów na studia stacjonarne i niestacjonarne oraz przyjmowania na studia cudzoziemców na odrębnych niż rekrutacja zasadach w Uniwersytecie Gdańskim w roku akademickim 2023/2024
- nr 31/22 w sprawie ustalenia programów studiów na kierunkach prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim dla cykli kształcenia rozpoczynających się od roku akademickiego 2022/2023
- nr 32/22 w sprawie ustalenia programów studiów podyplomowych prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim
- nr 33/22 zmieniająca uchwałę nr 96/20 Senatu UG w sprawie składu osobowego stałych komisji senackich i uczelnianych Uniwersytetu Gdańskiego na okres do końca kadencji 2020-2024

Uchwały z dnia 30 czerwca 2022 r.

- nr 34/22 w sprawie kandydata na Dyrektora Biblioteki Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 35/22 w sprawie nadania Sali nr 042 w budynku Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed imienia Profesora Karola Taylora
- nr 36/22 zmieniająca uchwałę nr 37/21 Senatu UG w sprawie warunków i trybu rekrutacji kandydatów na studia stacjonarne i niestacjonarne oraz przyjmowania na studia cudzoziemców na odrębnych, niż rekrutacja zasadach w Uniwersytecie Gdańskim w roku akademickim 2022/2023
- nr 37/22 w sprawie ustalenia programów studiów na kierunkach prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim dla cykli kształcenia rozpoczynających się od roku akademickiego 2022/2023
- nr 38/22 w sprawie ustalenia programów studiów podyplomowych prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim
- nr 39/22 w sprawie zaopiniowania projektu porozumienia o utworzeniu i prowadzeniu Studiów Podyplomowych Mitygacja i adaptacja do zmiany klimatu pod patronatem Związku Uczelni w Gdańsku im. Daniela Fahrenheita

Uchwały z dnia 14 lipca 2022 r.

- nr 40/22 w sprawie zmiany Statutu Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 41/22 w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Rady Uniwersytetu Gdańskiego za rok 2021

Uchwały z dnia 29 września 2022 r.

- nr 42/22 zmieniająca uchwałę nr 96/20 Senatu UG w sprawie składu osobowego stałych komisji senackich i uczelnianych Uniwersytetu Gdańskiego na okres do końca kadencji 2020-2024
- nr 43/22 w sprawie przyjęcia do Krajowego Centrum Informatyki Kwantowej Uniwersytetu Warszawskiego, Politechniki Wrocławskiej oraz Instytutu Informatyki Teoretycznej i Stosowanej Polskiej Akademii Nauk

Uchwała z dnia 21 października 2022 r.

- nr 44/22 w sprawie wyrażenia zgody na realizację procesu konsolidacji z Politechniką Gdańską i Gdańskim Uniwersytetem Medycznym

Uchwała z dnia 24 października 2022 r.

- nr 45/22 zmieniająca uchwałę nr 28/22 Senatu UG w sprawie wniosków o przyznanie pracownikom Uniwersytetu Gdańskiego nagród Ministra Edukacji i Nauki

Uchwały z dnia 3 listopada 2022 r.

- nr 46/22 w sprawie ustalenia programów studiów podyplomowych prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim
- nr 47/22 w sprawie ustalenia programów studiów na kierunkach prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim dla cykli kształcenia rozpoczynających się od roku akademickiego 2023/2024
- nr 48/22 zmieniająca uchwałę nr 12/22 Senatu UG z dnia 24 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia programów studiów na kierunkach prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim dla cykli kształcenia rozpoczynających się od roku akademickiego 2022/2023
- nr 49/22 w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Biblioteki Uniwersytetu Gdańskiego

Uchwały z dnia 8 grudnia 2022 r.

- nr 50/22 w sprawie zmiany Regulaminu Studiów Uniwersytetu Gdańskiego

- nr 51/22 w sprawie ustalenia programów studiów podyplomowych prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim
- nr 52/22 zmieniająca uchwałę nr 30/22 Senatu UG w sprawie warunków i trybu rekrutacji kandydatów na studia stacjonarne i niestacjonarne oraz przyjmowania na studia cudzoziemców na odrębnych niż rekrutacja zasadach w Uniwersytecie Gdańskim w roku akademickim 2023/2024
- nr 53/22 zmieniająca uchwałę nr 96/20 Senatu UG w sprawie składu osobowego stałych komisji senackich i uczelnianych Uniwersytetu Gdańskiego na okres do końca kadencji 2020-2024

Uchwała z dnia 14 grudnia 2022 r.

- nr 54/22 w sprawie zmiany Statutu Uniwersytetu Gdańskiego

UCHWAŁY RADY UNIWERSYTETU GDAŃSKIEGO 2022

Uchwała z dnia 24.01.2022 nr 1/RUG/22 przyznanie dodatku zadaniowego Rektorowi UG

Uchwały z dnia 25 lutego 2022 r.

- nr 2/RUG/22 zaopiniowanie nowelizacji planu rzeczowo-finansowego UG na 2021 rok
- nr 3/RUG/22 zaopiniowanie planu wydatków rzeczowych UG

Uchwała z dnia 23 maja 2022 r. nr 4/RUG/22 wyrażenie zgody na sprzedaż na rzecz Britishi Internatioal School PL Sp. z o.o. prawa własności nieruchomości należącej do UG (dz. 434/1 i 439/6)

Uchwała z dnia 31 maja 2022 r. nr 5/RUG/22 w sprawie wyzwań i szans dla UG

Uchwały z dnia 20 czerwca 2022 r.

- nr 6/RUG/22 zaopiniowanie planu rzeczowo-finansowego UG
- nr 7/RUG/22 zatwierdzenie sprawozdania z wykonania planu rzeczowo-finansowego UG za 2021 rok
- nr 8/RUG/22 zatwierdzenie sprawozdania finansowego UG za 2021 rok

Uchwały z dnia 6 lipca 2022 r.

- nr 9/RUG/22 zaopiniowanie projektu zmiany Statutu UG
- nr 10/RUG/22 przyjęcie sprawozdania Rady UG za 2021 rok

Uchwała z dnia 10 sierpnia 2022 r. nr 11/RUG/22 zgoda na kontynuowanie umowy użyczenia między UG a Gminą Miasta Sopotu z przeznaczeniem na zakwaterowanie obywateli z Ukrainy

Uchwała z dnia 15 września 2022 r. nr 12/RUG/22 dokonanie wyboru podmiotu przeprowadzającego audyt rocznego SF za 2022 i 2023 rok

Uchwała z dnia 14 listopada 2022 r. nr 13/RUG/22 w sprawie działań Uniwersytetu Gdańskiego w zakresie ograniczenia kosztów funkcjonowania Uczelni ze względu na wzrost cen energii elektrycznej, gazu oraz ogrzewania

Uchwała z dnia 9 grudnia 2022 r. nr 14/RUG/22 w sprawie zaopiniowania projektu zmiany Statutu Uniwersytetu Gdańskiego

ZARZĄDZENIA REKTORA UNIWERSYTETU GDAŃSKIEGO 2022

Zarządzenia z dnia 4 stycznia 2022 r.

- nr 1/R/22 w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitego rzeczowego wykazu akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego
- nr 2/R/22 w sprawie utworzenia w Uniwersytecie Gdańskim funduszu „Program rozwoju bazy infrastruktury badawczej UG”

Zarządzenie z dnia 5 stycznia 2022 r. nr 3/R/22 w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych w Uniwersytecie Gdańskim dotyczących naruszenia prawa i podejmowania działań następczych

Zarządzenie z dnia 10 stycznia 2022 nr 4/R/22 w sprawie ogłoszenia składu Uczelnianej Rady ds. Ewaluacji Kształcenia Uniwersytetu Gdańskiego na kadencję 2022-2025

Zarządzenia z dnia 12 stycznia 2022 r.

- nr 5/R/22 w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 6/R/22 uchylające zarządzenie nr 64/R/13 Rektora UG w sprawie zasad ochrony informacji niejawnych przy sporządzaniu lub powielaniu testów egzaminacyjnych oraz zasad kodowania prac pisemnych kandydatów na studia II stopnia
- nr 7/R/22 w sprawie zasad wykorzystania kosztów pośrednich w projektach badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych
- nr 8/R/22 zmieniające zarządzenie nr 3/R/07 Rektora UG w sprawie ustanowienia na Uniwersytecie Gdańskim nagrody „Nauczyciel Roku” imienia Krzysztofa Celestyna Mrongowiusza
- nr 9/R/22 w sprawie zasad przygotowywania i wydawania wewnętrznych aktów normatywnych w Uniwersytecie Gdańskim

Zarządzenie z dnia 14 stycznia 2022 r. nr 10/R/22 w sprawie udostępniania informacji publicznej przez Uniwersytet Gdański

Zarządzenia z dnia 17 stycznia 2022 r.

- nr 11/R/22 w sprawie zasad organizacji działalności dydaktycznej i naukowo-badawczej Uniwersytetu Gdańskiego w okresie zagrożenia wirusem SARS-CoV-2 w semestrze letnim roku akademickiego 2021/2022
- nr 12/R/22 zmieniające zarządzenie nr 3/R/21 Rektora UG w sprawie funduszu na dofinansowanie upowszechniania wyników badań naukowych – „Program publikacyjny UG”

Zarządzenie z dnia 18 stycznia 2022 r. nr 13/R/22 zmieniające zarządzenie nr 25/R/21 Rektora UG w sprawie powołania Komisji Przetargowej do spraw sprzedaży nieruchomości należących do Uniwersytetu Gdańskiego w trybie przetargów pisemnych nieograniczonych

Zarządzenie z dnia 19 stycznia 2022 r. nr 14/R/22 w sprawie ogłoszenia wykazu i składu rad dyscyplin naukowych w Uniwersytecie Gdańskim na okres do końca kadencji 2020 - 2024

Zarządzenia z dnia 24 stycznia 2022 r.

- nr 15/R/22 zmieniające zarządzenie nr 53/R/21 Rektora UG w sprawie organizacji roku akademickiego 2021/2022
- nr 16/R/22 w sprawie szczegółowych zasad nadawania tytułu profesora honorowego Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenie z dnia 1 lutego 2022 r. nr 17/R/22 w sprawie ogłoszenia zmiany składu Uczelnianej Rady ds. Ewaluacji Kształcenia Uniwersytetu Gdańskiego na kadencję 2022-2025

Zarządzenia z dnia 2 lutego 2022 r.

- nr 18/R/22 w sprawie Regulaminu podróży służbowych odbywanych poza granice kraju
- nr 19/R/22 w sprawie przetwarzania danych osobowych kandydatów na studia w Uniwersytecie Gdańskim

Zarządzenia z dnia 7 lutego 2022 r.

- nr 20/R/22 w sprawie statusu i uprawnień emerytowanego profesora Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 21/R/22 zmieniające zarządzenie nr 8/R/21 Rektora UG w sprawie powołania Komisji konkursowej ds. przyznania nagrody „Nauczyciel Roku” im. Krzysztofa Celestyna Mrongowiusza na okres kadencji 2020-2024

Zarządzenia z dnia 21 lutego 2022 r.

- nr 22/R/22 w sprawie zmiany Regulaminu świadczeń dla studentów Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 23/R/22 w sprawie utworzenia kursów języka chińskiego w Instytucie Konfucjusza
- nr 24/R/22 w sprawie wzoru świadectwa ukończenia studiów podyplomowych

Zarządzenie z dnia 22 lutego 2022 r.

- nr 25/R/22 zmieniające zarządzenie nr 23/R/21 Rektora UG w sprawie powołania Zarządu Fundacji im. Johanna Gottfrieda Herdera
- nr 26/R/22 w sprawie likwidacji studiów podyplomowych na Wydziale Nauk Społecznych

Zarządzenie z dnia 25 lutego 2022 r. nr 27/R/22 w sprawie zmian w strukturze organizacyjnej Uniwersytetu Gdańskiego oraz zmiany Regulaminu Organizacyjnego

Zarządzenie z dnia 1 marca 2022 r. nr 28/R/22 w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenia z dnia 2 marca 2022 r.

- nr 29/R/22 w sprawie rejsu naukowo – badawczego statku R/V Oceanograf do portów europejskich w ramach programu SEA-EU
- nr 30/R/22 w sprawie powołania Komitetu Bezpieczeństwa Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenie z dnia 3 marca 2022 r. nr 31/R/22 w sprawie uchylecia zarządzeń dotyczących obiegu dokumentów i prowadzenia spraw w Uniwersytecie Gdańskim

Zarządzenie z dnia 7 marca 2022 r. nr 32/R/22 w sprawie utworzenia w Uniwersytecie Gdańskim „Polsko-Ukraińskiego programu naukowego”

Zarządzenia z dnia 10 marca 2022 r.

- nr 33/R/22 w sprawie Regulaminu Centrum Języków Obcych Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 34/R/22 w sprawie zmiany Regulaminu Centrum Aktywności Studenckiej i Doktoranckiej Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 35/R/22 w sprawie zmiany Regulaminu Centrum Filmowego Uniwersytetu Gdańskiego im. Andrzeja Wajdy

Zarządzenie z dnia 23 marca 2022 r. nr 36/R/22 zmieniające zarządzenie nr 11/R/21 Rektora UG w sprawie utworzenia w Uniwersytecie Gdańskim funduszu „Program małych grantów – UGrants”

Zarządzenie z dnia 24 marca 2022 r. nr 37/R/22 w sprawie Polityki bezpieczeństwa teleinformatycznego Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenie z dnia 25 marca 2022 r. nr 38/R/22 zmieniające zarządzenie nr 105/R/19 Rektora UG w sprawie powołania Zespołu Zarządzającego ds. realizacji projektu „European University of the Seas – SEA-EU”

Zarządzenia z dnia 29 marca 2022 r.

- nr 39/R/22 zmieniające zarządzenie nr 150/R/21 Rektora UG w sprawie powołania Uczelnianej Komisji Stypendialnej ds. Doktorantów Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 40/R/22 w sprawie przeprowadzania weryfikacji efektów uczenia się osiągniętych przez studentów z Ukrainy ubiegających się o przeniesienie na studia prowadzone w Uniwersytecie Gdańskim

- nr 41/R/22 uchylające zarządzenie nr 138/R/21 Rektora UG w sprawie wymogów bezpieczeństwa na terenie Uniwersytetu Gdańskiego oraz zasad wykonywania pracy zdalnej w UG w okresie zagrożenia wirusem SARS-CoV-2

Zarządzenie z dnia 29 marca 2022 r. nr 42/R/22 w sprawie utworzenia kursów języka polskiego w Akademickim Centrum Języka Polskiego i Kultury Polskiej dla Cudzoziemców Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenia z dnia 30 marca 2022 r.

- nr 43/R/22 w sprawie realizacji porozumienia o współpracy pomiędzy Uniwersytetem Gdańskim oraz Politechniką Gdańską w zakresie wdrożenia wybranych modułów dydaktycznych i obsługi toku studiów systemu eUczelnia
- nr 44/R/22 w sprawie zmiany Regulaminu innych form kształcenia prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim

Zarządzenia z dnia 31.03.2022 r.

- nr 45/R/22 w sprawie zmiany nazwy i przekształcenia Międzywydziałowych Studiów Podyplomowych Edukacja na rzecz zrównoważonego rozwoju: morska energetyka wiatrowa
- nr 46/R/22 w sprawie utworzenia Doskonalących Studiów Podyplomowych dla nauczycieli szkół podstawowych i ponadpodstawowych prowadzących zajęcia z uczniami o zróżnicowanych potrzebach rozwojowych i edukacyjnych
- nr 47/R/22 w sprawie utworzenia Studiów Podyplomowych Resocjalizacja i Socjoterapia według standardu kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela
- nr 48/R/22 w sprawie utworzenia Studiów Podyplomowych Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka i wsparcia rodziny
- nr 49/R/22 w sprawie utworzenia studiów inżynierskich pierwszego stopnia na kierunku Gospodarka przestrzenna

Zarządzenie z dnia 1 kwietnia 2022 r. nr 50/R/22 w sprawie zasad i trybu sporządzania, wydawania, wymiany oraz uwierzytelniania dokumentów związanych z ukończeniem studiów oraz zasad prowadzenia księgi dyplomów

Zarządzenie z dnia 5 kwietnia 2022 r. nr 51/R/22 w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenia z dnia 7 kwietnia 2022 r.

- nr 52/R/22 w sprawie książki kontroli oraz zasad gromadzenia i postępowania z materiałami pokontrolnymi
- nr 53/R/22 w sprawie realizacji projektu budowy Centrum Sportów Wodnych Uniwersytetu Gdańskiego w Górkach Wschodnich

Zarządzenia z dnia 12 kwietnia 2022 r.

- nr 54/R/22 w sprawie szkoleń wstępnych i okresowych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy w Uniwersytecie Gdańskim
- nr 55/R/22 w sprawie organizacji roku akademickiego 2022/2023

Zarządzenie z dnia 13 kwietnia 2022 r. nr 56/R/22 zmieniające zarządzenie nr 97/R/21 Rektora UG w sprawie realizacji umowy na kompleksową dostawę, wdrożenie i utrzymanie systemu klasy ERP w Uniwersytecie Gdańskim

Zarządzenia z dnia 19 kwietnia 2022 r.

- nr 57/R/22 uchylające zarządzenie nr 23/R/20 Rektora UG w sprawie rejestru przyjazdów zagranicznych oraz zarządzenie nr 2/R/22 Rektora UG w sprawie utworzenia w Uniwersytecie Gdańskim funduszu „Program rozwoju bazy infrastruktury badawczej
- nr 58/R/22 w sprawie utworzenia Intensywnego kursu dokształcającego z zakresu komunikacji międzykulturowej dla nauczycielek i nauczycieli pracujących w grupach wielokulturowych
- nr 59/R/22 w sprawie zmiany nazwy Studiów Podyplomowych Legislacja administracyjna
- nr 60/R/22 w sprawie zmiany nazwy Studiów Podyplomowych Ochrona dziedzictwa kulturowego regionu Morza Bałtyckiego

Zarządzenie z dnia 29 kwietnia 2022 r. nr 61/R/22 w sprawie Regulaminu zarządzania projektami naukowymi w Uniwersytecie Gdańskim

Zarządzenie z dnia 4 maja 2022 r. nr 62/R/22 zmieniające zarządzenie nr 58/R/21 Rektora UG w sprawie Komisji ds. Społecznej Odpowiedzialności Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenia z dnia 5 maja 2022 r.

- nr 63/R/22 w sprawie utworzenia Szkoły Prawa Hiszpańskiego i Latynoamerykańskiego na Wydziale Prawa i Administracji
- nr 64/R/22 w sprawie określenia limitów przyjęć na poszczególne kierunki studiów w Uniwersytecie Gdańskim w roku akademickim 2022/2023

Zarządzenia z dnia 10 maja 2022 r.

- nr 65/R/22 zmieniające zarządzenie nr 53/R/22 Rektora UG w sprawie realizacji projektu budowy Centrum Sportów Wodnych Uniwersytetu Gdańskiego w Górkach Wschodnich
- nr 66/R/22 zmieniające zarządzenie nr 38/R/20 Rektora UG w sprawie wzorów wniosków i formularzy związanych z przyznawaniem i wypłatą wynagrodzeń w Uniwersytecie Gdańskim

Zarządzenie z dnia 12 maja 2022 r. nr 67/R/22 zmieniające zarządzenie nr 68/R/21 Rektora UG w sprawie warunków ustalania i zasad zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych niebędących własnością Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenie z dnia 13 maja 2022 r. nr 68/R/22 w sprawie likwidacji Międzyuczelnianych Studiów Podyplomowych Design w przestrzeni społecznej

Zarządzenia z dnia 16 maja 2022 r.

- nr 69/R/22 w sprawie konkursu „Research Potential Database” SEA-EU
- nr 70/R/22 w sprawie zmian w strukturze organizacyjnej Uniwersytetu Gdańskiego oraz zmiany Regulaminu Organizacyjnego

Zarządzenia z dnia 19 maja 2022 r.

- nr 71/R/22 w sprawie projektu Akademicki Budżet Obywatelski Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 72/R/22 w sprawie utworzenia stacjonarnych studiów drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim na kierunku Zarządzanie i komunikacja w sztukach scenicznych

Zarządzenie z dnia 24 maja 2022 r. nr 73/R/22 w sprawie elektronicznych protokołów zaliczeniowych

Zarządzenia z dnia 25 maja 2022 r.

- nr 74/R/22 w sprawie ustalenia wysokości opłat pobieranych na studiach rozpoczynających się w roku akademickim 2022/2023
- nr 75/R/22 w sprawie utworzenia kursu dokształcającego „Tłumaczenia ustne – wprowadzenie” na Wydziale Filologicznym

Zarządzenie z dnia 26 maja 2022 r. nr 76/R/22 w sprawie utworzenia Międzynarodowej Szkoły Letniej – Zanieczyszczenia w strefie Brzegowej/ Pollution in Coastal Areas (POLCA) na Wydziale Oceanografii i Geografii

Zarządzenie z dnia 27 maja 2022 r. nr 77/R/22 zmieniające zarządzenie nr 29/R/22 Rektora UG w sprawie rejsu naukowo – badawczego statku R/V Oceanograf do portów europejskich w ramach programu SEA-EU

Zarządzenie z dnia 31 maja 2022 r. nr 78/R/22 w sprawie składu rad dyscyplin naukowych w Uniwersytecie Gdańskim na okres do końca kadencji 2020 - 2024

Zarządzenia z dnia 10 czerwca 2022

- nr 79/R/22 w sprawie wysokości opłat za kształcenie na studiach podyplomowych prowadzonych przez Uniwersytet Gdański w roku akademickim 2022/2023
- nr 80/R/22 zmieniające zarządzenie nr 68/R/21 Rektora UG w sprawie warunków ustalania i zasad zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych niebędących własnością Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenie z dnia 4 lipca 2022 r. nr 81/R/22 w sprawie utworzenia szkoły letniej „Następne pokolenia informatyków kwantowych. Gdańska seria międzynarodowych szkół dla studentów (Generation QI)” na Wydziale Matematyki, Fizyki i Informatyki

Zarządzenia z dnia 5 lipca 2022 r.

- nr 82/R/22 w sprawie likwidacji studiów podyplomowych na Wydziale Ekonomicznym
- nr 83/R/22 w sprawie utworzenia Studiów Podyplomowych Mitygacja i adaptacja do zmiany klimatu

Zarządzenie z dnia 6 lipca 2022 r. nr 84/R/22 zmieniające zarządzenie nr 78/R/22 Rektora UG w sprawie składu rad dyscyplin naukowych w Uniwersytecie Gdańskim na okres do końca kadencji 2020 - 2024

Zarządzenie z dnia 7 lipca 2022 r. nr 85/R/22 zmieniające zarządzenie nr 121/R/20 Rektora UG w sprawie powołania Rady Szkoły Doktorskiej Nauk Humanistycznych i Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego na kadencję 2020-2024

Zarządzenie z dnia 12 lipca 2022 r. nr 86/R/22 w sprawie utworzenia kursu dokształcającego „Nauczanie w klasie wielojęzycznej i wielokulturowej” na Wydziale Filologicznym

Zarządzenie z dnia 14. lipca 2022 r. nr 87/R/22 zmieniające zarządzenie nr 79/R/22 Rektora UG w sprawie wysokości opłat za kształcenie na studiach podyplomowych prowadzonych przez Uniwersytet Gdański w roku akademickim 2022/2023

Zarządzenie z dnia 15 lipca 2022 r. nr 88/R/22 w sprawie utworzenia kursu wakacyjnego online języka chińskiego w Instytucie Konfucjusza

Zarządzenie z dnia 18 lipca 2022 r. nr 89/R/22 w sprawie Komisji do spraw wyjaśnienia nieprawidłowości w działaniu systemu Internetowej Rekrutacji Kandydatów (IRK) podczas rekrutacji kandydatów na rok akademicki 2022/2023

Zarządzenia z dnia 20 lipca 2022 r.

- nr 90/R/22 w sprawie opłat, o których mowa w art. 79 ust. 1 i 2 ustawy z 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, pobieranych od studentów Uniwersytetu Gdańskiego rozpoczynających studia od roku akademickiego 2022/2023, oraz w sprawie warunków i trybu zwalniania z tych opłat
- nr 91/R/22 w sprawie wykazu kategorii zakupowych wyłączonych z opiniowania przez Centrum Polityki Zakupowej co do trybu i sposobu udzielania zamówienia

Zarządzenie z dnia 21 lipca 2022 r. nr 92/R/22 w sprawie utworzenia School of International and Advanced Problems of Public Law oraz School of International and Advanced Problems of Privat Law

Zarządzenie z dnia 26 lipca 2022 r. nr 93/R/22 w sprawie zmian w strukturze organizacyjnej Uniwersytetu Gdańskiego oraz zmiany Regulaminu Organizacyjnego

Zarządzenie z dnia 29 lipca 2022 r. nr 94/R/22 w sprawie certyfikatu ukończenia lektoratu języka obcego w Centrum Języków Obcych Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenia z dnia 23 sierpnia 2022 r.

- nr 95/R/22 w sprawie rekompensaty przysługującej za prowadzenie badań w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych

- nr 96/R/22 zmieniające zarządzenie nr 78/R/22 Rektora UG w sprawie składu rad dyscyplin naukowych w Uniwersytecie Gdańskim na okres do końca kadencji 2020 - 2024

Zarządzenie z dnia 26 sierpnia 2022 r. nr 97/R/22 zmieniające zarządzenie nr 32/R/21 Rektora UG w sprawie Komisji ds. weryfikacji wniosków o dofinansowanie w ramach Programu publikacyjnego Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenia z dnia 1 września 2022 r.

- nr 98/R/22 zmieniające zarządzenie nr 30/R/22 Rektora UG w sprawie Komitetu Bezpieczeństwa Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 99/R/22 w sprawie ogłoszenia ujednoliconego tekstu Statutu Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 100/R/22 w sprawie zakresu obowiązków i uprawnień prorektorów Uniwersytetu Gdańskiego na okres do końca kadencji 2020-2024
- nr 101/R/22 w sprawie sposobu określania grup najlepszych absolwentów studiów i szkół doktorskich w Uniwersytecie Gdańskim

Zarządzenie z dnia 2 września 2022 r. nr 102/R/22 zmieniające zarządzenie nr 122/R/21 Rektora UG w sprawie opłat, o których mowa w art. 79 ust. 1 i 2 ustawy z 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, pobieranych od studentów Uniwersytetu Gdańskiego oraz w sprawie warunków i trybu zwalniania z tych opłat

Zarządzenie z dnia 8 września 2022 r. nr 103/R/22 w sprawie utworzenia zajęć fakultatywnych języka chińskiego oraz zajęć Tai Chi w Instytucie Konfucjusza

Zarządzenie z dnia 19 września 2022 r. nr 104/R/22 zmieniające zarządzenie nr 43/R/22 Rektora UG w sprawie realizacji porozumienia o współpracy pomiędzy Uniwersytetem Gdańskim oraz Politechniką Gdańską w zakresie wdrożenia wybranych modułów dydaktycznych i obsługi toku studiów systemu eUczelnia

Zarządzenia z dnia 26 września 2022 r.

- nr 105/R/22 zmieniające zarządzenie nr 149/R/21 Rektora UG w sprawie obowiązkowego szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny kształcenia dla studentów i doktorantów w Uniwersytecie Gdańskim
- nr 106/R/22 uchylające zarządzenie nr 146/R/20 Rektora UG w sprawie powołania w Uniwersytecie Gdańskim Zespołu ds. zagrożeń pandemicznych
- nr 107/R/22 w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenia z dnia 29 września 2022 r.

- nr 108/R/22 zmieniające zarządzenie nr 78/R/22 Rektora UG w sprawie składu rad dyscyplin naukowych w Uniwersytecie Gdańskim na okres do końca kadencji 2020 - 2024
- nr 109/R/22 w sprawie powołania Komisji ds. Równego Traktowania Studentów i Doktorantów Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 110/R/22 zmieniające zarządzenie nr 54/R/18 w sprawie realizacji projektu „PROgram Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego” (ProUG) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER)
- nr 111/R/22 zmieniające zarządzenie nr 118/R/21 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego w sprawie powołania Rady Wdrażającej Plan Równego Traktowania Kobiet i Mężczyzn / GEP Implementing Board (GEPIB) w Uniwersytecie Gdańskim
- nr 112/R/22 zmieniające zarządzenie nr 58/R/21 Rektora UG w sprawie Komisji ds. Społecznej Odpowiedzialności Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenia z dnia 30 września 2022 r.

- nr 113/R/22 w sprawie zmiany Regulaminu świadczeń dla studentów Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 114/R/22 zmieniające zarządzenie nr 131/R/21 Rektora UG w sprawie badań lekarskich pracowników Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 115/R/22 w sprawie organizacji ćwiczeń sprawdzających warunki ewakuacji ludzi w budynkach Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenie z dnia 1 października 2022 r. nr 116/R/22 w sprawie Regulamin udostępniania zbiorów Biblioteki Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenia z dnia 3 października 2022 r.

- nr 117/R/22 w sprawie cennika usług bibliotecznych i opłat pobieranych w Bibliotece Uniwersytetu Gdańskiego w roku akademickim 2022/2023
- nr 118/R/22 w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 119/R/22 w sprawie Regulaminu Samorządu Doktorantów Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 120/R/22 w sprawie przyjęcia Uniwersytetu Warszawskiego, Politechniki Wrocławskiej oraz Instytutu Informatyki Teoretycznej i Stosowanej Polskiej Akademii Nauk do Krajowego Centrum Informatyki Kwantowej w Gdańsku
- nr 121/R/22 w sprawie zajęć dydaktycznych prowadzonych w formie tutoringu na studiach stacjonarnych i w szkołach doktorskich w Uniwersytecie Gdańskim

Zarządzenie z dnia 7 października 2022 r. nr 122/R/22 zmieniające zarządzenie nr 38/R/20 Rektora UG w sprawie wzorów wniosków i formularzy związanych z przyznawaniem i wypłatą wynagrodzeń w Uniwersytecie Gdańskim

Zarządzenie z dnia 14 października 2022 r. nr 123/R/22 w sprawie powołania Uczelnianej Komisji Stypendialnej ds. Doktorantów Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenia z dnia 18 października 2022 r.

- nr 124/R/22 zmieniające zarządzenie nr 154/R/21 Rektora UG w sprawie utworzenia w Uniwersytecie Gdańskim funduszu „Profesorowie wizytujący UG”
- nr 125/R/22 zmieniające zarządzenie nr 86/R/22 Rektora UG w sprawie utworzenia Kursu dokształcającego „Nacuczanie w klasie wielojęzycznej i wielokulturowej” na Wydziale Filologicznym

Zarządzenie z dnia 19 października 2022 r. nr 126/R/22 zmieniające zarządzenie nr 61/R/22 Rektora UG w sprawie Regulaminu zarządzania projektami naukowymi w Uniwersytecie Gdańskim

Zarządzenia z dnia 21 października 2022 r.

- nr 127/R/22 w sprawie przeprowadzania w Uniwersytecie Gdańskim postępowania nostryfikacyjnego oraz postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie
- nr 128/R/22 w sprawie określenia harmonogramu zadań dotyczącego przygotowania realizacji zajęć dydaktycznych w roku akademickim 2023/2024
- nr 129/R/22 zmieniające zarządzenie nr 78/R/22 Rektora UG w sprawie składu rad dyscyplin naukowych w Uniwersytecie Gdańskim na okres do końca kadencji 2020 - 2024

Zarządzenie z dnia 26 października 2022 r. nr 130/R/22 zmieniające zarządzenie nr 123/R/22 Rektora UG w sprawie powołania Uczelnianej Komisji Stypendialnej ds. Doktorantów Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenia z dnia 28 października 2022 r.

- nr 131/R/22 w sprawie likwidacji studiów drugiego stopnia na kierunku Geografia
- nr 132/R/22 w sprawie likwidacji studiów podyplomowych na Wydziale Prawa i Administracji
- nr 133/R/22 zmieniające zarządzenie nr 11/R/21 Rektora UG w sprawie utworzenia w Uniwersytecie Gdańskim funduszu „Program małych grantów – UGrants”
- nr 134/R/22 zmieniające zarządzenie nr 161/R/21 Rektora UG w sprawie utworzenia w Uniwersytecie Gdańskim funduszu „Program staży zagranicznych dla młodych naukowców UG”
- nr 135/R/22 w sprawie realizacji projektu „Rewitalizacja budynku Uniwersytetu Gdańskiego przy ul. Bielańskiej w Gdańsku”

Zarządzenia z dnia 2 listopada 2022 r.

- nr 136/R/22 w sprawie powołania Komisji ds. Nagrody Specjalnej Rektora UG „Włączam płęć do badań”
- nr 137/R/22 zmieniające zarządzenie nr 58/R/21 Rektora UG w sprawie Komisji ds. Społecznej Odpowiedzialności Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 138/R/22 w sprawie sposobu postępowania w razie wystąpienia zdarzeń wypadkowych w Uniwersytecie Gdańskim
- nr 139/R/22 w sprawie Regulaminu innych form kształcenia prowadzonych w Uniwersytecie Gdańskim

Zarządzenie z dnia 3 listopada 2022 r. nr 140/R/22 w sprawie utworzenia stacjonarnych studiów drugiego stopnia o profilu praktycznym na kierunku Oceanografia fizyczna stosowana

Zarządzenia z dnia 7 listopada 2022 r.

- nr 141/R/22 w sprawie Zespołu ds. realizacji umów z firmą Renewables Poland Sp. z o.o. (projekt RWE)
- nr 142/R/22 w sprawie Komisji do spraw wdrożenia i monitorowania strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie Gdańskim

Zarządzenie z dnia 8 listopada 2022 r. nr 143/R/22 w sprawie zmiany nazwy Podyplomowych Studiów Zamówienia Publiczne

Zarządzenie z dnia 9 listopada 2022 r. nr 144/R/22 zmieniające zarządzenie nr 165/R/21 Rektora UG w sprawie powołania Uczelnianej Komisji Stypendialnej ds. Studentów i Uczelnianej Odwoławczej Komisji Stypendialnej ds. Studentów Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenie z dnia 17 listopada 2022 r. nr 145/R/22 zmieniające zarządzenie nr 78/R/22 Rektora UG w sprawie składu rad dyscyplin naukowych w Uniwersytecie Gdańskim na okres do końca kadencji 2020 - 2024

Zarządzenie z dnia 25 listopada 2022 r. nr 146/R/22 zmieniające zarządzenie nr 78/R/22 Rektora UG w sprawie składu rad dyscyplin naukowych w Uniwersytecie Gdańskim na okres do końca kadencji 2020 - 2024

Zarządzenia z dnia 30 listopada 2022 r.

- nr 147/R/22 zmieniające zarządzenie nr 55/R/22 Rektora UG w sprawie organizacji roku akademickiego 2022/2023
- nr 148/R/22 w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenie z dnia 5 grudnia 2022 r. nr 149/R/22 zmieniające zarządzenie nr 121/R/20 Rektora UG w sprawie powołania Rady Szkoły Doktorskiej Nauk Humanistycznych i Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego na kadencję 2020-2024

Zarządzenia z dnia 7 grudnia 2022 r.

- nr 150/R/22 zmieniające zarządzenie nr 119/R/21 Rektora UG w sprawie powołania Uczelnianej Komisji Oceniającej Uniwersytetu Gdańskiego oraz Odwoławczej Komisji Oceniającej Uniwersytetu Gdańskiego na kadencję 2020-2024
- nr 151/R/22 zmieniające zarządzenie nr 147/R/20 Rektora UG w sprawie powołania Rady Programowej „Gazety Uniwersyteckiej” na kadencję 2020-2024
- nr 152/R/22 w sprawie planów naprawczych w zakresie jakości działalności naukowej dla wydziałów Uniwersytetu Gdańskiego

- nr 153/R/22 w sprawie planu naprawczego w zakresie jakości działalności naukowej dla Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenia z dnia 15 grudnia 2022 r.

- nr 154/R/22 w sprawie likwidacji Studiów Podyplomowych Współczesne metody analityki z elementami diagnostyki molekularnej
- nr 155/R/22 zmieniające zarządzenie nr 78/R/21 Rektora UG w sprawie oświadczeń pracowników Uniwersytetu Gdańskiego o dziedzinach i dyscyplinach przez nich reprezentowanych

Zarządzenie z dnia 19 grudnia 2022 r. nr 156/R/22 zmieniające zarządzenie nr 86/R/21 Rektora UG w sprawie Polityki Zarządzania Ryzykiem w Uniwersytecie Gdańskim

Zarządzenie z dnia 20 grudnia 2022 r. nr 157/R/22 w sprawie powołania Komitetu kryzysowego ds. realizacji umowy na kompleksową dostawę, wdrożenie i utrzymanie systemu klasy ERP w Uniwersytecie Gdańskim

Zarządzenia z dnia 22 grudnia 2022 r.

- nr 158/R/22 w sprawie zmiany Regulaminu Centrum Filmowego Uniwersytetu Gdańskiego im. Andrzeja Wajdy
- nr 159/R/22 zmieniające zarządzenie nr 93/R/18 Rektora UG w sprawie ustanowienia nagrody naukowej Rektora Uniwersytetu Gdańskiego im. Profesora Karola Taylora
- nr 160/R/22 w sprawie planu naprawczego w zakresie jakości działalności naukowej dla Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego

Zarządzenie z dnia 27 grudnia 2022 r. nr 161/R/22 w sprawie funduszu na dofinansowanie upowszechniania wyników badań naukowych – „Program publikacyjny UG”

Zarządzenia z dnia 30 grudnia

- nr 162/R/22 w sprawie zasad rachunkowości w Uniwersytecie Gdańskim
- nr 163/R/22 w sprawie zarządzania i dysponowania nieruchomościami Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 164/R/22 w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Gdańskiego
- nr 165/R/22 zmieniające zarządzenie nr 116/R/19 Rektora UG w sprawie powołania Dyrektora i Rady Naukowej Krajowego Centrum Informatyki Kwantowej w Gdańsku

4.2. Pracownicy i polityka rozwoju kadr

4.2.1. Stan zatrudnienia

2022 rok

jednostka organizacyjna	Nauczyciele akademicy			Pracownicy niebędący nauczycielami		
	Stanowisko	Osoby	Etaty	Grupa pracownicza	Etaty	Osoby
Wydział Biologii	Profesor	16	15	administracja	15	15
	Profesor uczelni	33	31,7	naukowo-tech.	10	9,5
	Adiunkt dr hab.	5	5	inż.-tech.	41	37,25
	Adiunkt	81	80	obsługa	1	1
	Asystent	22	22			
	Łącznie	157	153,7	Łącznie	67	62,75
Wydział Chemii	Profesor	20	20	administracja	16	16
	Profesor uczelni	35	34,1	naukowo-tech.	7	5,43
	Adiunkt dr hab.	6	5	inż.-tech.	21	20,4
	Adiunkt	61	60	obsługa	3	3
	Asystent	17	16			
	Łącznie	139	135,1	Łącznie	47	44,83
Wydział Ekonomiczny	Profesor	1	1	administracja	22	21,5
	Profesor uczelni	31	31	naukowo-tech.	3	1,33
	Adiunkt dr hab.	4	4	informatycy	3	3
	Adiunkt	60	60			
	Asystent	13	13			
	Łącznie	109	109	Łącznie	28	25,83
Wydział Filologiczny	Profesor	23	22,5	administracja	28	28
	Profesor uczelni	80	79,5	inż.-tech.	4	4
	Adiunkt dr hab.	9	8,5	informatycy	1	1
	Adiunkt	146	142			
	Asystent	38	35			
	St.wykładowca dr	1	1			
	St.wykładowca	11	11			
	Wykładowca	11	11			
	Lektor	1	1			
	Łącznie	320	311,5	Łącznie	33	33
Wydział Historyczny	Profesor	15	15	administracja	12	12
	Profesor uczelni	30	30	inż.-tech.	1	1
	Adiunkt dr hab.	1	1			
	Adiunkt	37	37			
	Asystent	3	2,75			
	Łącznie	86	85,75	Łącznie	13	13
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	Profesor	10	8,42	administracja	15	15
	Profesor uczelni	26	25,5	naukowo-tech.	3	3
	Adiunkt dr hab.	0	0	inż.-tech.	8	7,5
	Adiunkt	61	60,5	informatycy	4	4
	Asystent	8	8			
	St.wykładowca dr	6	6			
	Łącznie	111	108,42	Łącznie	30	29,5

jednostka organizacyjna	Nauczyciele akademicy			Pracownicy niebędący nauczycielami		
	Stanowisko	Osoby	Etaty	Grupa pracownicza	Etaty	Osoby
Wydział Nauk Społecznych	Profesor	26	26	administarcja	37	37
	Profesor uczelni	73	73	naukowo-tech.	3	3
	Adiunkt dr hab.	3	3	inż.-tech.	8	7,5
	Adiunkt	137	136,25			
	Asystent	34	34			
	St.wykładowca dr	3	3			
	Wykładowca	2	0,75			
	Łącznie	278	276	Łącznie	48	47,5
Wydział Oceanografii i Geografii	Profesor	9	9	administarcja	16	16
	Profesor uczelni	20	20	naukowo-tech.	15	13,75
	Adiunkt dr hab.	1	1	inż.-tech.	23	21,95
	Adiunkt	59	57,5			
	Asystent	7	6			
	St.wykładowca dr	1	1			
	Łącznie	97	94,5	Łącznie	54	51,7
Wydział Prawa i Administracji	Profesor	7	7	administarcja	28	27,75
	Profesor uczelni	37	37	inż.-tech.	4	4
	Adiunkt dr hab.	6	5,5	informatycy	2	2
	Adiunkt	60	58			
	Asystent	30	28,75			
	Łącznie	140	136,25	Łącznie	34	33,75
	Profesor	8	8	administarcja	18	18
Wydział Zarządzania	Profesor uczelni	25	25	inż.-tech.	4	4
	Adiunkt dr hab.	3	3	informatycy	2	2
	Adiunkt	84	82,5			
	Asystent	18	16			
	St.wykładowca dr	4	4			
	St.wykładowca	1	1			
	Łącznie	143	139,5	Łącznie	24	24
Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	Profesor	9	9	administarcja	14	14
	Profesor uczelni	15	14,1	naukowo-tech.	7	7
	Adiunkt dr hab.	1	1	inż.-tech.	9	9
	Adiunkt	29	28,5			
	Asystent	6	6			
	Łącznie	60	58,6	Łącznie	30	30
Centrum Języków Obcych	St.wykładowca dr	4	4	administarcja	4	4
	St.wykładowca	28	28			
	Wykładowca	15	15			
	Lektor	20	19,75			
	Łącznie	67	66,75	Łącznie	4	4
Centrum Wychowania Fizycznego i Sportu	St.wykładowca dr	2	2	administarcja	6	5,5
	St.wykładowca	15	15	inż.-tech.	2	2
	Wykładowca	5	4,5	obsługa	1	1
	Instruktor	4	4			
	Łącznie	26	25,5	Łącznie	9	8,5
Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS)	Profesor	2	1,5	administarcja	3	3
	Adiunkt	14	13,5	naukowo-tech.	5	4,5
	Asystent	1	0,25	inż.-tech.	1	1
	Łącznie	17	15,25	Łącznie	9	8,5

jednostka organizacyjna	Nauczyciele akademicy			Pracownicy niebędący nauczycielami		
	Stanowisko	Osoby	Etaty	Grupa pracownicza	Etaty	Osoby
Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (ICTQT)	Profesor	5	4,1	administracja	8	7,45
	Profesor uczelni	3	3	informatycy	1	1
	Adiunkt dr hab.	1	1			
	Adiunkt	24	23,1			
	Łącznie	33	31,2	Łącznie	9	8,45
Biblioteka				administracja	4	4
				bibliotekarze	134	133
				informatycy	5	5
				wyd.i poligrafia	5	5
	Łącznie			Łącznie	148	147
Instytut Konfucjusza				administracja	1	1
	Łącznie			Łącznie	1	1
Wydawnictwo				administracja	5	5
				inż.-tech.	1	1
				wyd. i poligr.	17	16,75
	Łącznie			Łącznie	23	22,75
Gdański Uniwersytet Trzeciego Wieku				administracja	2	2
	Łącznie			Łącznie	2	2
Centrum Herdera				administracja	3	3
	Łącznie			Łącznie	3	3
Centrum Filmowe im. A.Wajdy	Profesor uczelni	1	0,5	administracja	2	2
	Łącznie	1	0,5	Łącznie	2	2
Akademickie Centrum Języka Polskiego dla Cudzoziemców				administracja	2	1,5
	Łącznie			Łącznie	2	1,5
Administracja centralna				administracja	460	462
				inż.-tech.	2	1,5
				informatycy	45	44,8
				marynarze	12	12
				przedszkole	2	2
	Łącznie			Łącznie	521	522,3
Obsługa centralna				obsługa	357	355,25
	Łącznie			Łącznie	357	355,25
Ogółem Uczelnia	Nauczyciele akademicy	1784	1747,52	Pracownicy niebędący nauczycielami	1498	1482,11

Zatrudnienie w Uniwersytecie (osoby) w latach 2019-2021 rok

Wydział	2020		2021		2022	
	Nauczyciele akademicy	Pozostali pracownicy	Nauczyciele akademicy	Pozostali pracownicy	Nauczyciele akademicy	Pozostali pracownicy
Wydział Biologii	150	73	152	82	157	67
Wydział Chemii	146	52	151	47	139	47
Wydział Ekonomiczny	122	27	117	26	109	28
Wydział Filologiczny	310	36	311	33	320	33
Wydział Historyczny	84	12	85	12	86	13
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	121	26	114	30	111	30
Wydział Nauk Społecznych	252	43	285	58	278	48

Wydział	2020		2021		2022	
	Nauczyciele akademicy	Pozostali pracownicy	Nauczyciele akademicy	Pozostali pracownicy	Nauczyciele akademicy	Pozostali pracownicy
Wydział Oceanografii i Geografii	132	84	99	57	97	54
Wydział Prawa i Administracji	138	34	144	37	140	34
Wydział Zarządzania	146	23	148	25	143	24
Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	59	30	59	28	60	30
Centrum Języków Obcych	76	5	75	5	67	4
Centrum Wychowania Fizycznego i Sportu	27	11	25	9	26	9
Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS)	19	8	21	9	17	9
Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (ICTQT)	22	6	25	7	33	9
Biblioteka		163		151		148
Instytut Konfucjusza						1
Wydawnictwo						23
Gdański Uniwersytet Trzeciego Wieku						2
Centrum Herdera						3
Centrum Filmowe im. A.Wajdy					1	2
Akademickie Centrum Języka Polskiego dla Cudzoziemców						2
Inne jednostki	1	31		31		
Administracja Centralna		500		529		521
Obsługa Centralna		334		348		357
Ogółem Uczelnia	1805	1498	1811	1524	1784	1498

Profesor	151	administracja	721
Profesor uczelni	409	naukowo-tech.	53
Adiunkt dr hab.	40	inż.-tech.	129
Adiunkt/badacz wiz.	853	obsługa	362
Asystent	197	informatycy	63
St.wykładowca dr	21	dział. wyd. i poligr.	22
St.wykładowca	55	marynarze	12
Wykładowca	33	przedszkole	2
Lektor	21	biblioteczni	134
Instruktor	4		
Łącznie	1784	Łącznie	1498

Stan zatrudnienia nauczycieli akademickich według tytułów i stopni naukowych

Wydział	Tytuł profesora			Stopień doktora habilitowanego			Stopień doktora			Tytuł zawodowy magistra		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Wydział Biologii	17	15	16	35	35	37	78	77	86	20	20	18
Wydział Chemii	19	20	20	40	40	41	73	72	63	14	18	15
Wydział Ekonomiczny	6	5	1	38	39	34	59	58	62	19	18	12
Wydział Filologiczny	21	23	23	91	89	87	144	142	152	54	49	58
Wydział Historyczny	13	17	14	36	32	32	32	30	38	3	3	2

Wydział	Tytuł profesora			Stopień doktora habilitowanego			Stopień doktora			Tytuł zawodowy magistra		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	13	13	10	30	30	24	65	66	69	13	12	8
Wydział Nauk Społecznych	23	22	26	67	75	74	134	150	148	28	31	30
Wydział Oceanografii i Geografii	12	11	9	34	25	21	72	57	60	14	8	7
Wydział Prawa i Administracji	9	8	7	38	40	43	62	64	64	29	28	26
Wydział Zarządzania	9	10	8	32	29	28	88	91	89	17	17	18
Międzuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	9	9	9	14	14	15	33	38	34	3	1	2
Centrum Języków Obcych							6	7	7	70	61	60
Centrum Wychowania Fizycznego i Sportu							2	2	2	25	24	24
Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (ICCVS)	1	1	1				18	19	15		1	1
Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych (ICTQT)	5	5	5	2	2	4	14	16	24	1		0
Instytut Konfucjusza										1	1	0
Centrum Filmowe im. A.Wajdy									1			
Łącznie	157	159	149	457	450	440	880	889	914	311	292	281

Liczba studentów Uniwersytetu Gdańskiego przypadająca na pracowników (w osobach)

Wydział	2019 (liczba studentów/liczba nauczycieli akademickich)	2020 (liczba studentów/liczba nauczycieli akademickich)	2021 (liczba studentów/liczba nauczycieli akademickich)	2022 (liczba studentów/liczba nauczycieli akademickich)
Wydział Biologii	5,10	5,29	5,18	5,27
Wydział Chemii	6,57	6,51	4,24	4,24
Wydział Ekonomiczny	6,65	6,88	5,96	25,69
Wydział Filologiczny	10,23	9,62	9,47	9,77
Wydział Historyczny	39,38	39,60	39,55	10,02
Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki	7,61	7,76	8,40	11,09
Wydział Nauk Społecznych	5,02	5,31	4,51	12,60
Wydział Oceanografii i Geografii	28,50	28,75	38,75	6,59
Wydział Prawa i Administracji	22,51	21,72	20,53	19,51
Wydział Zarządzania	22,73	22,48	20,75	20,88
Międzuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed	6,57	6,08	6,17	6,15
Ogółem (wydziały + BUG, CJO, CWFiS, MCBSP, MCTTK)	12,15	11,97	11,54	11,02

4.2.2. Polityka Rozwoju Kadr Uniwersytetu Gdańskiego

Polityka rozwoju kadry akademickiej realizowana w Uniwersytecie Gdańskim jest podporządkowana misji, wizji i wartościom określonym w Strategii rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego na lata 2020–2025 oraz zasadom Europejskiej Karty Naukowca. Wdrożenie polityki rozwoju jest także głównym elementem Planu Działań w strategii HR Excellence in Research. Zasadniczym celem polityki jest określenie transparentnych procedur zatrudniania oraz zapewnienie elastyczności ścieżek rozwoju kadry akademickiej zgodnie z Kodeksem Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych Komisji Europejskiej. Sformułowane w niej zostały oczekiwania Uczelni wobec pracowników wraz z instrumentami systemowego wsparcia ścieżek kariery akademickiej w UG.

Polityka odnosi się także do oceny okresowej nauczycieli akademickich, której podstawą są szczegółowe kryteria osiągnięć naukowych w danej dyscyplinie naukowej oraz kryteria osiągnięć dydaktycznych i organizacyjnych. Uściślone

zostały zasady zatrudniania i udziału profesorów emerytowanych w życiu Uczelni. Polityka rozwoju kadry akademickiej odnosi się także, na każdym etapie rozwoju zawodowego, do zasady równego traktowania i równości szans.

W ciągu ostatnich kilku lat pracownicy naukowcy, dydaktyczni i administracyjni UG mieli wyjątkową okazję rozwijać swoje kompetencje językowe, dostosowane do ich zawodowych potrzeb, w zakresie języka angielskiego. Z sukcesem przeprowadzić 3 edycje kursów języka angielskiego, wykorzystując doświadczenie i praktyczną oraz ekspercką wiedzę lektorów Centrum Języków Obcych. Oto najważniejsze dane:

W latach 2021-2023 ponad 300 pracowników naukowych, dydaktycznych i administracyjnych UG skorzystało z kursów języka angielskiego prowadzonych przez lektorów CJO, a także we współpracy z FRUG. Zostały one zrealizowane w ramach projektów IDUB, NAWA oraz ze środków szkoleniowych Uczelni i kolejno miały następujące nazwy: English for International Communication, English for University Administration, Welcome to Poland. Poziomy poszczególnych kursów zaczynały się od podstawowego A0, a kończyły na bardzo zaawansowanym C1.

18 lektorów z CJO zaangażowało się w pracę z poszczególnymi grupami, stwarzając pracownikom naukowym ze wszystkich Wydziałów UG oraz pracownikom administracyjnym, biurowym, technicznym naszej Uczelni warunki do podniesienia swoich kwalifikacji językowych na wyższy poziom i dokładając starań, by nauka odbywała się w sprzyjającej atmosferze i przyniosła wymierne efekty. To dotychczas największe tego typu przedsięwzięcie podnoszenia kwalifikacji językowych naszej kadry zarówno akademickiej jak i administracyjnej!

Związki zawodowe działające w Uniwersytecie Gdańskim

NSZZ „Solidarność”: 236 członków zatrudnionych w UG oraz 75 emerytów

Związek Nauczycielstwa Polskiego: 48 członków będących pracownikami, ogółem członków ZNP jest 116

OZZ Inicjatywa Pracownicza: 27 członków

4.2. Gospodarka finansowa Uczelni

BILANS

Aktywa

Aktywa	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.
A. Aktywa trwałe	682 642 129,27	670 044 393,03	663 505 775,20
I. Wartości niematerialne i prawne	1 053 688,00	850 800,98	1 338 344,90
II. Rzeczowe aktywa trwałe	681 558 141,27	669 163 292,05	661 588 687,28
III. Należności długoterminowe	300,00	300,00	548 743,02
IV. Inwestycje długoterminowe	30 000,00	30 000,00	30 000,00
B. Aktywa obrotowe	150 214 785,27	218 213 093,44	217 568 354,37
I. Zapasy	10 789 885,59	13 539 715,47	13 866 942,64
II. Należności krótkoterminowe	14 767 080,08	15 024 162,10	20 402 579,16
III. Inwestycje krótkoterminowe	124 586 438,59	189 494 603,76	183 120 243,63
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	71 381,01	154 612,11	178 588,94
Aktywa razem	832 856 914,54	888 257 486,47	881 074 129,57

Pasywa

Pasywa	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.	31.12.2021 r.
A. Kapitał (fundusz) własny	490 528 799,69	496 794 769,12	484 239 920,35
I. Kapitał (fundusz) zasadniczy	488 187 275,77	458 489 207,77	469 085 316,99
II. Kapitał (fundusz) zapasowy	-	-	-
III. Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny	14 914 710,88	13 203 165,02	13 200 148,86
IV. Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe	-	-	-
V. Zysk (strata) z lat ubiegłych	-11 510,00	-333 184,01	-
VI. Zysk (strata) netto	-12 561 676,96	25 435 580,34	1 954 454,50
VII. Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)	-	-	-
B. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	342 328 114,85	391 462 717,35	396 834 209,22
I. Rezerwy na zobowiązania	54 551 936,83	61 498 131,11	59 691 001,09
II. Zobowiązania długoterminowe	18 778 220,53	15 824 280,55	12 358 569,01
III. Zobowiązania krótkoterminowe	95 065 787,78	115 529 758,70	119 080 322,26
IV. Rozliczenia międzyokresowe	173 932 169,71	198 610 546,99	205 704 316,86
Pasywa razem	832 856 914,54	888 257 486,47	881 074 129,57

RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT

	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.
A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	427 785 482,51	477 592 752,80	508 320 002,27
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów	441 320 331,92	468 604 050,29	505 278 871,72
II. Zmiana stanu produktów (zwiększenie – wartość dodatnia, zmniejszenie – wartość ujemna)	-13 957 880,27	8 006 765,54	2 072 928,23
III. Koszt wytworzenia produktów na własne potrzeby jednostki	423 030,86	981 936,97	968 202,32
IV. Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	-	-	-
B. Koszty działalności operacyjnej	456 212 022,76	502 441 815,59	527 369 859,53
I. Amortyzacja	21 404 624,64	21 295 074,60	20 380 504,07
II. Zużycie materiałów i energii	37 762 975,06	42 255 681,14	52 878 656,51
III. Usługi obce	30 144 393,29	45 187 712,88	37 617 188,97

	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.
IV. Podatki i opłaty, w tym:	1 683 338,22	1 728 690,50	2 018 249,90
– podatek akcyzowy	-	-	-
V. Wynagrodzenia	284 987 583,13	301 570 801,61	307 628 911,65
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	72 351 018,41	80 072 383,36	87 866 603,11
VII. Pozostałe koszty rodzajowe	7 878 090,01	10 331 471,50	18 979 745,32
VIII. Wartość sprzedanych towarów i materiałów	-	-	-
C. Zysk (strata) ze sprzedaży	-28 426 540,25	-24 849 062,79	-19 049 857,26
D. Pozostałe przychody operacyjne	18 630 804,78	82 678 730,98	26 074 217,09
E. Pozostałe koszty operacyjne	3 221 486,79	31 526 544,94	1 882 436,56
F. Zysk (strata) z działalności operacyjnej	-13 017 222,26	26 303 123,25	5 141 923,27
G. Przychody finansowe	1 276 670,53	59 473,80	117 537,14
H. Koszty finansowe	784 628,23	883 118,71	3 261 590,91
I. Zysk (strata) z działalności gospodarczej	-12 525 179,96	25 479 478,34	1 997 869,50
J. Zysk (strata) brutto	-12 525 179,96	25 479 478,34	1 997 869,50
K. Podatek dochodowy	36 497,00	43 898,00	43 415,00
L. Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)	-	-	-
M. Zysk (strata) netto	-12 561 676,96	25 435 580,34	1 954 454,50

RACHUNEK PRZEPIŹYWÓW PIENIĘŻNYCH (metoda pośrednia)

	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.
A. Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej			
I. Zysk (strata) netto	-12 561 676,96	25 435 580,34	1 954 454,50
II. Korekty razem	34 303 539,25	-18 199 118,91	-3 336 397,04
III. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I +/- II)	21 741 862,29	7 236 461,43	-1 381 942,54
B. Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej			
I. Wpływy	1 015 232,76	69 656 928,19	27 728 191,00
II. Wydatki	28 686 037,60	17 889 915,00	26 931 720,69
III. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)	-27 670 804,84	51 767 013,19	796 470,31
C. Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej			
I. Wpływy	31 852 981,81	42 200 074,52	14 845,64
II. Wydatki	1 976 694,33	4 470 383,97	5 803 733,54
III. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	29 876 287,48	37 729 690,55	-5 788 887,90
D. Przepływy pieniężne netto razem (A.III+/-B.III+/-C.III)	23 947 344,93	96 733 165,17	-6 374 360,13
E. Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:	26 106 698,43	96 733 165,17	-6 374 360,13
-zmiana stanu środków pieniężnych z tytułu różnic kursowych	-2 159 353,50	1 231 474,40	-776 243,78
F. Środki pieniężne na początek okresu	66 654 740,16	92 761 438,59	189 494 603,76
G. Środki pieniężne na koniec okresu (F+/-D), w tym:	92 761 438,59	189 494 603,76	183 120 243,63
- o ograniczonej możliwości dysponowania	91 153 831,21	108 619 658,53	124 879 031,81



Uniwersytet Gdański

<https://ug.edu.pl/>